



## TÝMOVÝ VÝSTUP

Multifaktorový osobnostní profil

---

## CÍLOVÁ SKUPINA PRO TÝMOVÝ VÝSTUP

### ČLENOVÉ SKUPINY:

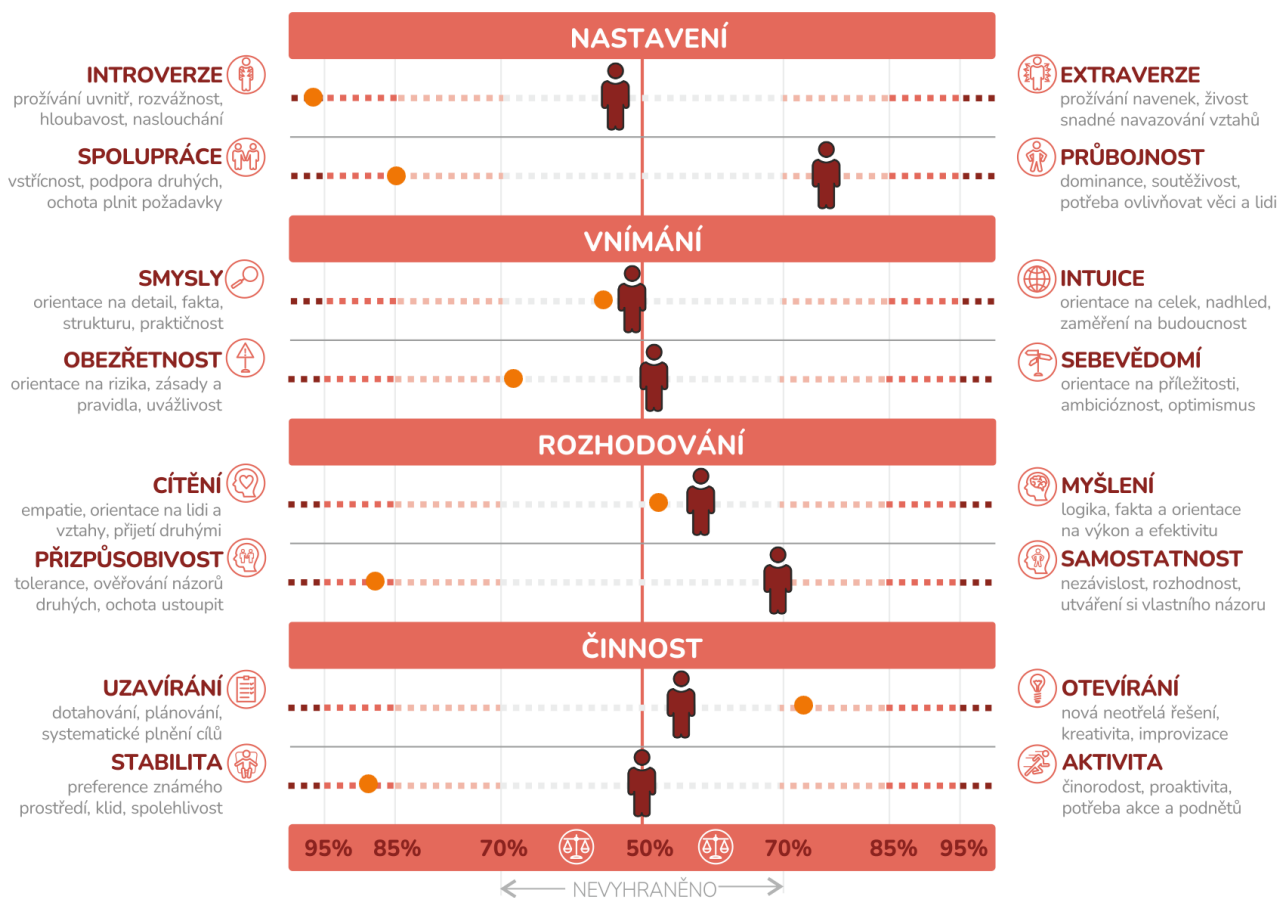
- [bill.smith@example.com](mailto:bill.smith@example.com) (Bill Smith)
- [jack.white@example.com](mailto:jack.white@example.com) (Jack White)
- [jeremy.johnson@example.com](mailto:jeremy.johnson@example.com) (Jeremy Johnson)
- [john.doe@example.com](mailto:john.doe@example.com) (John Doe)
- [mandy@example.com](mailto:mandy@example.com) (Mandy Moon)
- [mia.brown@example.com](mailto:mia.brown@example.com) (Mia Brown)
- [tina.timberlay@example.com](mailto:tina.timberlay@example.com) (Tina Timberlay)

### OSOBY OZNAČENÉ JAKO MANAŽER:

- [susan.black@example.com](mailto:susan.black@example.com) (Susan Black)

## TÝMOVÝ PROFIL

## MULTIFAKTOROVÝ OSOBNOSTNÍ PROFIL



Výsledky jsou v grafu uvedeny v podobě percentilů.

