

## VÝSTUPNÍ ZPRÁVA

Multifeedback - team

Susan Black

susan.black@example.com

16. dubna 2021



## ÚVOD

Tato zpráva je výstupem zpětné vazby Multifeedback, která byla realizována společností TCC online.

## JAK S VÝSTUPEM PRACOVAT

Výstup ze zpětné vazby je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Vaše okolí.

Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové, souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších bloků.

## HODNOCENÉ KOMPETENCE

- Řešení
- Spolupráce

## ŠKÁLA HODNOCENÍ

V rámci zpětné vazby byla použita tato škála:

Nemohu hodnotit	0
Nesouhlasím	1
Spíše nesouhlasím	2
Spíše souhlasím	3
Souhlasím	4

## ŠKÁLA DŮLEŽITOSTI

Hodnotitelé se současně mohli vyjádřit, jak hodnocené položky vnímají jako důležité na škále:

Hodnocený/á se také mohl/a vyjádřit, jak hodnocené položky vnímá jako důležité na škále:

Hodnoty na škále důležitosti jsou 1 - je to pro mne zcela klíčové a zásadní, 2 - Je to pro mne velmi důležité, 3 - Je to pro mne spíše důležité, 4 - Spíše to pro mne není důležité, 5 - není to pro mne důležité.

V případě, kdy pro výpočet důležitosti nejsou k dispozici žádná data, je místo čísla zobrazen znak:

Tyto hodnoty se ve zprávě dále vypisují jako „důležitost“.

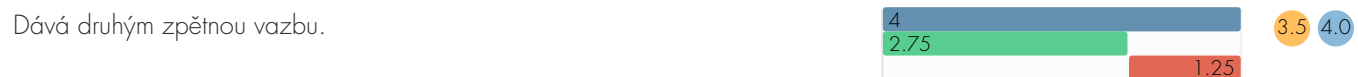
## V ČEM VÁS OSTATNÍ VIDÍ JINAK NEŽ VY SAMI SEBE

Níže naleznete položky, ve kterých je patrný největší rozdíl mezi Vaším sebehodnocením a hodnocením ostatními. Rozdíl je v grafech vyznačený červenou barvou.

Oblasti, v kterých se hodnotíte výše, než Vás vnímá okolí, Vás mohou inspirovat k zamýšlení nad tím, proč tomu tak je a co můžete udělat proto, aby se pohledy přiblížily.

### VYŠŠÍ SEBEHODNOCENÍ

Sebehodnocení      rozdíl v      důležitost  
Ostatní              hodnocení



### VYŠŠÍ HODNOCENÍ OSTATNÍMI

Ostatní              rozdíl v      důležitost  
Sebehodnocení      hodnocení



## POŘADÍ DÍLČÍCH KOMPETENCÍ

V této kapitole výstupní zprávy se můžete blíže podívat na to, které kompetence u Vás druzí hodnotí lépe než jiné, a o které je tedy možné se ve svém dalším působení opřít.

Níže hodnocené kompetence Vás zase mohou nasměrovat ve Vašem budoucím rozvoji. Při těchto úvahách ale nezapomínejte zvážit to, které kompetence jsou pro Vás skutečně důležité, a na ty se zaměřte především.

#### SÁM U SEBE JSTE HODNOTIL/A KOMPETENCE V TOMTO POŘADÍ:

1.	Spolupráce	(průměr 3.2 )	3.2	Multifeedback
2.	Řešení	(průměr 2.67 )	2.3	Multifeedback

#### DRUZÍ U VÁS HODNOTILI KOMPETENCE V TOMTO POŘADÍ:

1.	Spolupráce	(průměr 2.71 )	3.4	Multifeedback
2.	Řešení	(průměr 2.2 )	2.5	Multifeedback

Celkově napříč kompetencemi jste hodnotil/a sám sebe **vyrovnaně** (průměr 2.94 ) vůči hodnocení ostatních (průměr 2.46 )

## DOPORUČENÍ HODNOTITELŮ

*V této části výstupní zprávy najdete slovní komentáře a doporučení od Vašich hodnotitelů.*

*Přistupujte k nim, jako ke konkrétním inspiracím, jak na sobě dále pracovat. Snažte se však zároveň vnímat je s nadhledem, aby pro Vás nebyly zraňující, a současně nezapomínejte, že se do nich vždy promítá také osoba hodnotitele. Vždy jde o názor jednotlivce, který pro Vás může být velmi užitečný, ale také neznamená automatický závazek, že byste jej měl/a bezvýhradně přijmout.*

