

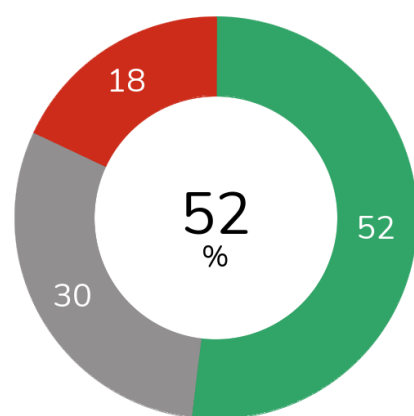
ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM - UKÁZKA

Kombinace - IT - do 1 roku ve společnosti

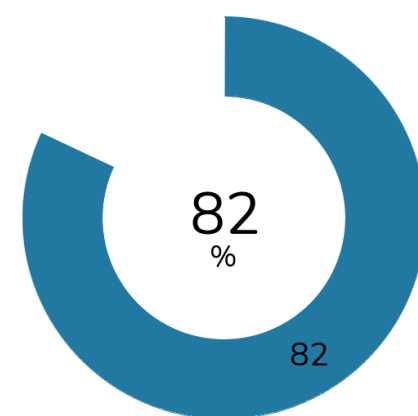


SOUHRN

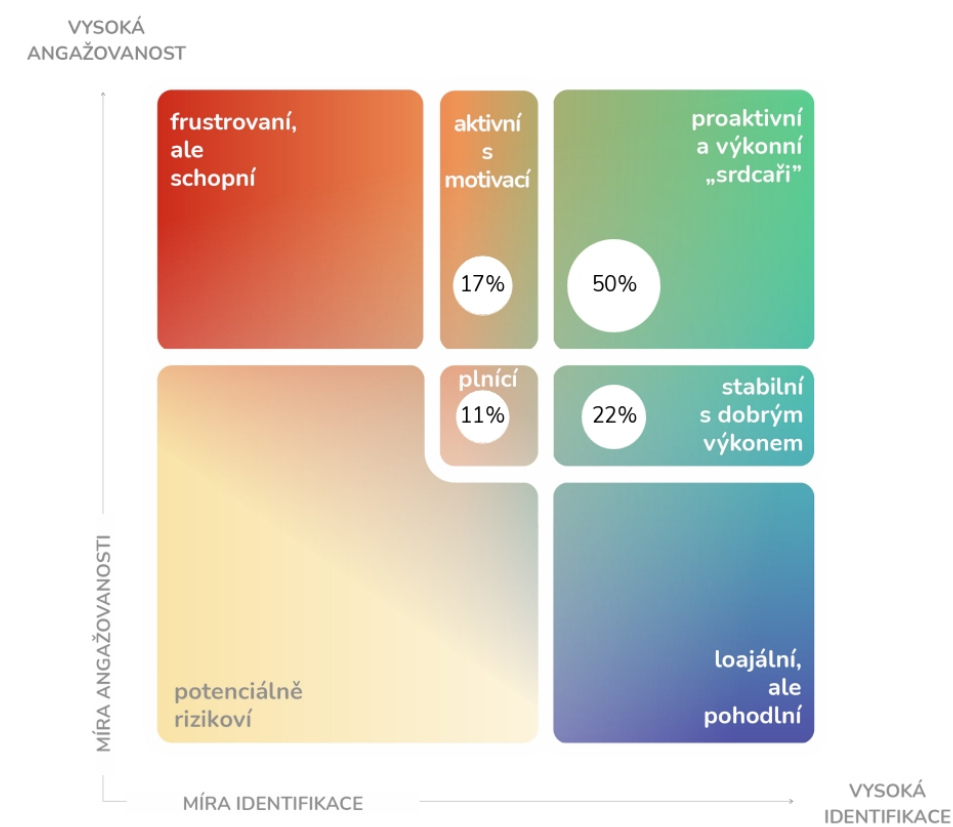
SPOKOJENOST



NÁVRATNOST



18 respondentů



VÝSLEDEK ZA JEDNOTLIVÉ KATEGORIE

IDENTIFIKACE

ANGAŽOVANOST

SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

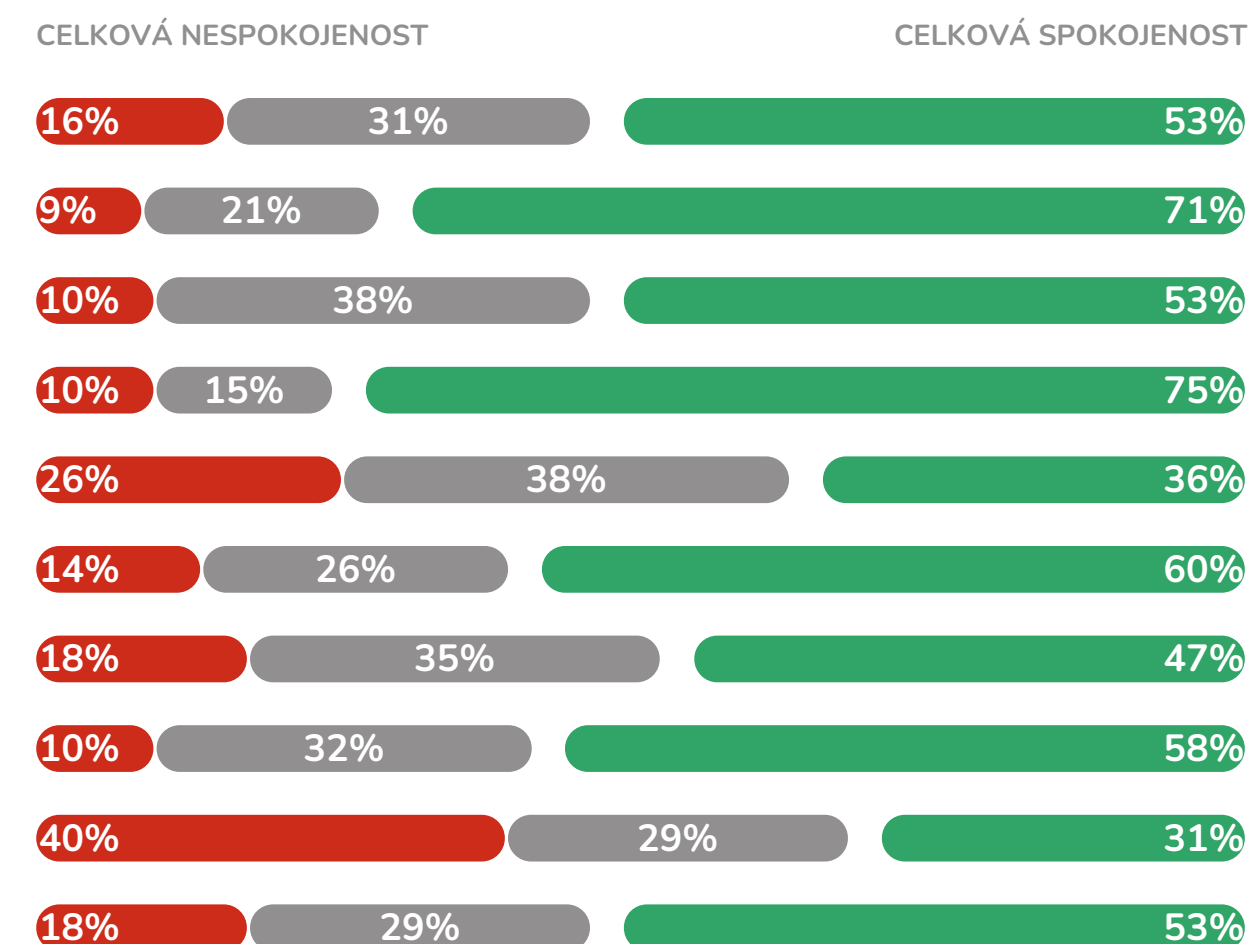
SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

SPOKOJENOST S ODMĚNOU

SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM



SOUHRN NEJLÉPE HODNOCENÉ OTÁZKY



NEJHŮŘE HODNOCENÉ OTÁZKY



Existuje více otázek se stejným výsledkem jako poslední zobrazená (1).

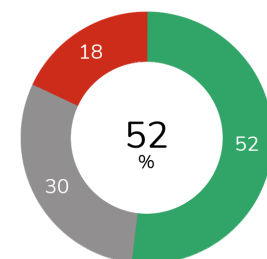
VYSVĚTLIVKY

CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím
 Nesouhlasím
 Hodnotím neutrálně
 Souhlasím
 Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



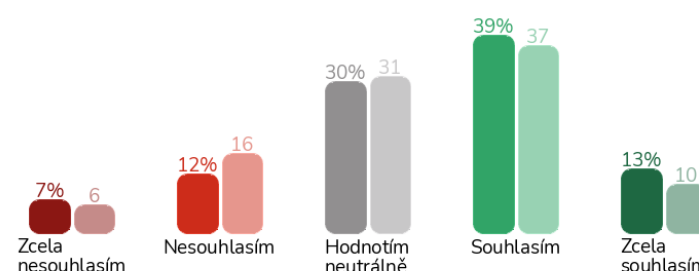
Číslo v grafu vyjadřuje poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí z celku. Barvy v grafu pak reprezentují souhrnné kategorie odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

CELKOVÉ DÍLČÍ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím
 Nesouhlasím
 Hodnotím neutrálně
 Souhlasím
 Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla v grafu vyjadřují poměrné zastoupení jednotlivých odpovědí z celku. Zobrazuje se výsledek za zvolený výběr a za celou společnost.

