

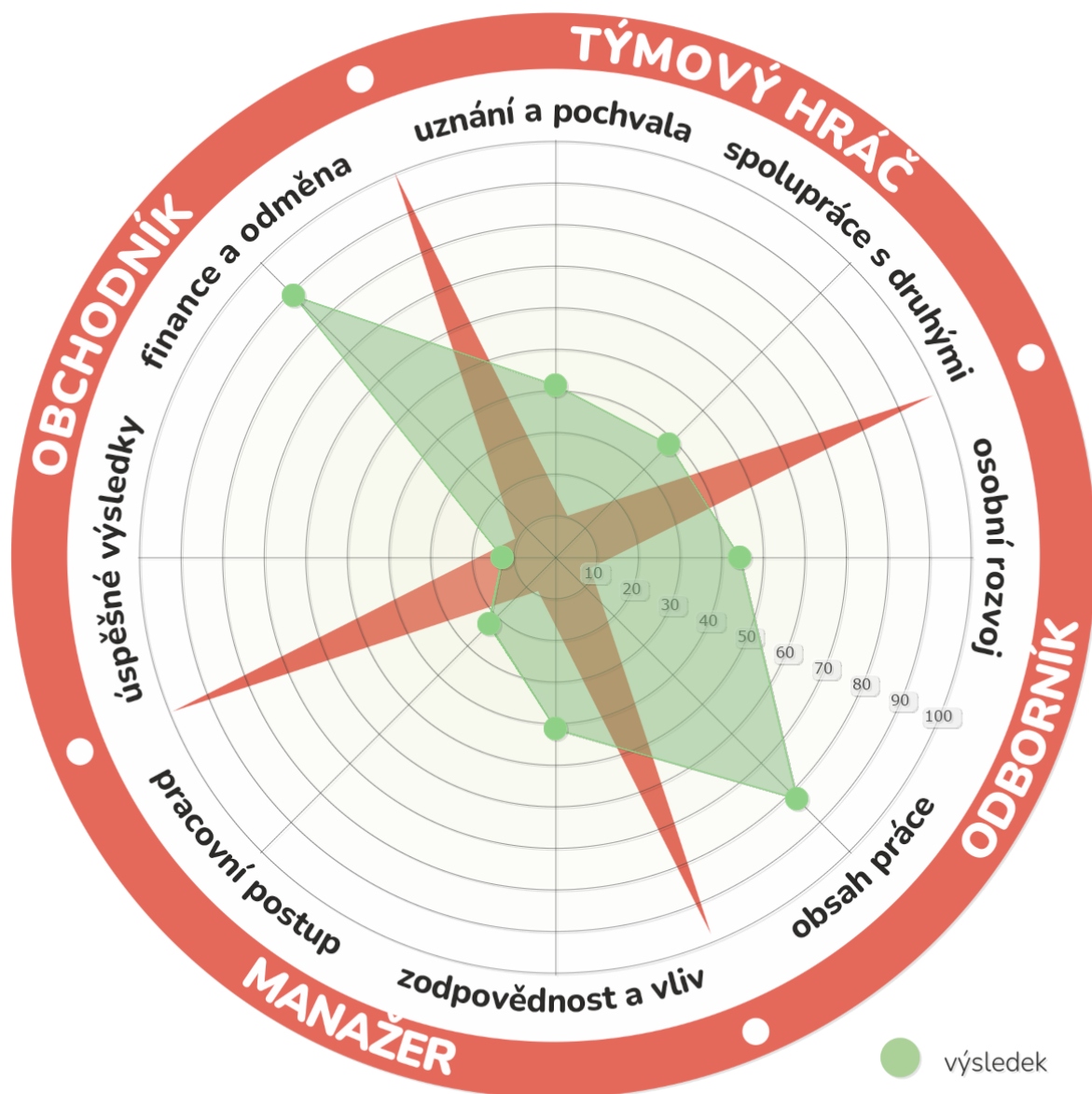


Dostává se Vám do rukou výstup z dotazníku Kariérový kompas. Tento dotazník mapuje mezi 8 motivačními pracovními faktory ty aktuálně nejvýznamnější a je tedy užitečným pomocníkem nejen při zamýšlení se nad plánováním kariéry, ale i při zvyšování výkonu a pracovní spokojenosti.

Uvedené čtyři základní profily (manažer, obchodník, odborník, týmový hráč) jsou pouze orientační a představují čtyři typická kariérová očekávání, která se však mohou vzájemně kombinovat a prolínat. Stejně tak názvy profilů jsou spíše symbolické a neznamenají nutně konkrétní pracovní pozice, ani jednoznačné předurčení pro ně.

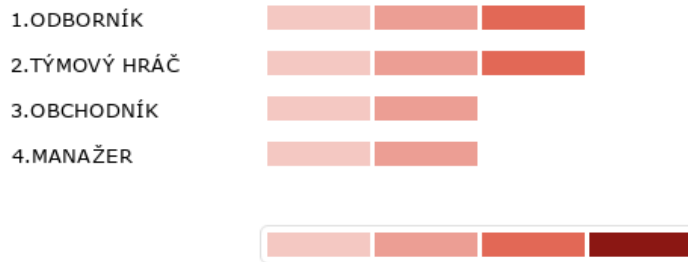
Důležité je, že žádný výsledek v dotazníku není ani pozitivní, ani negativní, lepší či horší. Typické motivační faktory se navíc mohou měnit v čase, proto je nutné interpretovat výsledky vždy s ohledem na danou situaci a zkušenosti. Vysoce skórují zpravidla ty motivační faktory, které pro nás mají aktuálně větší význam. Nižší míra preference může signalizovat, že jsme v dané oblasti aktuálně spokojeni, tudíž ji nevnímáme jako důležitý faktor a proto ji spíše upozadujeme.

## VÝSLEDKY DÍLČÍCH ŠKÁL



Výsledky jsou v grafu uvedeny v podobě percentilů.

## POŘADÍ PREFERENCE ZÁKLADNÍCH PROFILŮ



### CO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJENOST

- možnost podílet se na zisku firmy, provázanost odměn na výsledky, dobré finanční ohodnocení
- zajímavá tvořivá práce s dostatkem prostoru pro uplatnění nápadů, podílení se na smysluplných a pro firmu významných úkolech
- možnost účastnit se školení, získávat nové zkušenosti a znalosti, příležitost k dalšímu rozvoji
- ocenění ze strany firmy a manažera, pochvala, poděkování za dobrou práci, pozitivní zpětná vazba a uznání

### CO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJENOST

- chybějící benefity, fixní stagnující plat, nemožnost dosáhnout na odměny a bonusy
- nudná stereotypní činnost, formální úkoly, nadměrná byrokracie
- absence zpětné vazby, chybějící možnost rozvoje, stagnace z hlediska odborných dovedností
- lhostejnost ze strany firmy či nadřízeného, nedocenění, nadměrná kritika, nezájem druhých