



## VÝSTUPNÍ ZPRÁVA

360° zpětná vazba - emoční inteligence



**John Doe**

john.doe@example.com

5. února 2021

## ÚVOD

Tato zpráva je výstupem 360° zpětné vazby, která byla realizována společností TCC online.

## JAK S VÝSTUPEM PRACOVAT

Výstup z 360° zpětné vazby je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Vaše okolí.

Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové, souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších bloků.

## HODNOCENÉ KOMPETENCE

- Asertivita
- Stress management
- Rozpoznání emocí u druhých
- Budování vztahů

## ŠKÁLA HODNOCENÍ

V rámci zpětné vazby byla použita tato škála:

Nemohu hodnotit	0
Nesouhlasím	1
Spíše nesouhlasím	2
Spíše souhlasím	3
Souhlasím	4

## ŠKÁLA DŮLEŽITOSTI

Hodnotitelé se současně mohli vyjádřit, jak hodnocené položky vnímají jako důležité na škále:

Hodnocený/á se také mohl/a vyjádřit, jak hodnocené položky vnímá jako důležité na škále:

Hodnoty na škále důležitosti jsou 1 - je to pro mne zcela klíčové a zásadní, 2 - Je to pro mne velmi důležité, 3 - Je to pro mne spíše důležité, 4 - Spíše to pro mne není důležité, 5 - není to pro mne důležité.

V případě, kdy pro výpočet důležitosti nejsou k dispozici žádná data, je místo čísla zobrazen znak:

Tyto hodnoty se ve zprávě dále vypisují jako „důležitost“.

## HODNOTITELÉ

HODNOTITELÉ	HODNOTILO
Kolega	4
Nadřízený	1
Podřízený	5
Sebehodnocení	1

Napříč výstupní zprávou jsou porovnávány výsledky za **Sebehodnocení** a průměrného výsledku za ostatní hodnotitele. Tento průměr je pak označený jako **Ostatní**.

## INSPIRACE PRO VÁŠ ROZVOJ

Níže naleznete vybrané nejlépe a zároveň nejnižší hodnocené položky napříč kompetencemi. Zatímco na nejlépe hodnocených položkách, Vašich silných stránkách, můžete stavět a hledat prostor pro jejich uplatnění v budoucnu, mezi nejnižší hodnocenými položkami můžete hledat priority pro Váš další rozvoj v nejbližším období.

Hodnota uvedená u každé položky je průměr hodnocení napříč všemi hodnotiteli bez sebehodnocení.

### SILNÉ STRÁNKY

		důležitost
I v náročných situacích má pozitivní a optimistický přístup.	2.86	2.7 ?
Přispívá k dobrým vztahům a pozitivní atmosféře.	2.67	3.7 ?
Pod tlakem zachovává klid a ovládá své emoce.	2.56	2.8 3.0
Na projevy emocí druhých lidí vhodně a přiměřeně reaguje.	2.5	2.7 2.0
Pojmenovává priority a řídí se jimi.	2.4	3.0 ?
Dokáže říct "ne".	2.38	2.9 ?
Je nápomocný/á a ochotný/á nezištně poradit.	2.29	3.1 4.0
Je vnímavý vůči emocím druhých i atmosféře v týmu.	2.25	2.7 ?
Aktivně naslouchá, doptává se.	2.25	3.4 3.0

### OBLASTI PRO ROZVOJ

		důležitost
Je pozorný a soustředěný posluchač.	1.5	3.7 3.0
Své emoce vyjadřuje konstruktivně a pro partnery srozumitelně.	1.67	2.8 ?
Přijímá kritiku a konstruktivně na ni reaguje.	1.83	3.2 1.0
Umí druhé požádat o pomoc nebo o laskavost.	1.86	2.4 ?
V náročných situacích se soustředí na splnění úkolu, nerozptyluje se.	1.86	3.7 1.0
Aktivně se zapojuje do dění v týmu.	1.88	2.7 4.0
Předvídá reakce druhých lidí a jedná podle toho.	1.88	2.6 2.0
Respektuje názory ostatních a pracuje s nimi.	2	2.2 ?
Otevřeně sděluje, co se mu/jí líbí a co ne.	2	3.3 4.0
Druhé aktivně vtahuje do spolupráce.	2	2.6 2.0
Je empatický, umí se na věci podívat očima druhých.	2	3.5 ?