VYSVĚTLIVKY ODPOVĚDI ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby. 11% 11% 78% 1.8

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím

Nesouhlasím

Hodnotím neutrálně

Souhlasím

Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla a barvy vyjadřují poměr souhrnných kategorií odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

Priorita dle důležitosti vyjadřuje na stupnici 1 (nejvyšší) až 5 (nejnižší), za jak důležitou danou položku považují respondenti. Pokud u otázky není hodnota důležitosti uvedena, znamená to, že se k důležitosti žádný respondent nevyjádřil. Její velikost je zdůrazněna sytostí podbarvení grafického prvku 2.6.

ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

V kapitole pojednávající o návratnosti, představují údaje v procentech návratnost z celkového počtu oslovených respondentů, a to:

- celkově (včetně doplňkové informace o poměru zastoupení jednotlivých kategorií v rámci celku)
- dle kategorií respondentů

TŘÍDÍCÍ KRITERIA ZVOLENÉHO VÝBĚRU

Ve výstupu jsou zahrnuty výsledky za respondenty splňující následující třídící kritéria

Délka zaměstnání ve společnosti: Do 1 roku

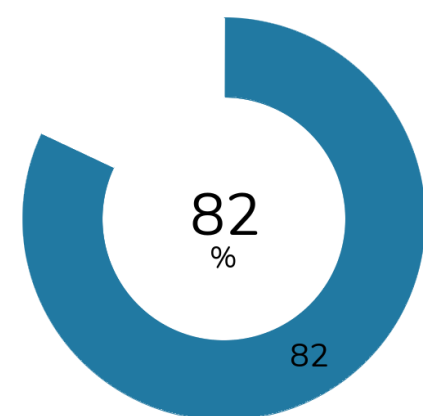
Pohlaví: vše

B0: IT

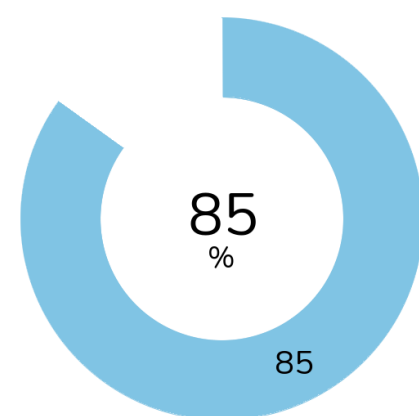
B1:

Organizační úroveň: vše

NÁVRATNOST VE VÝBĚRU CELKOVÁ NÁVRATNOST



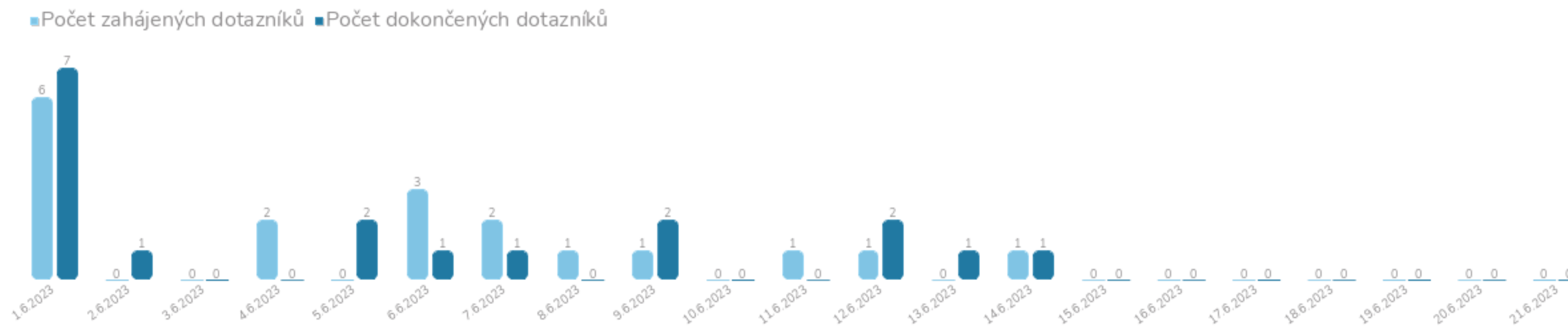
18 respondentů
(2% z celkem 1024)



1024 respondentů

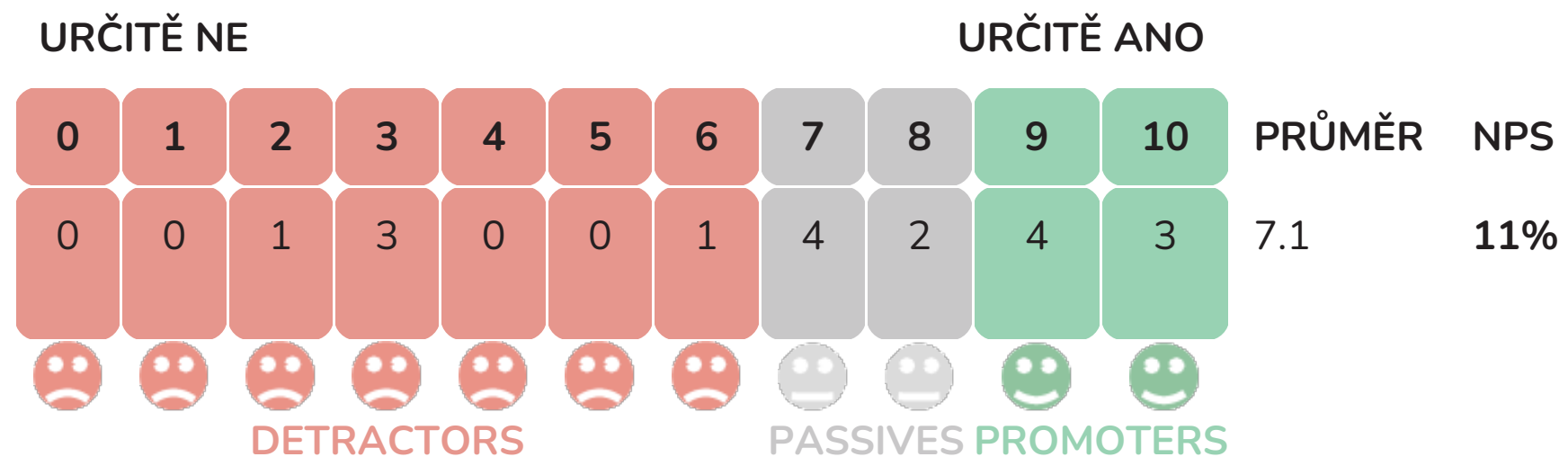
ÚČAST V PRŮZKUMU PŘEHLED VYPLŇOVÁNÍ V ČASE

ZVOLENÝ VÝBĚR



CELKOVÝ POHLED (NPS - NET PROMOTER SCORE)

Pokud by byla ve firmě volná pozice odpovídající kvalifikaci mého známého, rád/a mu jí doporučím.



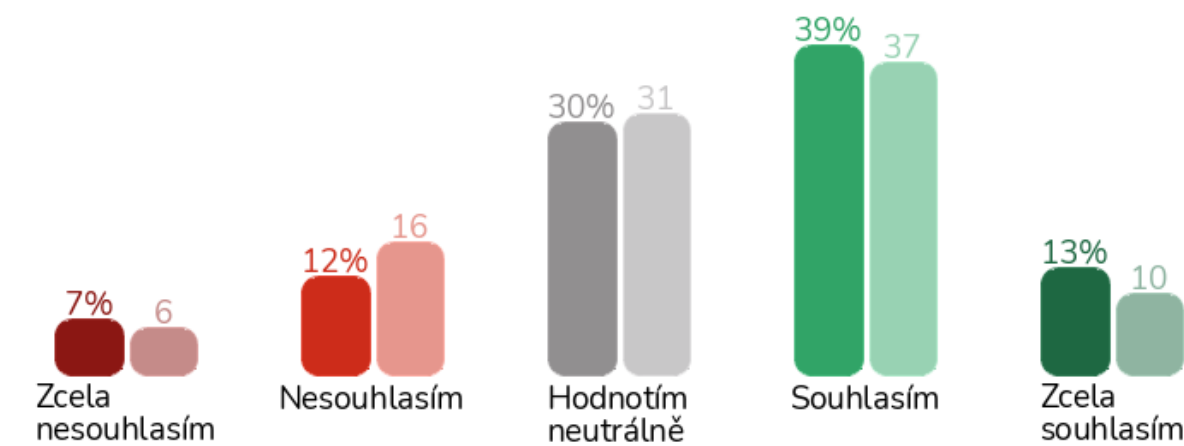
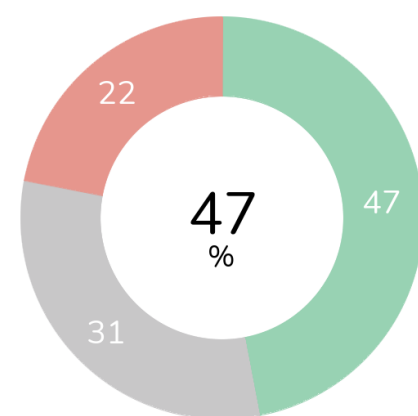
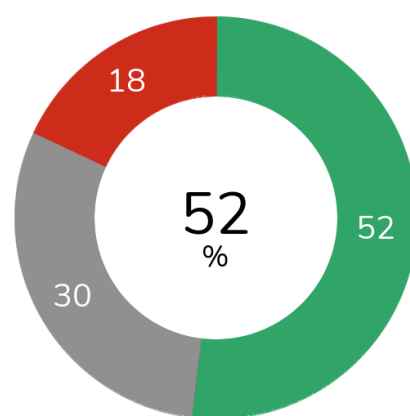
% NPS = % PROMOTERS - % DETRACTORS

eNPS (Employee Net Promoter Score) vyjadřuje procentuální rozdíl mezi tzv. 'Promoters', tedy ambasadory značky, produktu a firmy jako zaměstnavatele (zvolili hodnoty 9 nebo 10) a tzv. 'Detractors', tedy těmi, kteří na škále zvolili hodnoty 0 až 6. Hodnoty eNPS tak mohou nabývat skóre -100 až +100. Skóre nad hranicí 0 se obecně považuje za akceptovatelné. Skóre 10 až 30 je považováno za dobré. Cokoliv nad 50 je považováno za excelentní, nad 70 pak za opravdu výjimečné.

