



Job Matching – případová studie

Výběr obchodníků pro společnost Allianz – Slovenská poisťovňa, a. s.



Východiska:

- ✓ Velké množství zájemců o pozice.
- ✓ Základním podkladem pro výběr je interní kompetenční profil Target Profile Allianz – SP.

Cíl:

- ✓ Potřeba zkvalitnit nábor a spolehlivě identifikovat potenciálně úspěšné kandidáty již na počátku.

Řešení:

- ✓ Zavedli jsme **baterii 4 psychodiagnostických dotazníků**, které pokryly interní kompetenční profil a současně jsou vhodné pro výběr obchodníků.



Multifaktorový osobnostní profil



Multifaktorový pracovní profil



Kariérový kompas



Dotazník komunikačního stylu – asertivity

- ✓ Nastavili jsme **Job Matching profil**, který vyjadřoval procentní shodu s interním kompetenčním profilem Target Profile Allianz – SP.



Job Matching – případová studie

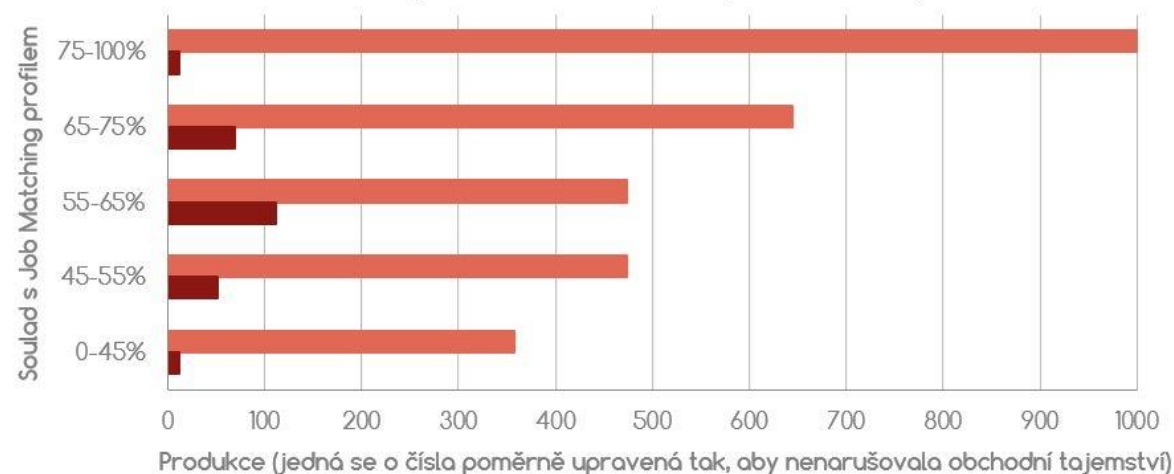
Výběr obchodníků pro společnost Allianz – Slovenská poisťovňa, a. s.



Výsledky:

- ✓ V letech 2018 – 2019 prošlo zvolenou diagnostickou baterií přes 3000 kandidátů.
- ✓ Po zapracování a adaptaci (po 3 a po 6 měsících od nástupu na pozici) byl vyhodnocen výkon jednotlivých obchodníků.

Target Profile Allianz - SP (nad 6 měsíců)



PRODUKCE zaměstnanců v dané kategorii

POČET ZAMĚSTNANCŮ v dané kategorii

SOULAD S JM PROFILEM \geq 75 % \rightarrow 2x VYŠŠÍ PRODUKCE

Job Matching profil dokázal spolehlivě identifikovat kandidáty, kteří již po 6 měsících dosahovali více než dvojnásobnou produkci ve srovnání s kandidáty, jejichž kompetence byly v nižším souladu s nastaveným Job Matchingovým profilem.



Job Matching

Vyberte ty, se kterými uspějete



- ✓ Rozklíčujete, kdo je nejvhodnější kandidát pro konkrétní pozici
 - ✓ Zvýšíte výkonnost svých týmů
 - ✓ Snadno identifikujete talenty
 - ✓ Zvýšíte produkci až o 100 %
-
- ✓ Optimální profil nastavíte expertně nebo na základě statistiky
 - ✓ Můžete využít přes 100 možných osobnostních charakteristik

