



VÝSTUPNÁ SPRÁVA

Tímové roly

Lucy White

lucy.white@example.com

21. júna 2020



Dostáva sa Vám do rúk výstup z dotazníka *Tímové roly*. Tento dotazník mapuje, ktoré z tímových rol sú pre daného človeka aktuálne najtypickejšie. Je prirodzené, že každý človek vystupuje vo viacerých rolách, je však zaujímavé mapovať, ktoré sú dominantnejšie, a ktoré sú naopak najviac v úzadí a týmto smerom potom smerovať aj vlastnú interpretáciu.

Žiadna z rolí nie je užitočnejšia alebo výhodnejšia ako iná. Tímová rola je odrazom kontextu konkrétneho tímu, jeho potrieb a požiadaviek kladených na nás, a preto sa môže v čase vyvíjať.

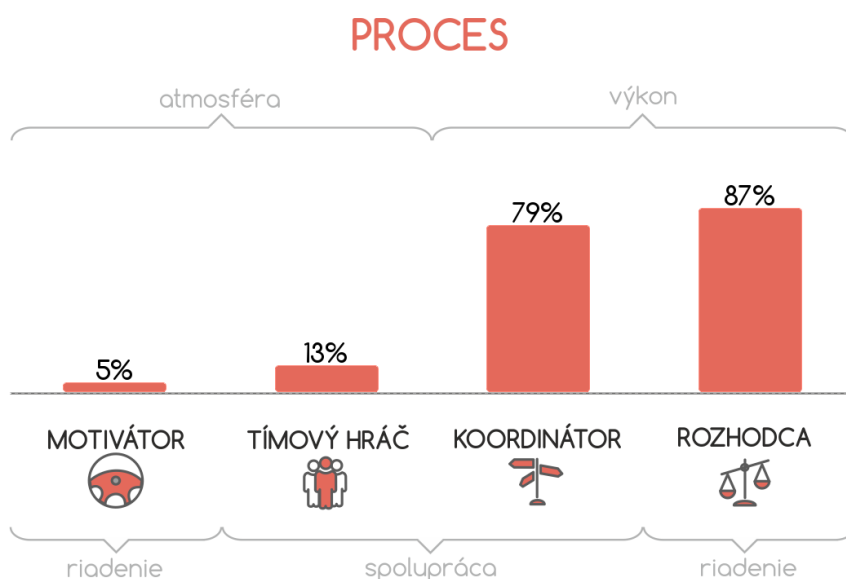
KONTROLNÁ ŠKÁLA

Platnosť výsledkov do istej miery závisí od prístupu posudzovaného k vyplňovaniu dotazníkov – preto je v dotazníku zaradená kontrolná škála, ktorá upozorňuje na možné skreslenie výsledkov.

