



VÝSTUPNÁ SPRÁVA

Tímové roly

Lucy White

lucy.white@example.com

9. septembra 2022



Dostáva sa Vám do rúk výstup z dotazníka Tímové roly. Tento dotazník mapuje, ktoré z tímových rol sú pre daného človeka aktuálne najtypickejšie. Je prirodzené, že každý človek vystupuje vo viacerých rolách, je však zaujímavé mapovať, ktoré sú dominantnejšie, a ktoré sú naopak najviac v úzadí a týmto smerom potom smerovať aj vlastnú interpretáciu.

Žiadna z rolí nie je užitočnejšia alebo výhodnejšia ako iná. Tímová rola je odrazom kontextu konkrétneho tímu, jeho potrieb a požiadaviek kladených na nás, a preto sa môže v čase vyvíjať.

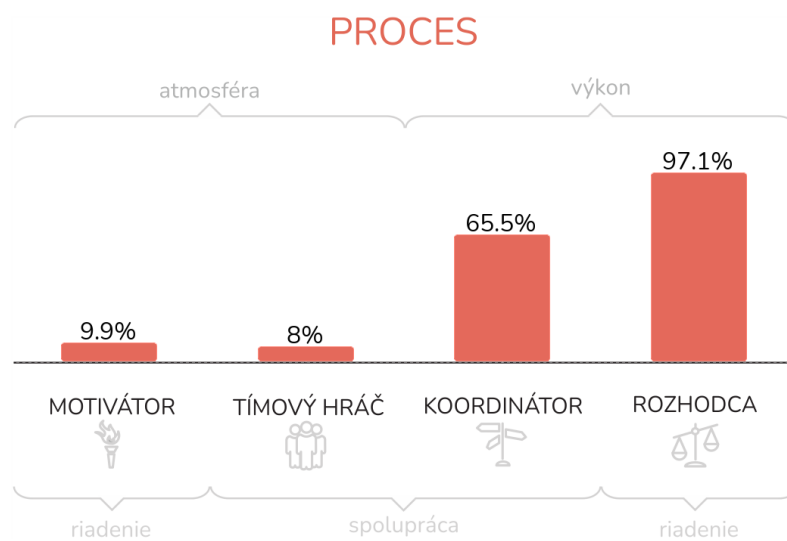
KONTROLNÁ ŠKÁLA

Platnosť výsledkov do istej miery závisí od prístupu posudzovaného k vyplňovaniu dotazníkov – preto je v dotazníku zaradená kontrolná škála, ktorá upozorňuje na možné skreslenie výsledkov.

