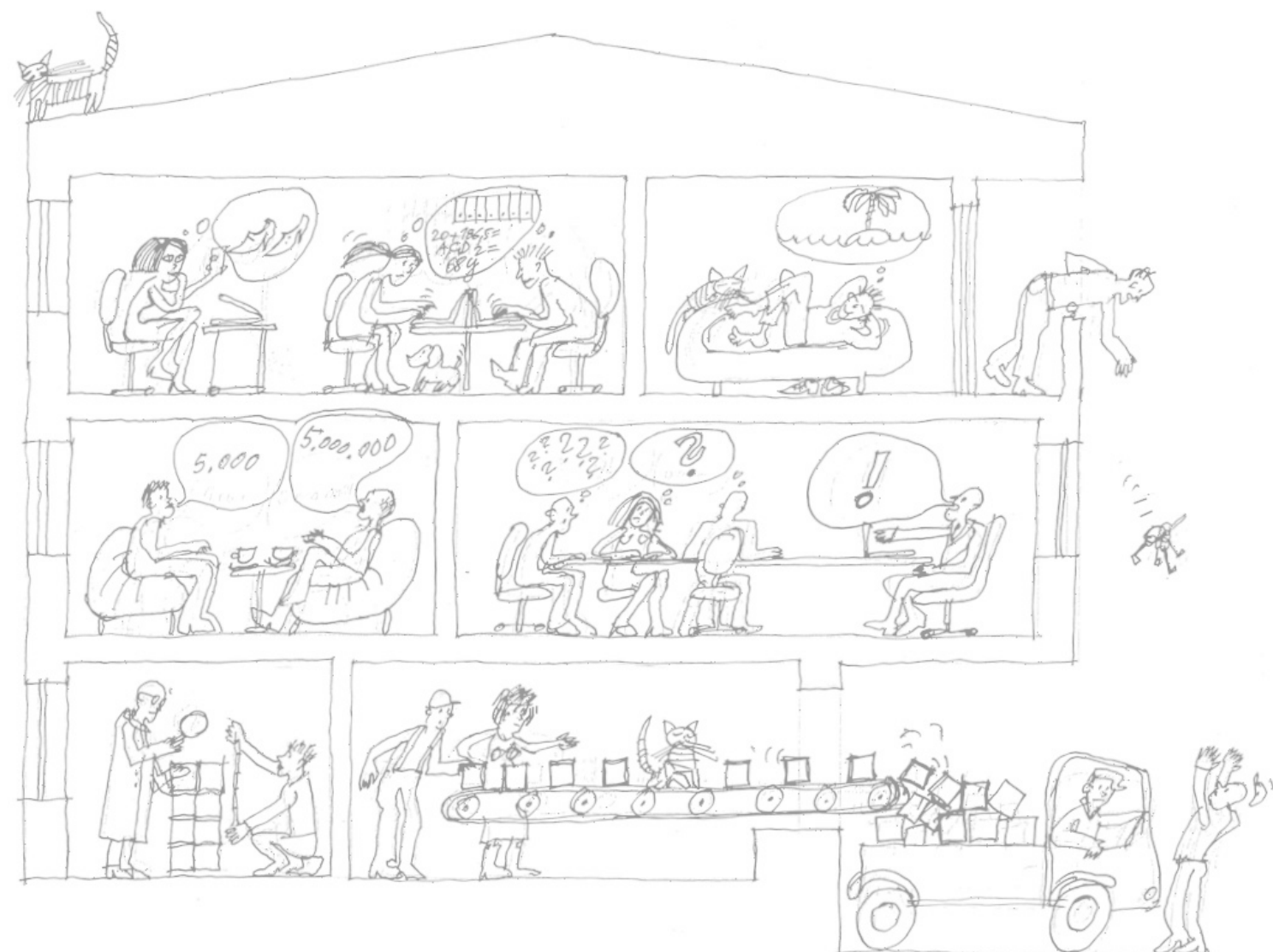




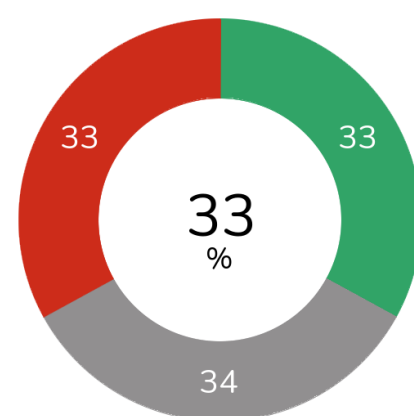
ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM - UKÁZKA

Obchod - korporátní klienti

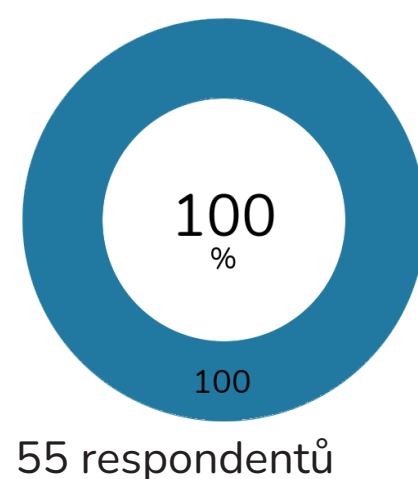


SOUHRN

SPOKOJENOST



NÁVRATNOST

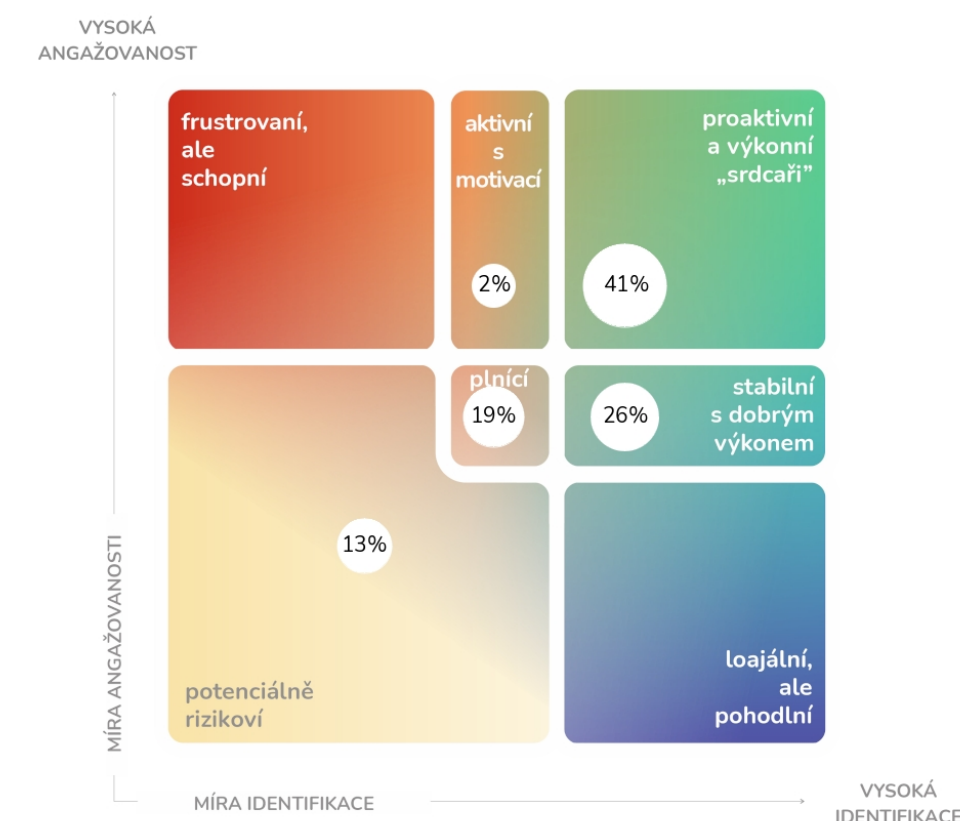


NEJSILNĚJŠÍ VLIV NA IDENTIFIKACI

Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.

Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.



NEJSILNĚJŠÍ VLIV NA ANGAŽOVANOST

Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.

VÝSLEDEK ZA JEDNOTLIVÉ KATEGORIE

IDENTIFIKACE

ANGAŽOVANOST

SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

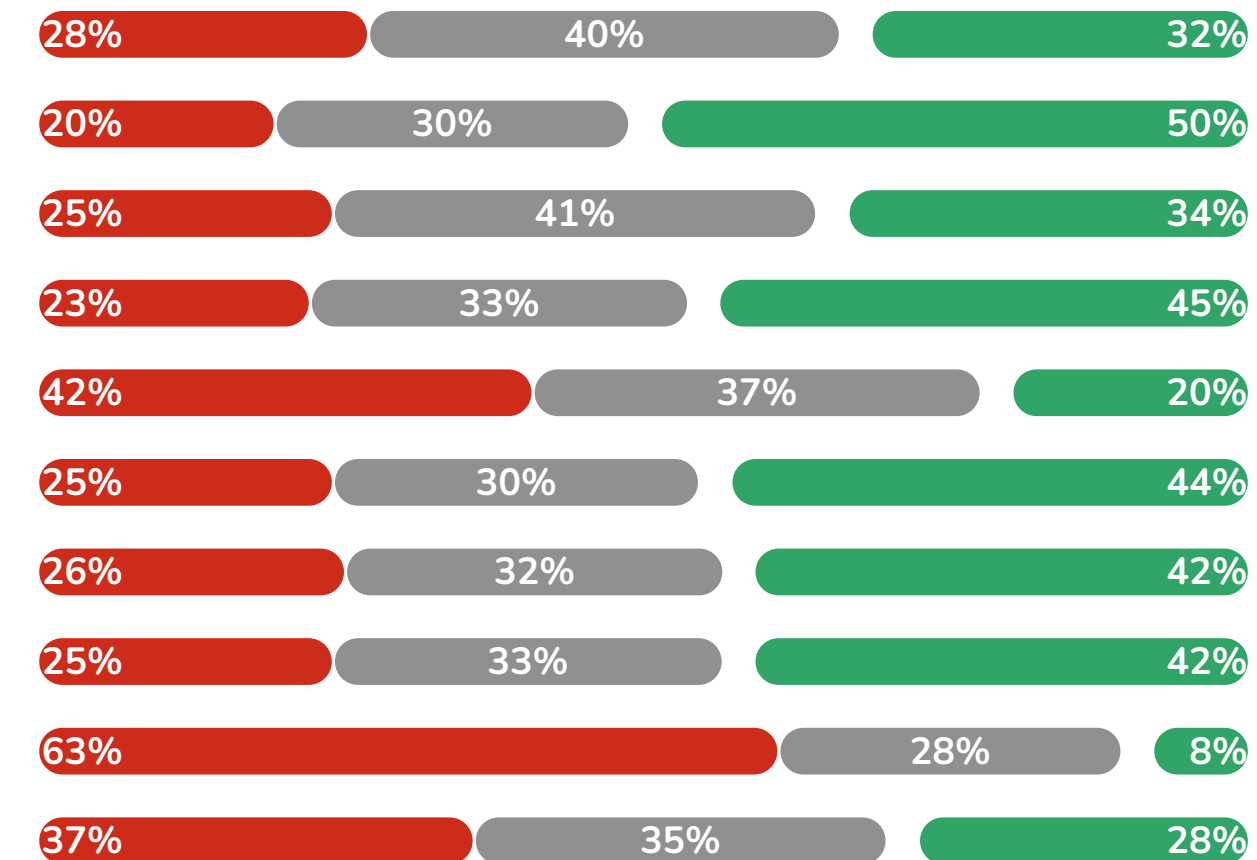
SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

SPOKOJENOST S ODMĚNOU

SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

CELKOVÁ NESPOKOJENOST

CELKOVÁ SPOKOJENOST



SOUHRN NEJLÉPE HODNOCENÉ OTÁZKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	8%	21% 71%	1.9	I A
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	6%	26% 68%	1.8	I A
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	9%	26% 64%	1.8	I A
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	17%	25% 58%	1.9	I A

NEJHŮŘE HODNOCENÉ OTÁZKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	67%	22% 12%	1.7	I A
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	65%	25% 10%	1.5	I A
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	61%	33% 6%	1.8	I A
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	61%	33% 6%	1.8	I A

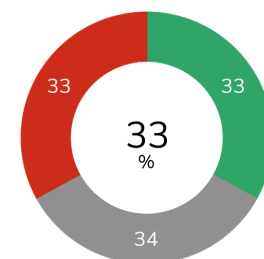
VYSVĚTLIVKY

CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím
Nesouhlasím
Hodnotím neutrálně
Souhlasím
Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



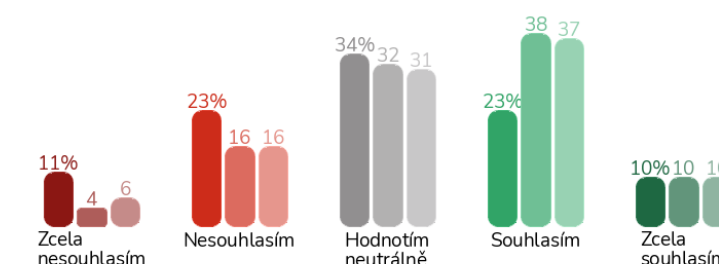
Číslo v grafu vyjadřuje poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí z celku. Barvy v grafu pak reprezentují souhrnné kategorie odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

CELKOVÉ DÍLČÍ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím
Nesouhlasím
Hodnotím neutrálně
Souhlasím
Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla v grafu vyjadřují poměrné zastoupení jednotlivých odpovědí z celku. Zobrazuje se výsledek za zvolený výběr a za celou společnost.

VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA RŮZNÉ KATEGORIE RESPONDENTŮ:

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti	37%	32%	17%	41%
Celkově	48%	47%	45%	49%

Čísla v tabulce vyjadřují poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí **Souhlasím / Zcela souhlasím** v různých kategoriích respondentů.

