

Dostává se Vám do rukou výstup z dotazníku Multifaktorový osobnostní profil. Jedná se o základní osobnostní dotazník, který nabízí pohled na profil osobnosti z hlediska 4 hlavních oblastí, které se dále dělí na další faktory. Dotazník ukazuje základní osobnostní nastavení vůči světu a druhým, způsob vnímání okolní reality a řešení problémů, způsob a specifika rozhodování a základní charakteristiky v oblasti pracovního stylu.

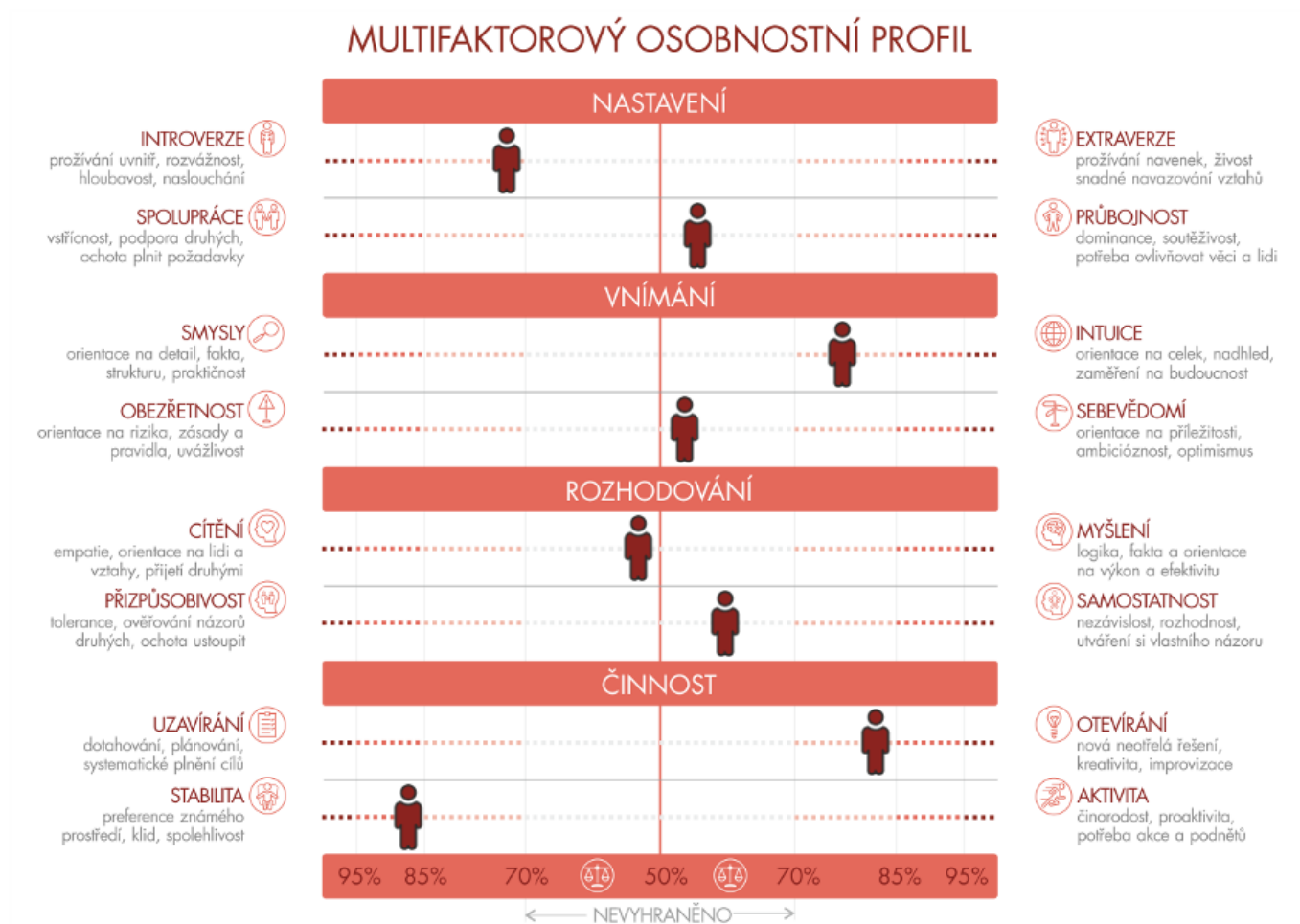
Důležité je, že žádný výsledek v dotazníku není ani pozitivní, ani negativní, lepší či horší. Výsledek odráží individuální osobnostní profil, poukazuje na jeho hlavní specifika a přednosti a upozorňuje na možná úskalí a rizika.