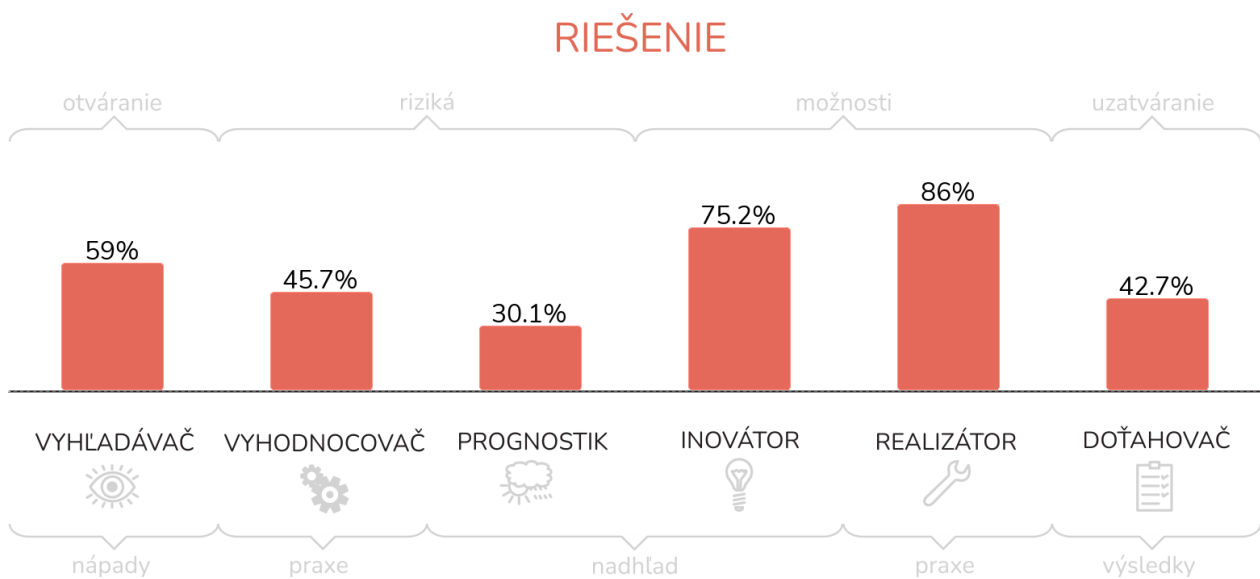
TENDENCIA K ŠTYLIZÁCIÍ

primeraná otvorenosť odpovedí

ROZLOŽENIE PREFERENCIÍ TÍMOVÝCH ROLÍ



Graf ukazuje preferenciu štyroch tímových rolí v kontexte procesu tímovej práce a vplyvu na ňu. Doplňujúce popisy pod a nad grafom (napr. atmosféra vs. výkon alebo riadenie vs. spolupráca) ukazujú hlavnú orientáciu na rôzne aspekty v rámci daných rolí.



Graf ukazuje preferenciu šiestich tímových rolí v kontexte zapojenia sa do spoločnej práce, resp. hľadania riešenia. Doplňujúce popisy pod a nad grafom ukazujú hlavnú orientáciu v rámci daných rolí na rôzne aspekty a hľadiská v kontexte hľadania riešenia.

POPIS TROCH NAJPREFEROVANEJŠÍCH TÍMOVÝCH ROLÍ

1. ROZHODCA

V tíme nastavuje pravidlá, určuje podmienky a spôsob práce. Býva tým, kto sa chopí formulovania záverov či ich prípadného prezentovania ďalej. Názory druhých hodnotí a posudzuje. Rozhoduje, ktoré sa stanú súčasťou riešení a ktoré nie. Správa sa nestranné, aj vo vypätých situáciách si zachováva chladnú hlavu a je schopný presne zhodnotiť stav. Kládne dôraz na logiku a racionálny pohľad, je odolný proti manipulácii. Dokáže rozhodnúť za tím v neistých situáciách alebo témach. Riadi sa vlastným úsudkom, vo svojich názoroch je pevný a stojí si za nimi.

SILNÉ STRÁNKY

- samostatný, nezávislý, rozhodný, zachováva si nadhľad a odstup, je spravodlivý, rýchlo smeruje tím k výsledku

MOŽNÉ RIZIKÁ

- voči druhým sa môže správať tvrdo až bezohľadne, svoje riešenia považuje sa jediné správne, nedbá na atmosféru v tíme, môže mu chýbať cit pre situáciu

2. REALIZÁTOR

Pracuje s faktmi a informáciami, odfiltráva čisté domnienky a dohady, riešenia jasne a systematicky posúva k cieľu. Stanovuje spoločný postup, definuje pravidlá, kládne dôraz na ich dodržanie. Výborne sa orientuje v zadaní a druhých organizuje a koordinuje smerom k platnému riešeniu. Od ostatných očakáva plnenie úloh a zapojenie sa do riešení. Ak je to potrebné, definuje a vymedzuje role a kompetencie jednotlivých členov tímu. Prípadné problémy alebo ťažkosti obratom rieši, hľadá možnosti a cesty, ako sa im vyhnúť. Je konkrétny, vecný, vracia druhých k podstate veci.

SILNÉ STRÁNKY

- rýchly, pracovitý, posúva spoločnú prácu k cieľu, organizuje, rozdeľuje úlohy, štruktúruje spoločnú činnosť, kládne dôraz na prípravu a znalosť problému

MOŽNÉ RIZIKÁ

- voči menej vecným ľuďom môže byť strohý a úsečný, nedáva im priestor, chyby iných netoleruje, dobrý výkon považuje za štandard, druhých nechváli, jeho prístup môže na druhých pôsobiť demotivačne

3. INOVÁTOR

Upozorňuje na nové príležitosti a možnosti, prichádza so zaujímavými myšlienkami, víziami a snaží sa tím pre ne nadchnúť. Ľahko vidí príležitosti a nachádza ich aj tam, kde ostatní tušia skôr problémy. Do spoločnej práce vnáša energiu a entuziazmus. Môže pôsobiť ako optimista a niekto, kto vždy vidí možnosti, čo by sa dalo robiť. Vede tím k tomu, aby sa zameril na podstatné, stanovuje priority v zmysle kľúčových tém s veľkým dopadom. Prichádza s nápadi, upozorňuje na príležitosti. Dokáže povzbudiť a motivovať. Je zástancom prístupu lepšie niečo skúsiť, hoci s rizikom neúspechu, ako byť pasívny.