V rámci tabulky může být kromě konkrétního údaje použit symbol: <5
Tento symbol je použit tam, kde v dané kategorii je méně než 5 respondentů a zobrazením konkrétní hodnoty by byla narušena jejich anonymita. Jejich odpovědi jsou však započítány do celkového výsledku.

V tabulkách návratnosti se, pokud není možné určit u dané položky návratnost, zobrazuje znak: X

Některá pole v tabulce mohou být také barevně odlišena a upozorňují na statisticky nadprůměrné hodnoty.

významně vysoké hodnoty

významně nízké hodnoty

VYSVĚTLIVKY ODPOVĚDI ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.

8%

21%

71%

1.9

I A

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím

Nesouhlasím

Hodnotím neutrálně

Souhlasím

Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla a barvy vyjadřují poměr souhrnných kategorií odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

Priorita dle důležitosti vyjadřuje na stupnici 1 (nejvyšší) až 5 (nejnižší), za jak důležitou danou položku považují respondenti. Pokud u otázky není hodnota důležitosti uvedena, znamená to, že se k důležitosti žádný respondent nevyjádřil. Její velikost je zdůrazněna sytostí podbarvení grafického prvku ^{2.6}.

U jednotlivých výroků se dále zobrazuje jejich vliv na identifikaci a angažovanost respondentů: ^{I A}

Podbarvení levé poloviny vyjadřuje vliv na identifikaci, podbarvení pravé poloviny vliv na angažovanost. Použitá barva odpovídá vlivu:

negativní

nevýznamný

významný

zásadní

ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

V kapitole pojednávající o návratnosti, představují údaje v procentech návratnost z celkového počtu oslovených respondentů, a to:

- celkově (včetně doplňkové informace o poměru zastoupení jednotlivých kategorií v rámci celku)
- dle kategorií respondentů

TŘÍDÍCÍ KRITERIA ZVOLENÉHO VÝBĚRU

Ve výstupu jsou zahrnuty výsledky za respondenty splňující následující třídící kritéria

Délka zaměstnání ve společnosti: vše

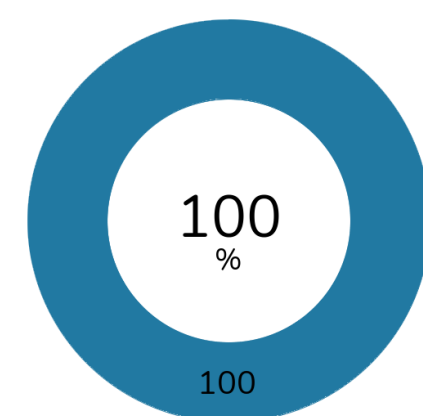
Pohlaví: vše

B0:

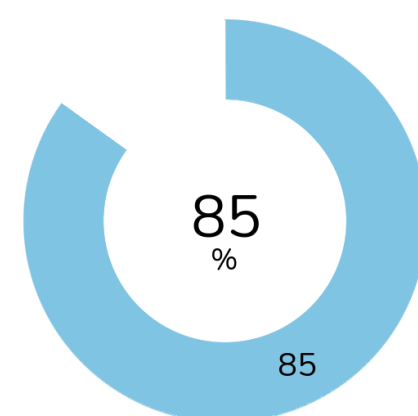
B1: Obchod: Korporátní klienti

Organizační úroveň: vše

NÁVRATNOST VE VÝBĚRU CELKOVÁ NÁVRATNOST



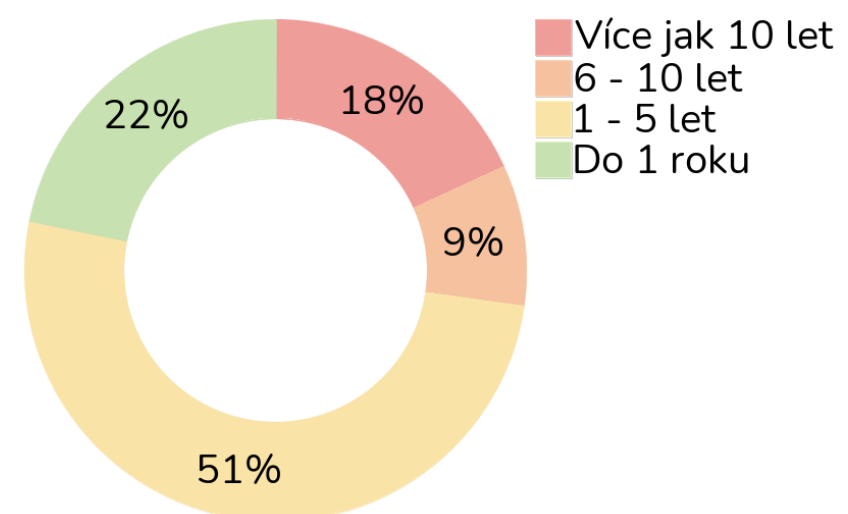
55 respondentů
(5% z celkem 1024)



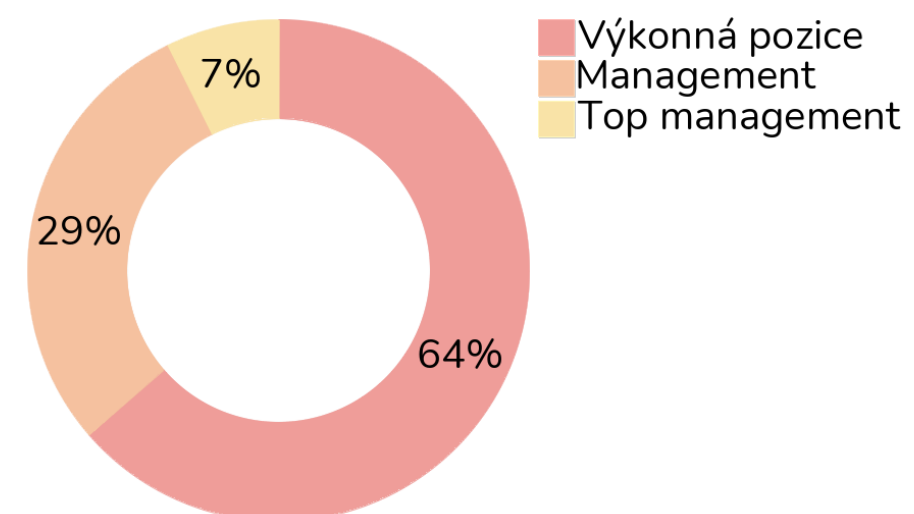
1024 respondentů

ZASTOUPENÍ V RÁMCI KATEGORIÍ

Délka zaměstnání ve společnosti



Organizační úroveň



ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

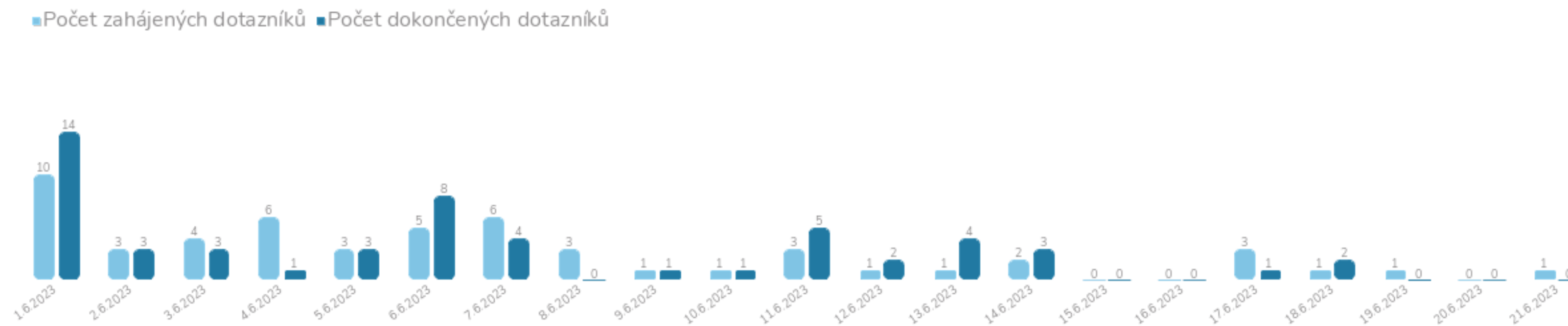
DLE KATEGORIÍ

		Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti		100% (12)	100% (28)	100% (5)	100% (10)
	Celkově	85% (198)	85% (427)	88% (107)	84% (290)
		Top management	Management	Výkonná pozice	
Organizační úroveň		100% (4)	100% (16)	100% (35)	
	Celkově	84% (101)	86% (267)	84% (653)	

ÚČAST V PRŮZKUMU

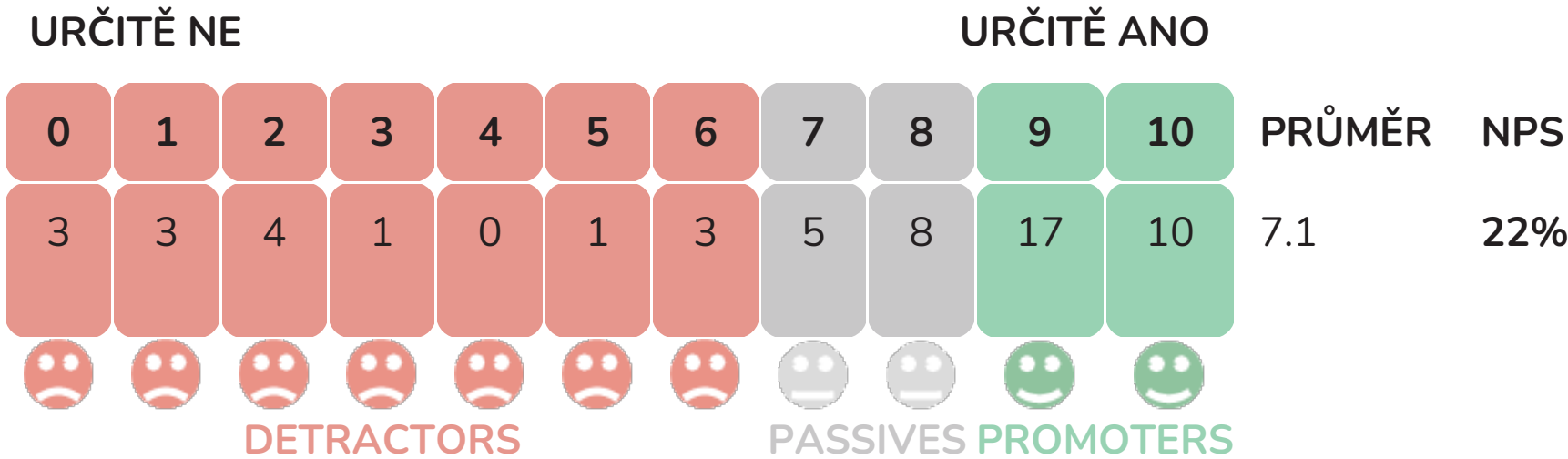
PŘEHLED VYPLŇOVÁNÍ V ČASE

ZVOLENÝ VÝBĚR



CELKOVÝ POHLED (NPS - NET PROMOTER SCORE)

Pokud by byla ve firmě volná pozice odpovídající kvalifikaci mého známého, rád/a mu jí doporučím.



% NPS = % PROMOTERS - % DETRACTORS

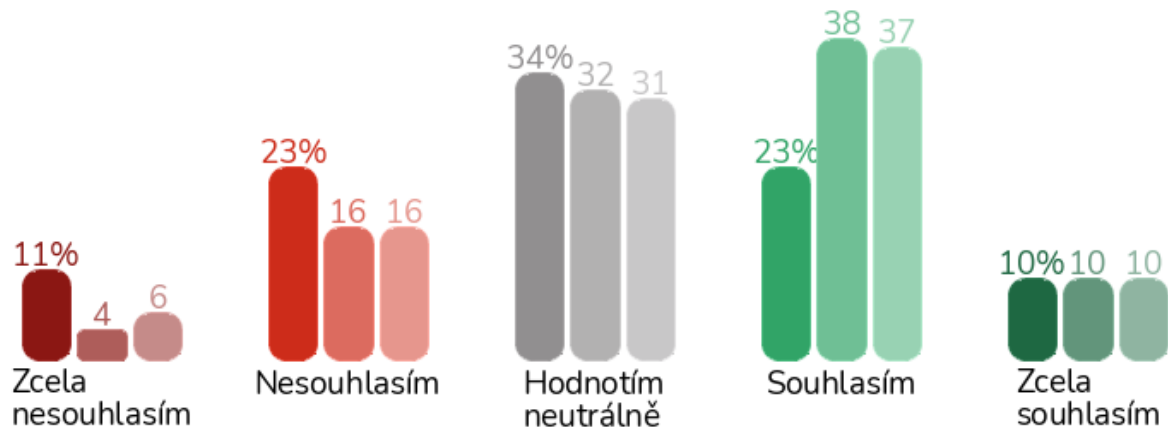
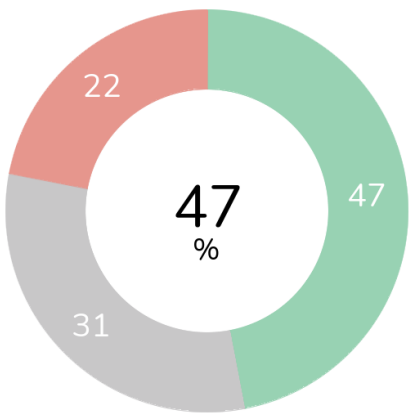
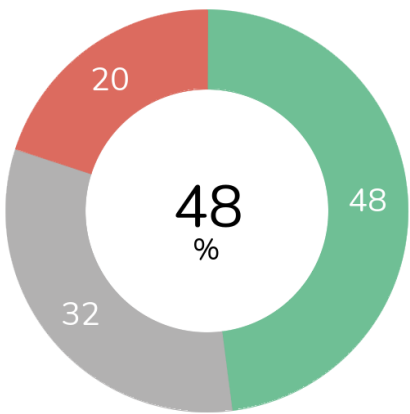
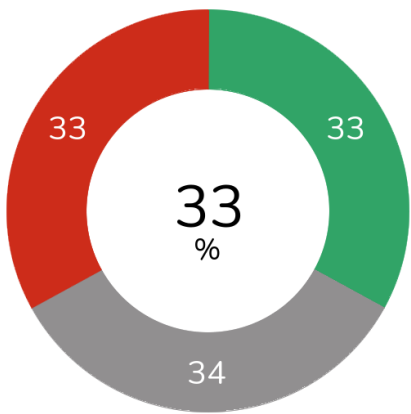
eNPS (Employee Net Promoter Score) vyjadřuje procentuální rozdíl mezi tzv. 'Promoters', tedy ambasadory značky, produktu a firmy jako zaměstnavatele (zvolili hodnoty 9 nebo 10) a tzv. 'Detractors', tedy těmi, kteří na škále zvolili hodnoty 0 až 6. Hodnoty eNPS tak mohou nabývat skóre -100 až +100. Skóre nad hranicí 0 se obecně považuje za akceptovatelné. Skóre 10 až 30 je považováno za dobré. Cokoliv nad 50 je považováno za excelentní, nad 70 pak za opravdu výjimečné.