Zde vidíte, které položky vnímají Vaši hodnotitelé jako nejdůležitější

Váš další rozvoj nemusíte zaměřit pouze na níže hodnocené položky, ale i na ty, které jsou důležité pro ostatní, přestože patří mezi obecně lépe hodnocené.

### NEJDŮLEŽITĚJŠÍ KOMPETENCE DLE HODNOTITELŮ

důležitost

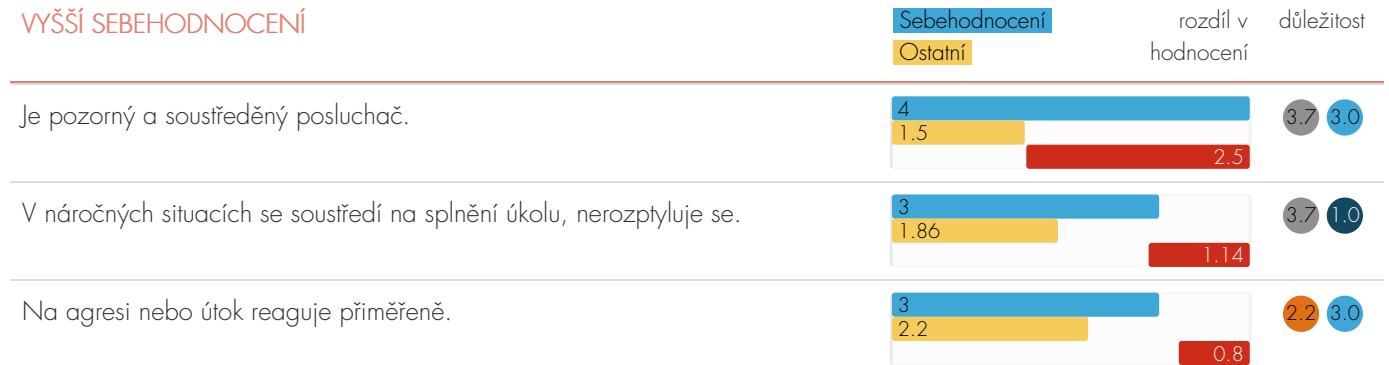
Na agresi nebo útok reaguje přiměřeně.	2.2	2.2	3.0
Respektuje názory ostatních a pracuje s nimi.	2	2.2	?
Umí druhé požádat o pomoc nebo o laskavost.	1.86	2.4	?
Druhé aktivně vtahuje do spolupráce.	2	2.6	2.0
Předvídá reakce druhých lidí a jedná podle toho.	1.88	2.6	2.0
Je vnímavý vůči emocím druhých i atmosféře v týmu.	2.25	2.7	?
I v náročných situacích má pozitivní a optimistický přístup.	2.86	2.7	?
K problémům přistupuje aktivně, hledá a navrhuje řešení.	2.17	2.7	?