SPOKOJENOST CELKEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

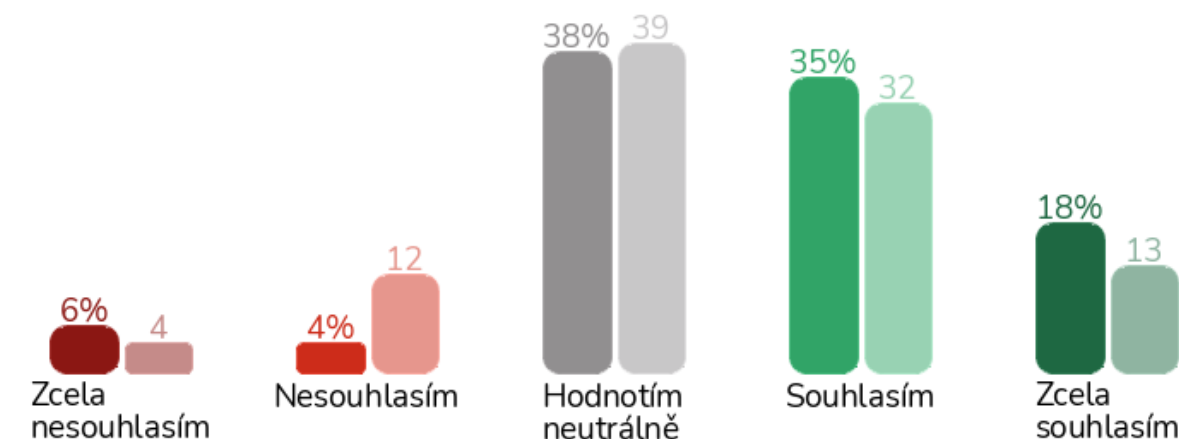
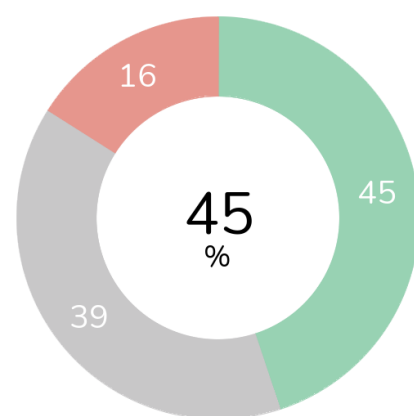
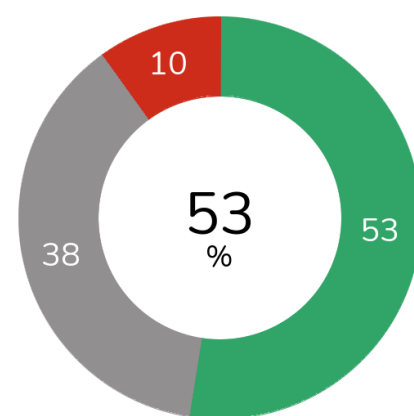
CELKOVĚ



SPOKOJENOST SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ

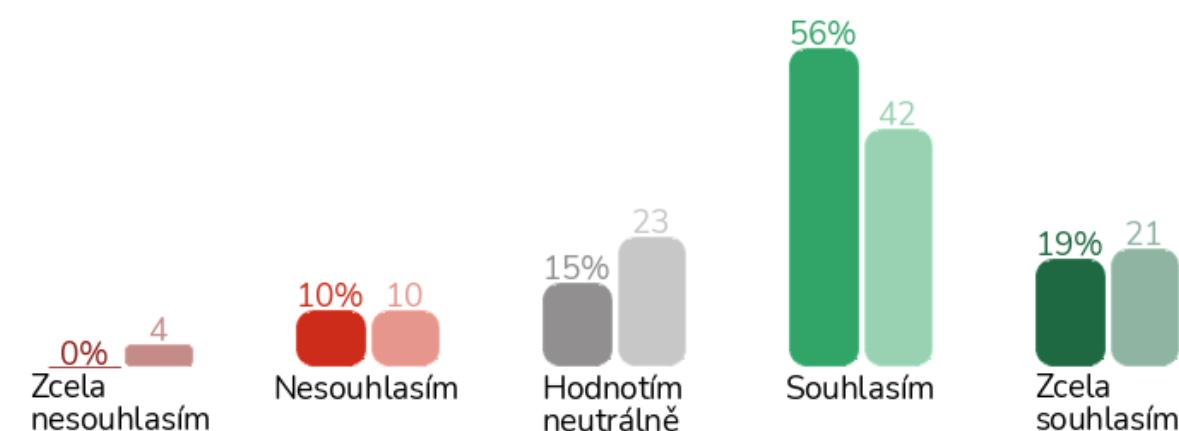
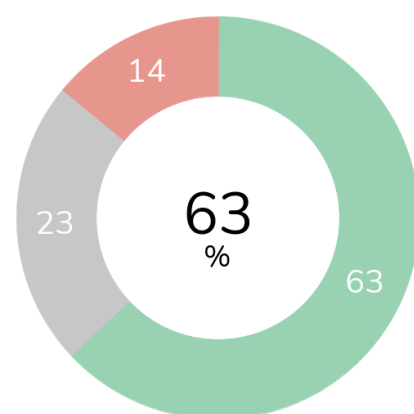
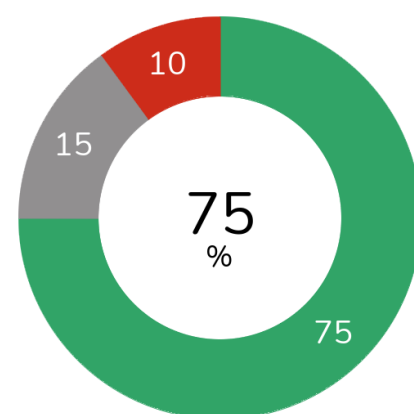


	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.	6%	33%	2.4	↑ +10%
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	28%	72%	1.8	↑ +9%
Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.	17%	33%	1.9	↑ +8%
Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.	17%	56%	2.3	↑ +4%

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ

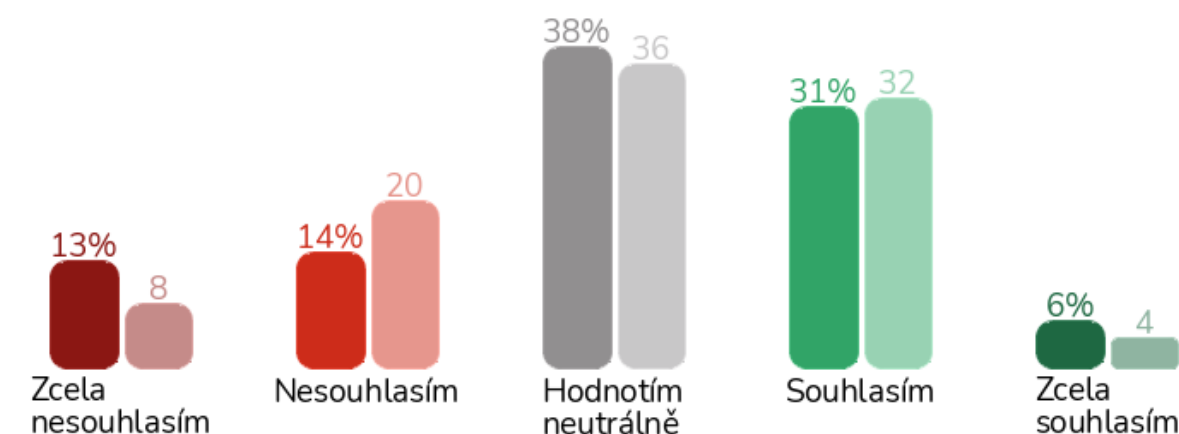
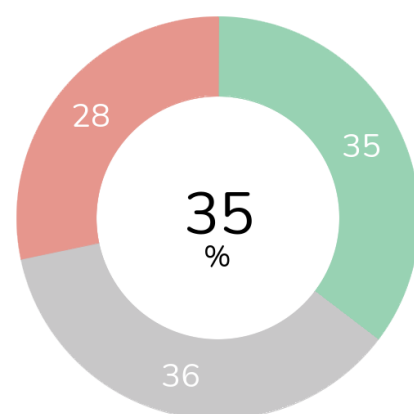
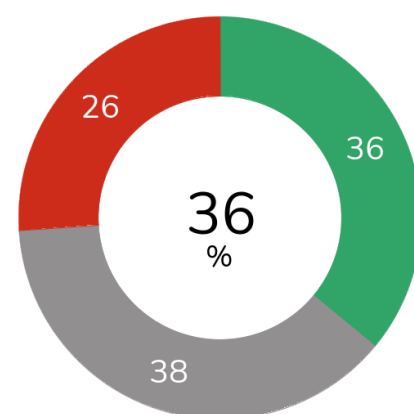