SPOKOJENOST CELKEM

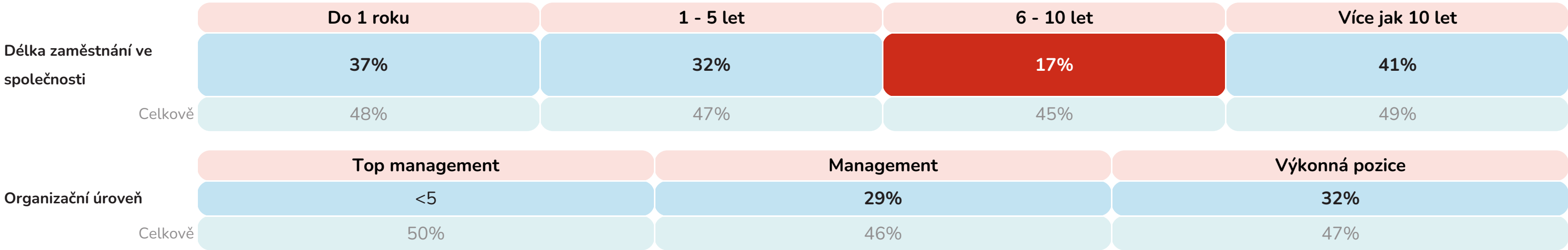
ZVOLENÝ VÝBĚR

OBCHOD

CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ

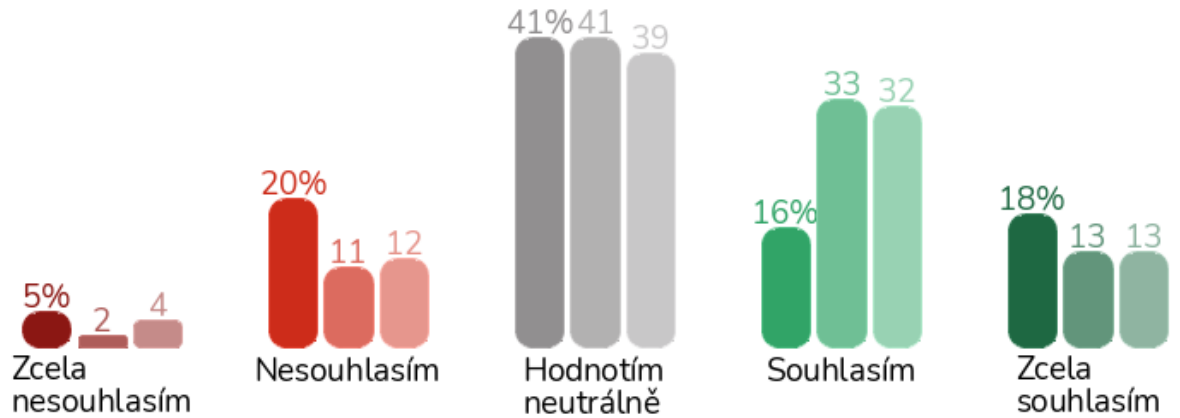
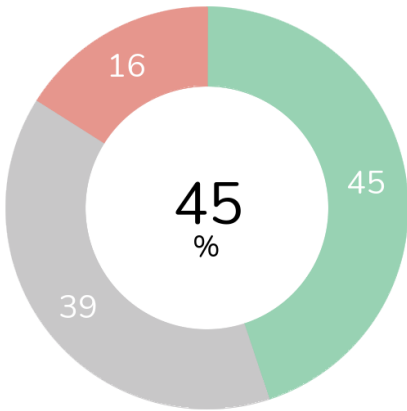
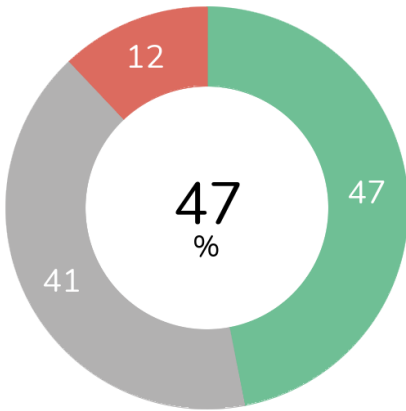
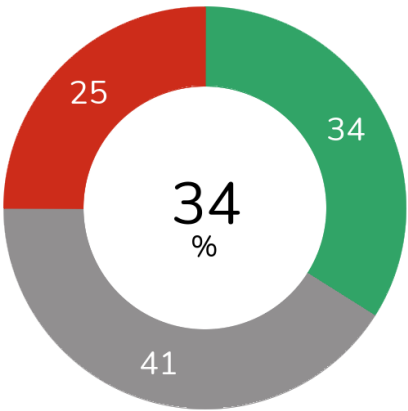


SPOKOJENOST SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

OBCHOD

CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ

		Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti		46%	30%	25%	38%
	Celkově	46%	43%	42%	47%
		Top management	Management	Výkonná pozice	
Organizační úroveň	<5	33%	34%		
	Celkově	49%	42%	45%	

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

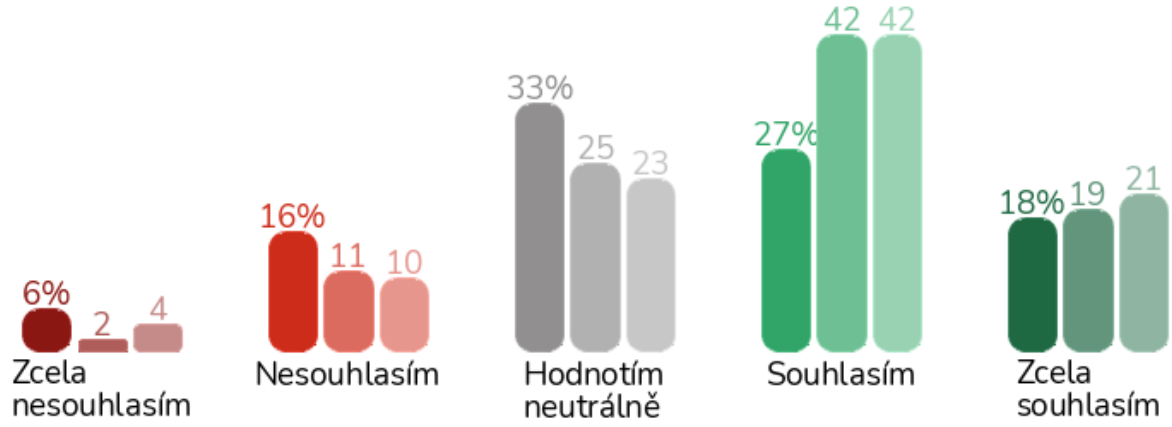
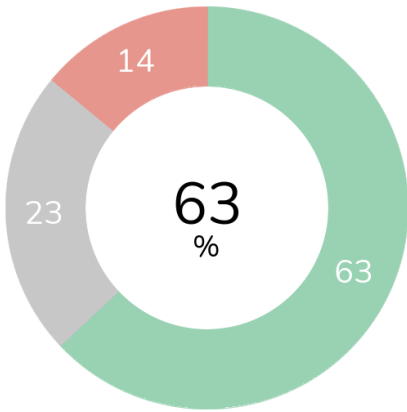
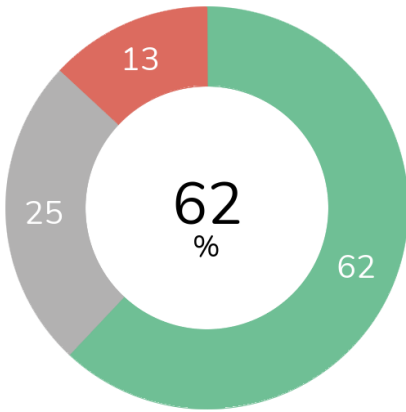
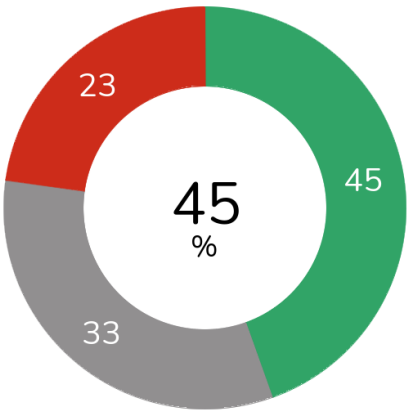
	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.	37%	30%	33%	2.7	I A ↓ -18%
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	9%	26%	64%	1.8	I A ↑ +1%
Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.	24%	59%	17%	2.3	I A ↓ -25%
Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.	28%	49%	23%	2.6	I A ↓ -1%

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

ZVOLENÝ VÝBĚR

OBCHOD

CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ

		Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti		44%	48%	20%	50%
	Celkově	64%	64%	56%	64%
		Top management	Management	Výkonná pozice	
Organizační úroveň		<5	50%	40%	
	Celkově	61%	61%	64%	

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

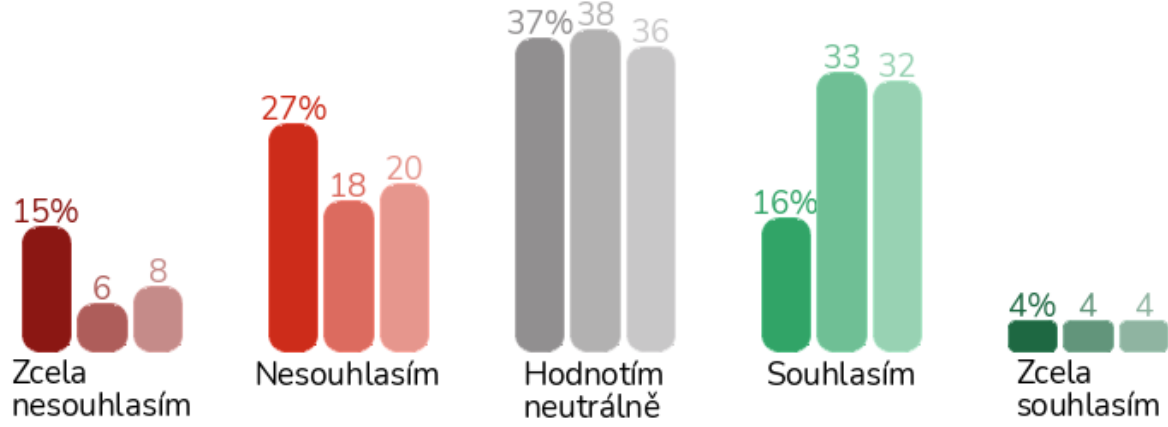
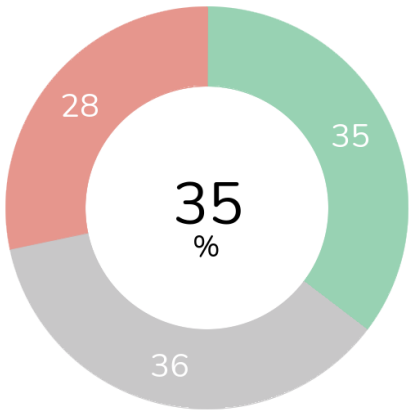
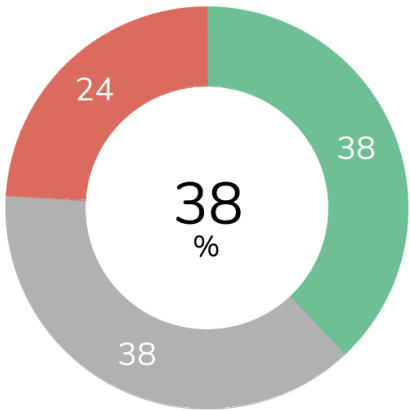
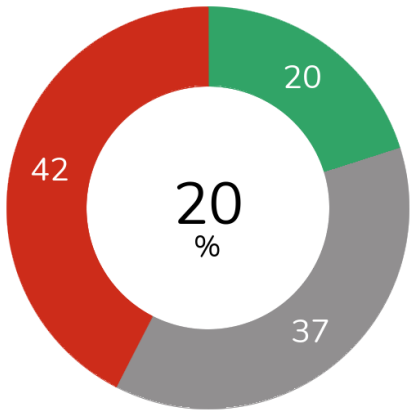
	CELKOVÁ NESPOKOJENOST			CELKOVÁ SPOKOJENOST			PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	6%	26%	68%	1.8	I A	↓ -19%			
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	31%	35%	35%	2.2	I A	↓ -18%			
Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	27%	35%	38%	1.9	I A	↓ -20%			
Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	27%	35%	38%	1.9	I A	↓ -17%			

SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

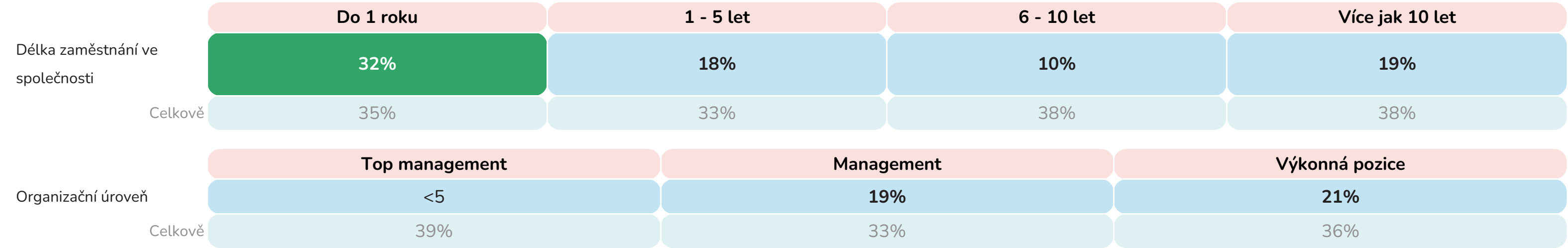
ZVOLENÝ VÝBĚR

OBCHOD

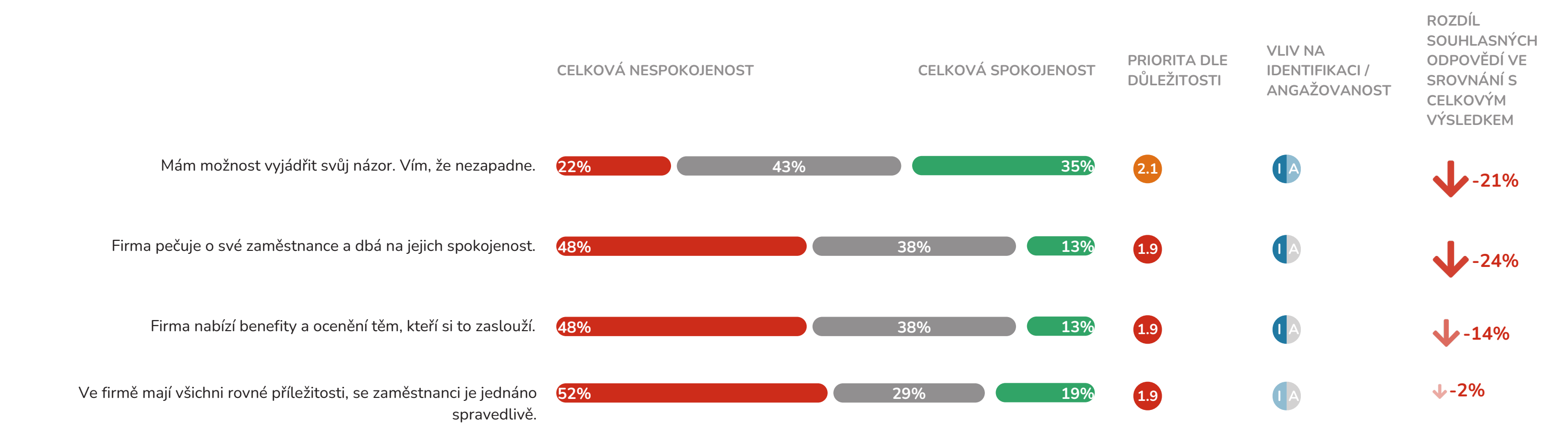
CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ



SPOKOJENOST SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

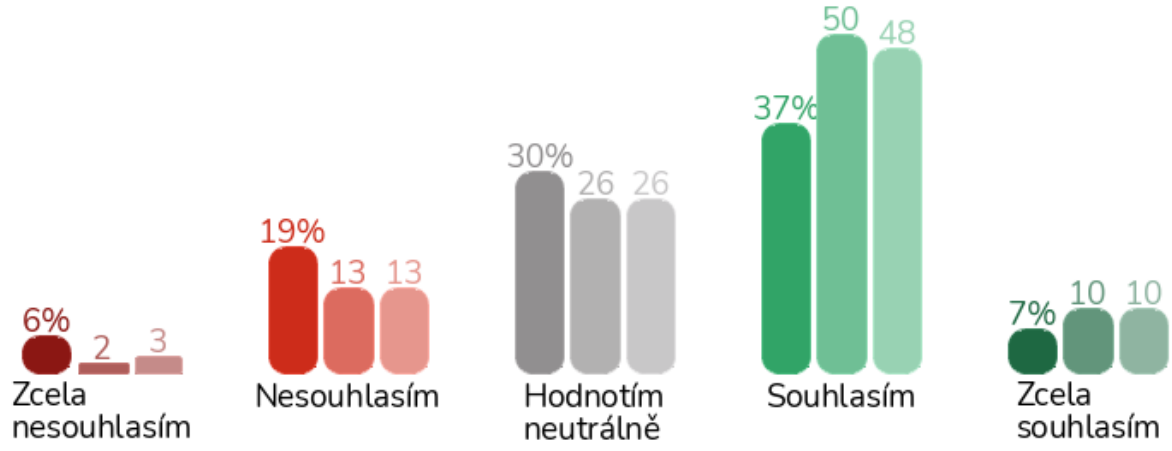
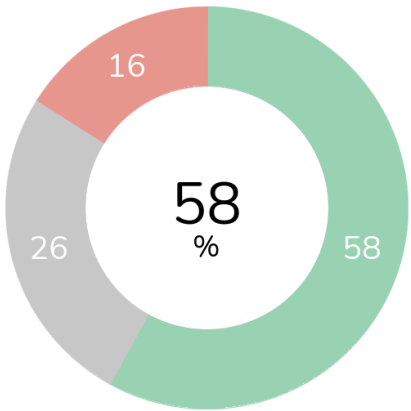
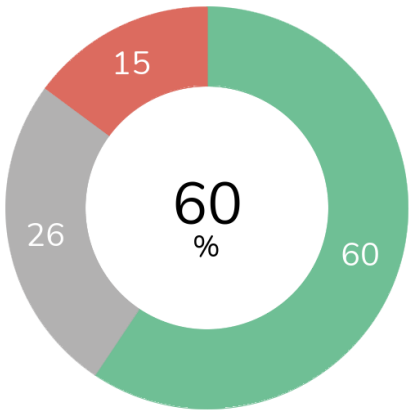
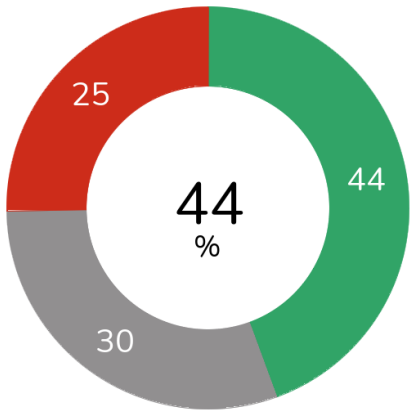


SPOKOJENOST SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

ZVOLENÝ VÝBĚR

OBCHOD

CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ

		Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti		43%	38%	30%	72%
	Celkově	58%	58%	53%	61%
		Top management	Management	Výkonná pozice	
Organizační úroveň		<5	46%	42%	
	Celkově	60%	58%	58%	

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

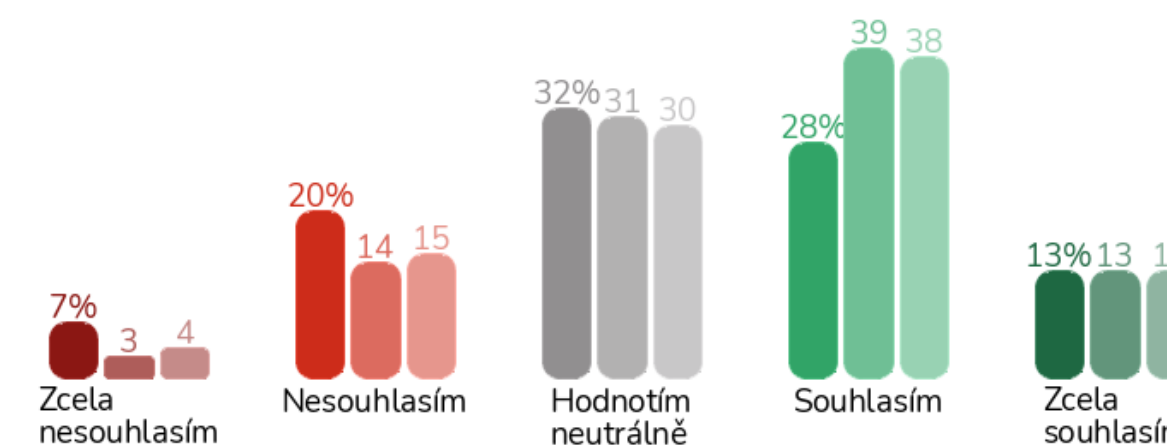
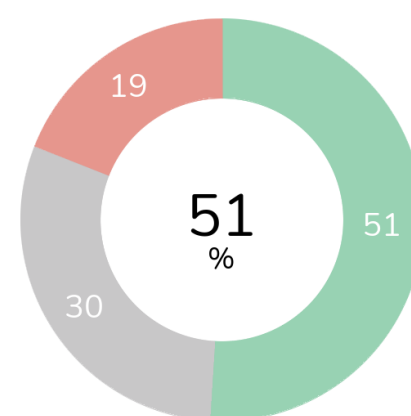
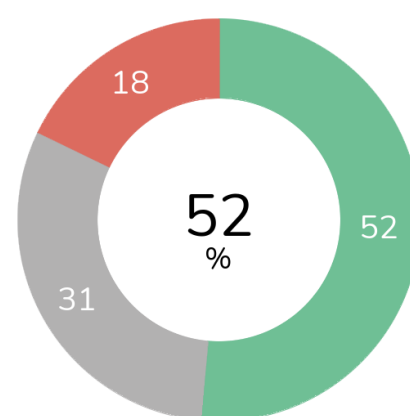
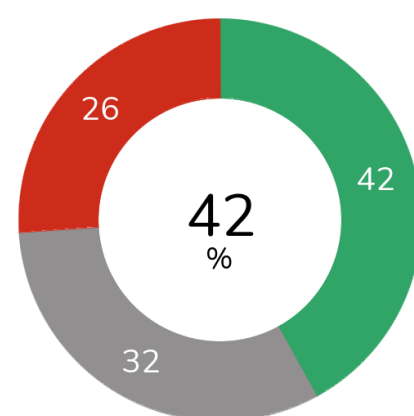
	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	21%	42%	37%	1.8	I A ↓ -18%
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	37%	29%	35%	1.8	I A ↓ -9%
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	37%	29%	35%	1.8	I A ↓ -19%
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	8%	21%	71%	1.9	I A ↓ -10%

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

ZVOLENÝ VÝBĚR

OBCHOD

CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ

		Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti		45%	37%	30%	58%
	Celkově	51%	51%	50%	50%
		Top management	Management	Výkonná pozice	
Organizační úroveň		<5	38%	42%	
	Celkově	52%	50%	50%	

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

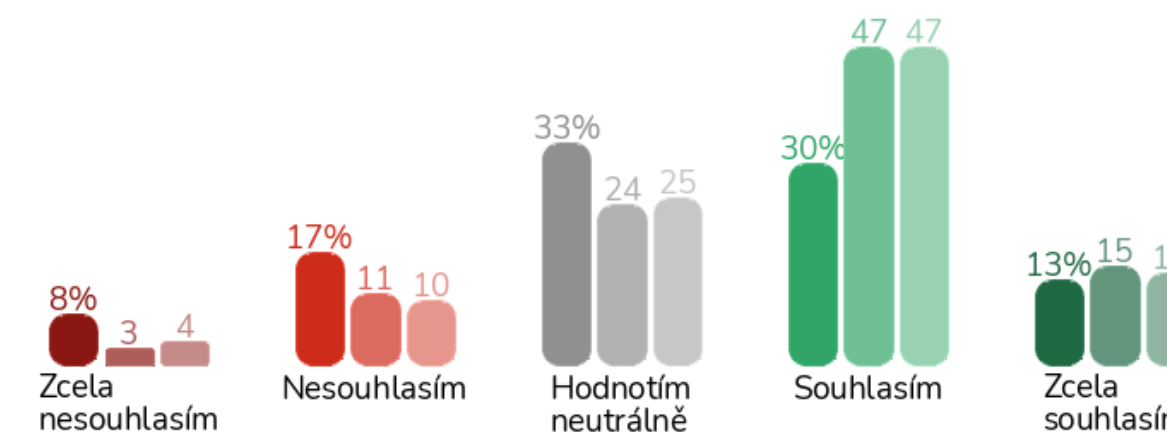
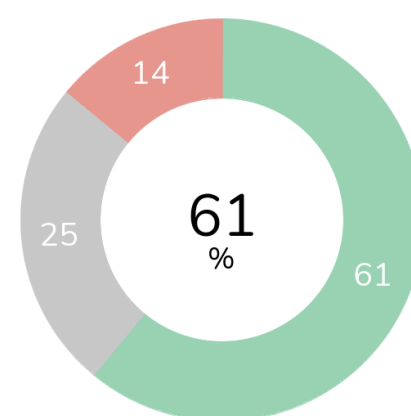
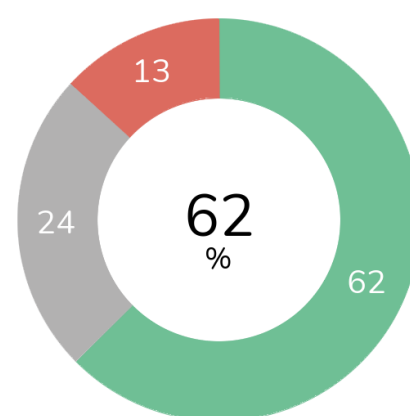
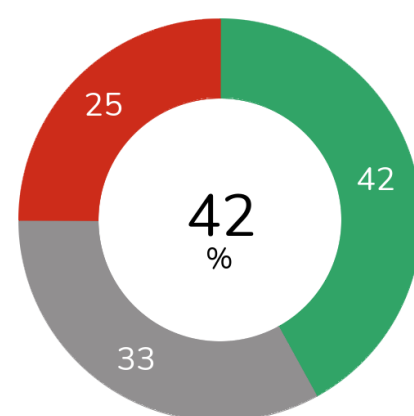
	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	27%	35%	2.1	I A	↓ -12%
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	17%	25%	1.9	I A	↓ -16%
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	42%	40%	2.6	I A	↓ -3%
Mám mezi kolegy přátele.	19%	27%	2.8	I A	↓ -5%

SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

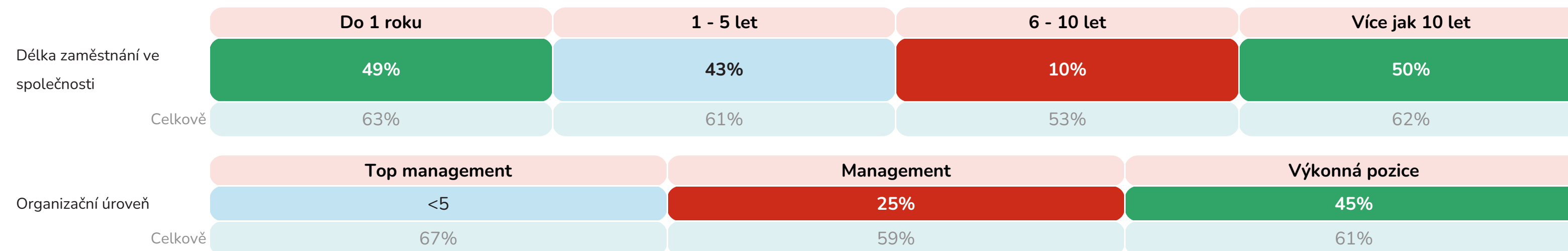
ZVOLENÝ VÝBĚR

OBCHOD

CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ



SPOKOJENOST SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

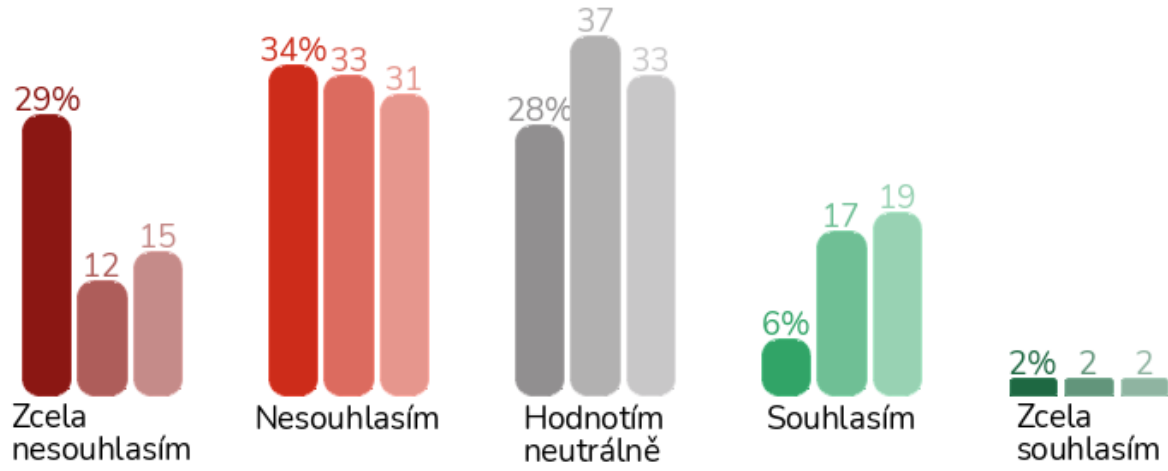
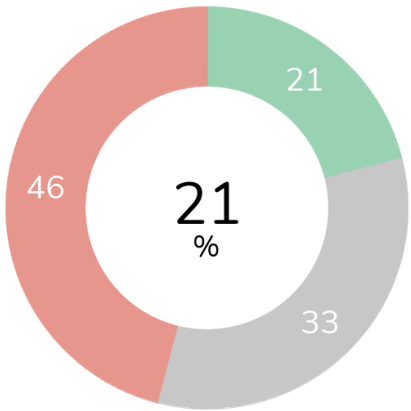
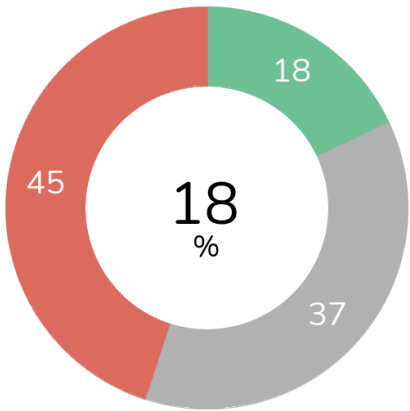
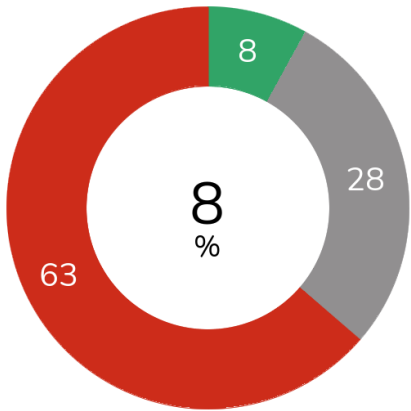
	CELKOVÁ NESPOKOJENOST			CELKOVÁ SPOKOJENOST			PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	22%	31%	47%	2	I A	↓ -16%			
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	23%	33%	44%	2.1	I A	↓ -21%			
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.	23%	33%	44%	2.1	I A	↓ -22%			
Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	31%	35%	33%	1.9	I A	↓ -17%			

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S ODMĚNOU

ZVOLENÝ VÝBĚR

OBCHOD

CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ

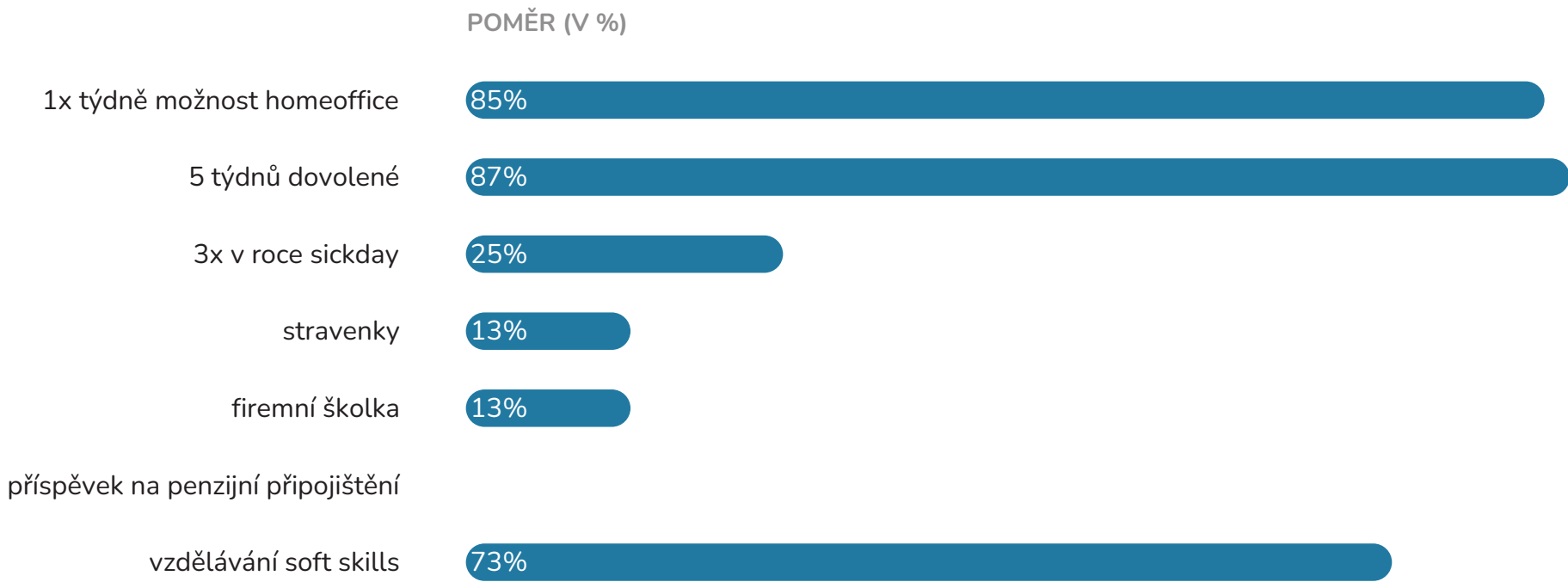
	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti	5%	13%	0%	3%
Celkově	19%	22%	19%	21%

	Top management	Management	Výkonná pozice
Organizační úroveň	<5	2%	8%
Celkově	25%	20%	20%

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S ODMĚNOU

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	65%	25%10%	1.5	I A	↓ -10%
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	67%	22%12%	1.7	I A	↓ -9%
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	61%	33%6%	1.8	I A	↓ -15%
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	61%	33%6%	1.8	I A	↓ -15%

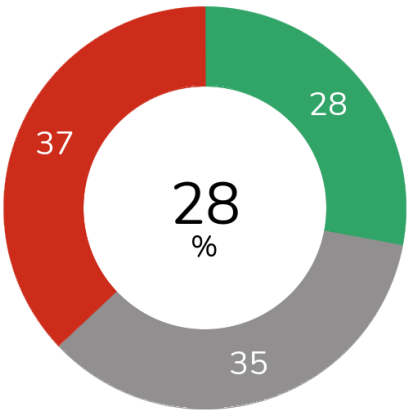
Zvolte 3 benefity, které by jste nejvíc ocenil/ocenila.



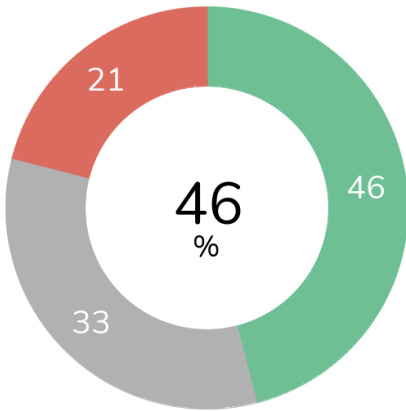
V grafu je u každé položky zobrazeno: jaké procento ze všech respondentů ve výběru volilo tuto položku

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

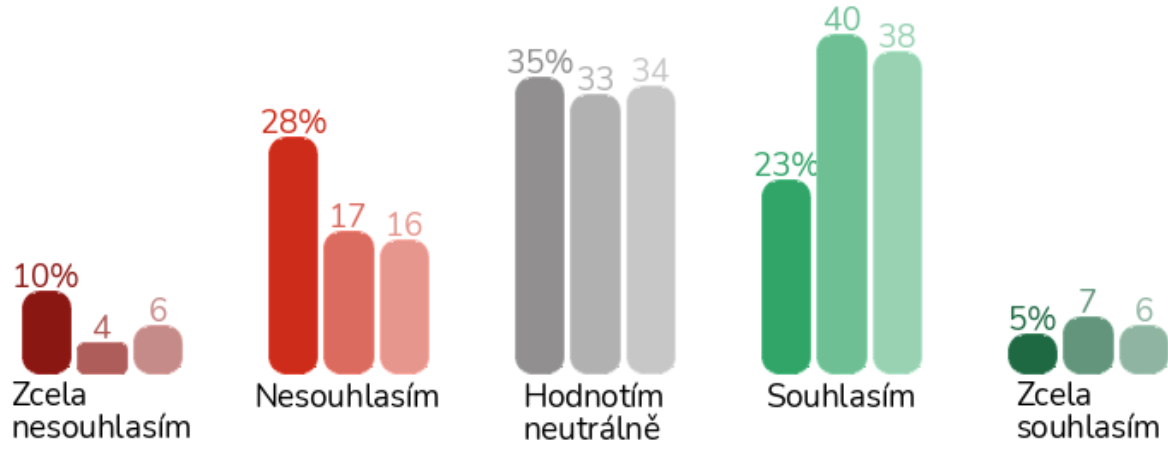
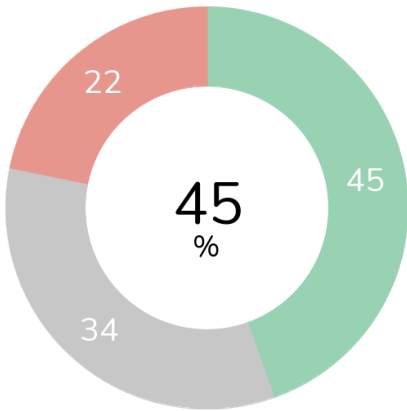
ZVOLENÝ VÝBĚR



OBCHOD



CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti	34%	26%	10%	39%
Celkově	45%	43%	46%	46%

	Top management	Management	Výkonná pozice
Organizační úroveň	<5	18%	27%
Celkově	47%	44%	45%

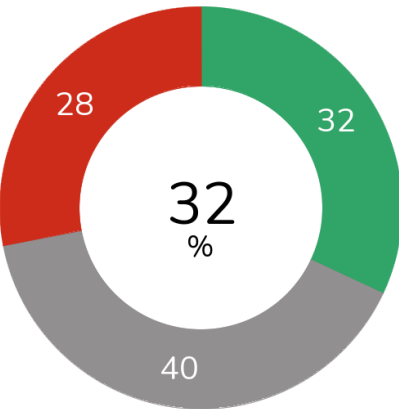
SPOKOJENOST SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	27%	31%	41%	2.1	I A -
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	27%	31%	41%	2.1	I A ↓ -20%
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	47%	38%	15%	2.3	I A ↓ -15%
V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.	47%	38%	15%	2.3	I A ↓ -32%

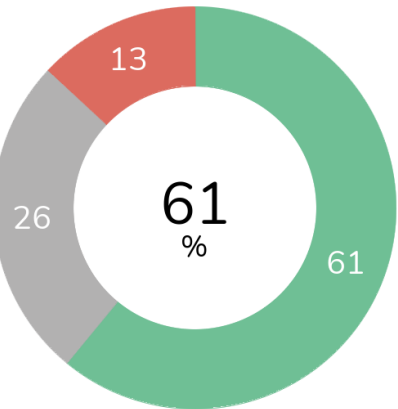
IDENTIFIKACE

Poznámka. Identifikace vyjadřuje sounáležitost a postoj zaměstnanců k firmě, tedy to zda a nakolik se cítí být její nedílnou součástí. Zaměstnanci s nízkou mírou identifikace jsou ohroženi vyšší mírou fluktuace.