SILNÉ STRÁNKY

- prináša dostatok nápadov a energie pre realizáciu, nepodlieha stresu, energizuje tím, často zaujíma pozíciu lídra a hýbe dianím v tíme

MOŽNÉ RIZIKÁ

- môže preceňovať možnosti tímu, v zaujatí nápadom druhých „valcuje“, prehliada riziká či detaily, je nekonkrétny

NAJMENEJ PREFEROVANÁ TÍMOVÁ ROLA

■ TÍMOVÝ HRÁČ

Pomáha druhým, uvedomuje si ich potreby a prania, vyjadruje im podporu. Správa sa priateľsky, zaujíma sa o druhých; takisto sám vyžaduje spätnú väzbu a uistenie od tímu. Načúva, rýchlo vycíti zmenu nálad. Buduje ústretovú atmosféru a dobré vzťahy. Snaží sa tmiť prípadné konflikty. Je ohľaduplný, empatický, má pochopenie pre ostatných a súčasne chce, aby sa všetci v tíme cítili dobre. Stará sa o pohodu a komfort ostatných. Je ochotný obetovať vlastné pohodlie a úžitok v prospech celého tímu. Je nekonfliktný, apeluje na dohodu a spokojnosť všetkých, je „dobrou dušou tímu“.

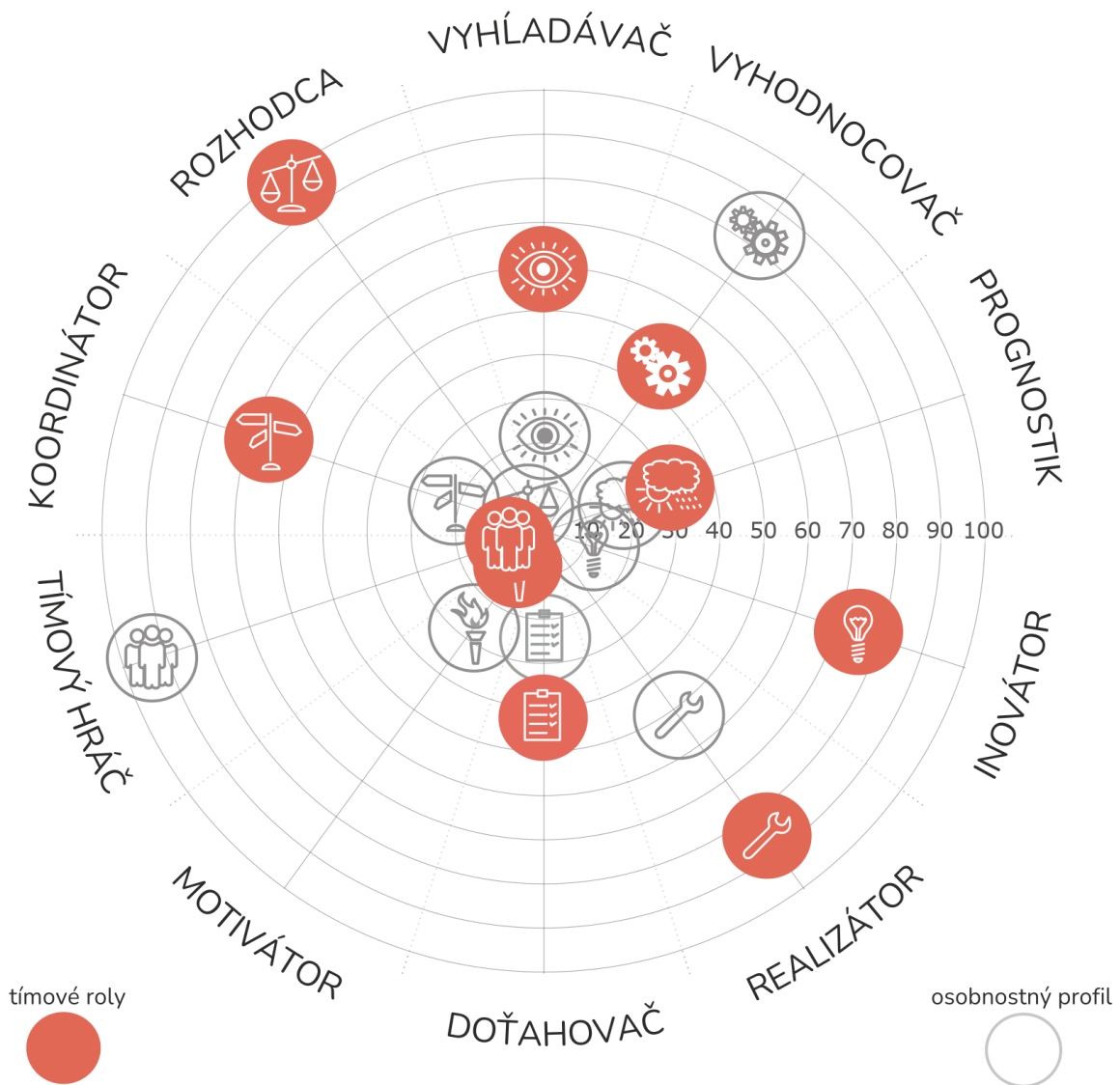
Nami zastávané tímové role môžu, alebo nemusia byť odrazom nášho prirodzeného osobnostného nastavenia – preto je výhodné tento dotazník prepájať s výstupmi z dotazníka Multifaktorový osobnostný profil. Pretože údaje z oboch dotazníkov sú k dispozícii, nasledujúca časť je venovaná prípadnému súladu či nesúladu osobnostného nastavenia a zastávaných tímových rol.