	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	6%	94%	1.7	↑ +7%
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	17%	61%	2.2	↑ +8%
Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	11%	67%	1.8	↑ +9%
Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	11%	78%	2	↑ +23%

SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ

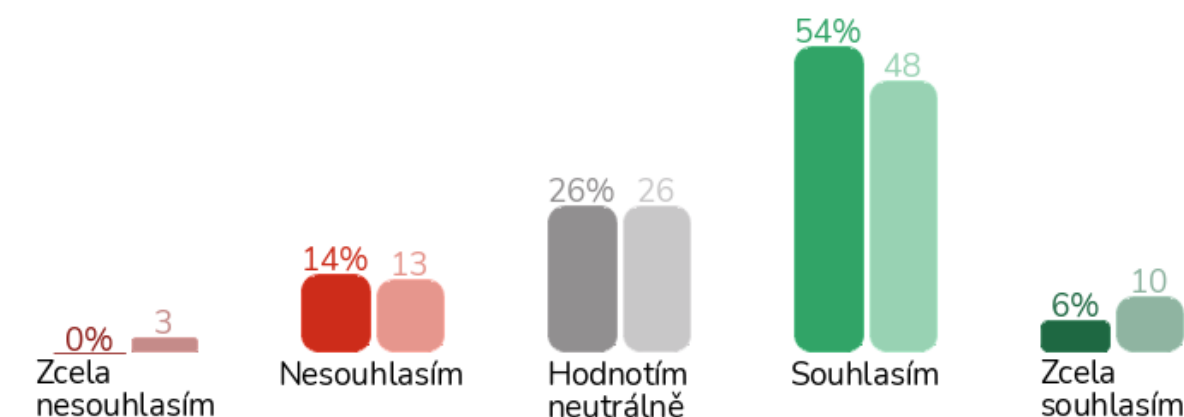
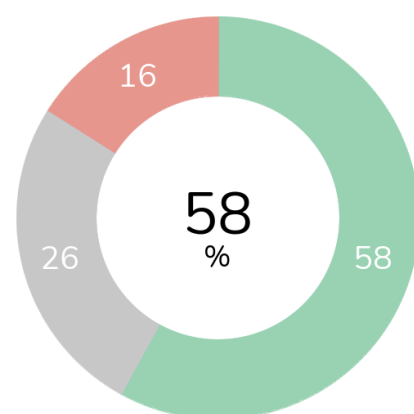
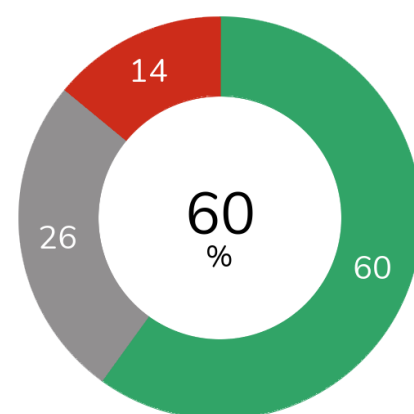


	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.	11%	50%	1.8	↓ -6%
Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.	22%	44%	2	↑ +7%
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	33%	28%	2.1	↑ +1%
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	39%	22%	2.2	↑ +1%

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ

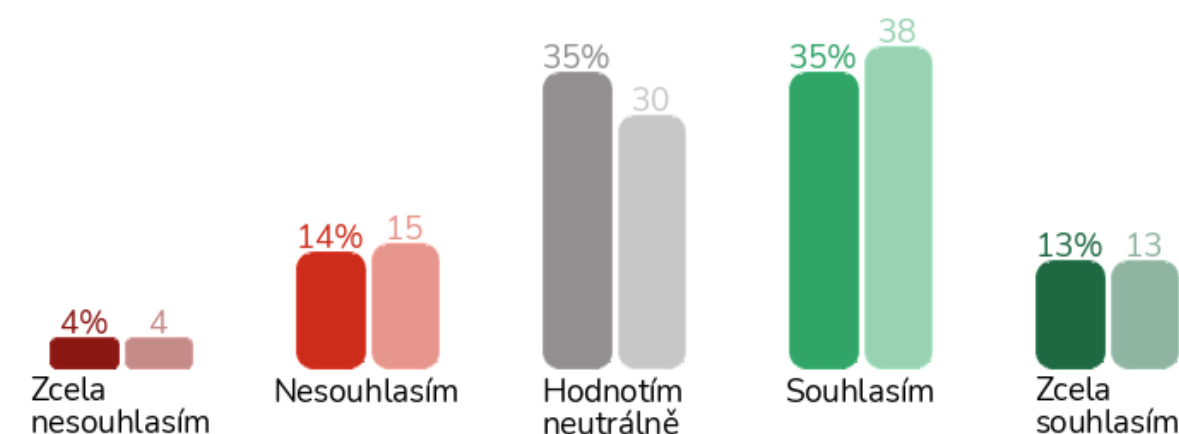
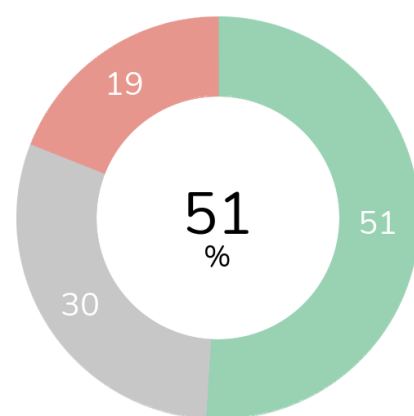
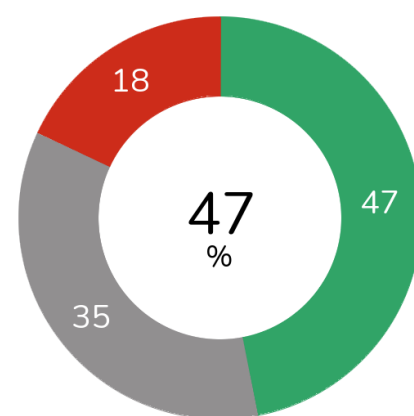


	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM	
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	11%	28%	61%	2	↑ +6%
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	22%	44%	33%	2.1	↓ -11%
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	22%	28%	50%	2.1	↓ -4%
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	6%	94%	2.1	↑ +13%	

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



CELKOVÁ NESPOKOJENOST

CELKOVÁ SPOKOJENOST

PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI

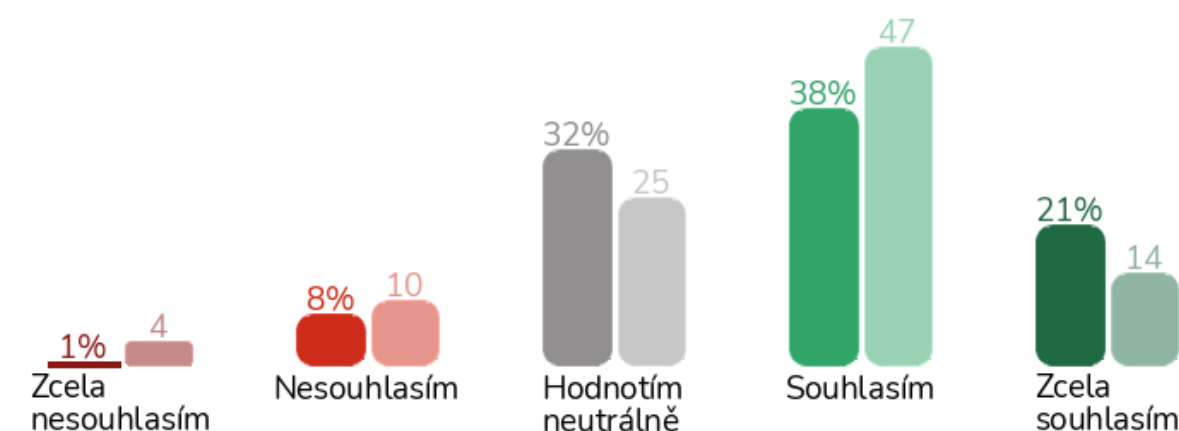
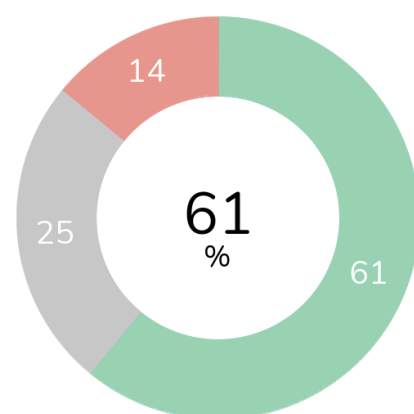
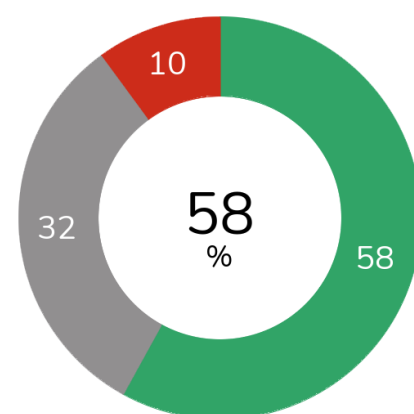
ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM

Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	11%	39%	50%	2.2	-
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	33%	67%	1.8	↓ -7%	
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	39%	39%	22%	2.5	↑ +2%
Mám mezi kolegy přátele.	22%	28%	50%	2.8	↓ -9%

SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ

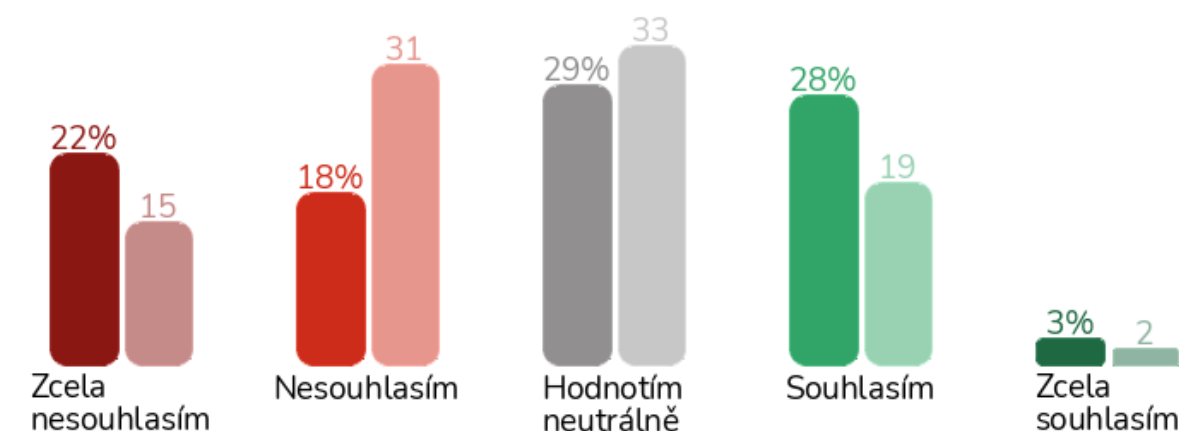
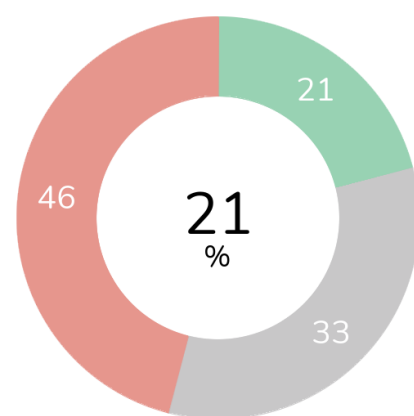
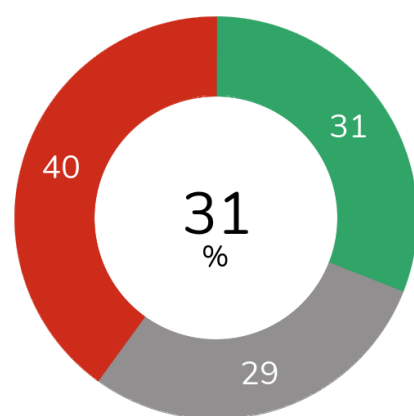


	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	6%	28%	67%	2 ↑ +4%
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	6%	33%	61%	2.1 ↓ -4%
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.	11%	28%	61%	2.1 ↓ -5%
Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	17%	39%	44%	1.8 ↓ -6%

SPOKOJENOST S ODMĚNOU

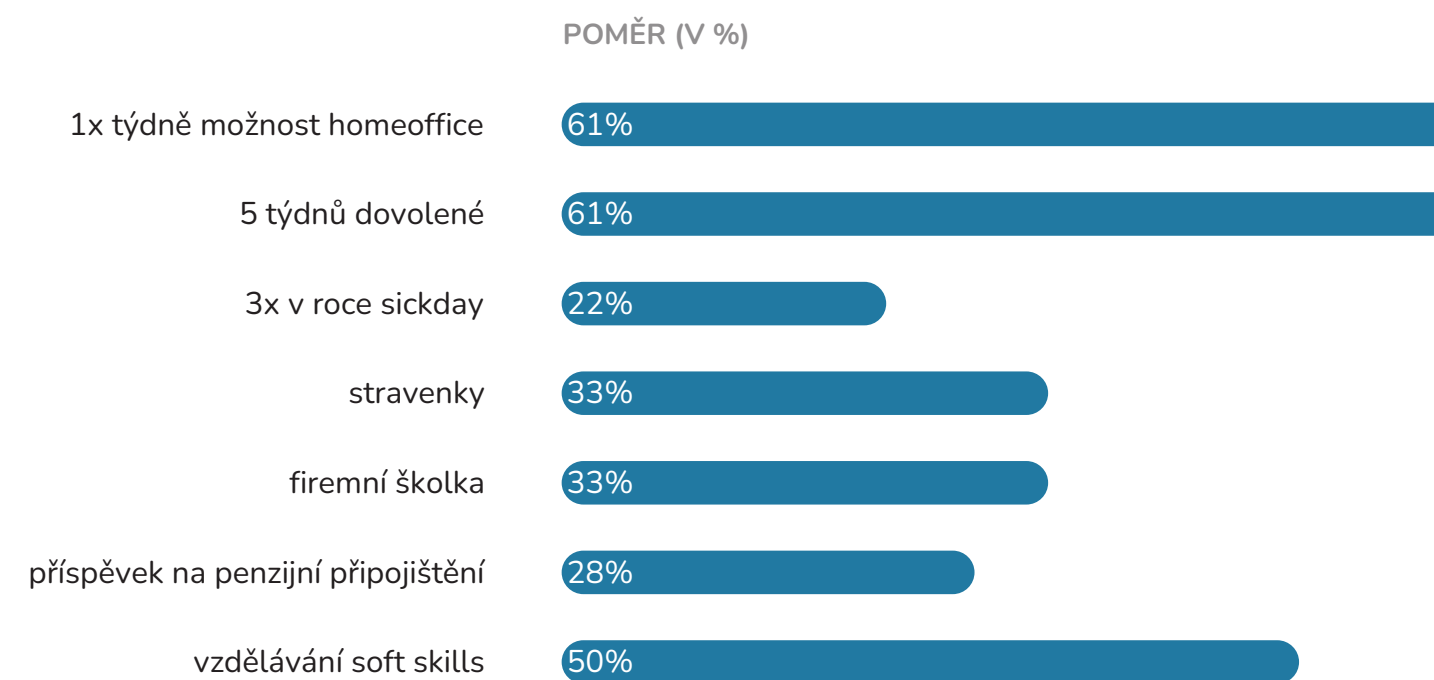
ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	39%	22%	1.8	↑ +19%
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	50%	22%	1.8	↑ +7%
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	28%	44%	2	↑ +7%
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	44%	28%	1.8	↑ +7%

Zvolte 3 benefity, které by jste nejvíc ocenil/ocenila.

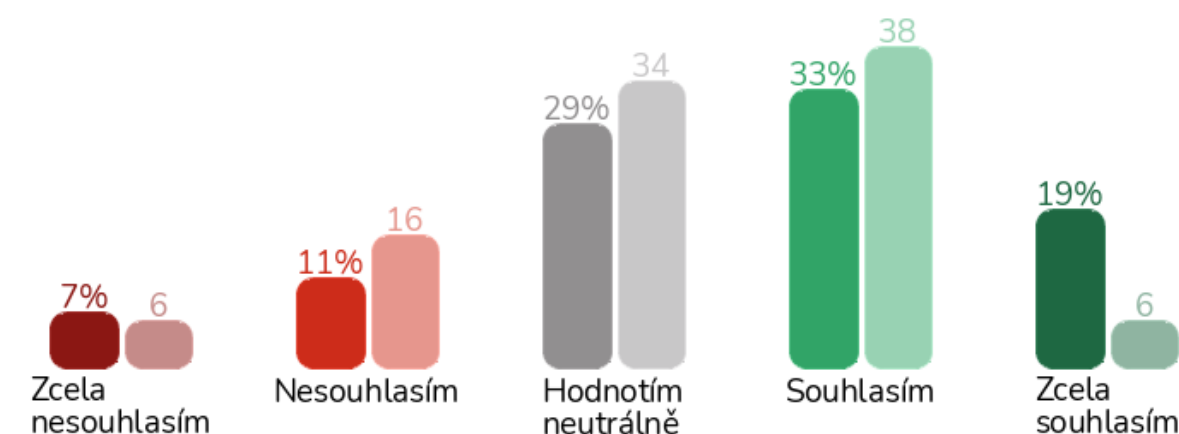
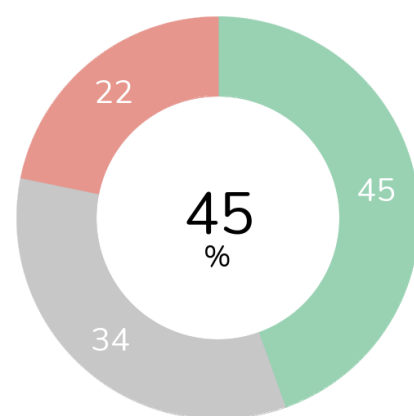
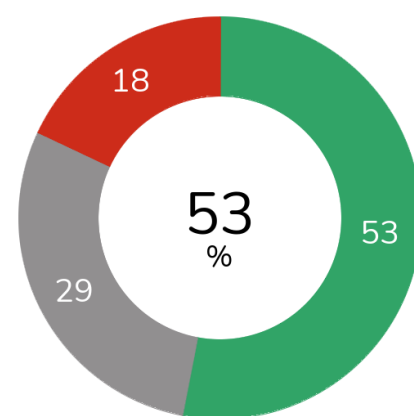