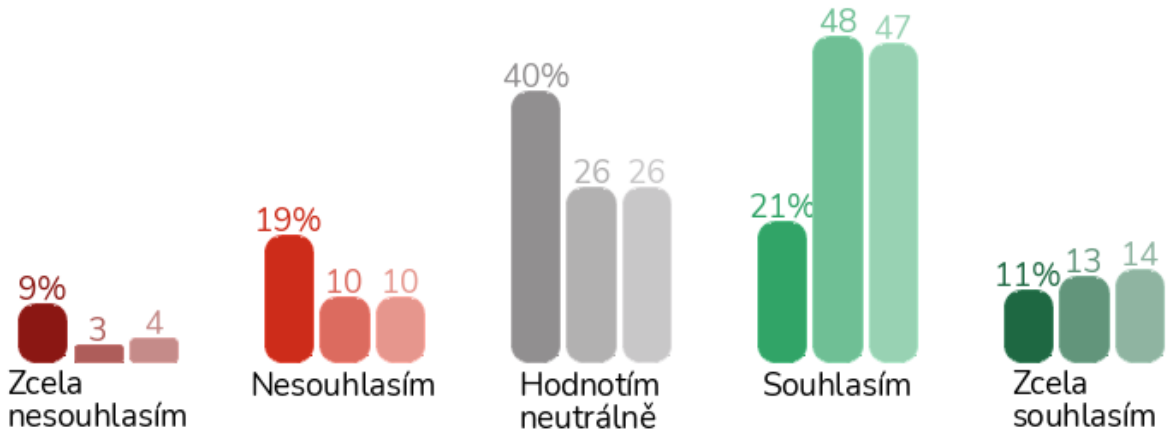
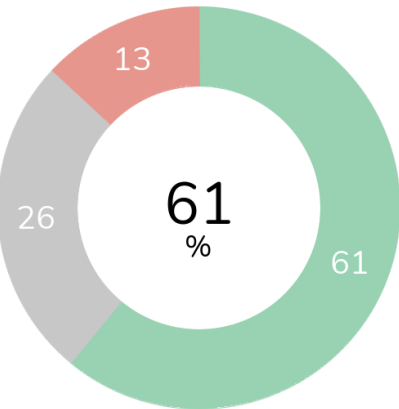
ZVOLENÝ VÝBĚR



OBCHOD



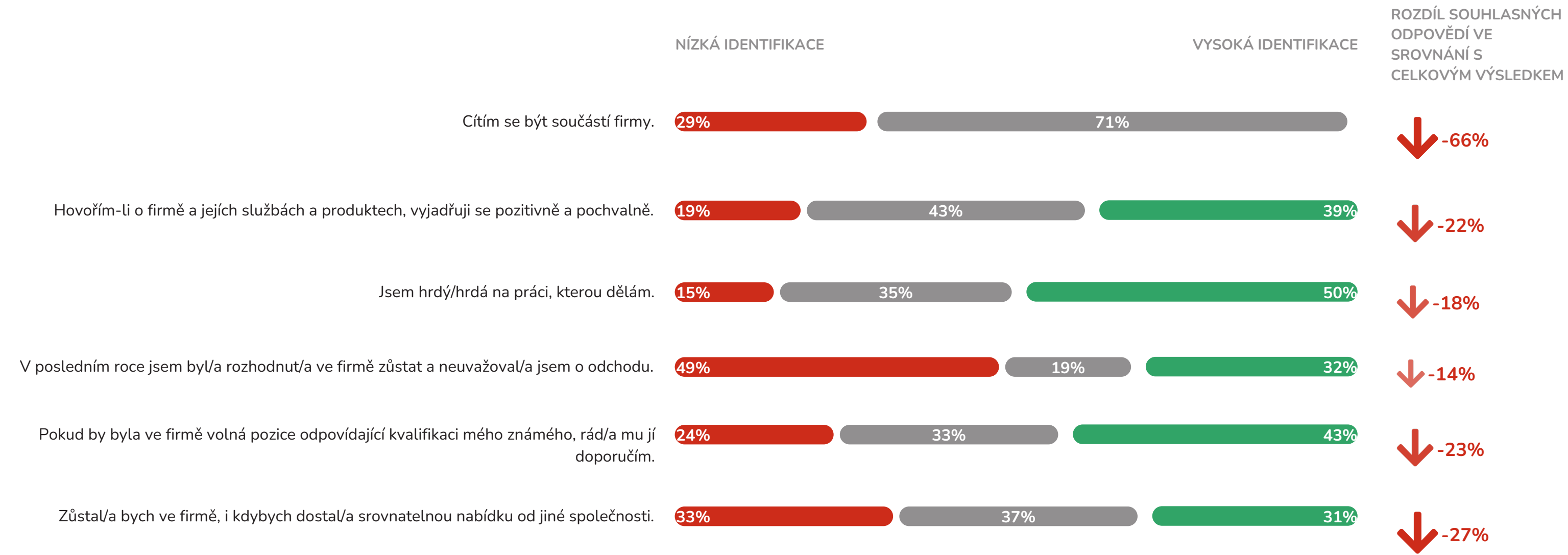
CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti	37%	31%	17%	38%
Celkově	60%	60%	58%	64%

	Top management	Management	Výkonná pozice
Organizační úroveň	<5	31%	30%
Celkově	63%	61%	61%



IDENTIFIKACE **VS** OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

NEJSILNĚJŠÍ VLIV NA IDENTIFIKACI

Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.

Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.

Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.

Podstatné a důležité informace dostávám včas.

Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.

Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.

Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.

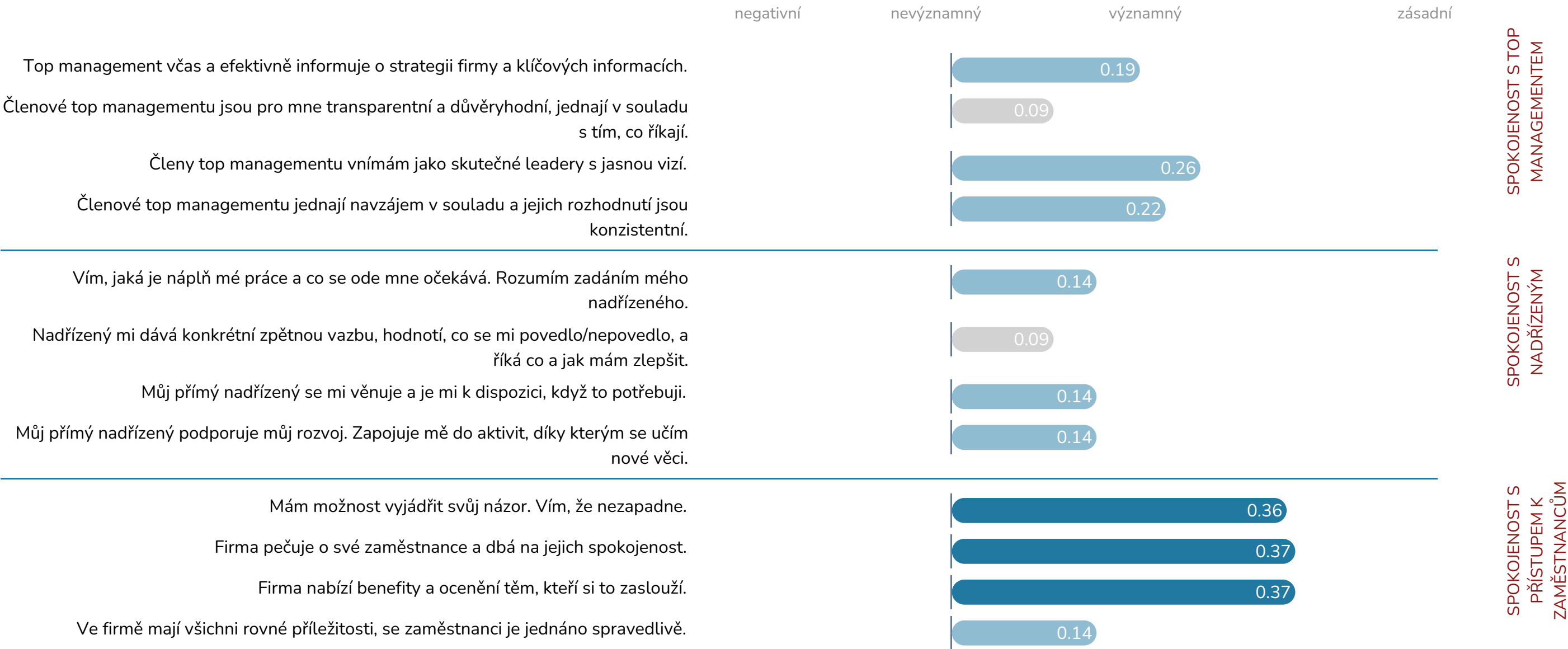
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.

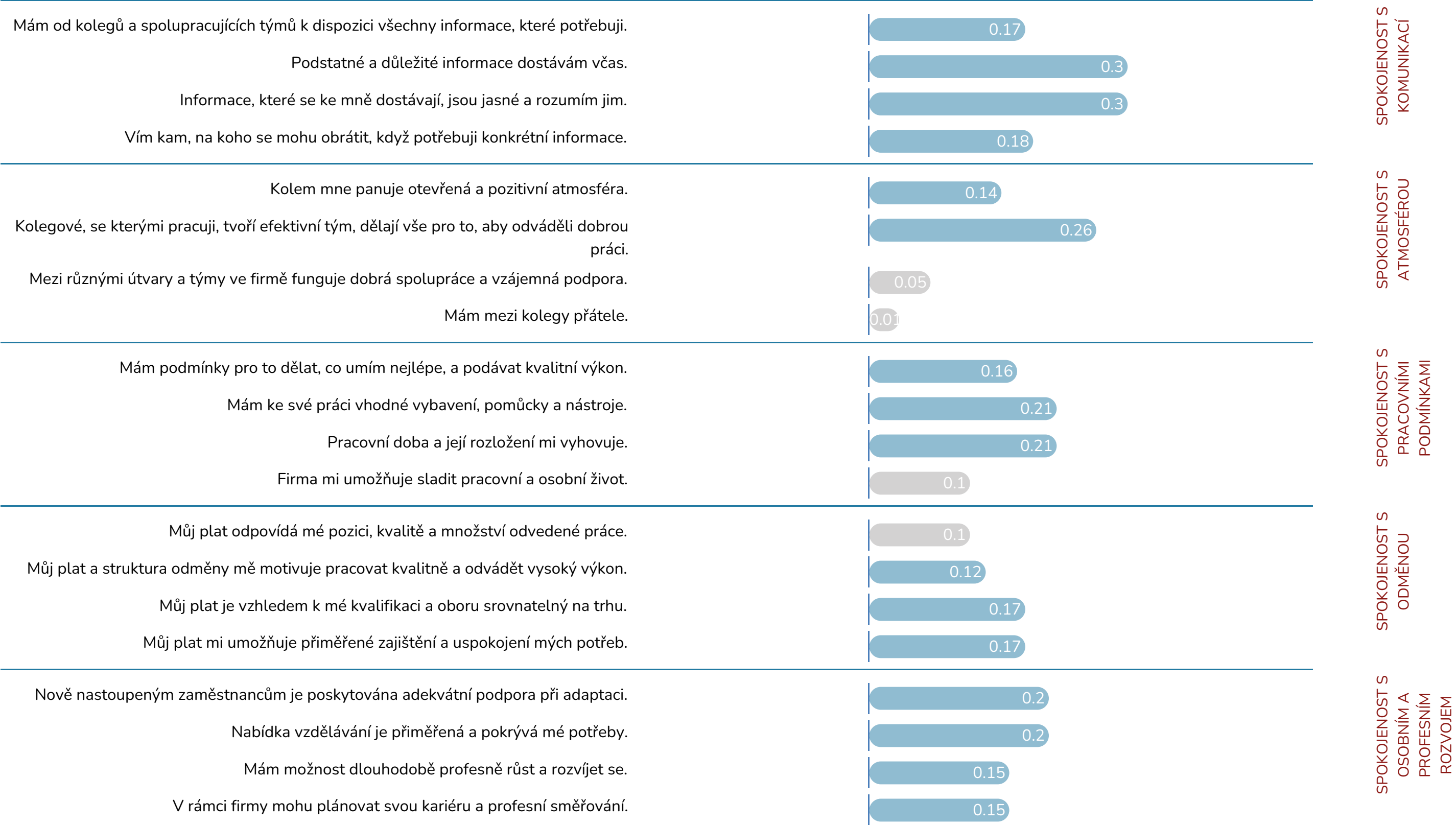
IDENTIFIKACE vs OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

Graf vyjadřuje korelaci výroků s identifikací.

