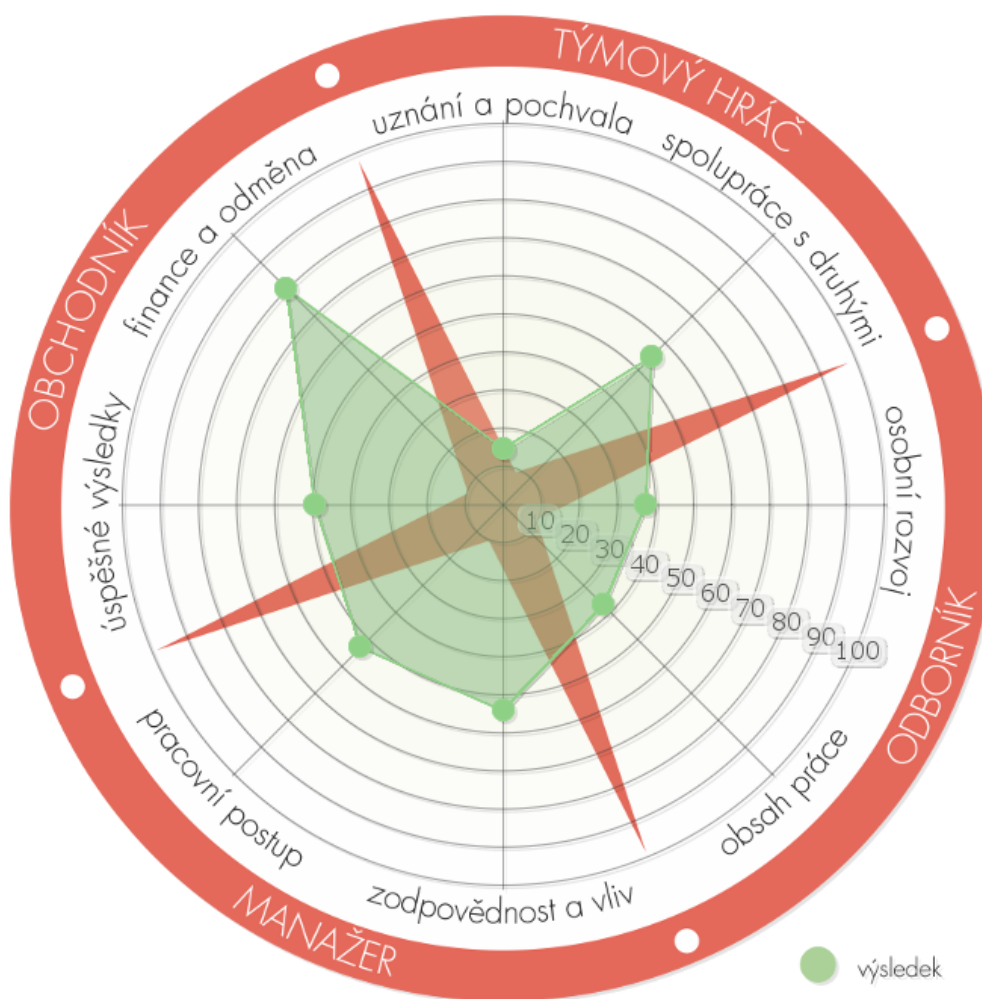


Dostává se Vám do rukou výstup z dotazníku Kariérový kompas. Tento dotazník mapuje mezi 8 motivačními pracovními faktory ty aktuálně nejvýznamnější a je tedy užitečným pomocníkem nejen při zamýšlení se nad plánováním kariéry, ale i při zvyšování výkonu a pracovní spokojenosti.

Uvedené čtyři základní profily (manažer, obchodník, odborník, týmový hráč) jsou pouze orientační a představují čtyři typická kariérová očekávání, která se však mohou vzájemně kombinovat a prolínat. Stejně tak názvy profilů jsou spíše symbolické a neznamenají nutné konkrétní pracovní pozice, ani jednoznačné předurčení pro ně.

Důležité je, že žádný výsledek v dotazníku není ani pozitivní, ani negativní, lepší či horší. Typické motivační faktory se navíc mohou měnit v čase, proto je nutné interpretovat výsledky vždy s ohledem na danou situaci a zkušenosti. Vysoce skórují zpravidla ty motivační faktory, které pro nás mají aktuálně větší význam. Nižší míra preference může signalizovat, že jsme v dané oblasti aktuálně spokojeni, tudíž ji nevnímáme jako důležitý faktor a proto ji spíše upozadujeme.

VÝSLEDKY DÍLČÍCH ŠKÁL



Výsledky jsou v grafu uvedeny v podobě percentilů.

POŘADÍ PREFERENCE ZÁKLADNÍCH PROFILŮ



CO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJENOST

- možnost podílet se na zisku firmy, provázanost odměn na výsledky, dobré finanční ohodnocení
- funkční spolupráce v rámci firmy, podpora spolupráce ze strany managementu, dobré vztahy a atmosféra důvěry v týmu
- svěření kompetencí a pravomocí, možnost mít vliv na chod firmy, možnost řídit a být v rámci možností nezávislý v rozhodování
- možnost dalšího postupu, příležitost k uspokojení ambicí, možnost dosáhnout prestiže a významného statutu v rámci firmy

CO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJENOST

- chybějící benefity, fixní stagnující plat, nemožnost dosáhnout na odměny a bonusy
- soupeřivost napříč firmou, neochota ke spolupráci, alibismus, vzájemná netolerance a konflikty
- chybějící pravomoci, absence kontroly nad situací, nemožnost cokoli ovlivnit, nesamostatnost a závislost na rozhodnutí druhých
- neexistence kariérního plánu, chybějící perspektiva dalšího postupu, bezvýznamnost zastávané pozice