*Pokud dotazník zahrnoval více kategorií doporučení, jsou seřazena od celkových a obecných po konkrétní vztahující se k dílčím kompetencím či přímo otázkám. Vaše vlastní komentáře mají modré podbarvení.*

## DOPORUČENÍ HODNOTITELŮ VE VZTAHU KE SLEDOVANÝM OBLASTEM

### CHCETE HODNOCENÉ/HODNOCENÉMU NĚCO VZKÁZAT?

Měla bych se častěji ptát kolegů na zpětnou vazbu.

Jsi naše jednička.

Děkuji moc za podporu pro celý tým.

## PŘEHLED ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY

Zde naleznete přehled za všechny jednotlivé hodnocené položky. V grafech jsou v tomto pořadí vykreslena data pro následující skupiny hodnotitelů. Pokud v dané otázce neexistuje žádné hodnocení od dané skupiny hodnotitelů, nebude tato skupina zobrazena.

Ostatní

Sebehodnocení

### ŘEŠENÍ

důležitost

Své úkoly a role plní zodpovědně.	2.75 3	3.5 3.0
Informace sdílí ochotně a včas.	2	2.0 ?
Ochotně se zapojuje do společných aktivit.	2.25 3	2.2 2.0
S druhými sdílí své know-how, rád/a poradí.	2 2	1.7 2.0
Hledá řešení, ne problémy.	2	3.3 ?

### SPOLUPRÁCE

důležitost

Pomáhá udržovat dobrou atmosféru.	3.2 2	3.6 5.0
Respektuje názory druhých a pracuje s nimi.	2.6 3	3.4 2.0
I ve vypjatých situacích jedná nekonfliktně.	3 3	2.8 1.0
Dává druhým zpětnou vazbu.	2.75 4	3.5 4.0
Přijímá zpětnou vazbu a pracuje s ní.	2 4	3.5 4.0

## SROVNÁNÍ S DALŠÍMI HODNOCENÝMI

CELKOVÉ HODNOCENÍ	ŘEŠENÍ					SPOLUPRÁCE					
	Své úkoly a role plní zodpovědně.	Informace sdílí ochotně a včas.	Ochotně se zapojuje do společných aktivit.	S druhými sdílí své know-how, rád/a poradí.	Hledá řešení, ne problém.	Pomáhá udržovat dobrou atmosféru.	Respektuje názory druhých a pracuje s nimi.	I ve vypjatých situacích jedná nekonfliktně.	Dává druhým zpětnou vazbu.	Přijímá zpětnou vazbu a pracuje s ní.	
X	2.51	2.80	2.75	3.00	2.00	2.20	3.67	2.50	1.80	2.40	2.00
Susan Black - susan.black@example.com	2.46	2.75	2.00	2.25	2.00	2.00	3.20	2.60	3.00	2.75	2.00
X	2.43	3.33	3.50	2.25	2.67	2.50	2.00	1.50	1.60	2.50	2.40
X	2.39	1.00	2.67	2.00	2.00	2.25	2.60	2.80	3.00	2.25	3.33
X	2.2	1.75	2.75	2.33	1.33	2.00	2.40	2.25	2.00	2.50	2.67
X	2.08	2.00	2.25	2.67	2.00	2.00	2.00	2.80	2.00	1.75	1.33

1 - Nesouhlasím



4 - Souhlasím

## STODOLAROVKA - ROZDĚLENÍ ČÁSTKY

	Představte si, že máte k dispozici 100 dolarů, které máte rozdělit mezi členy svého týmu. Jak byste je rozdělili? Obdarovat můžete i sebe.	
Susan Black - susan.black@example.com	Ø: 33.3	Σ: 200
X	Ø: 30	Σ: 180
X	Ø: 16.7	Σ: 100
X	Ø: 10	Σ: 60
X	Ø: 8.3	Σ: 50
X	Ø: 1.7	Σ: 10

## VOLNÉ KOMENTÁŘE

Představte si, že máte k dispozici 100 dolarů, které máte rozdělit mezi členy svého týmu. Jak byste je rozdělili? Obdarovat můžete i sebe.

Co bychom si bez tebe počali.

Perfektní práce.

Jsi naše hvězda.