



TÍMOVÝ VÝSTUP

Multifaktorový osobnostný profil

CIEĽOVÁ SKUPINA PRE TÍMOVÝ VÝSTUP

ČLENOVIA SKUPINY:

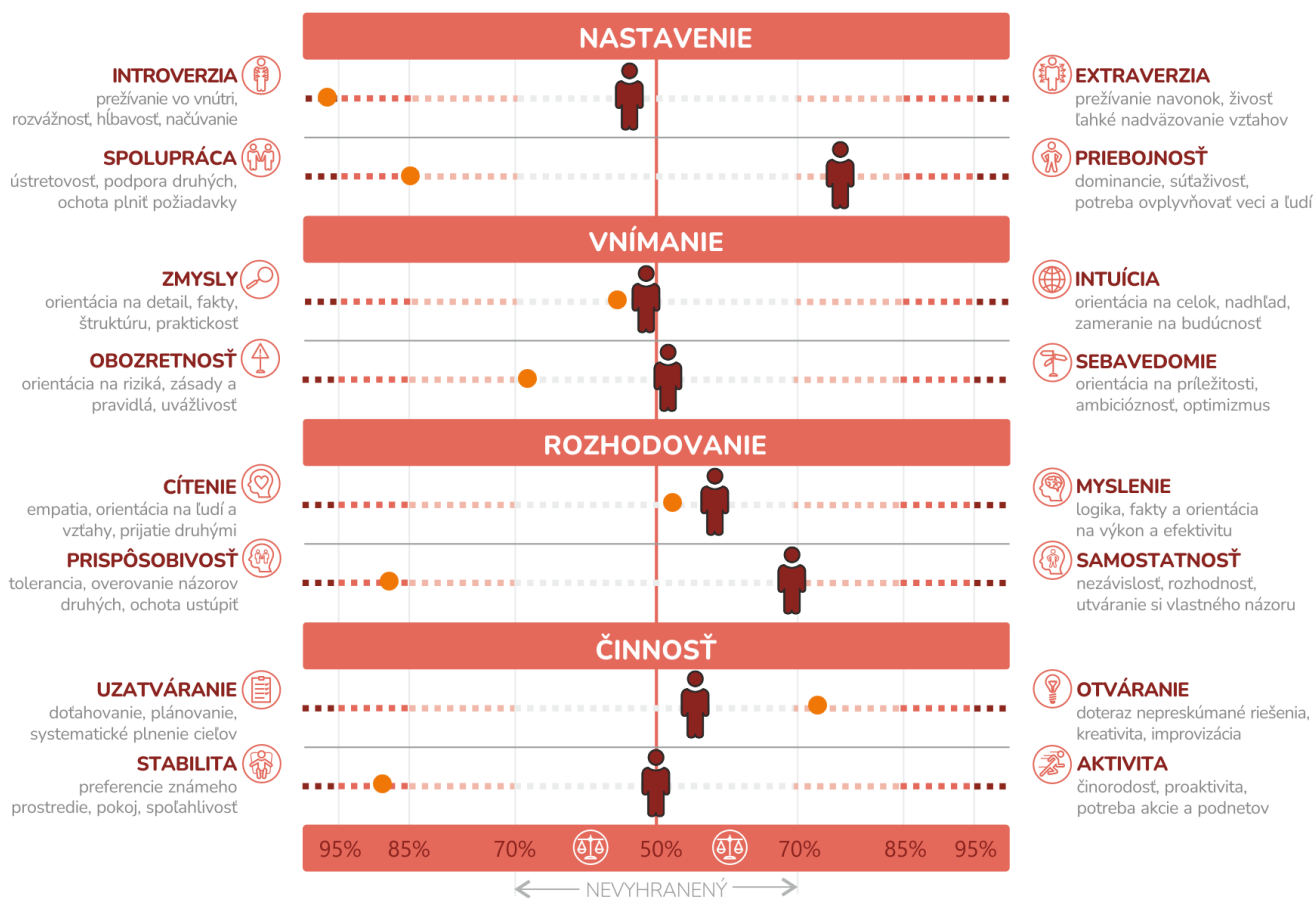
- bill.smith@example.com (Bill Smith)
- jack.white@example.com (Jack White)
- jeremy.johnson@example.com (Jeremy Johnson)
- john.doe@example.com (John Doe)
- mandy@example.com (Mandy Moon)
- mia.brown@example.com (Mia Brown)
- tina.timberlay@example.com (Tina Timberlay)

OSOBY OZNAČENÉ AKO MANAŽÉR:

- susan.black@example.com (Susan Black)

TÍMOVÝ PROFIL

MULTIFAKTOROVÝ OSOBNOSTNÝ PROFIL



Výsledky sú v grafe uvedené v podobe percentilov.