## CELKOVÝ PROFIL

vyhraněné výsledky jsou barevně podbarveny: ■

ZÁKLADNÍ OSOBNOSTNÍ NASTAVENÍ	nevyhraněno
PŘEVAŽUJÍCÍ STYL VNÍMÁNÍ	nevyhraněno
ZPŮSOB ROZHODOVÁNÍ	nevyhraněno
TYP PREFEROVANÝCH ČINNOSTÍ	nevyhraněno

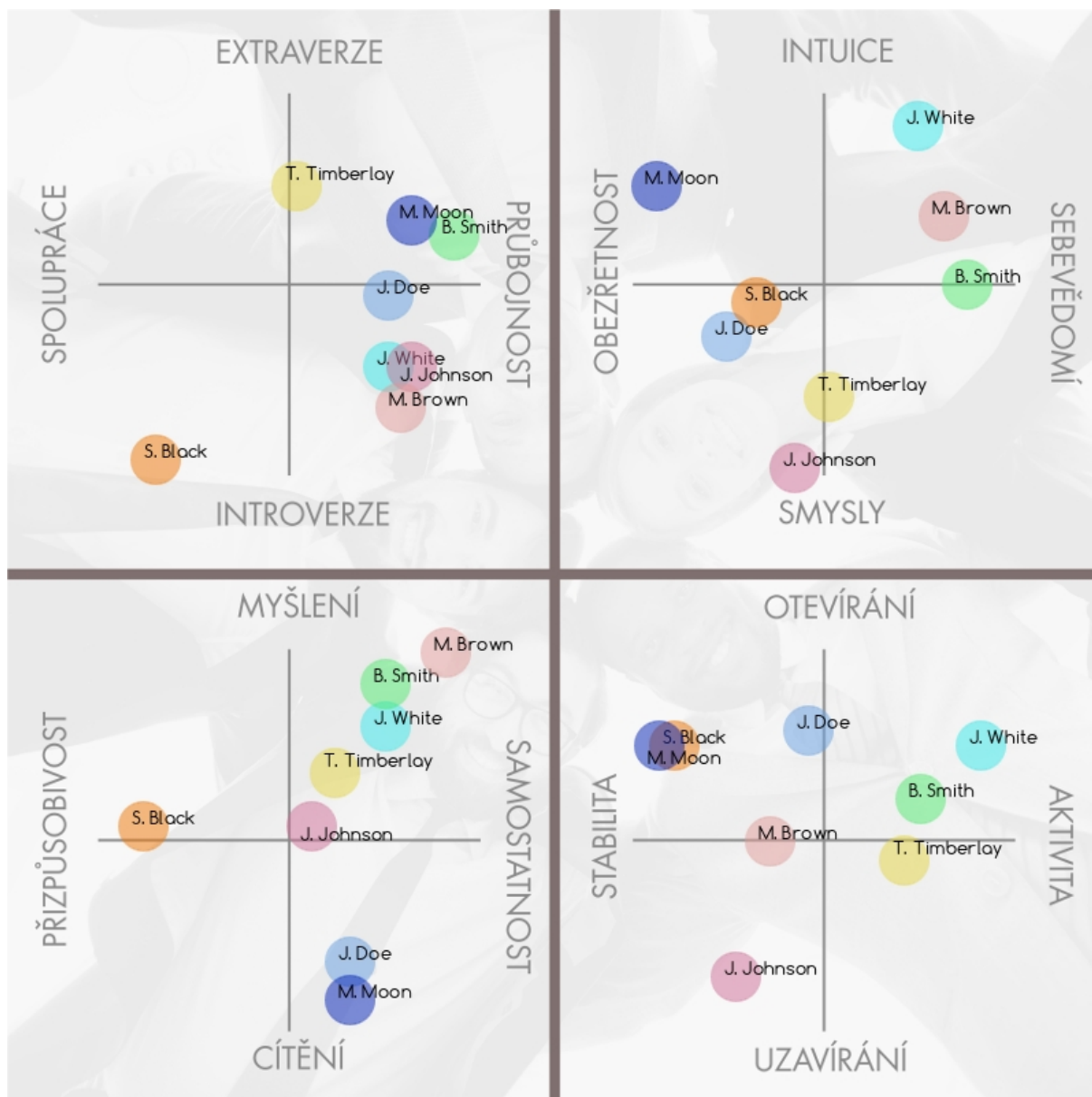
průbojnost 77%

nevyhraněno

samostatnost 70%

nevyhraněno

## MAPA TÝMU



## VÝHODY TÝMU

- vyvážená schopnost komunikace a naslouchání
- schopnost prosadit sebe a své názory, soutěživost
- schopnost vnímat detaily a zároveň si zachovat nadhled
- přiměřená odvaha spolu s citem pro rizika
- schopnost vyvážit potřebu vysokého výkonu s potřebami druhých
- samostatnost, nezávislost
- pohotovost současně se snahou plánovat
- kombinace čínorodosti spolu s klidným vystupováním

## RIZIKA TÝMU

- dávání méně prostoru druhým, soupeření
- neústupnost, menší ohledy na druhé

## ROZVOJOVÁ DOPORUČENÍ PRO TÝM

- snažit se jednat transparentně pro druhé, poskytovat průběžně zpětnou vazbu, komunikovat své záměry a očekávání
- snažit se více využívat spolupráci s druhými, participovat na hledání řešení
- rozvíjet svou toleranci a schopnost akceptovat jiná řešení než svá vlastní
- posilovat svou flexibilitu a přizpůsobivost, sladit své vlastní cíle se společnými