Klíčové je vztahovat výsledky vždy k dané realitě, profesi, roli, situaci a brát je s nadhledem a interpretovat v kontextu konkrétní situace. Výsledky lze využít jako podklad pro prohloubení sebenáhledu a podpůrný nástroj k seberozvoji.

Výsledky jsou uvedeny v percentilech. Procenta uvedená pod grafem ukazují, kolik procent populace se objevuje v daném intervalu a upozorňují tak na významnost vyhraněnosti.

Je přirozené, že většina populace směřuje v jednotlivých sledovaných škálách k průměrným hodnotám, výrazné profilace jsou pak v populaci logicky vzácnější – pro orientaci ohledně míry profilace Vám slouží jak procenta uvedená na ose x grafu, tak i intenzita zbarvení vyprofilovaných škál níže (čím tmavší, tím výraznější).

VÝSLEDKY DÍLČÍCH ŠKÁL



Výsledky jsou v grafu uvedeny v podobě percentilů.

CELKOVÝ PROFIL

vyhraněné výsledky jsou barevně podbarveny: ■

ZÁKLADNÍ OSOBNOSTNÍ NASTAVENÍ

introverze 73%

nevyhraněno

PŘEVAŽUJÍCÍ STYL VNÍMÁNÍ

intuice 78%

nevyhraněno

ZPŮSOB ROZHODOVÁNÍ

nevyhraněno

nevyhraněno

TYP PREFEROVANÝCH ČINNOSTÍ

otevírání 83%

stabilita 88%

V dalších částech zprávy naleznete také slovní interpretace daného profilu a shrnutí hlavních výhod či potenciálních rizik a doporučení možného dalšího smysluplného rozvoje.

INTERPRETACE

Osobnostní nastavení je dáno kombinací introverze a nevyhraněnosti na škále spolupráce – průbojnost. Lidé s touto kombinací prožívají své emoce spíše uvnitř, jsou hloubaví, přemýšliví, rozvášní. Preferují menší okruh známých lidí, ve společnosti kterých jsou komunikativnější. Obecně působí spíše tiše, zachovávají si odstup. V dynamickém prostředí plném změn bývají stálí, nepodléhají okamžitým impulzům. Pro druhé tak mohou být zdrojem stability a jistoty. Na druhou stranu mohou působit pasivně nebo málo angažovaně. V rámci týmové práce se obvykle zapojují méně, sdělují jen důležité a věcné informace, často zůstávají v roli pozorovatele. Díky tomu a také díky schopnosti soustředit se na zadaný úkol tak mohou často tým upozornit na důležitá fakta, která zůstala opomenuta.

Ve vnímání převažuje intuice společně s rovnoměrným zastoupením obezřetnosti a sebevědomí. Tato kombinace vede k výrazné orientaci na budoucnost, k nadhledu a zaměření na celek a souvislosti. Takoví lidé mají předpoklady pro formulaci vizí, stanovení strategie, koncepce, často se pohybují v rovině vzletných nápadů a okamžité inspirace. Pro své myšlenky umějí nadchnout nejen sebe sama, ale i ostatní. Bývají důvtipní, často dokážou díky své intuici velice dobře předvídat budoucí vývoj. Na druhou stranu se na intuici někdy spoléhají příliš, utvrdí se v tom, že jejich odhady jsou správné, nehledají oporu nebo kontrolu ve faktech a mohou se tak fatálně splést. Zároveň nejsou strukturovaní, často zůstávají spíše v rovině obecných představ a plánů, které nedokážou uvést do praxe nebo dotáhnout do konce.