V grafu je u každé položky zobrazeno: jaké procento ze všech respondentů ve výběru volilo tuto položku

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ

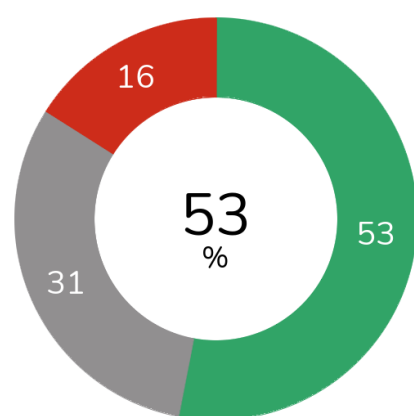


	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	28%	17%	56%	1.8 ↑ +15%
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	11%	11%	78%	1.8 ↑ +17%
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	17%	56%	28%	2.4 ↓ -2%
V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.	17%	33%	50%	2.2 ↑ +3%

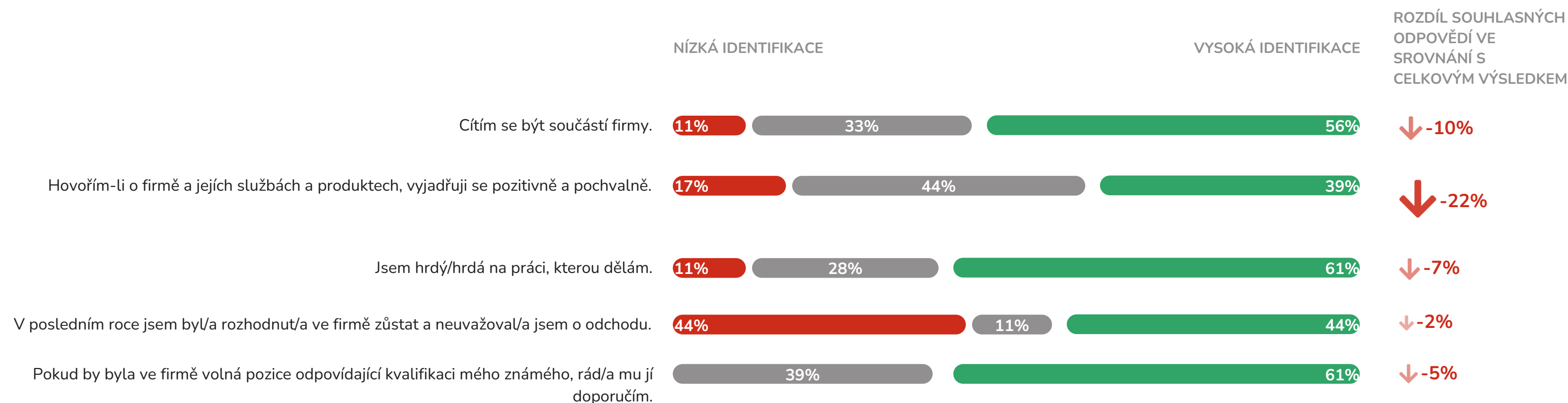
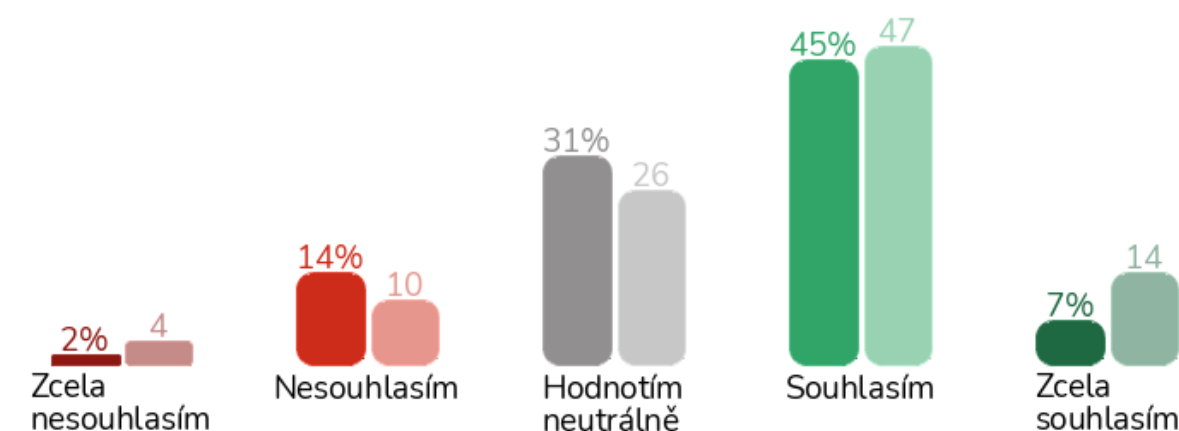
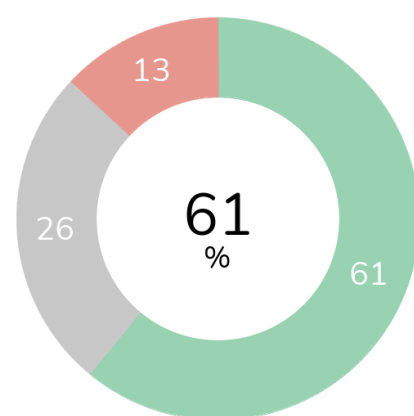
IDENTIFIKACE

Poznámka. Identifikace vyjadřuje sounáležitost a postoj zaměstnanců k firmě, tedy to zda a nakolik se cítí být její nedílnou součástí. Zaměstnanci s nízkou mírou identifikace jsou ohroženi vyšší mírou fluktuace.

ZVOLENÝ VÝBĚR



CELKOVĚ

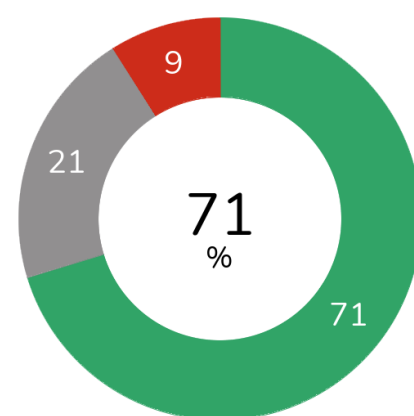


Zůstal/a bych ve firmě, i kdybych dostal/a srovnatelnou nabídku od jiné společnosti. **11%** **33%** **56%** ↓ -2%

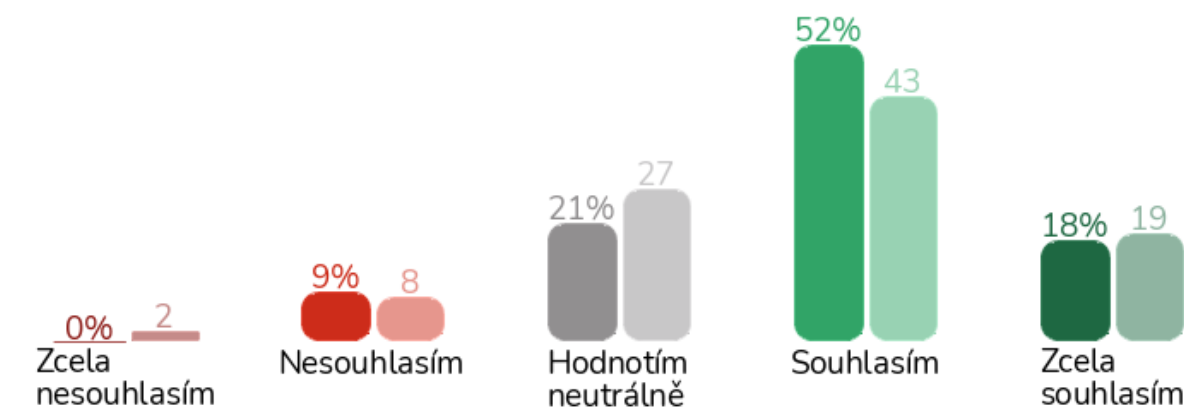
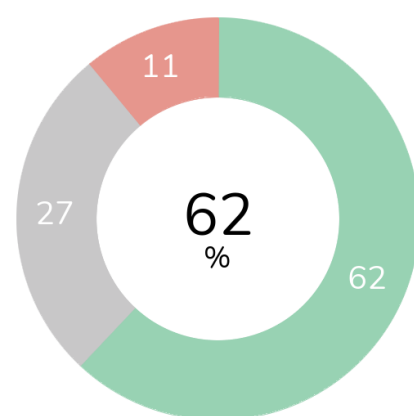
ANGAŽOVANOST

Poznámka. Angažovanost vyjadřuje ochotu a vnitřní motivaci zaměstnanců podávat vysoký výkon a dosahovat výsledků i v nepřítomnosti nadřízeného a bez aktivní pobídky z jeho strany.

