



## TÍMOVÝ VÝSTUP

Kariérny kompas

## CIEĽOVÁ SKUPINA PRE TÍMOVÝ VÝSTUP

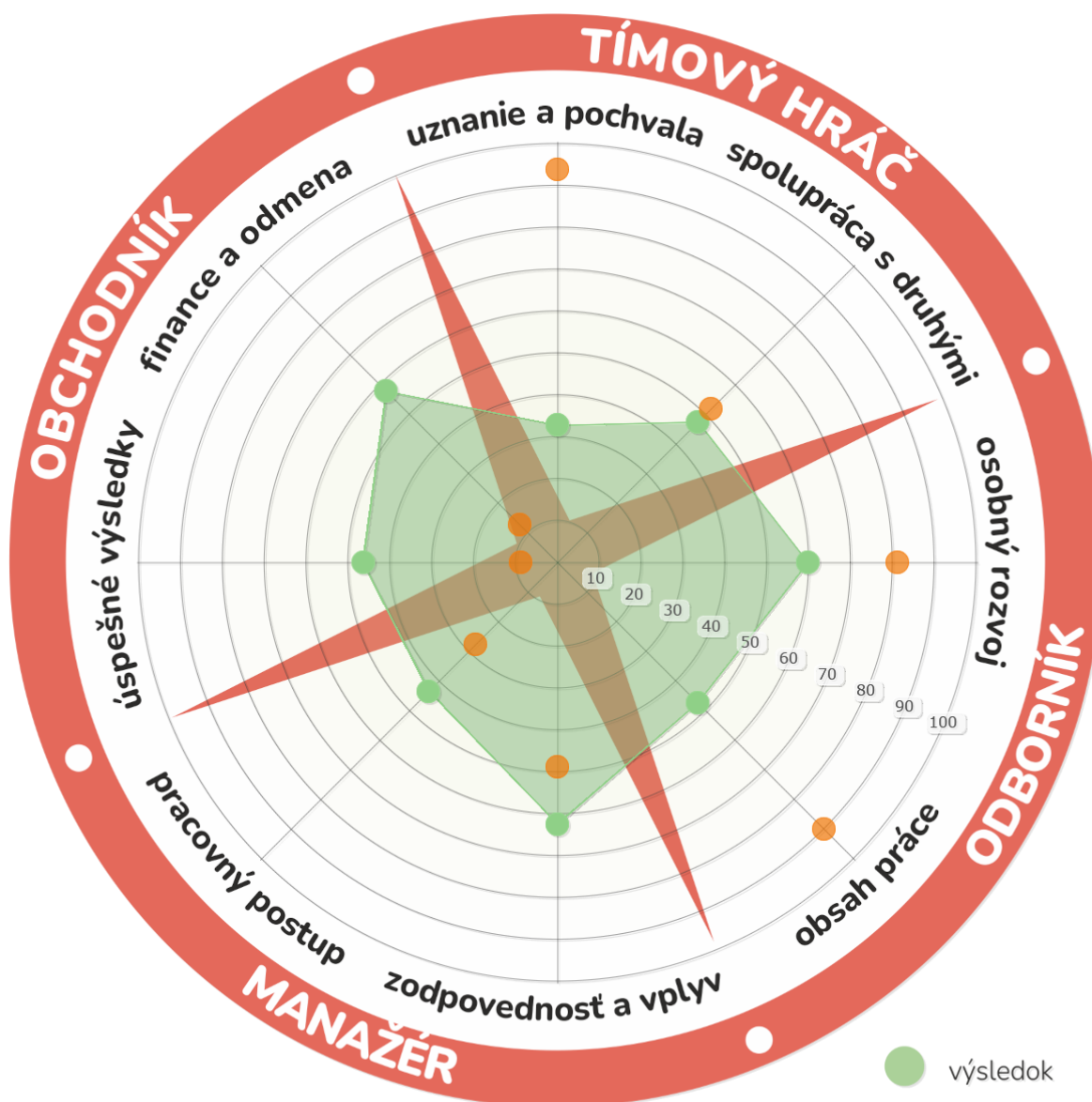
### ČLENOVIA SKUPINY:

- [bill.smith@example.com](mailto:bill.smith@example.com) (Bill Smith)
- [jack.white@example.com](mailto:jack.white@example.com) (Jack White)
- [jeremy.johnson@example.com](mailto:jeremy.johnson@example.com) (Jeremy Johnson)
- [john.doe@example.com](mailto:john.doe@example.com) (John Doe)
- [mandy@example.com](mailto:mandy@example.com) (Mandy Moon)
- [mia.brown@example.com](mailto:mia.brown@example.com) (Mia Brown)
- [tina.timberlay@example.com](mailto:tina.timberlay@example.com) (Tina Timberlay)

### OSOBY OZNAČENÉ AKO MANAŽÉR:

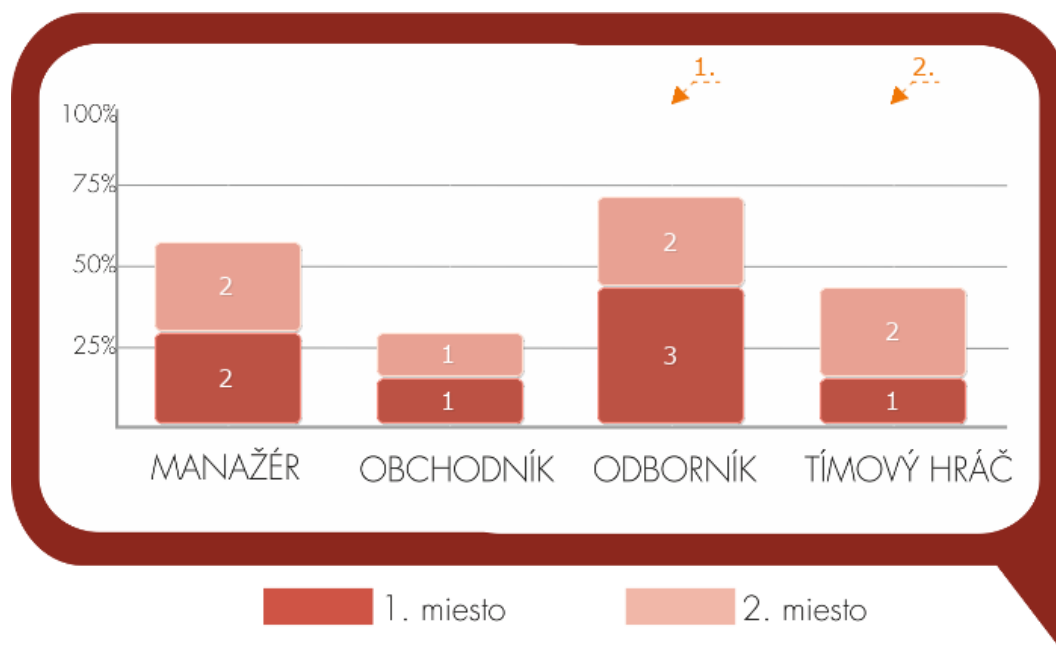
- [susan.black@example.com](mailto:susan.black@example.com) (Susan Black)

# TÍMOVÝ PROFIL



Výsledky sú v grafe uvedené v podobe percentílov

## MAPA TÍMU



Poznámka: Mapa tímu zachytáva zastúpenie celkových profilov na 1. až 2. mieste v celkovom poradí podľa preferencie pri jednotlivých účastníkoch tímu

## ČO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJNOSŤ

- zverenie kompetencií a právomocí, možnosť mať vplyv na chod firmy, možnosť riadiť a byť v rámci možností nezávislý v rozhodovaní
- možnosť zúčastniť sa školení, získavať nové skúsenosti a poznatky, príležitosť k ďalšiemu rozvoju
- možnosť podieľať sa na zisku firmy, previazanosť odmien na výsledky, dobré finančné ohodnotenie
- funkčná spolupráca v rámci firmy, podpora spolupráce zo strany manažmentu, dobré vzťahy a atmosféra dôvery v tíme

## ČO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJNOSŤ

- chýbajúce právomoci, absencia kontroly nad situáciou, nemožnosť čokoľvek ovplyvniť, nesamostatnosť a závislosť na rozhodnutí druhých
- absencia spätnej väzby, chýbajúca možnosť rozvoja, stagnácia z hľadiska odborných zručností
- chýbajúce benefity, fixný stagnujúci plat, nemožnosť dosiahnuť na odmeny a bonusy
- súperivosť naprieč firmou, neochota k spolupráci, alibizmus, vzájomná netolerancia a konflikty