Při rozhodování se vyváženě uplatňuje cítění a myšlení, stejně tak jako přizpůsobivost a samostatnost. Díky tomu jsou lidé s tímto profilem velice všestranní. Jsou schopni se přizpůsobit prostředí, umějí jednat pružně a flexibilně, nicméně zároveň jsou schopni měnit podmínky a pravidla tam, kde to považují za potřebné. Zajímají se o názory, postoje a emoce druhých, zohledňují je ve svých rozhodnutích, nicméně nenechávají se jimi brzdit a stejně tak se řídí i svým úsudkem a logikou věci. Obvykle mívají schopnost poskytovat nehodnotící a k nápravě motivující zpětnou vazbu, jsou ohleduplní, ale záleží jim i na dobrém výkonu. Dobře pracují s atmosférou, nabízejí druhým prostor pro seberealizaci, ale nezřídka se své aktivní role; věci a lidi organizují, dění mají pod kontrolou. Jsou rádi, mohou-li sami získat zpětnou vazbu, aktivně s ní pracují.

V činnostech převažuje otevírání a stabilita. Tato kombinace se projevuje různorodými zájmy, potřebou věnovat se řadě věcí paralelně, zájmem o mnoho témat. Takoví lidé umějí ocenit nové myšlenky, rádi promýšlejí různé nápady, hledají varianty, vylepšení, rádi o věcech diskutují s druhými ve snaze najít nové aspekty problému. Zároveň sami přicházejí se spoustou nápadů, na věci se dívají novým, neořelým způsobem. Vše mají potřebu důkladně zvážit, probrat, posoudit z řady úhlů. I přes otevřenost novým věcem při realizaci neradi vybočují ze zaběhlých zvyklostí a konvencí. Jsou poměrně klidní a stabilní, i v rušném a dynamickém prostředí si dokážou zachovat uvolněnost a dobrou náladu. Jsou velmi dobře odolní vůči stresu. O věcech častěji mluví, než je dělají. Spíše než na výsledek jsou zaměřeni na samotný proces, jsou požitkáři. Zpravidla neplánují, naléhavost úkolů se jich nedotýká.

VÝHODY

- soustředěnost, trpělivost, schopnost naslouchat
- schopnost prosadit své názory a zároveň spolupracovat
- koncepce, nadhled, zaměření na budoucnost
- přiměřená odvaha spolu s citem pro rizika
- schopnost vyvážit potřebu vysokého výkonu s potřebami druhých
- rovnoměrná samostatnost spolu se schopností tolerance
- pohotovost, nápaditost, inovativnost
- stabilita, rozvážnost, klid

MOŽNÁ RIZIKA

- uzavřenost, horší čitelnost pro druhé
- opomíjení detailu, nekonkrétnost
- horší time-management, menší důslednost
- pohodlnost, menší ochota ke změně

ROZVOJOVÁ DOPORUČENÍ

- cíleně vstupovat do komunikace, nenechávat aktivitu na druhých, sdílet více své zkušenosti a informace
- klást důraz nejen na obsah komunikace, ale i na formu, snažit se druhé získat větší poutavostí sdělení, živějším projevem, pracovat s hlasem
- nepodléhat tušením, že něco dopadne dobře nebo špatně, a podle toho určovat míru svého úsilí, hledat oporu a kontrolu ve faktech
- převzít zodpovědnost za dotažení svých vizí, konkretizovat je, stanovovat měřitelná kritéria a milníky
- důsledně plánovat své činnosti, stanovovat si reálné termíny a ty pak dodržovat
- motivovat sama sebe k realizaci svých nápadů a myšlenek, rozdělit větší úkoly na menší bloky a cíle a ty postupně plnit

SHODA VÝSLEDKŮ S POŽADAVKY NA POZICI / OPTIMÁLNÍM PROFILEM

75%

MULTIFAKTOROVÝ OSOBNOSTNÍ PROFIL

