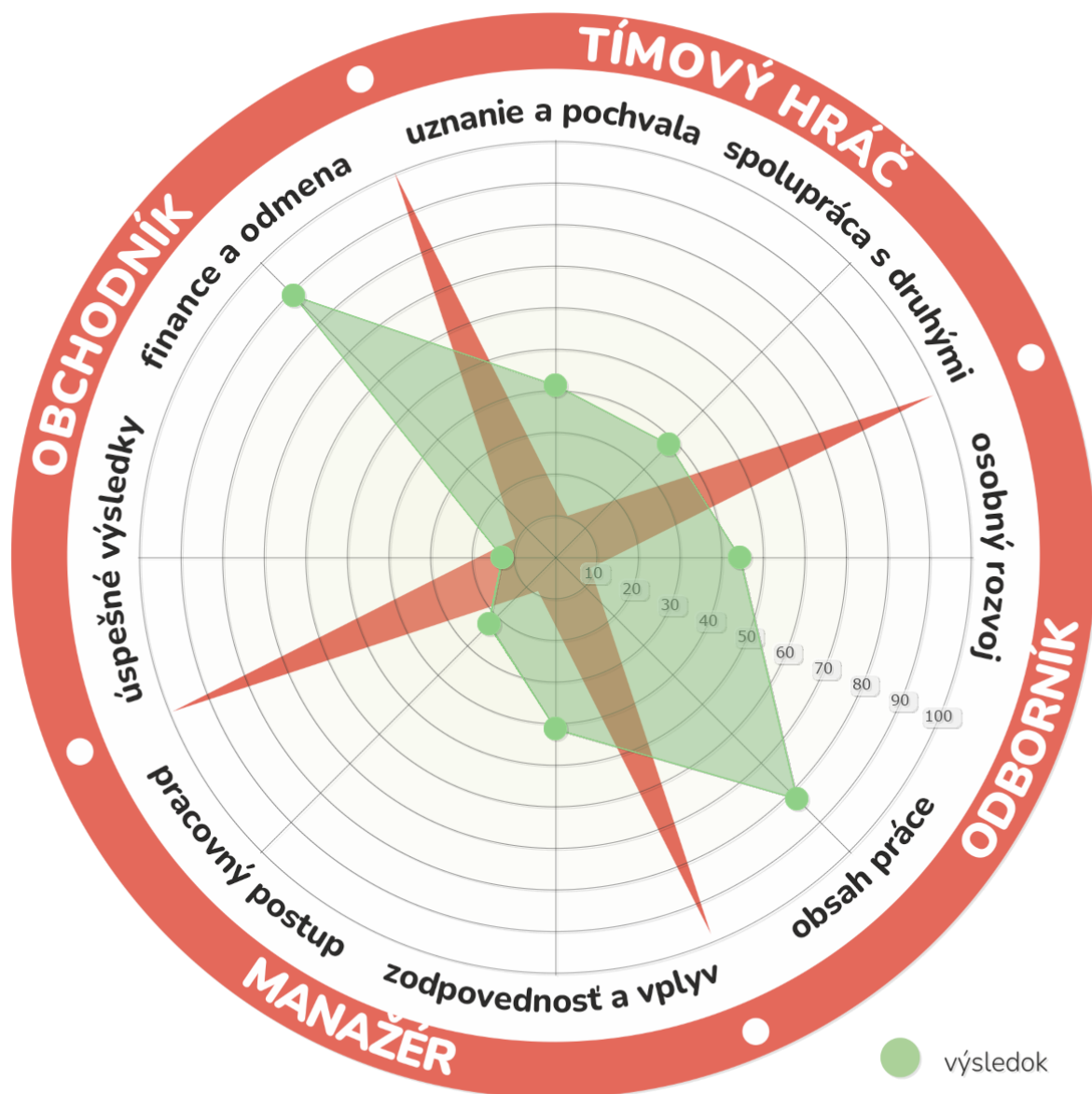


Dostáva sa Vám do rúk výstup z dotazníka Kariérny kompas. Tento dotazník mapuje medzi 8 motivačnými pracovnými faktormi tie aktuálne najvýznamnejšie, a je teda užitočným pomocníkom nielen pri zamýšľaní sa nad plánovaním kariéry, ale aj pri zvyšovaní výkonu a pracovnej spokojnosti.

Uvedené štyri základné profily (manažér, obchodník, odborník, tímový hráč) sú len orientačné a predstavujú štyri typické kariérové očakávania, ktoré sa však môžu vzájomne kombinovať a prelínať. Názvy profilov sú taktiež skôr symbolické a nemusia nutne znamenať konkrétnu pracovnú pozíciu, ani jednoznačné predurčenie pre ňu.

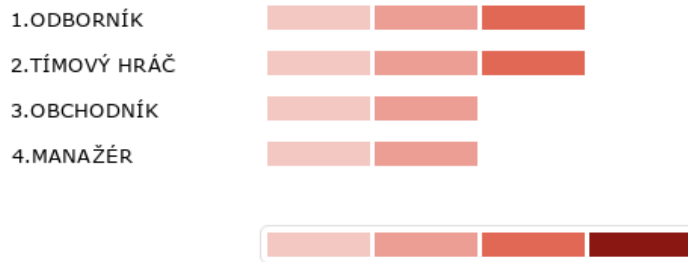
Dôležité je, že žiadny výsledok v dotazníku nie je ani pozitívny, ani negatívny, lepší či horší. Typické motivačné faktory sa navyše môžu meniť v čase, preto je nevyhnutné interpretovať výsledky vždy s ohľadom na danú situáciu a skúsenosti. Vysoko skórujú obvykle tie motivačné faktory, ktoré pre nás majú aktuálne väčší význam. Nižšia miera preferencie môže signalizovať, že sme v danej oblasti aktuálne spokojní, nevnímame ju ako dôležitý faktor, a teda ju skôr dávame do úzadia.

VÝSLEDKY DIELČÍCH ŠKÁL



Výsledky sú v grafe uvedené v podobe percentilov

PORADIE PREFERENCIE ZÁKLADNÝCH PROFILOV



ČO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJNOSŤ

- možnosť podieľať sa na zisku firmy, previazanosť odmien na výsledky, dobré finančné ohodnotenie
- zaujímavá tvorivá práca s dostatkem priestoru pre uplatnenie nápadov, podieľanie sa na zmysluplných a pre firmu významných úlohách
- možnosť zúčastniť sa školení, získať nové skúsenosti a poznatky, príležitosť k ďalšiemu rozvoju
- ocenenie zo strany firmy a manažéra, pochvala, poďakovanie za dobrú prácu, pozitívna spätná väzba a uznanie

ČO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJNOSŤ

- chýbajúce benefity, fixný stagnujúci plat, nemožnosť dosiahnuť na odmeny a bonusy
- nudná stereotypná činnosť, formálne úlohy, nadmerná byrokracia
- absencia spätnej väzby, chýbajúca možnosť rozvoja, stagnácia z hľadiska odborných zručností
- ľahostajnosť zo strany firmy či nadriadeného, nedocenenie, nadmerná kritika, nezáujem druhých