POTREBA USPIEŤ

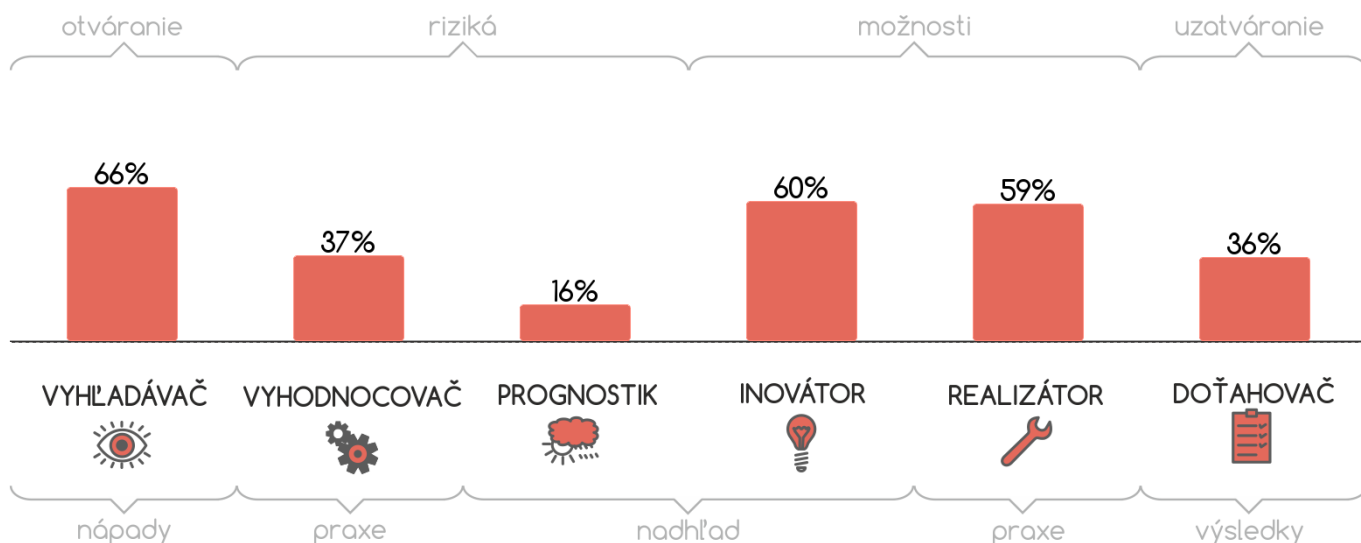
primeraná otvorenosť odpovedí

ROZLOŽENIE PREFERENCIÍ TÍMOVÝCH ROLÍ



Graf ukazuje preferenciu štyroch tímových rolí v kontexte procesu tímovej práce a vplyvu na ňu. Dopĺňujúce popisy pod a nad grafom (napr. atmosféra vs. výkon alebo riadenie vs. spolupráca) ukazujú hlavnú orientáciu na rôzne aspekty v rámci daných rolí.

RIEŠENIE



Graf ukazuje preferenciu šiestich tímových rolí v kontexte zapojenia sa do spoločnej práce, resp. hľadania riešenia. Dopĺňujúce popisy pod a nad grafom ukazujú hlavnú orientáciu v rámci daných rolí na rôzne aspekty a hľadiská v kontexte hľadania riešenia.

POPIS TROCH NAJPREFEROVANEJŠÍCH TÍMOVÝCH ROLÍ

1. ROZHODCA

V tíme nastavuje pravidlá, určuje podmienky a spôsob práce. Býva tým, kto sa chopí formulovania záverov či ich prípadného prezentovania ďalej. Názory druhých hodnotí a posudzuje. Rozhoduje, ktoré sa stanú súčasťou riešenia a ktoré nie. Správa sa nestrane, aj vo vypätých situáciách si zachováva chladnú hlavu a je schopný presne zhodnotiť stav. Kladie dôraz na logiku a racionálny pohľad, je odolný proti manipulácii. Dokáže rozhodnúť za tím v neistých situáciách alebo témach. Riadi sa vlastným úsudkom, vo svojich názoroch je pevný a stojí si za nimi.

SILNÉ STRÁNKY

- samostatný, nezávislý, rozhodný, zachováva si nadhľad a odstup, je spravodlivý, rýchlo smeruje tím k výsledku

MOŽNÉ RIZIKÁ

- voči druhým sa môže správať tvrdo až bezohľadne, svoje riešenia považuje sa za jediné správne, nedbá na atmosféru v tíme, môže mu chýbať cit pre situáciu

2. KOORDINÁTOR

Kladie dôraz na efektivitu zvolených postupov, prácu tímu organizuje tak, aby bol dosiahnutý cieľ a maximálny výkon. Nemá potrebu presadzovať vlastné riešenia, zbiera si nápady druhých, podnecuje a víta diskusiu, v rámci ktorej sa postupne formuje spoločné riešenie. Preferuje riešenia založené na konsenze a spoločnom dialógu. Pýta sa druhých na ich názory, vyzýva ich na zdieľanie. Zaujíma sa o možnosti a požiadavky druhých, pracuje s nimi, zohľadňuje ich v riešení. Vytvára podmienky na spoluprácu. Dokáže prepájať nápady do jedného spoločného výsledku.

SILNÉ STRÁNKY

- snaží sa druhých získať pre spoluprácu, podporuje ich vo výkone, pracuje s ich návrhmi, zvažuje varianty, organizuje tím smerom k cieľu

MOŽNÉ RIZIKÁ

- v snahe zohľadniť nápady ostatných môže ustrnúť na mŕtvom bode, má tendenciu k ústupkom, často mení názory, vlastné nápady príliš presadzuje

3. VYHLADÁVAČ

Prichádza s veľkým množstvom nápadov a myšlienok, druhých inšpiruje. Formuluje hypotézy, nápady, navrhuje prototypy. Je činorodý, podnecuje novinky, zmeny. Apeluje na inovatívny pohľad a chce robiť veci po novom, moderne. Prináša inšpirácie, zaujímavosti. V tíme pôsobí energicky, improvizuje, má originálne a zaujímavé nápady. Vie sa na riešenú tému pozrieť inováčne a inak než ostatní. Prezentuje nápadité riešenia. Jeho vstupy nemusia byť nutne originálne, ale pôsobia neobvykle. Je aktívny najmä vo fáze vymýšľania a zberu podnetov.