Vliv je pro přehlednost rozdělen do následujících úrovní: negativní, nevýznamný, významný, zásadní

SÍLA VLIVU NA IDENTIFIKACI

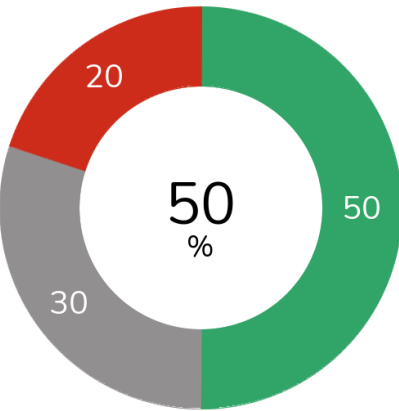




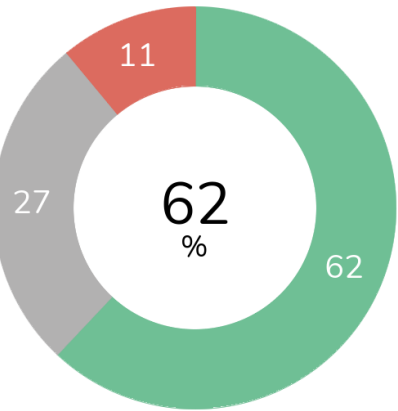
ANGAŽOVANOST

Poznámka. Angažovanost vyjadřuje ochotu a vnitřní motivaci zaměstnanců podávat vysoký výkon a dosahovat výsledků i v nepřítomnosti nadřízeného a bez aktivní pobídky z jeho strany.

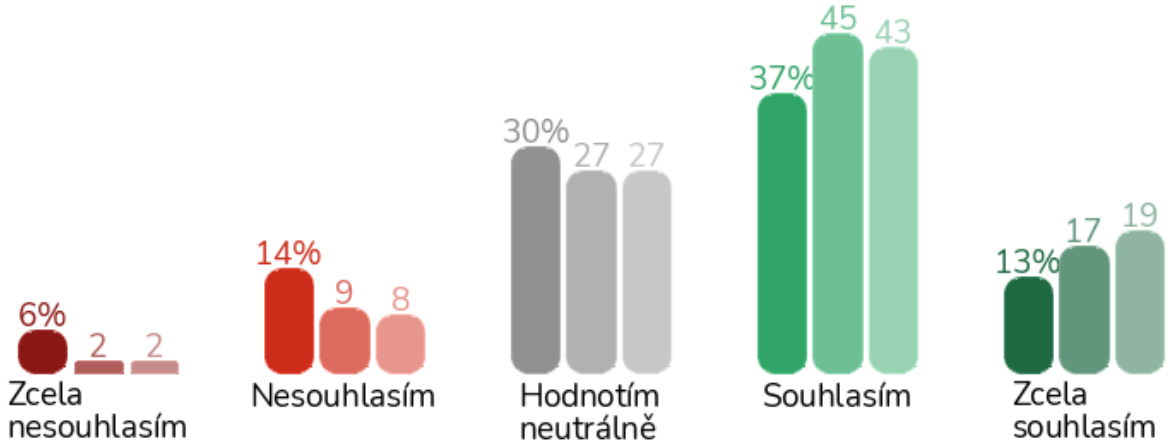
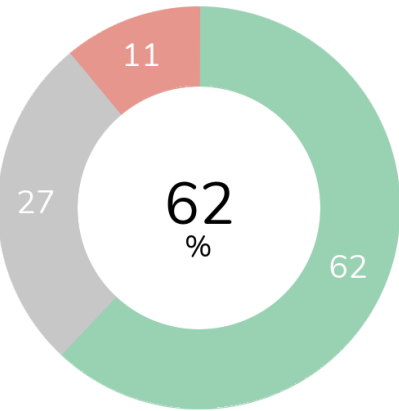
ZVOLENÝ VÝBĚR



OBCHOD

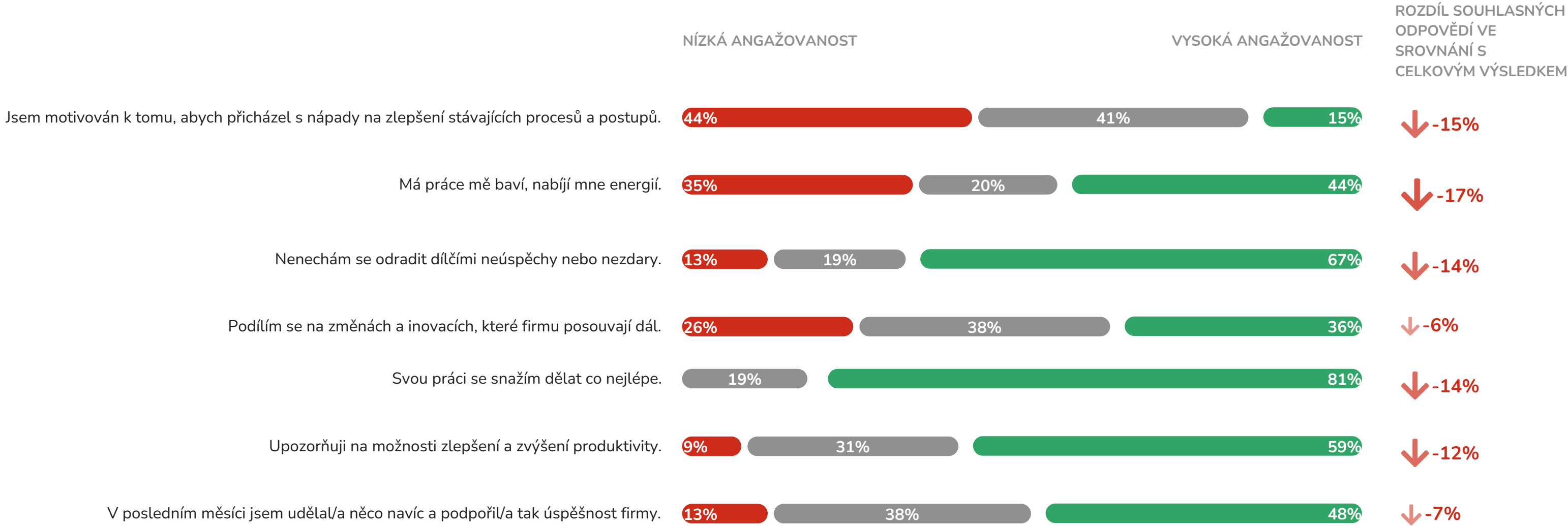


CELKOVĚ



DLE KATEGORIÍ

		Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti		44%	48%	36%	71%
	Celkově	63%	60%	60%	65%
		Top management	Management	Výkonná pozice	
Organizační úroveň		<5	51%	47%	
	Celkově	64%	60%	63%	



ANGAŽOVANOST **vs** OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

NEJSILNĚJŠÍ VLIV NA ANGAŽOVANOST

Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.

Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.

Podstatné a důležité informace dostávám včas.

Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.

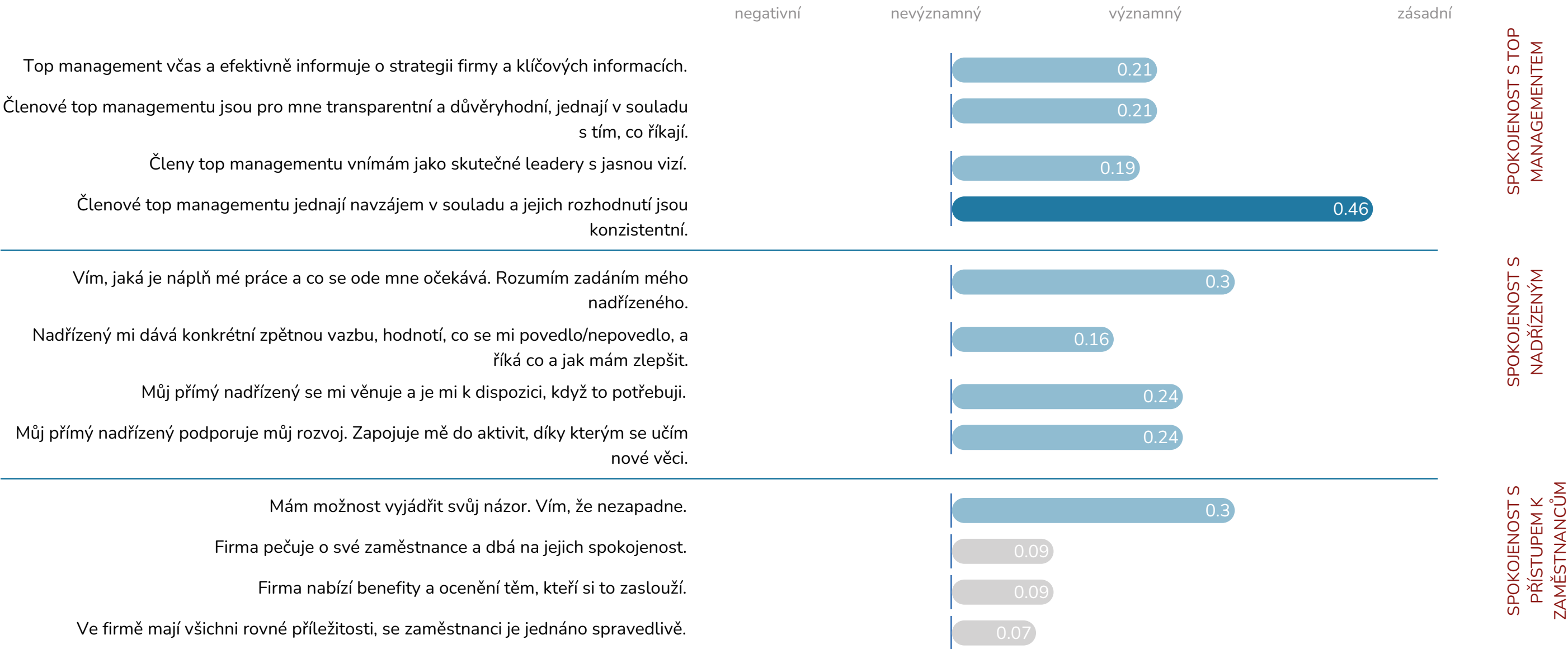
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.

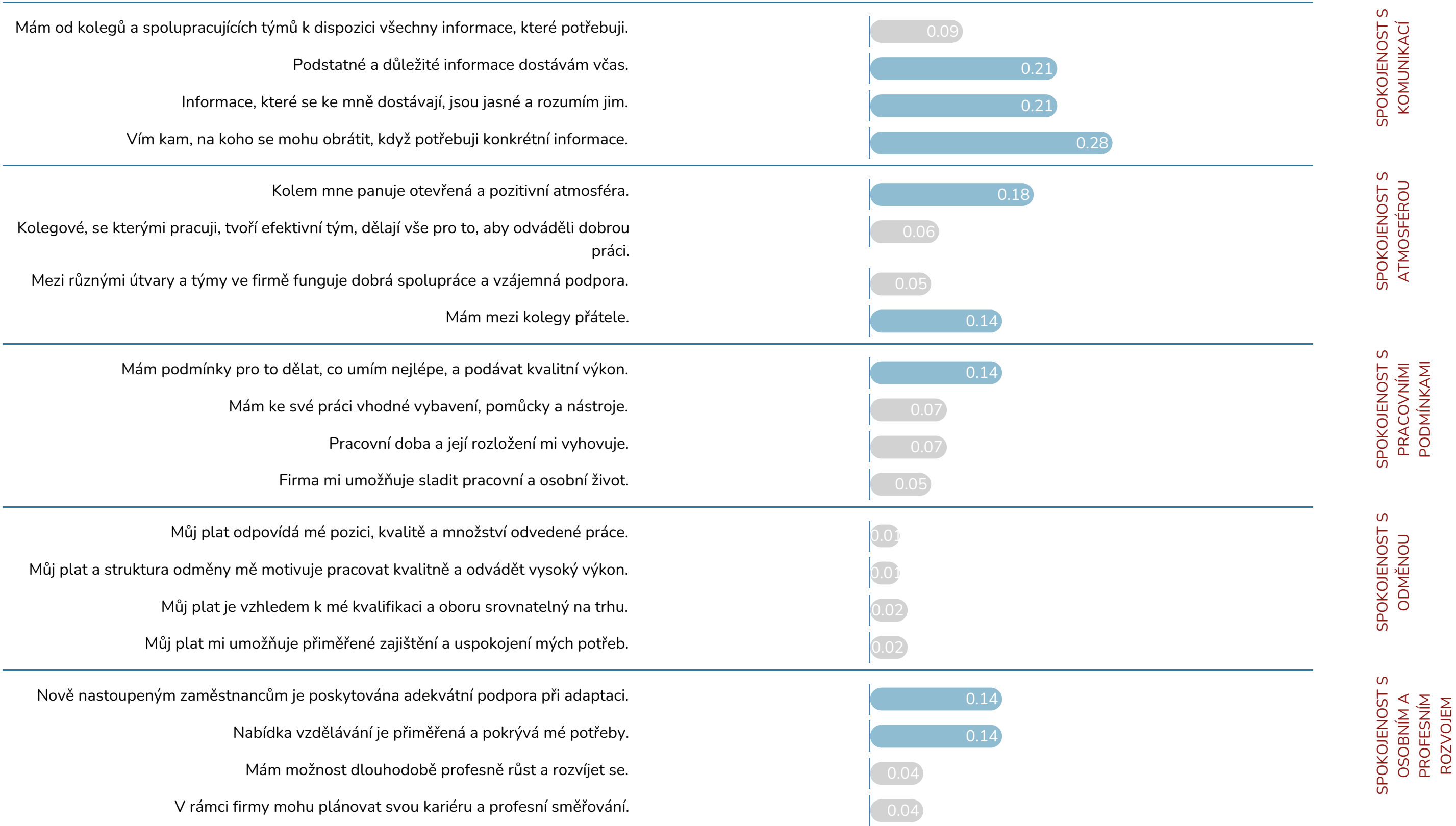
ANGAŽOVANOST vs OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

Graf vyjadřuje korelaci výroků s angažovaností.

