



online
www.tconline.cz



VÝSTUPNÍ ZPRÁVA

Týmový profil

Susan Black

susan.black@example.com

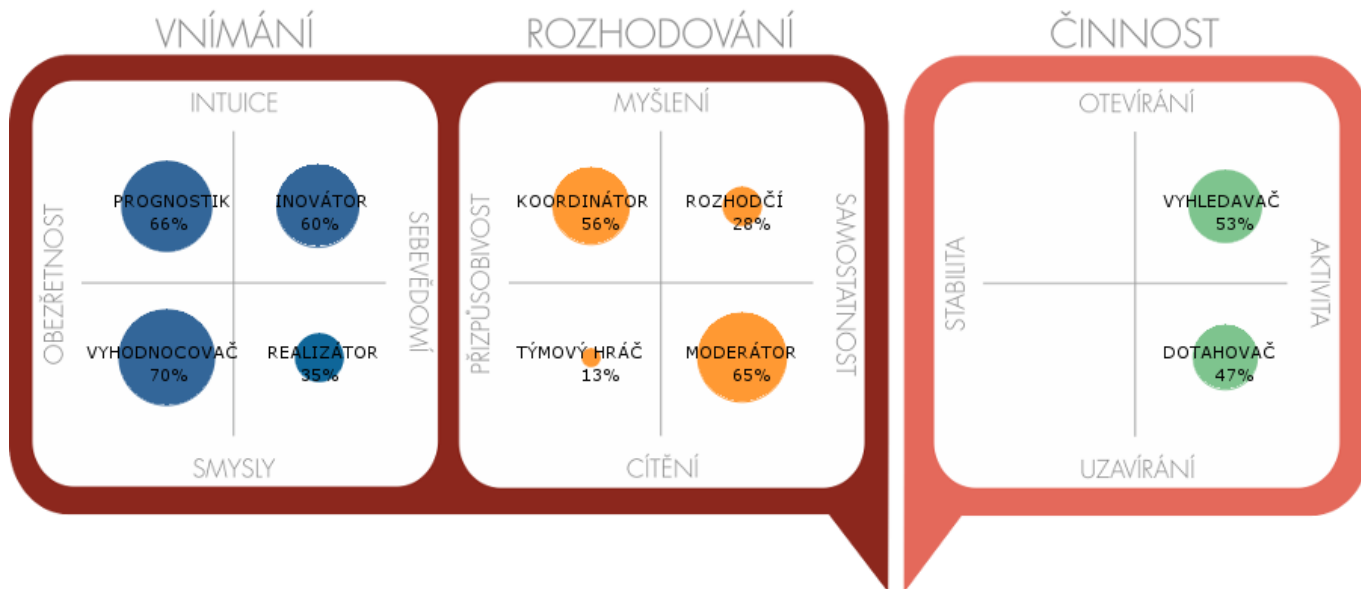
14. července 2016



Dostává se Vám do rukou výstup z dotazníku Týmový profil. Tento dotazník mapuje, které z týmových rolí jsou pro daného člověka aktuálně nejtypičtější. Je přirozené, že každý zaujímáme více rolí, je však zajímavé zmapovat, které jsou dominantnější a které jsou naopak nejvíce upozaděné a tímto směrem pak směřovat i vlastní interpretaci.

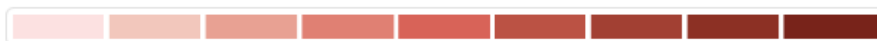
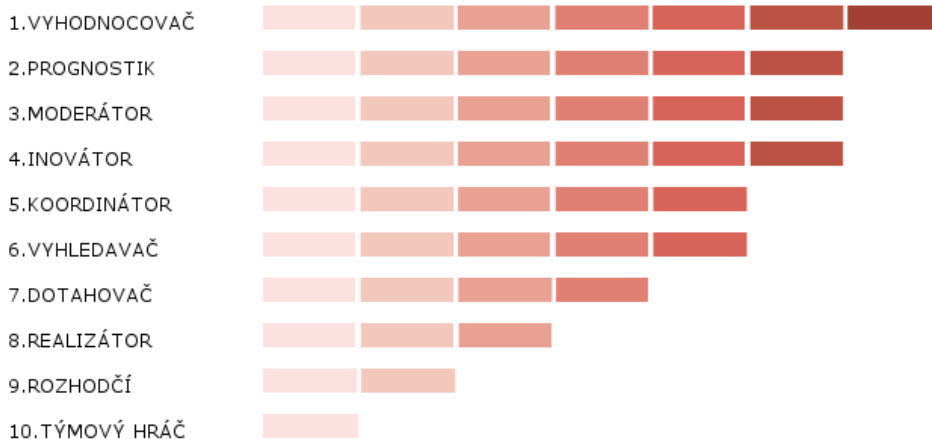
Žádné z rolí nejsou užitečnější nebo výhodnější než jiné. Týmový profil je odrazem kontextu konkrétního týmu, jeho potřeb a požadavků na nás kladených a v čase se tedy může vyvíjet.

