

VÝSTUPNÍ ZPRÁVA

Komparativní týmový výstup



ÚVOD

Týmový výstup nabízí přehled výsledků napříč zvolenou skupinou. Výstup odpovídá strukturou individuálním výstupním zprávám a pracuje s průměrem za skupinu, případně s rozptylem hodnot v dané skupině.

HODNOCENÉ KOMPETENCE

- Řešení
- Spolupráce

ŠKÁLA HODNOCENÍ

V rámci zpětné vazby byla použita tato škála:

Nemohu hodnotit	0
Nesouhlasím	1
Spíše nesouhlasím	2
Spíše souhlasím	3
Souhlasím	4

CÍLOVÁ SKUPINA PRO TÝMOVÝ VÝSTUP

Členové skupiny:

- Bill Smith - bill.smith@example.com
- Jane Moon - jane.moon@example.com
- John Doe - john.doe@example.com
- Mia Brown - mia.brown@example.com
- Susan Black - susan.black@example.com
- Jeremy Johnson - jeremy.johnson@example.com

CELKOVÉ SROVNÁNÍ

Níže naleznete hodnocené osoby seřazené podle jejich celkového výsledku v hodnocení ostatními od nejlépe hodnocených po nejhůře hodnocené.

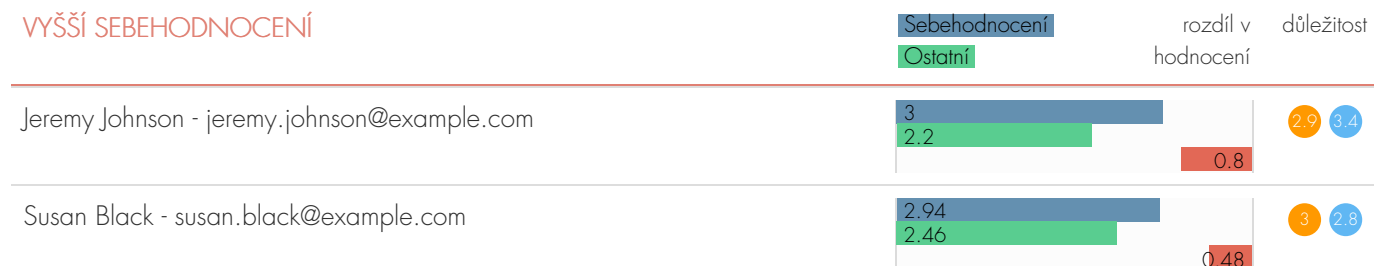
Jane Moon - jane.moon@example.com	Hodnocení ostatními 2.51 Sebehodnocení 2	2.9 2.3
Susan Black - susan.black@example.com	Hodnocení ostatními 2.46 Sebehodnocení 2.94	3 2.8
Bill Smith - bill.smith@example.com	Hodnocení ostatními 2.43 Sebehodnocení 1.73	2.8 3.6
Mia Brown - mia.brown@example.com	Hodnocení ostatními 2.39 Sebehodnocení 2.38	2.7 2.8
Jeremy Johnson - jeremy.johnson@example.com	Hodnocení ostatními 2.2 Sebehodnocení 3	2.9 3.4
John Doe - john.doe@example.com	Hodnocení ostatními 2.08 Sebehodnocení 2	3.4 3.4

V ČEM OSTATNÍ VIDÍ HODNOCENÉ JINAK, NEŽ ONI SAMI SEBE

Níže naleznete v čem ostatní hodnotitelé vidí hodnocené jinak, než oni sami sebe, seřazeno od největších rozdílů sebehodnocení versus ostatní hodnocení.

Níže naleznete hodnocené u kterých je patrný největší rozdíl mezi sebehodnocení a hodnocením ostatními. Rozdíl je v grafech vyznačený červenou barvou.

VYŠŠÍ SEBEHODNOCENÍ



Níže naleznete hodnocené u kterých je patrný největší rozdíl mezi sebehodnocení a hodnocením ostatními. Rozdíl je v grafech vyznačený červenou barvou.

VYŠŠÍ HODNOCENÍ OSTATNÍMI



HODNOCENÍ PO KOMPETENCÍCH

Níže naleznete hodnocené osoby seřazené podle jejich výsledku v rámci jednotlivých kompetencí seřazené od nejlépe hodnocených po nejhůře hodnocené.