SILNÉ STRÁNKY

- prichádza s nápadmi, produkuje veľké množstvo námetov na riešenie, upozorňuje na externé zdroje, energizuje a inšpiruje tím

MOŽNÉ RIZIKÁ

- podceňuje plánovanie, je menej organizovaný, ľahko a rýchlo zahltí seba a tím nápadmi bez toho, aby to viedlo k cieľu, chyba mu trpezlivosť a dôslednosť, rýchlo stráca záujem

NAJMENEJ PREFEROVANÁ TÍMOVÁ ROLA

▪ MOTIVÁTOR

Voči tímu zaujíma nezúčastnený postoj, mapuje a facilituje spoločnú diskusiu. Načúva druhým a potom formuje jasné závery. Vníma atmosféru, je pozorný voči postojom a náladám. Je dobrý pozorovateľ, pracuje s emóciami a náladami partnerov. Dokáže si druhých získať a motivovať. Je dobrý rečník, dokáže strhnúť a presvedčiť. Dokáže nájsť a vypichnúť to, čo je pre tím dôležité, a sformulovať to tak, aby ostatných presvedčil. Vyjednáva, pomáha formulovať dohody a kompromisy. Rád sa delí o svoje skúsenosti, radí. Dokáže zaujať a vyburcovať druhých, dokáže byť osobný.

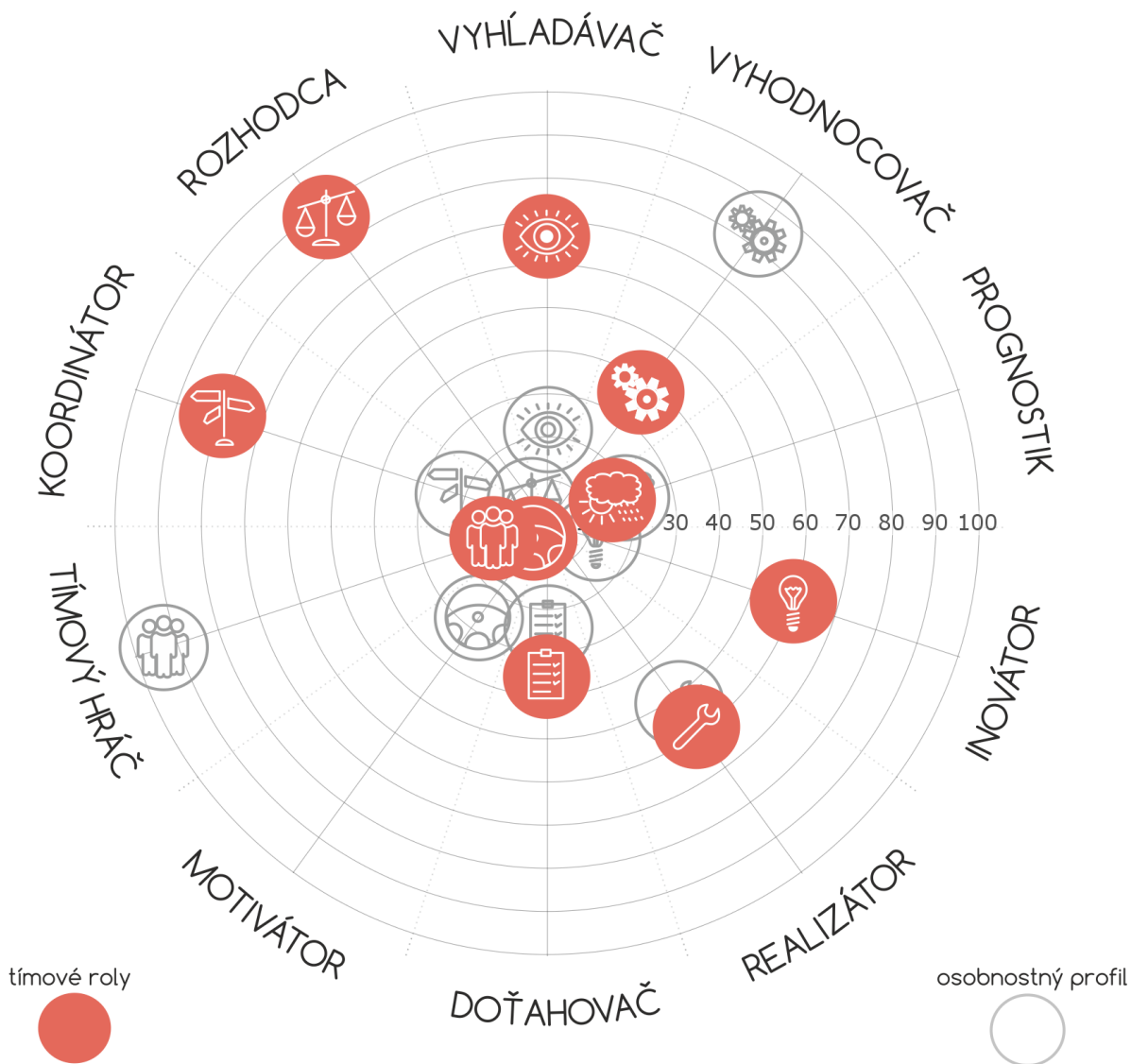
Nami zastávané tímové role môžu, alebo nemusia byť odrazom nášho prirodzeného osobnostného nastavenia – preto je výhodné tento dotazník prepájať s výstupmi z dotazníka Multifaktorový osobnostný profil. Pretože údaje z oboch dotazníkov sú k dispozícii, nasledujúca časť je venovaná prípadnému súladu či nesúladu osobnostného nastavenia a zastávaných tímových rol.