## V ČEM VÁS OSTATNÍ VIDÍ JINAK NEŽ VY SAMI SEBE

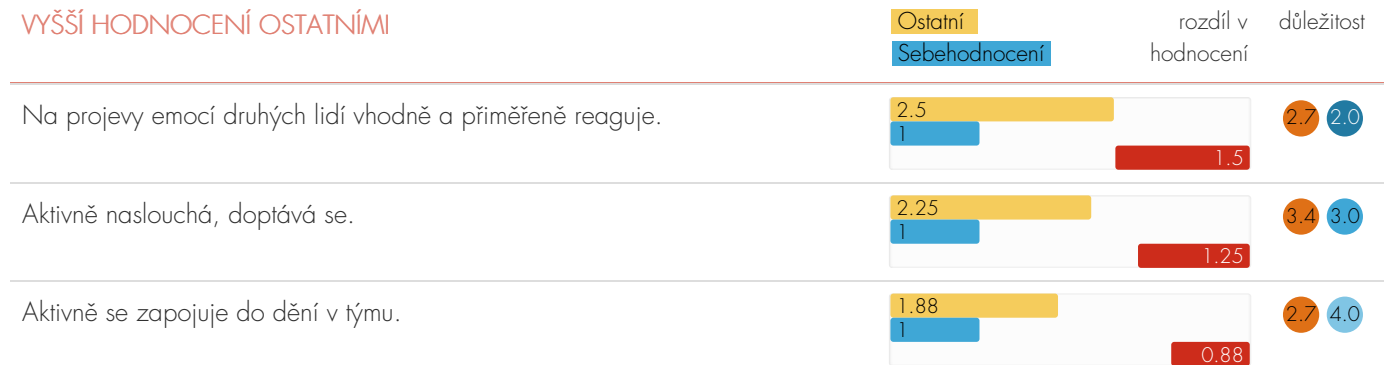
Níže naleznete položky, ve kterých je patrný největší rozdíl mezi Vaším sebehodnocením a hodnocením ostatními. Rozdíl je v grafech vyznačený červenou barvou.

Oblasti, v kterých se hodnotíte výše, než Vás vnímá okolí, Vás mohou inspirovat k zamyšlení nad tím, proč tomu tak je a co můžete udělat proto, aby se pohledy přiblížily.