Tam, kde je súlad vysoký sa dá očakávať, že sa v daných rolách cítime prirodzene a z dlhodobého hľadiska komfortne. Kde je naopak súlad nízky, môžeme pociťovať určité vnútorné napätie či dlhodobý diskomfort v danej roli.

Graf tak môže poukazovať na role, ktoré zastávame bez toho, aby nám boli prirodzené, alebo naopak na priestor viac zastávať role v tíme, pre ktoré máme osobnostné predpoklady a aktuálne ich nevyužívame.

TÍMOVÉ ROLE A OSOBNOSTNÝ PROFIL

Súlad tímového a osobnostného profilu: **56%**



Graf zachytáva porovnanie výsledkov dotazníkov Tímové roly a výsledkov Multifaktorového osobnostného dotazníka. Hodnoty skóre dosiahnuté v Multifaktorovom osobnostnom dotazníku sú transformované do podoby predpokladov pre tímové role podľa základných škál spoločných pre oba dotazníky. Za súlad oboch profilov sa považujú také výsledky, kde u oboch hodnôt dochádza aspoň k čiastočnému prekrytiu.

INTERPRETÁCIA SÚLADU TÍMOVÉHO A OSOBNOSTNÉHO PROFILU

Výsledky poukazujú na nižší súlad zaujímaných rolí a osobnostných predpokladov. Niektoré role tak môžu byť menej komfortné a dá sa predpokladať ich vyššia dynamika v čase.

OBLASTI, V KTORÝCH SA VZHLADOM K OSOBNOSTNÉMU PROFILU DÁ OČAKÁVAŤ RÝCHLY ROZVOJ

Pre tieto oblasti je typické, že osobnostné predpoklady predurčujú k danej tímovej roli výrazne viac, než je táto rola preferovaná

- schopnosť klásť dôraz na systém a fakty, robiť analýzy, byť presný, konkrétny a eliminovať chyby
- schopnosť podporovať pozitívnu tímovú atmosféru, pomáhať druhým, vyjadrovať podporu, tlmieť potencionálne konflikty
- schopnosť strhnúť druhých, presvedčiť svojim prejavom, byť dobrým rečníkom, schopnosť formovať spoločný výsledok pomocou rôznych techník

OBLASTI, V KTORÝCH SA VZHLADOM NA OSOBNOSTNÝ PROFIL DÁ OČAKÁVAŤ RÝCHLY ROZVOJ

Pre tieto oblasti je typické, že je daná tímová rola výrazne viac preferovaná, než k tomu predurčujú osobnostné predpoklady.

