



online  
www.tconline.cz



## VÝSTUPNÍ ZPRÁVA

Culture Fit

Jane Jones

jane.jones@example.com

5. října 2016



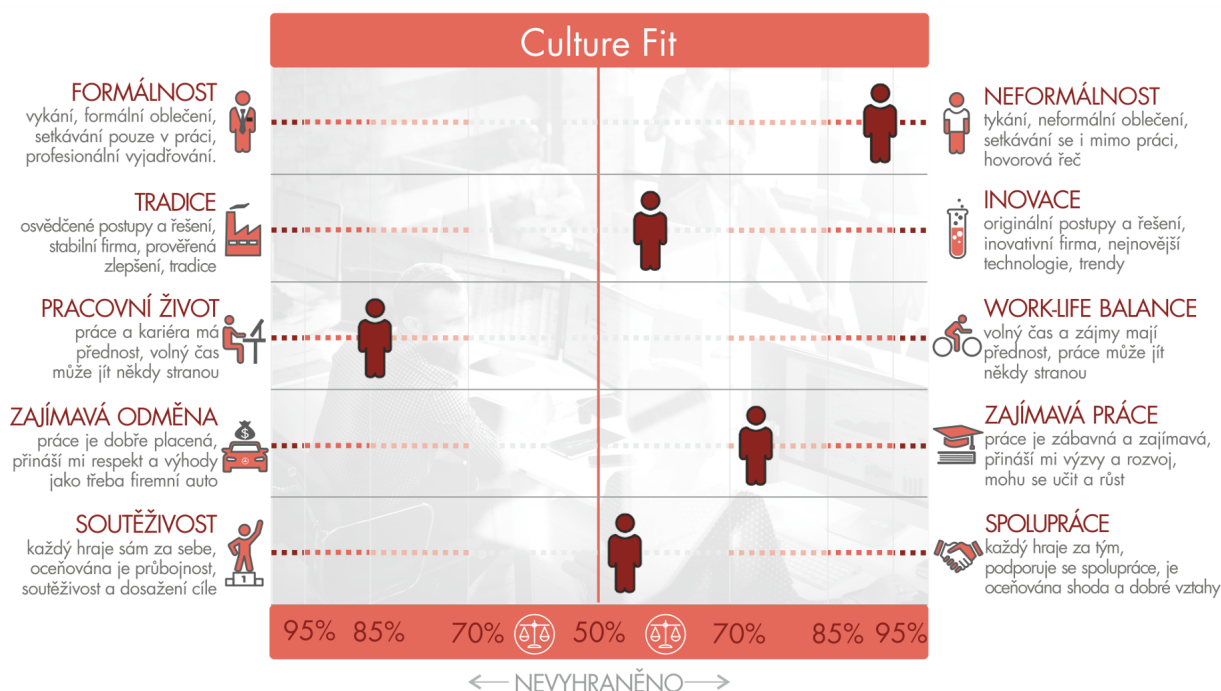
Dostává se Vám do rukou výstup z Culture Fit. Jedná se o dotazník, který nabízí pohled na individuální motivaci a vnitřní hodnoty člověka.

Dotazník nemá optimální výsledek. Žádný výsledek tak není ani pozitivní, ani negativní, lepší či horší. Výsledek odráží individuální motivaci a hodnoty, poukazuje na jejich hlavní specifika a přednosti a upozorňuje na možná úskalí a rizika spolu s doporučeními pro rozvoj. Každý profil je legitimní a funkční v určitém prostředí, týmu, kontextu či na určité pozici apod. Proto je užitečné výsledky interpretovat vždy s ohledem na situaci, profesi, roli a smysl využití a nebrat je dogmaticky, ale jako cený podklad pro rozhodování či prohloubení sebeděhnutí a sebezpoznání a podpůrný nástroj v rozvoji.

## CELKOVÝ PROFIL

Graf níže přináší informace o individuální motivaci a hodnotách. Vypovídá o tom, co člověka v práci baví či naopak nebaví a současně nese informace o tom, kde jsou jeho hlavní přednosti.

Je přirozené, že většina populace směřuje v jednotlivých škálách k průměrným hodnotám, výrazné profilace jsou pak vzácnější – pro orientaci v míře profilace Vám slouží jak procenta uvedená na ose „x“ grafu, tak i intenzita zbarvení škál (čím tmavší, tím výraznější profilace). Opět platí, že výsledky profilované či pohybuující se okolo průměru nejsou horší či lepší. Výsledky okolo populačního průměru se často pojí s univerzálností a schopností částečně čerpat z obou protipólů škál. Výraznější profilace sebou mohou nést některá rizika související s jednostraností, na druhou stranu přinášejí výrazné předpoklady v jednom směru ve srovnání s výsledky okolo průměru. Klíčové je proto porovnávat výsledný profil s pozicí, nároky a požadavky práce.



Poznámka: Hodnoty v grafu jsou v podobě percentilů. Procenta uvedená v dolní části grafu ukazují, kolik procent populace se objevuje/skóruje v daném sloupci a upozorňují tak na významnost vyhraněnosti.

## VYHRANĚNÉ ŠKÁLY



**NEFORMÁLNOST**  
93%



**PRACOVNÍ ŽIVOT**  
84%



**ZAJÍMAVÁ PRÁCE**  
74%

V dalších částech zprávy naleznete slovní interpretace profilu, shrnutí hlavních výhod a potenciálních rizik a doporučení možného dalšího rozvoje.