Tam, kde je súlad vysoký sa dá očakávať, že sa v daných rolách cítime prirodzene a z dlhodobého hľadiska komfortne. Kde je naopak súlad nízky, môžeme pociťovať určité vnútorné napätie či dlhodobý diskomfort v danej roli.

Graf tak môže poukazovať na role, ktoré zastávame bez toho, aby nám boli prirodzené, alebo naopak na priestor viac zastávať role v tíme, pre ktoré máme osobnostné predpoklady a aktuálne ich nevyužívame.

TÍMOVÉ ROLE A OSOBNOSTNÝ PROFIL

Súlad tímového a osobnostného profilu: 60%



Graf zachytáva porovnanie výsledkov dotazníkov Tímové role a výsledkov Multifaktorového osobnostného dotazníka. Hodnoty skóre dosiahnuté v Multifaktorovom osobnostnom dotazníku sú transformované do podoby predpokladov pre tímové role podľa základných škál spoločných pre oba dotazníky. Za súlad oboch profilov sa považujú také výsledky, kde u oboch hodnôt dochádza aspoň k čiastočnému prekrytiu.

INTERPRETÁCIA SÚLADU TÍMOVÉHO A OSOBNOSTNÉHO PROFILU

Výsledky poukazujú na nižší súlad zaujímaných rolí a osobnostných predpokladov. Niektoré role tak môžu byť menej komfortné a dá sa predpokladať ich vyššia dynamika v čase.

OBLASTI, V KTORÝCH SA VZHLĀDOM K OSOBNOSTNÉMU PROFILU DĀ OČAKÁVAŤ RÝCHLY ROZVOJ

Pre tieto oblasti je typické, že osobnostné predpoklady predurčujú k danej tímovej roli výrazne viac, než je táto rola preferovaná

- schopnosť klásť dôraz na systém a fakty, robiť analýzy, byť presný, konkrétny a eliminovať chyby
- schopnosť podporovať pozitívnu tímovú atmosféru, pomáhať druhým, vyjadrovať podporu, tlmíť potencionálne konflikty
- schopnosť strhnúť druhých, presvedčiť svojim prejavom, byť dobrým rečníkom, schopnosť formovať spoločný výsledok pomocou rôznych techník

OBLASTI, V KTORÝCH SA VZHLĀDOM NA OSOBNOSTNÝ PROFIL DĀ OČAKÁVAŤ RÝCHLY ROZVOJ

Pre tieto oblasti je typické, že je daná tímová rola výrazne viac preferovaná, než k tomu predurčujú osobnostné predpoklady.