- schopnosť prichádzať s víziami a získať pre nich druhých, schopnosť motivovať tím a zamerať jeho pozornosť na priority
- schopnosť organizovať, rozdeľovať úlohy, klásť dôraz na prípravu, overovať platnosť dostupných informácií
- schopnosť získať si tím pre spoluprácu, pracovať s rôznymi návrhmi, koordinovať ich smerom ku spoločnému riešeniu
- samostatnosť, nezávislosť, schopnosť nestranne zhodnotiť názory druhých, schopnosť nastaviť pravidlá a podmienky
- schopnosť prichádzať s nápadmi, originálnymi myšlienkami, schopnosť energizovať a inšpirovať tím
- schopnosť udržať si prehľad, vracat' tím k nevyriešeným bodom, štruktúrovať spoločnú prácu, plánovať krok po kroku

STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA VŠETKÝCH POROVNÁVANÝCH TÍMOVÝCH ROLÍ



MOTIVÁTOR

Voči tímu zaujíma nezúčastnený postoj, napriek tomu vníma atmosféru, dokáže si druhých získať a motivovať. Je dobrý rečník, vie nadchnúť a presvedčiť. Vyjednáva, pomáha formulovať dohody a kompromisy. Rád sa delí o svoje skúsenosti, radí.



TÍMOVÝ HRÁČ

Pomáha druhým, uvedomuje si ich potreby a priania, vyjadruje im podporu. Koná priateľsky, zaujíma sa o druhých; rovnako aj sám vyžaduje spätnú väzbu a uistenie od tímu. Načúva, rýchle vycíti zmenu nálad. Buduje ústretovú atmosféru a dobré vzťahy. Snaží sa utlmiť prípadné konflikty.



KOORDINÁTOR

Kladie dôraz na efektivitu zvolených postupov, prácu tímu organizuje tak, aby sa dosiahol cieľ a vyvinul maximálny výkon. Uvedomuje si potreby, možnosti a požiadavky druhých, pracuje s nimi, zohľadňuje ich v riešení. Vytvára podmienky pre spoluprácu.



ROZHODCA

V tíme nastavuje pravidlá, určuje podmienky a spôsob práce. Názory druhých hodnotí a posudzuje. Správa sa nestranné aj vo vypätých situáciách zostáva neangažovaný a je schopný pregnantne hodnotiť. Kladie dôraz na logiku, riadi sa iba vlastným úsudkom.



VYHLADÁVAČ

Prichádza s veľkým množstvom nápadov a myšlienok, druhých inšpiruje. Je činorodý, podnecuje novinky, zmeny. V tíme pôsobí energicky, improvizuje, prezentuje nápadité riešenia. Jeho vstupy nemusia byť nevyhnutne originálne, ale pôsobia neutrlo. Je aktívny predovšetkým vo fáze vymýšľania.



VYHODNOCOVAČ

Robí analýzy, upozorňuje na fakty a informácie. Riešenie konfrontuje s realitou, kladie dôraz na kontrolu. Drží tím "pri zemi". Spoločnú prácu štruktúruje, snaží sa vniesť poriadok a systém. Vyzýva ku konkretizácii. Upozorňuje na nezrovnalosti.



PROGNOSTIK

Upozorňuje na pravdepodobný ďalší vývoj a možné riziká, hovorí o prognózach. Zdôrazňuje potrebu dlhodobého plánovať. Vedie tím k tomu, aby sa zameril na podstatné. Premýšľa nad riešeniami. Kladie veľký dôraz na správne a etické postupy.



INOVÁTOR

Upozorňuje na nové príležitosti a možnosti, prichádza s víziami a snaží sa pre ne nadchnúť tím. Do spoločnej práce vnáša energiu a entuziazmus. Zameriava pozornosť druhých na podstatné, stanovuje priority. Prichádza s nápadmi. Vie povzbudiť a motivovať.



REALIZÁTOR

Pracuje s faktami a informáciami, odfiltráva domnienky a dohady. Stanovuje spoločný postup, kladie dôraz na jeho dodržanie. Výborne sa orientuje v zadaní a ostatných organizuje a koordinuje smerom k platnému riešeniu. Je konkrétny, vecný, vracia druhých k podstate veci.



DOŤAHOVAČ

Navrhne postup krok po kroku, plánuje, rozvrhuje činnosť v čase. Tím vracia k navrhnutému postupu, neustále si zachováva prehľad. Dokáže tím rýchlo viesť k vysokému výkonu. Dbá a nalieha na skutočné dosiahnutie cieľa. Je pracovitý, sám si zadáva úlohy.