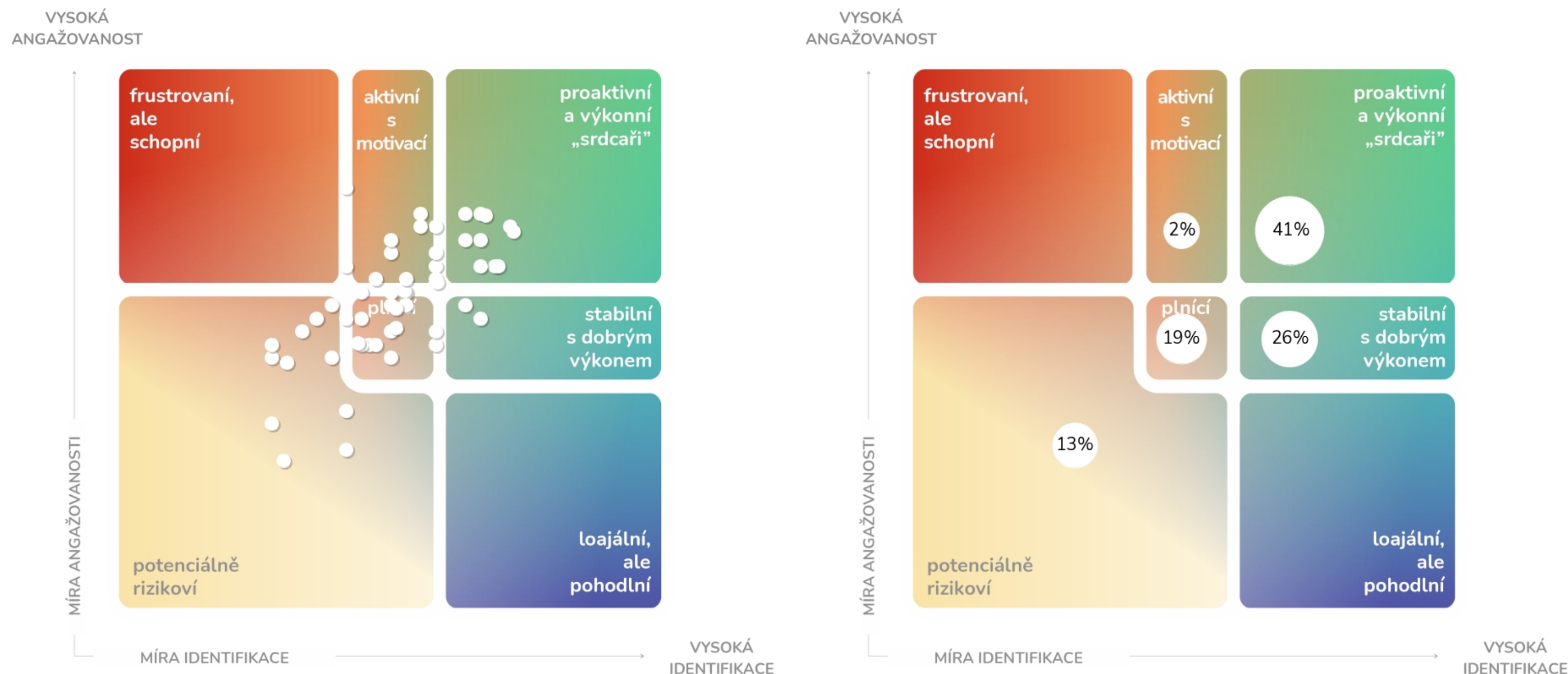
Vliv je pro přehlednost rozdělen do následujících úrovní: negativní nevýznamný významný zásadní

SÍLA VLIVU NA ANGAŽOVANOST





ANGAŽOVANOST vs IDENTIFIKACE



Poznámka. Grafy zobrazují rozložení zaměstnanců dle celkové míry angažovanosti a identifikace. Míra angažovanosti a identifikace pak určuje jednotlivé kategorie, pojmenované převažujícím postojem v dané skupině. Způsob zobrazení vychází z předpokladu, že žádoucí je současně vysoká míra angažovanosti i identifikace a nežádoucí naopak nízká míra v obou těchto oblastech. Graf vlevo zobrazuje jednotlivé respondenty. Graf vpravo pak vyjadřuje procentní zastoupení respondentů v jednotlivých kategoriích.

SPOKOJENOST DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST			CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	8%	21%	71%		1.9	I A
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	6%	26%	68%		1.8	I A
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	9%	26%	64%		1.8	I A
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	17%	25%	58%		1.9	I A
Mám mezi kolegy přátele.	19%	27%	54%		2.8	I A
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	22%	31%	47%		2	I A
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.	23%	33%	44%		2.1	I A
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	23%	33%	44%		2.1	I A
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	27%	31%	41%		2.1	I A
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	27%	31%	41%		2.1	I A
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	27%	35%	38%		2.1	I A

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	27% 35% 38%	1.9	I A
Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	27% 35% 38%	1.9	I A
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	21% 42% 37%	1.8	I A
Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.	22% 43% 35%	2.1	I A
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	31% 35% 35%	2.2	I A
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	37% 29% 35%	1.8	I A
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	37% 29% 35%	1.8	I A
Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	31% 35% 33%	1.9	I A
Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.	37% 30% 33%	2.7	I A
Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.	28% 49% 23%	2.6	I A
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	52% 29% 19%	1.9	I A
Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.	24% 59% 17%	2.3	I A
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	42% 40% 17%	2.6	I A
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	47% 38% 15%	2.3	I A



SPOKOJENOST DLE CELKOVÉ MÍRY NESPOKOJENOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	67%	22%12%	1.7	I A
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	65%	25%10%	1.5	I A
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	61%	33%6%	1.8	I A
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	61%	33%6%	1.8	I A
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	52%	29%19%	1.9	I A
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	48%	38%13%	1.9	I A
Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.	48%	38%13%	1.9	I A
V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.	47%	38%15%	2.3	I A
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	47%	38%15%	2.3	I A
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	42%	40%17%	2.6	I A
Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.	37%	30%33%	2.7	I A
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	37%	29%35%	1.8	I A
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	37%	29%35%	1.8	I A

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	31% 35% 33%	1.9	I A
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	31% 35% 35%	2.2	I A
Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.	28% 49% 23%	2.6	I A
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	27% 35% 38%	2.1	I A
Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	27% 35% 38%	1.9	I A
Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	27% 35% 38%	1.9	I A
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	27% 31% 41%	2.1	I A
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	27% 31% 41%	2.1	I A
Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.	24% 59% 17%	2.3	I A
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	23% 33% 44%	2.1	I A
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.	23% 33% 44%	2.1	I A
Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.	22% 43% 35%	2.1	I A
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	22% 31% 47%	2	I A
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	21% 42% 37%	1.8	I A
Mám mezi kolegy přátele.	19% 27% 54%	2.8	I A

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.



I A

Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.



I A

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.



I A

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.

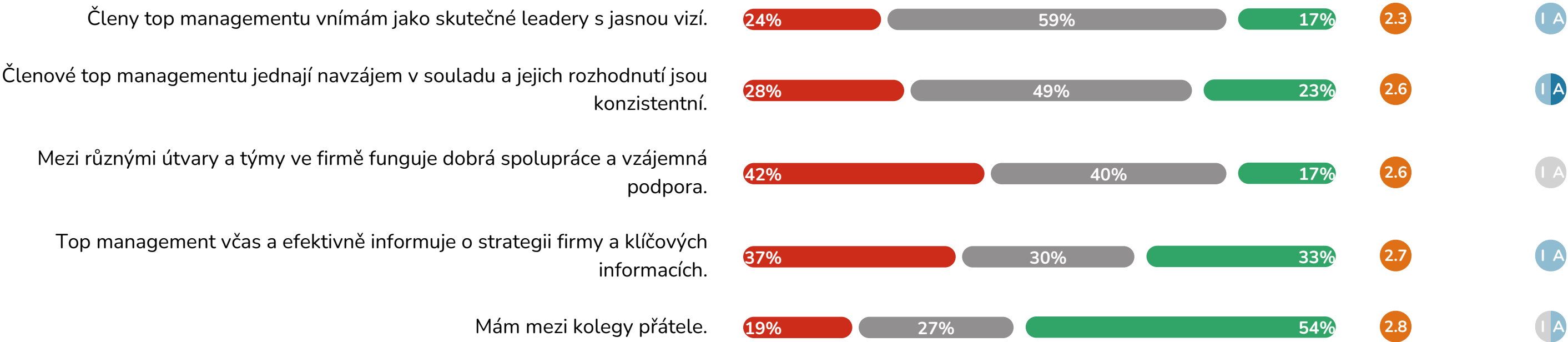


I A

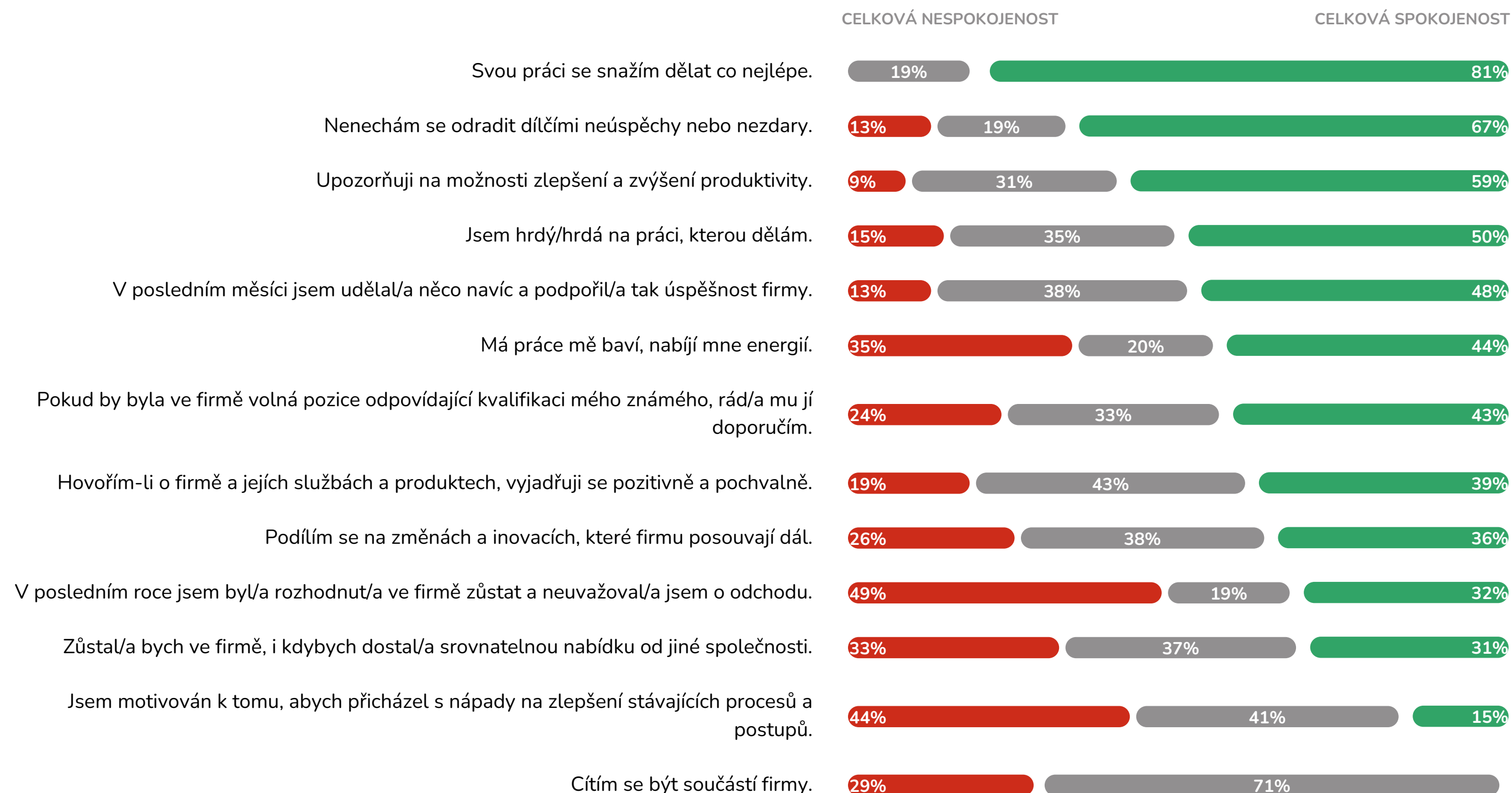
SPOKOJENOST DLE DŮLEŽITOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	VLIV NA IDENTIFIKACI / ANGAŽOVANOST
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	65%	25%10%	1.5	I A
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	67%	22%12%	1.7	I A
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	21%42%	37%	1.8	I A
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	61%	33%6%	1.8	I A
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	9%26%	64%	1.8	I A
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	37%	29%35%	1.8	I A
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	61%	33%6%	1.8	I A
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	37%	29%35%	1.8	I A
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	6%26%	68%	1.8	I A
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	17%25%	58%	1.9	I A
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	48%	38%13%	1.9	I A
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	52%	29%19%	1.9	I A

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	27% 35% 38%	1.9	I A
Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	27% 35% 38%	1.9	I A
Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	31% 35% 33%	1.9	I A
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	8% 21% 71%	1.9	I A
Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.	48% 38% 13%	1.9	I A
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	22% 31% 47%	2	I A
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.	23% 33% 44%	2.1	I A
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	23% 33% 44%	2.1	I A
Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.	22% 43% 35%	2.1	I A
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	27% 31% 41%	2.1	I A
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	27% 31% 41%	2.1	I A
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	27% 35% 38%	2.1	I A
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	31% 35% 35%	2.2	I A
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	47% 38% 15%	2.3	I A
V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.	47% 38% 15%	2.3	I A



ANGAŽOVANOST, IDENTIFIKACE DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI



ANGAŽOVANOST, IDENTIFIKACE DLE CELKOVÉ MÍRY NESPOKOJENOSTI