- schopnosť prichádzať s víziami a získať pre nich druhých, schopnosť motivovať tím a zamerať jeho pozornosť na priority
- schopnosť získať si tím pre spoluprácu, pracovať s rôznymi návrhmi, koordinovať ich smerom ku spoločnému riešeniu
- samostatnosť, nezávislosť, schopnosť nestranne zhodnotiť názory druhých, schopnosť nastaviť pravidlá a podmienky
- schopnosť prichádzať s nápadmi, originálnymi myšlienkami, schopnosť energizovať a inšpirovať tím

STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA VŠETKÝCH POROVNÁVANÝCH TÍMOVÝCH ROLÍ

**MOTIVÁTOR**

Voči tímu zaujíma nezúčastnený postoj, napriek tomu vníma atmosféru, dokáže si druhých získať a motivovať. Je dobrý rečník, vie nadchnúť a presvedčiť. Vyjednáva, pomáha formulovať dohody a kompromisy. Rád sa delí o svoje skúsenosti, radí.

**TÍMOVÝ HRÁČ**

Pomáha druhým, uvedomuje si ich potreby a priania, vyjadruje im podporu. Koná priateľsky, zaujíma sa o druhých; rovnako aj sám vyžaduje spätnú väzbu a uistenie od tímu. Načúva, rýchle vycíti zmenu nálad. Buduje ústretovú atmosféru a dobré vzťahy. Snaží sa utlmiť prípadné konflikty.

**KOORDINÁTOR**

Kladie dôraz na efektívnosť zvolených postupov, prácu tímu organizuje tak, aby sa dosiahol cieľ a vyvinul maximálny výkon. Uvedomuje si potreby, možnosti a požiadavky druhých, pracuje s nimi, zohľadňuje ich v riešení. Vytvára podmienky pre spoluprácu.

**ROZHODCA**

V tíme nastavuje pravidlá, určuje podmienky a spôsob práce. Názory druhých hodnotí a posudzuje. Správa sa nestranné aj vo vypätých situáciách zostáva neangažovaný a je schopný pregnantne hodnotiť. Kladie dôraz na logiku, riadi sa iba vlastným úsudkom.

**VYHLÁDÁVAČ**

Prichádza s veľkým množstvom nápadov a myšlienok, druhých inšpiruje. Je činorodý, podnecuje novinky, zmeny. V tíme pôsobí energicky, improvizuje, prezentuje nápadité riešenia. Jeho vstupy nemusia byť nevyhnutne originálne, ale pôsobia neutrlo. Je aktívny predovšetkým vo fáze vymýšľania.

**VYHODNOCOVAČ**

Robí analýzy, upozorňuje na fakty a informácie. Riešenie konfrontuje s realitou, kladie dôraz na kontrolu. Drží tím "pri zemi". Spoločnú prácu štruktúruje, snaží sa viesť poriadok a systém. Vyzýva ku konkretizácii. Upozorňuje na nezrovnalosti.

**PROGNOSTIK**

Upozorňuje na pravdepodobný ďalší vývoj a možné riziká, hovorí o prognózach. Zdôrazňuje potrebu dlhodobého plánovania. Vedie tím k tomu, aby sa zameril na podstatné. Premýšľa nad riešeniami. Kladie veľký dôraz na správne a etické postupy.

**INOVÁTOR**

Upozorňuje na nové príležitosti a možnosti, prichádza s víziami a snaží sa pre ne nadchnúť tím. Do spoločnej práce vnáša energiu a entuziazmus. Zameriava pozornosť druhých na podstatné, stanovuje priority. Prichádza s nápadmi. Vie povzbudiť a motivovať.

**REALIZÁTOR**

Pracuje s faktami a informáciami, odfiltráva domnienky a dohady. Stanovuje spoločný postup, kladie dôraz na jeho dodržanie. Výborne sa orientuje v zadaní a ostatných organizuje a koordinuje smerom k platnému riešeniu. Je konkrétny, vecný, vracia druhých k podstate veci.

**DOŤAHOVAČ**

Navrhuje postup krok po kroku, plánuje, rozvrhuje činnosť v čase. Tím vracia k navrhnutému postupu, neustále si zachováva prehľad. Dokáže tím rýchlo viesť k vysokému výkonu. Dbá a nalieha na skutočné dosiahnutie cieľa. Je pracovitý, sám si zadáva úlohy.