ROZLOŽENÍ PREFERENCE TÝMOVÝCH ROLÍ



Výsledky jsou v grafu uvedeny v podobě percentilů.

POŘADÍ PREFERENCE TÝMOVÝCH ROLÍ



POPIS TŘÍ NEJPREFEROVANĚJŠÍCH TÝMOVÝCH ROLÍ

1. VYHODNOCOVAČ

Provádí analýzy, upozorňuje na fakta a informace. Řešení konfrontuje s realitou, klade důraz na kontrolu. Drží tým „při zemi“. Společnou práci strukturuje, snaží se vnést řád a systém. Vyzývá ke konkretizaci. Upozorňuje na nesrovnalosti.

SILNÉ STRÁNKY

- eliminuje chyby z přehlédnutí nebo nepozornosti dokáže pracovat s velkým množstvím informací je pregnantní a přesný

MOŽNÁ RIZIKA

- brzdí společnou práci ulpívá na detailech předem se pohybuje ve velmi zúženém prostoru

2. PROGNOSTIK

Upozorňuje na pravděpodobný další vývoj a možná rizika, hovoří o prognózách. Zdůrazňuje potřebu dlouhodobě plánovat. Vede tým k tomu, aby se zaměřil na podstatné. Promýšlí řešení. Klade vysoký důraz na správné a etické postupy.

SILNÉ STRÁNKY

- pomáhá týmu uvědomit si rizika, zdůrazňuje nutnost dlouhodobého plánování v širším kontextu věcí přispívá ke zvýšení kvality navržených řešení a jejich uplatnitelnosti v praxi

MOŽNÁ RIZIKA

- může znejistit nebo demotivovat tým prezentuje přehnaně katastrofické vize, tzv. „maluje čerta na zed“ brzdí druhé v kreativě

3. MODERÁTOR

Vůči týmu zaujímá nezúčastněný postoj, přesto vnímá atmosféru, dokáže si druhé získat a motivovat. Je dobrý řečník, umí strhnout a přesvědčit. Vyjednává, pomáhá formulovat dohody a kompromisy. Rád se dělí o své zkušenosti, radí.

SILNÉ STRÁNKY

- rád a dobře využívá různé techniky týmové práce pomáhá formovat společnou činnost směrem k výsledku apeluje na přesvědčivost a formu výstupů

MOŽNÁ RIZIKA

- vytváří koalice a skupiny „oblíbenců“ je extrémně citlivý na kritiku, snadno se uráží svým sklonem mentorovat může iritovat druhé

NEJMÉNĚ PREFEROVANÁ TÝMOVÁ ROLE

▪ TÝMOVÝ HRÁČ

Pomáhá druhým, uvědomuje si jejich potřeby a přání, vyjadřuje jim podporu. Jedná přátelsky, zajímá se o druhé; stejně tak sám vyžaduje zpětnou vazbu a ujistění od týmu. Naslouchá, rychle vycítí změnu nálad. Buduje vsřícnou atmosféru a dobré vztahy. Snaží se tlumit případné konflikty.