CELKOVÝ PROFIL

farebné pozadie v jednotlivých profiloch vyjadruje mieru vyhranosti:

ZÁKLADNÉ OSOBNOSTNÉ NASTAVENIE

nevyhraný

priebojnosť 77%

PREVAŽUJÚCI ŠTÝL VNÍMANIA

nevyhraný

nevyhraný

SPÔSOB ROZHODOVANIA

nevyhraný

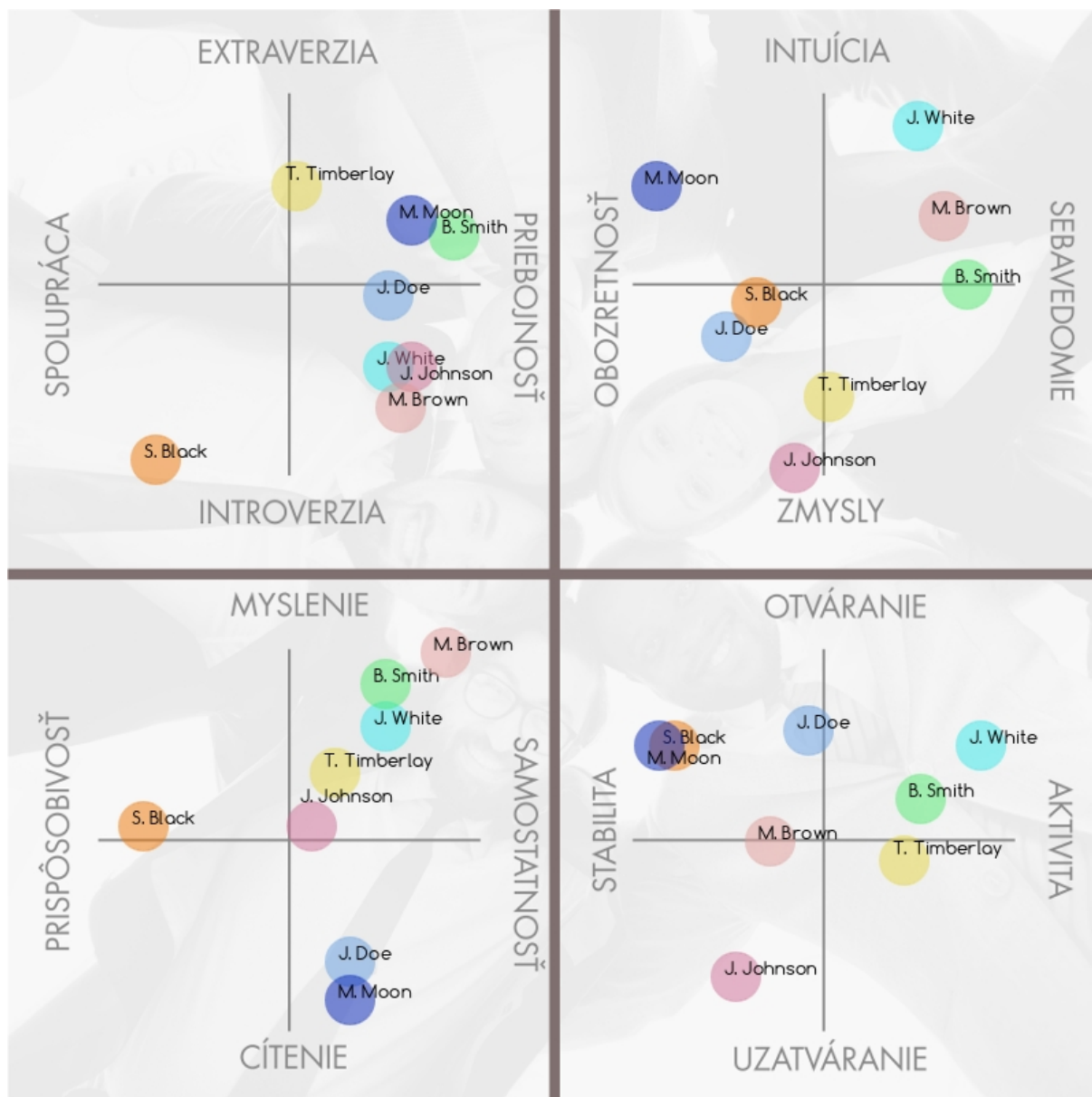
samostatnosť 70%

TYP PREFEROVANÝCH ČINNOSTÍ

nevyhraný

nevyhraný

MAPA TÍMU



VÝHODY TÍMU

- vyvážená schopnosť komunikácie a schopnosť načúvať
- schopnosť presadiť sa ako aj svoje názory, súťaživosť
- schopnosť vnímať detaily a zároveň si zachovať nadhľad
- primeraná odvaha spolu s citom pre riziká
- schopnosť vyvážiť potrebu vysokého výkonu s potrebami druhých
- samostatnosť, nezávislosť
- pohotovosť súčasne so snahou plánovať
- kombinácia činorodosti s pokojným vystupovaním

RIZIKÁ TÍMU

- poskytovanie menšieho priestoru druhým, súperenie
- neústupnosť, málo ohľadu na druhých

ROZVOJOVÉ ODPORÚČANIA PRE TÍM

- snažiť sa jednať transparentne pre druhých, poskytovať priebežnú spätnú väzbu, komunikovať svoje zámery a očakávania
- snažiť sa viac využívať spoluprácu s druhými, participovať na hľadaní riešení
- rozvíjať svoju toleranciu a schopnosť akceptovať iné riešenia, než len svoje vlastné
- posilňovať svoju flexibilitu a prispôsobivosť, zladit' svoje vlastné ciele so spoločnými