### VYŠŠÍ SEBEHODNOCENÍ



### VYŠŠÍ HODNOCENÍ OSTATNÍMI



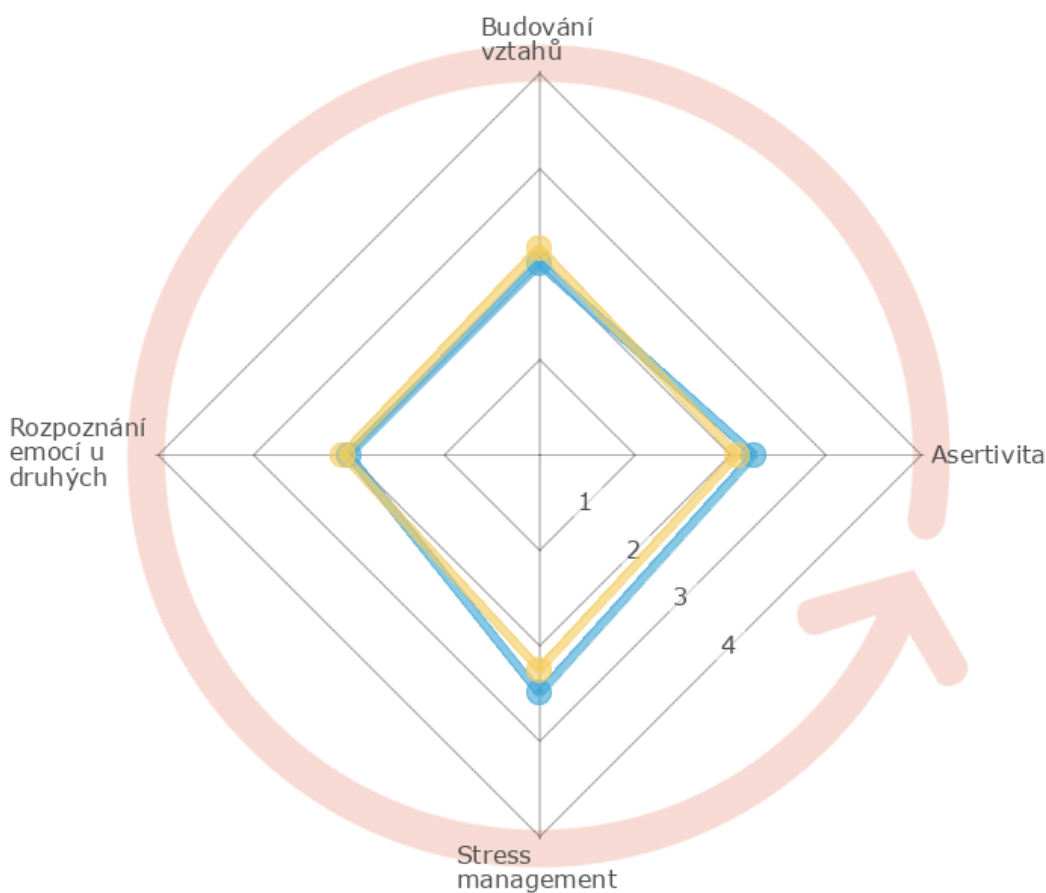
## HODNOCENÍ DÍLČÍCH KOMPETENCÍ

Tato část výstupní zprávy se týká konkrétních kompetencí a dává Vám základní informaci o tom, jak hodnotíte sám/sama sebe ve srovnání s Vaším okolím.

Z grafu je na první pohled patrné, nakolik je Vaše sebehodnocení v souladu s pohledem ostatních. Tedy zda sám/sama sebe hodnotíte spíše výš než Vaše okolí nebo naopak níž, popř. v kterých kompetencích.

Pokud jsou rozdíly vyšší, pokuste se zamyslet nad tím, čím to může být dáno a co užitečného Vám to říká.

■ Sebehodnocení  
■ Hodnocení druhými



Hodnoty v grafu odpovídají průměru za jednotlivé hodnotitele a otázky sytící danou kompetenci.

