
CÍLOVÁ SKUPINA PRO TÝMOVÝ VÝSTUP

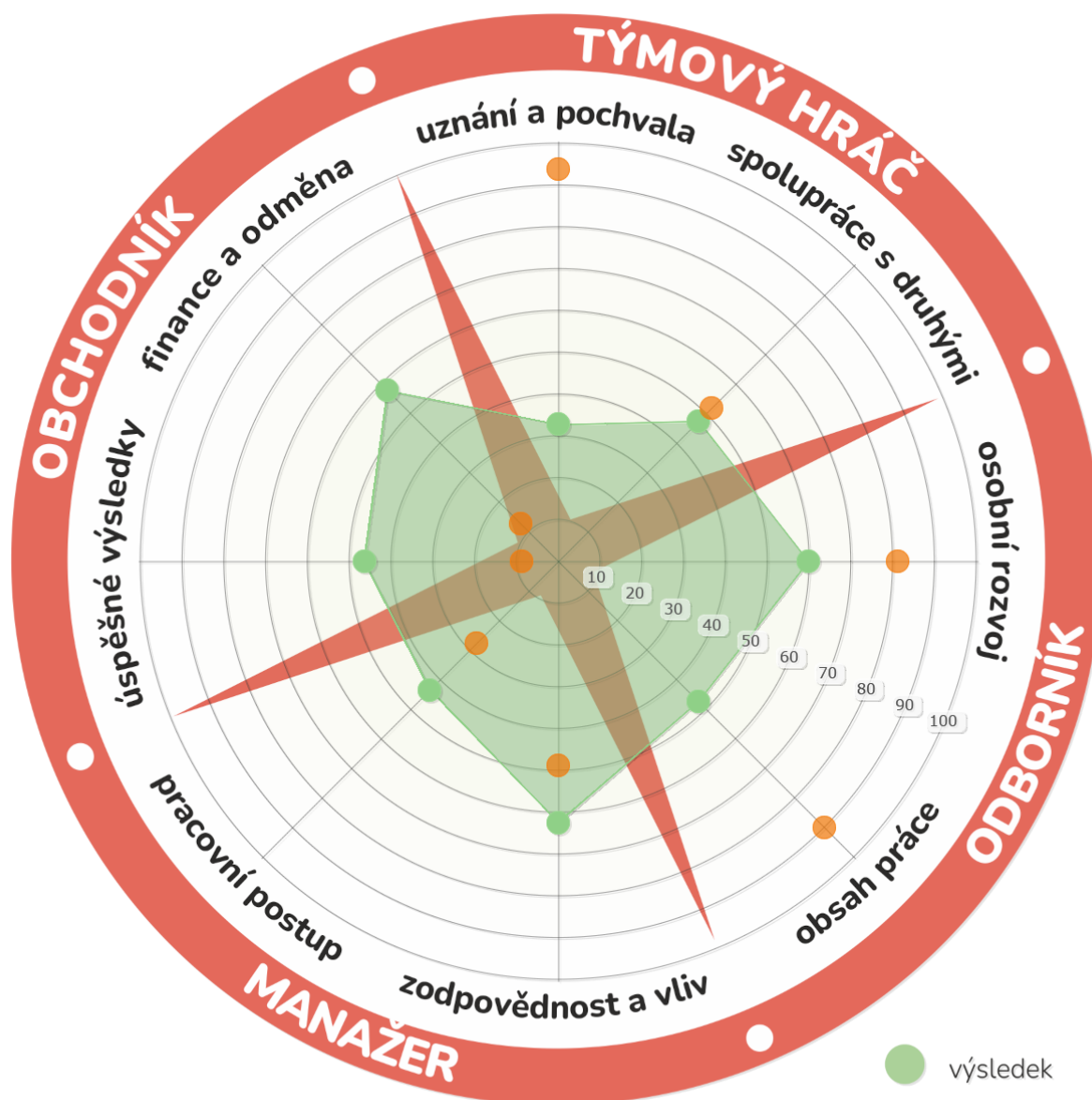
ČLENOVÉ SKUPINY:

- bill.smith@example.com (Bill Smith)
- jack.white@example.com (Jack White)
- jeremy.johnson@example.com (Jeremy Johnson)
- john.doe@example.com (John Doe)
- mandy@example.com (Mandy Moon)
- mia.brown@example.com (Mia Brown)
- tina.timberlay@example.com (Tina Timberlay)

OSOBY OZNAČENÉ JAKO MANAŽER:

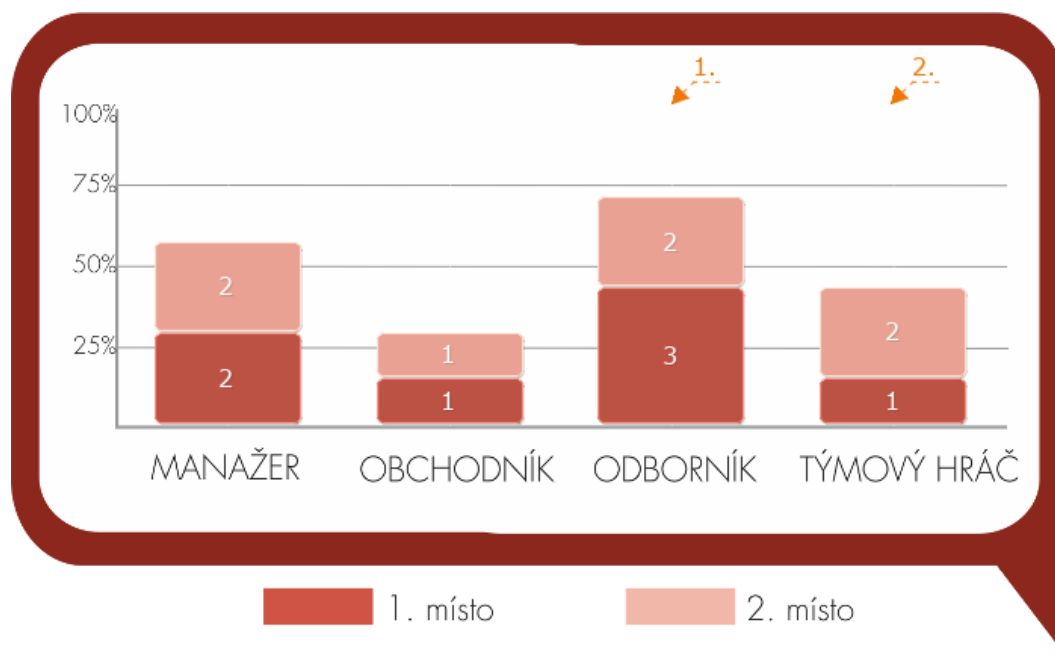
- susan.black@example.com (Susan Black)

TÝMOVÝ PROFIL



Výsledky jsou v grafu uvedeny v podobě percentilů.

MAPA TÝMU



Poznámka: Mapa týmu zachycuje zastoupení celkových profilů na 1. a 2. místě v celkovém pořadí dle preference u jednotlivých účastníků týmu

CO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJENOST

- svěřeni kompetencí a pravomocí, možnost mít vliv na chod firmy, možnost řídit a být v rámci možností nezávislý v rozhodování
- možnost účastnit se školení, získávat nové zkušenosti a znalosti, příležitost k dalšímu rozvoji
- možnost podílet se na zisku firmy, provázanost odměn na výsledky, dobré finanční ohodnocení
- funkční spolupráce v rámci firmy, podpora spolupráce ze strany managementu, dobré vztahy a atmosféra důvěry v týmu

CO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJENOST

- chybějící pravomoci, absence kontroly nad situací, nemožnost cokoli ovlivnit, nesamostatnost a závislost na rozhodnutí druhých
- absence zpětné vazby, chybějící možnost rozvoje, stagnace z hlediska odborných dovedností
- chybějící benefity, fixní stagnující plat, nemožnost dosáhnout na odměny a bonusy
- soupeřivost napříč firmou, neochota ke spolupráci, alibismus, vzájemná netolerance a konflikty