## INTERPRETACE

Lidé více zaměřeni na neformálnost typicky preferují neformální firemní kulturu. Očekávají od ostatních v práci lidskost, humor, neformální vyjadřování a tykání. Těmto lidem typicky vyhovuje volnější prostředí bez dress codu, kde v práci mohou s ostatními řešit i osobní a mimopracovní záležitosti. Očekávají, že mezi prací a osobním životem nebudou výrazné mantinely a budou se s kolegy potkávat i mimo pracovní dobu, případně budou pořádány akce přímo v práci. Na pracovišti očekávají humor a ani občasná vulgarita je nevyvedou z míry, preferují volnější pracovní prostředí - možnost věšet si obrázky, přinést květiny, jíst cokoli na pracovišti atd. Motivační je pro ně možnost pracovat ve volnějším neformálním prostředí, kde se budou cítit dobře a které se jim více přizpůsobí. Jejich limitem může být nižší schopnost práce ve více formálním a strukturovaném prostředí a vystupovat profesionálně v případě nutnosti.

Vyvážené zaměření na tradici a inovaci se vyznačuje vyváženou schopností přicházet s novými nápady a zároveň čerpat z vlastní zkušenosti. Tento profil je typicky vhodný jak pro stabilnější společnosti, které staví na tradici a zachovávají funkční postupy, tak i pro proměnlivější firmy, ve kterých se prostředí rychleji mění a je zde větší možnost vymyslet nová řešení a postupy upravovat. Motivační pro ně může být jak možnost dostat se k nejnovějším technologiím a přicházet s originálními nápady, stejně tak ale i možnost stavět na tradici, učit se osvědčené optimální řešení a zužitkovávat svoje zkušenosti, či je předávat ostatním.

Lidé více se zaměřující na pracovní život přikládají práci vysokou důležitost a má u nich často přednost před osobním životem. Očekávají od svých kolegů podobné zaměření a obdobně vysoké nasazení, čekají v práci přesčasy a práce o víkendech je pro ně přijatelná. Těmto lidem vyhovuje taková práce, kde se dá rychle kariéře postupovat a za vložený čas a úsilí získat odpovídající možnosti či postup. Je pro ně většinou akceptovatelné být k zastížení celý den na telefonu či mailu. Motivující jsou pro ně z hlediska benefitů takové benefity, které se vážou k práci, či se dají použít v rámci pracovní doby. Práci často považují za cíl a smysl života a jsou jí ochotni věnovat enormní čas a energii. Jejich limitem může být schopnost udržet si sociální vazby mimo práci vzhledem k množství času, které práci věnují, a také dovednost aktivně relaxovat a odpočívat, aby tak nepodlehli stresu a vyhoření.

Při preferování zajímavé práce je typické zaměření na to, aby práce byla pro daného člověka zajímavá, rozvíjející a aby daného člověka bavila. Lidé s tímto zaměřením typicky očekávají, že dostanou příležitost podílet se na zajímavých a náročných úkolech, které je budou posouvat odborně dál a rozvíjet je. Pro lidi s tímto zaměřením typicky není společenské postavení spojené s danou pozicí tak podstatné, nezajímá je tolik ani výše platu, ale reálná zajímavost práce. Baví je samotný pracovní proces a to, že jejich práce je smysluplná. Preferují benefity, které jsou zaměřené spíše na vzdělávání a odborný růst.

Vyvážená kombinace spolupráce a soutěživosti je typická vyváženým dosahování vlastních cílů a cílů týmu. Lidé s tímto profilem jsou typicky schopni pracovat jak v soutěživém prostředí zaměřeném na výsledky, tak i v prostředí, které preferuje dobré vztahy na pracovišti. Jsou schopni pracovat samostatně, i ve spolupráci s ostatními. Při řešení problému zvažují jak efektivitu řešení, tak i jeho dopad na vztahy s ostatními spolupracovníky. Jsou ochotni jít do sporu, pokud je to potřeba, zároveň ale dosahují společné dohody a společného řešení.

## VÝHODY

- Schopnost navazovat s ostatními neformálnější vztahy a ochota řešit s kolegy osobní záležitosti.
- Silné zaměření na kariéru, pracovní postup a vysoké pracovní nasazení.
- Vysoké zaměření na zajímavou a zábavnou práci, ochota odpustit si další výhody spojené s prací, pokud bude práce rozvíjející.

## MOŽNÁ RIZIKA

- Možná nižší schopnost přizpůsobit se formálnímu a strukturovanému prostředí, možná nižší schopnost působit profesionálně.
- Možné přílišné zatížení prací, přepracovávání se, vyhoření, stres z práce, ztráta sociálních vazeb mimo práci.
- Nižší zaměření na dobrý výdělek a další výhody spojené se zaměstnáním.

## ROZVOJOVÁ DOPORUČENÍ

- Zkoušet si situace, kde je vyžadována formálnost a profesionalita, aby se v nich člověk v případě potřeby cítil jistě.
- Snažit se získat více času pro sebe, zvažovat, které věci jsou v práci opravdu nutné a které je možné odsunout nebo vypustit. Dávat si pozor na přetížení a snažit se aktivně odpočívat.
- Pozor na to, aby člověk při hledání smysluplné a zajímavé práce nepodcenil i peněžní a statusovou část práce a neskončil nakonec v práci, která není schopna zabezpečit jeho potřeby.