ŘEŠENÍ

Bill Smith - bill.smith@example.com	Hodnocení ostatními 2.85 Sebehodnocení 1.25	2.4 3.8
Jane Moon - jane.moon@example.com	Hodnocení ostatními 2.55 Sebehodnocení 2	2.9 2
Susan Black - susan.black@example.com	Hodnocení ostatními 2.2 Sebehodnocení 2.67	2.5 2.3
John Doe - john.doe@example.com	Hodnocení ostatními 2.18 Sebehodnocení 2.33	3.6 4
Jeremy Johnson - jeremy.johnson@example.com	Hodnocení ostatními 2.03 Sebehodnocení 3	2.7 4.3
Mia Brown - mia.brown@example.com	Hodnocení ostatními 1.98 Sebehodnocení 3	2.8 2.8

SPOLUPRÁCE

Mia Brown - mia.brown@example.com	Hodnocení ostatními 2.8 Sebehodnocení 1.75	2.6 2.8
Susan Black - susan.black@example.com	Hodnocení ostatními 2.71 Sebehodnocení 3.2	3.4 3.2
Jane Moon - jane.moon@example.com	Hodnocení ostatními 2.47 Sebehodnocení 2	2.8 2.5
Jeremy Johnson - jeremy.johnson@example.com	Hodnocení ostatními 2.36 Sebehodnocení 3	3 2.5
Bill Smith - bill.smith@example.com	Hodnocení ostatními 2 Sebehodnocení 2.2	3.1 3.4
John Doe - john.doe@example.com	Hodnocení ostatními 1.98 Sebehodnocení 1.67	3.2 2.7

SROVNÁNÍ S DALŠÍMI HODNOCENÝMI

	CELKOVÉ HODNOCENÍ	ŘEŠENÍ					SPOLUPRÁCE				
		Své úkoly a role plní zodpovědně.	Informace sdílí ochotně a včas.	Ochotně se zapojuje do společných aktivit.	S druhými sdílí své know-how, rád/a poradí.	Hledá řešení, ne problém.	Pomáhá udržovat dobru atmosféru.	Respektuje názory druhých a pracuje s nimi.	Ve vypjatých situacích je dná nekonfliktně.	Dává druhým zpětnou vazbu.	Přijímá zpětnou vazbu a pracuje s ní.
Jane Moon - jane.moon@example.com	2.51	2.80	2.75	3.00	2.00	2.20	3.67	2.50	1.80	2.40	2.00
Susan Black - susan.black@example.com	2.46	2.75	2.00	2.25	2.00	2.00	3.20	2.60	3.00	2.75	2.00
Bill Smith - bill.smith@example.com	2.43	3.33	3.50	2.25	2.67	2.50	2.00	1.50	1.60	2.50	2.40
Mia Brown - mia.brown@example.com	2.39	1.00	2.67	2.00	2.00	2.25	2.60	2.80	3.00	2.25	3.33
Jeremy Johnson - jeremy.johnson@example.com	2.2	1.75	2.75	2.33	1.33	2.00	2.40	2.25	2.00	2.50	2.67
John Doe - john.doe@example.com	2.08	2.00	2.25	2.67	2.00	2.00	2.00	2.80	2.00	1.75	1.33

1 - Nesouhlasím



4 - Souhlasím

STODOLAROVKA - ROZDĚLENÍ ČÁSTKY

	Představte si, že máte k dispozici 100 dolarů, které máte rozdělit mezi členy svého týmu. Jak byste je rozdělili? Obdarovat můžete i sebe.	
Susan Black - susan.black@example.com	Ø: 33.3	Σ: 200
John Doe - john.doe@example.com	Ø: 30	Σ: 180
Mia Brown - mia.brown@example.com	Ø: 16.7	Σ: 100
Jeremy Johnson - jeremy.johnson@example.com	Ø: 10	Σ: 60
Jane Moon - jane.moon@example.com	Ø: 8.3	Σ: 50
Bill Smith - bill.smith@example.com	Ø: 1.7	Σ: 10

VOLNÉ KOMENTÁŘE

SUSAN BLACK

Představte si, že máte k dispozici 100 dolarů, které máte rozdělit mezi členy svého týmu. Jak byste je rozdělili? Obdarovat můžete i sebe.

Co bychom si bez tebe počali.

Perfektní práce.

Jsi naše hvězda.

MIA BROWN

Představte si, že máte k dispozici 100 dolarů, které máte rozdělit mezi členy svého týmu. Jak byste je rozdělili? Obdarovat můžete i sebe.

Jsem rád, že tě máme.

JOHN DOE

Představte si, že máte k dispozici 100 dolarů, které máte rozdělit mezi členy svého týmu. Jak byste je rozdělili? Obdarovat můžete i sebe.

Ještě, že tě máme.

Díky moc za vše.

JEREMY JOHNSON

Představte si, že máte k dispozici 100 dolarů, které máte rozdělit mezi členy svého týmu. Jak byste je rozdělili? Obdarovat můžete i sebe.

Jsi skvělý v práci týmu, určitě bude fajn doplnit si ještě víc odborné know how.

BILL SMITH

Představte si, že máte k dispozici 100 dolarů, které máte rozdělit mezi členy svého týmu. Jak byste je rozdělili? Obdarovat můžete i sebe.

Měl by ses zapojovat do týmových standupů.

Nelíbí se mi, že často prezentuješ cizí práci jako svou.