ZVOLENÝ VÝBĚR



CELKOVĚ



Jsem motivován k tomu, abych přicházel s nápady na zlepšení stávajících procesů a postupů.

NÍZKÁ ANGAŽOVANOST



VYSOKÁ ANGAŽOVANOST

ROZDÍL SOUHLASNÝCH ODPOVĚDÍ VE SROVNÁNÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKEM

↑ +14%

Má práce mě baví, nabíjí mne energií.



-

Nenechám se odradit dílčími neúspěchy nebo nezdary.



↑ +2%

Podílím se na změnách a inovacích, které firmu posouvají dál.



↑ +8%

Svou práci se snažím dělat co nejlépe.



↑ +5%

Upozorňuji na možnosti zlepšení a zvýšení produktivity.



↓ -4%

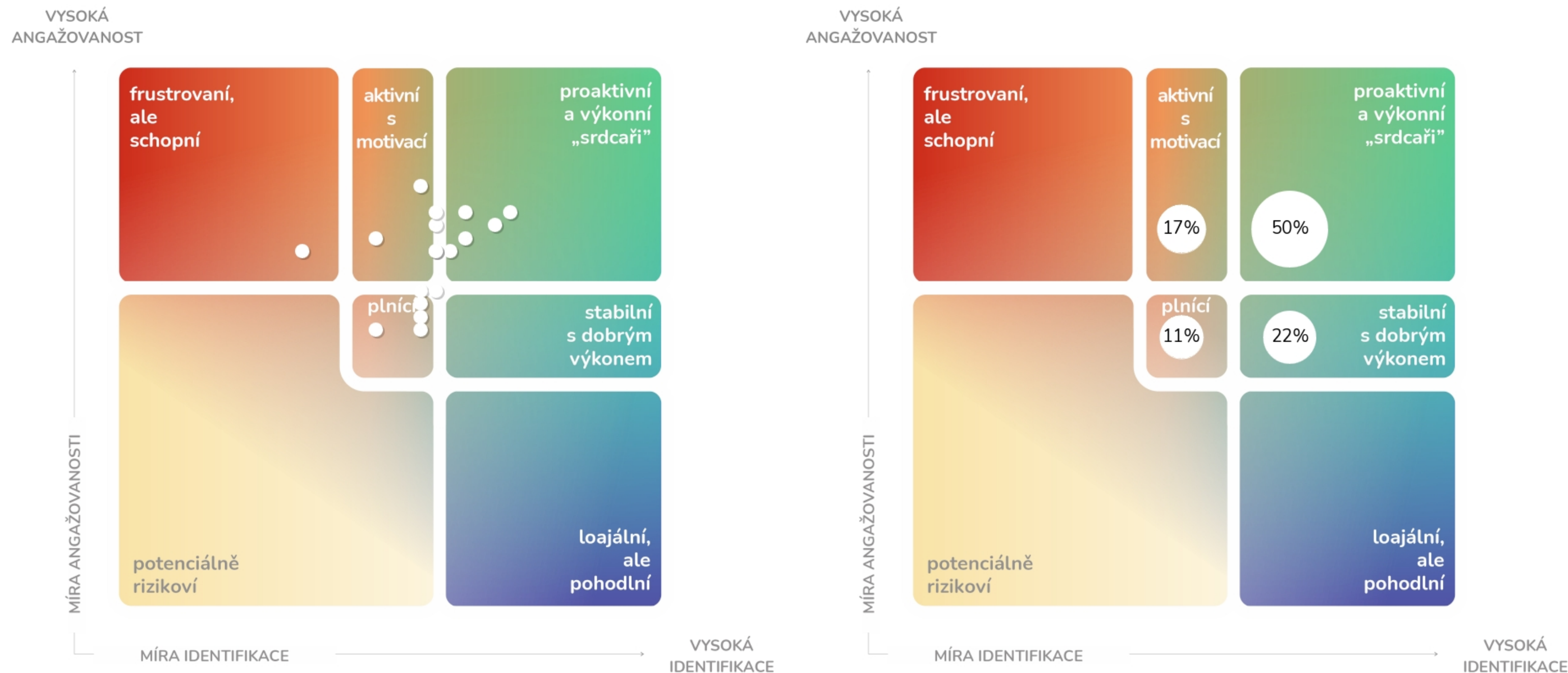
V posledním měsíci jsem udělal/a něco navíc a podpořil/a tak úspěšnost firmy.

6% 6%



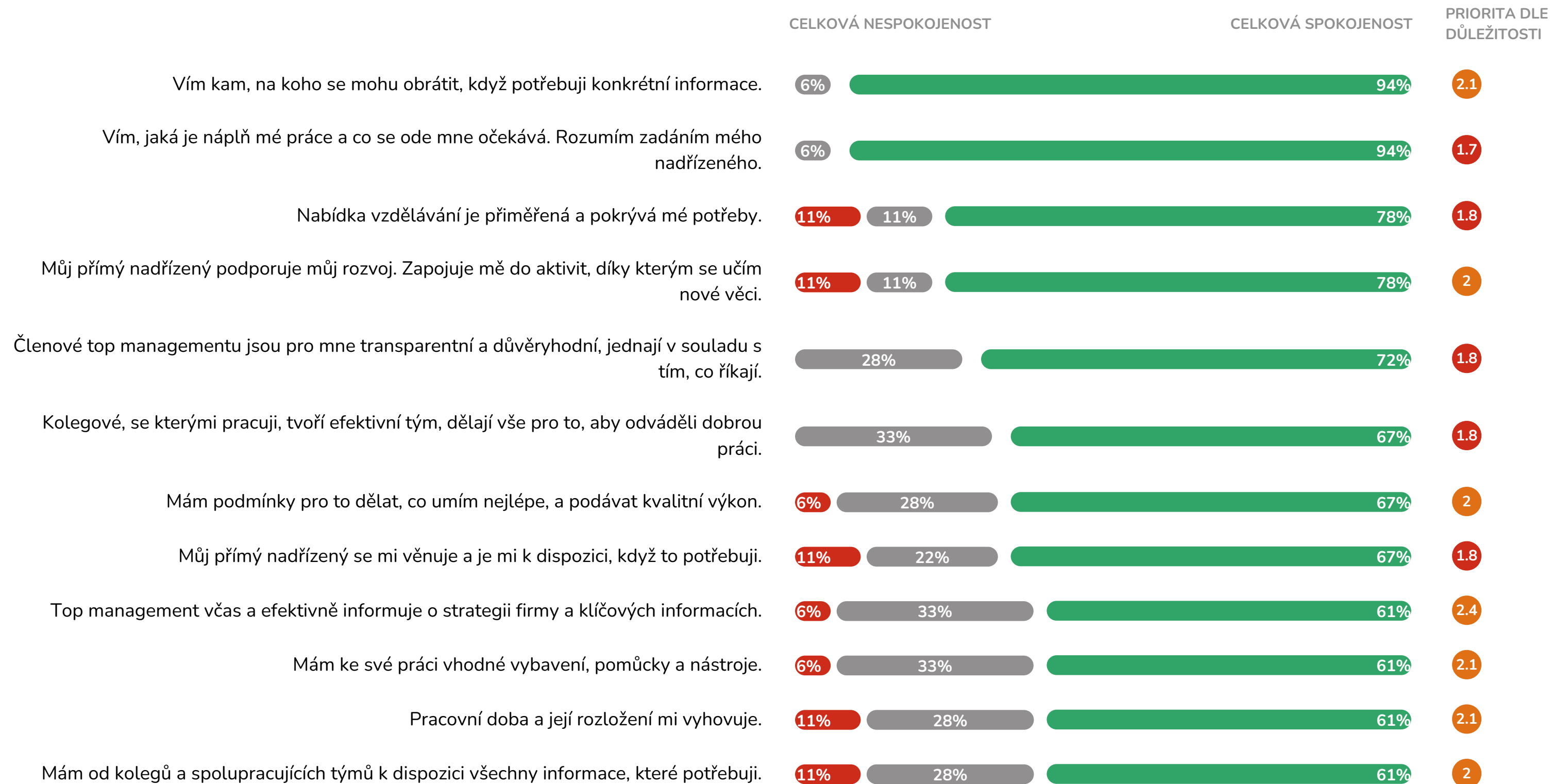
↑ +34%

ANGAŽOVANOST vs IDENTIFIKACE



Poznámka. Grafy zobrazují rozložení zaměstnanců dle celkové míry angažovanosti a identifikace. Míra angažovanosti a identifikace pak určuje jednotlivé kategorie, pojmenované převažujícím postojem v dané skupině. Způsob zobrazení vychází z předpokladu, že žádoucí je současně vysoká míra angažovanosti i identifikace a nežádoucí naopak nízká míra v obou těchto oblastech. Graf vlevo zobrazuje jednotlivé respondenty. Graf vpravo pak vyjadřuje procentní zastoupení respondentů v jednotlivých kategoriích.