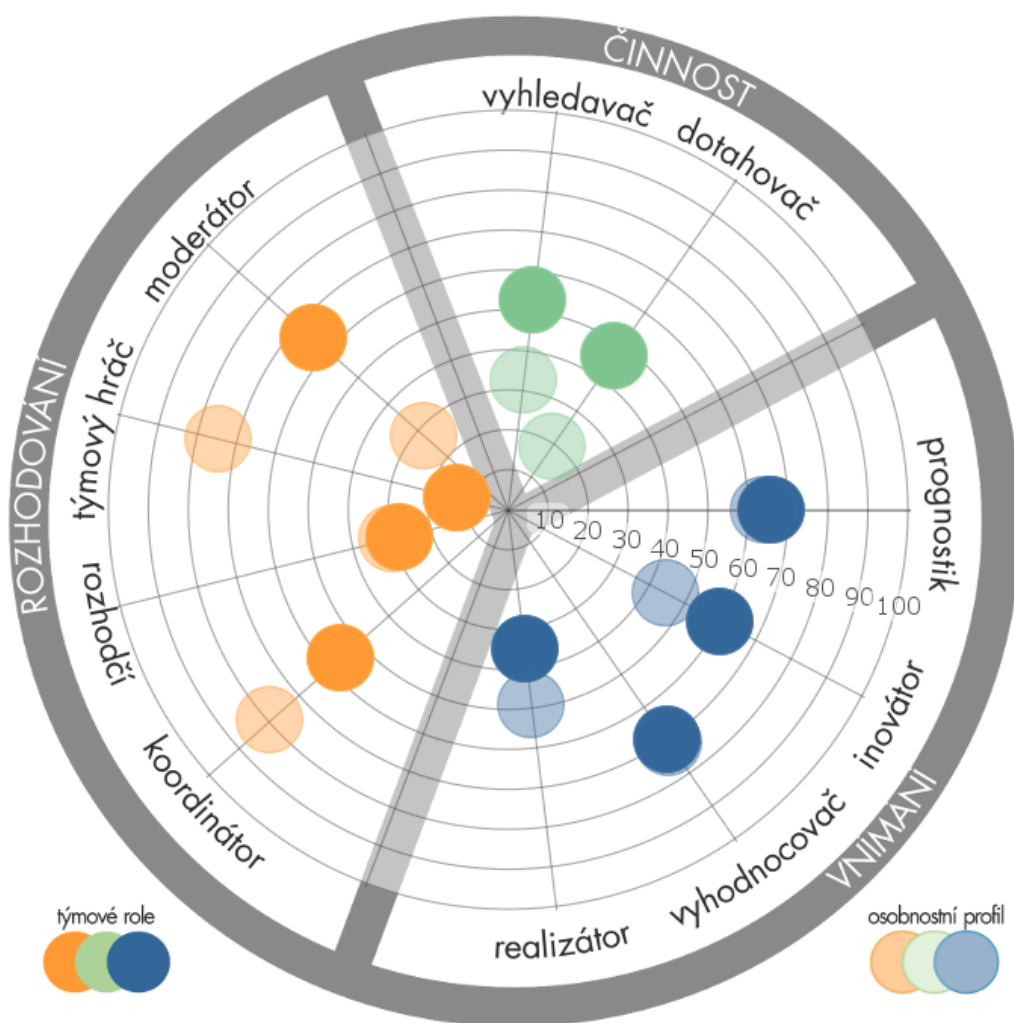
Námi zastávané týmové role mohou nebo nemusí být odrazem našeho přirozeného osobnostního nastavení – proto je výhodné tento dotazník propojovat s výstupy z dotazníku Multifaktorový osobnostní profil. Protože jsou data z obou dotazníků k dispozici, následující část je věnovaná případnému souladu či nesouladu osobnostního nastavení a zastávaných týmových rolí.

Tam, kde je soulad vysoký, lze očekávat, že se v daných rolích cítíme přirozeně a z dlouhodobého hlediska komfortně. Kde je naopak soulad nízký, můžeme pociťovat určité vnitřní napětí či dlouhodobý diskomfort v dané roli.

Graf tak může poukazovat na role, které zastáváme, aniž nám jsou přirozené či naopak na prostor více zaujímat role v týmu, pro něž máme osobnostní předpoklady a aktuálně je nevyužíváme.

TÝMOVÉ ROLE A OSOBNOSTNÍ PROFIL

Soulad týmového a osobnostního profilu: 80%



Graf zachycuje srovnání výsledků dotazníku Týmový profil a výsledků Multifaktorového osobnostního dotazníku. Skóry dosažené v Multifaktorovém osobnostním dotazníku jsou transformovány do podoby předpokladů pro týmové role dle základních škál společných pro oba dotazníky. Soulad profilů je poté počítán z procentuální shody mezi nimi, tedy na základě jejich blízkosti v grafu.

INTERPRETACE SOULADU TÝMOVÉHO A OSOBNOSTNÍHO PROFILU

Výsledky svědčí pro dobrý soulad zaujímaných rolí a osobnostních předpokladů. Takový soulad umožňuje relativně dlouhodobější osobní komfort v daných týmových rolích. Lze předpokládat spíše jejich stabilitu v čase.

OBLASTI, VE KTERÝCH LZE VZHLEDEM K OSOBNOSTNÍMU PROFILU OČEKÁVAT RYCHLÝ ROZVOJ

Pro tyto oblasti je typické, že osobnostní předpoklady předurčují k dané týmové roli výrazně více, než jak je role preferována.

- schopnost získat si tým pro spolupráci, pracovat s různými návrhy, koordinovat je směrem ke společnému řešení
- schopnost podporovat pozitivní týmovou atmosféru, pomáhat druhým, vyjadřovat podporu, tlumit potenciální konflikty

OBLASTI, VE KTERÝCH MŮŽE BÝT VZHLEDEM K OSOBNOSTNÍMU PROFILU DALŠÍ ROZVOJ MÉNĚ EFEKTIVNÍ

Pro tyto oblasti je typické, že je daná týmová role výrazně více preferována, než k tomu předurčují osobnostní předpoklady.

- schopnost druhé strhnout, přesvědčit svým projevem, být dobrým řečníkem, schopnost pomocí různých technik formovat společný výsledek
- schopnost přicházet s nápady, originálními myšlenkami, schopnost energizovat a inspirovat tým
- schopnost udržet si přehled, vracet tým k nevyřešeným bodům, strukturovat společnou práci, plánovat krok po kroku