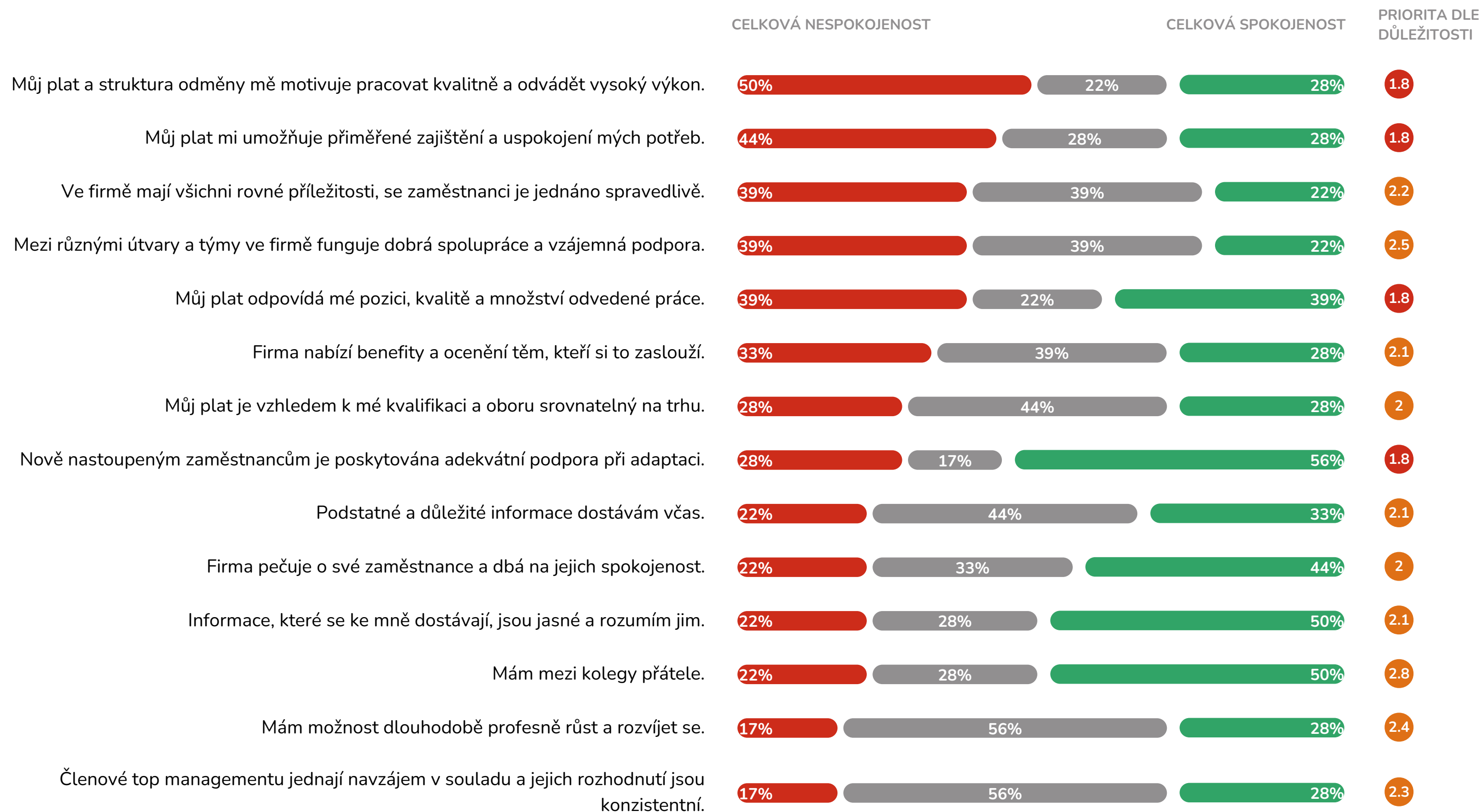
SPOKOJENOST DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI







SPOKOJENOST DLE CELKOVÉ MÍRY NESPOKOJENOSTI





Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.



Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.



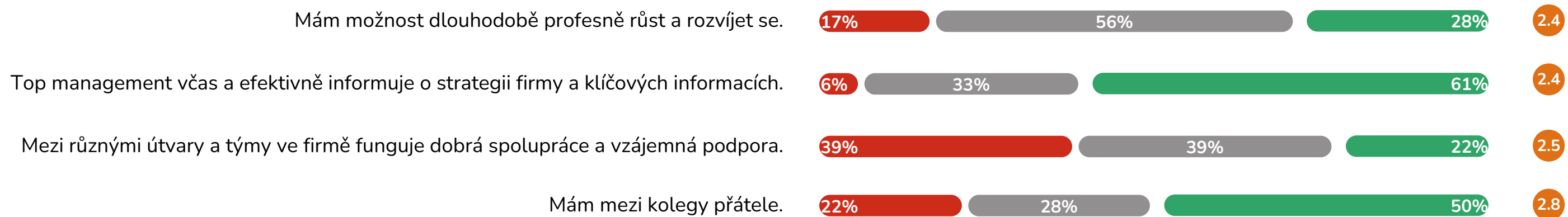
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.



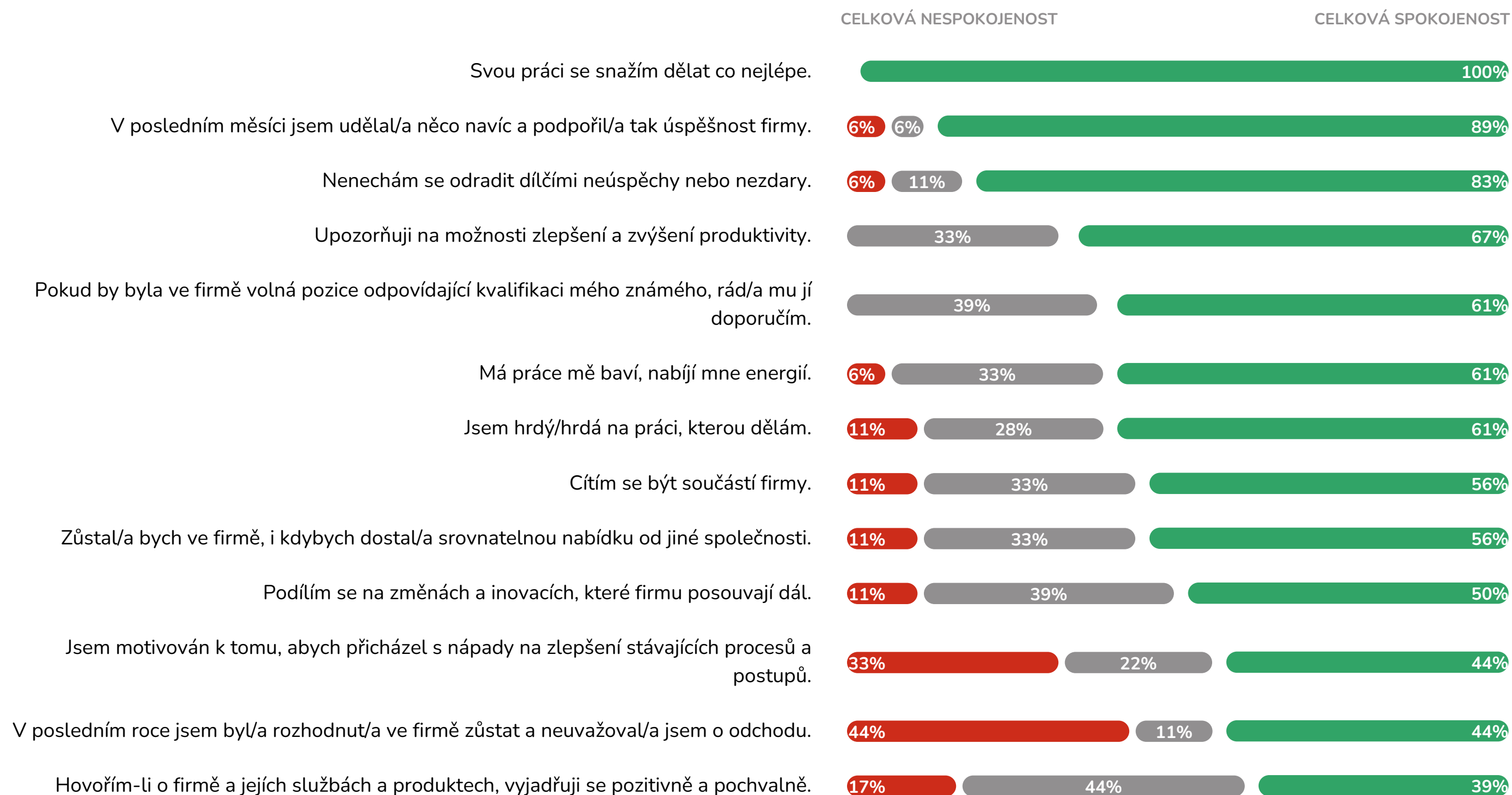
SPOKOJENOST DLE DŮLEŽITOSTI







ANGAŽOVANOST, IDENTIFIKACE DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI



ANGAŽOVANOST, IDENTIFIKACE DLE CELKOVÉ MÍRY NESPOKOJENOSTI