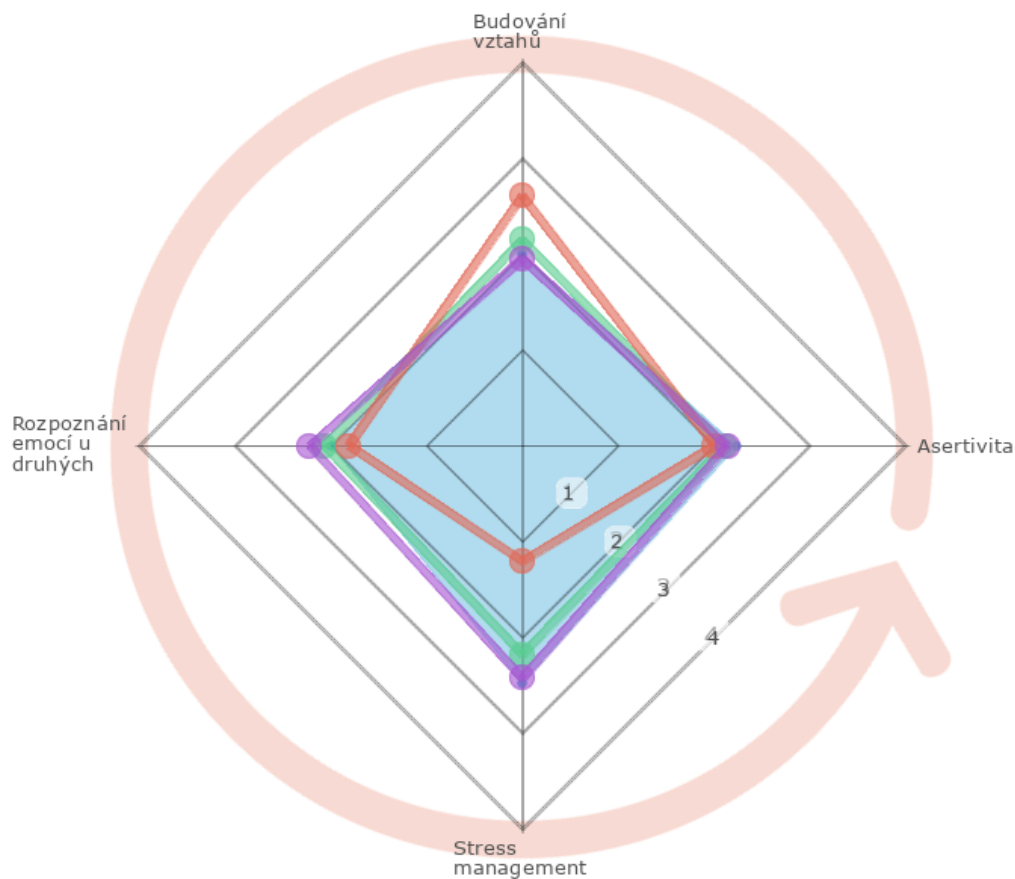
## HODNOCENÍ DÍLČÍMI SKUPINAMI HODNOTITELŮ

V další části se můžete podívat na rozdíly mezi jednotlivými skupinami hodnotitelů.

Zkuste se zamyslet nad tím, proč Vás různé skupiny lidí vnímají odlišně a zda je to dáno např. odlišnými zkušenostmi, které s Vámi mají, anebo zda k nim například Vy sám/sama přistupujete odlišně.

Pro Vaši představu bývá časté, ale zdaleka to neplatí vždy, že nejpestřejší hodnocení co do hodnotící škály se objevuje u nadřízených, kteří se nebojí extrémnějších a oběma směry vyprofilovaných odpovědí a pro které je hodnocení podřízených běžnou součástí jejich role. Podřízení zase obecně volí jedny z nejvyšších hodnot, neboť své nadřízené dobře znají a jsou schopni docenit jejich kvality (opět neplatí vždy). Pro kolegy je zase naopak typické, že jejich odpovědi se nejvíce blíží průměru a volí spíše opatrnější vyjádření.

- Sebehodnocení
- Kolega
- Nadřízený
- Podřízený







Hodnoty v grafu odpovídají průměru za jednotlivé hodnotitele a otázky sytící danou kompetenci.

## SROVNÁNÍ DÍLČÍCH SKUPIN HODNOTITELŮ DLE ROZDÍLŮ V HODNOCENÍ

	Sebehodnocení	Kolega	Nadřízený	Podřízený	rozpětí
1 Stress management	2.5	2.17	↓1.2	↑2.42	1.22
2 Budování vztahů	2	2.14	↑2.6	↓1.94	0.66
3 Rozpoznání emocí u druhých	2	2.06	↓1.8	↑2.21	0.41
4 Asertivita	2.25	2.1	↓2	↑2.13	0.13
průměrné hodnocení napříč kompetencemi	2.19	2.12	↓1.9	↑2.18	

Symbolem šipky směřující dolů jsou zvýrazněna hodnocení, která mají oproti průměru horší výsledek. Symbolem šipky směřující nahoru jsou zvýrazněna hodnocení s lepším, než průměrným výsledkem.

	rozdíl hodnocení je pod 25% hodnotící škály
	rozdíl hodnocení je mezi 25-50% hodnotící škály
	rozdíl hodnocení je mezi 50-75% hodnotící škály
	rozdíl hodnocení je nad 75% hodnotící škály



## DOPORUČENÍ HODNOTITELŮ

V této části výstupní zprávy najdete slovní komentáře a doporučení od Vašich hodnotitelů.

Přistupujte k nim, jako ke konkrétním inspiracím, jak na sobě dále pracovat. Snažte se však zároveň vnímat je s nadhledem, aby pro Vás nebyly zraňující, a současně nezapomínejte, že se do nich vždy promítá také osoba hodnotitele. Vždy jde o názor jednotlivce, který pro Vás může být velmi užitečný, ale také neznamená automatický závazek, že byste jej měl/a bezvýhradně přijmout.

Pokud dotazník zahrnoval více kategorií doporučení, jsou seřazena od celkových a obecných po konkrétní vztahující se k dílčím kompetencím či přímo otázkám. Vaše vlastní komentáře mají modré podbarvení.

## DOPORUČENÍ HODNOTITELŮ VE VZTAHU KE SLEDOVANÝM OBLASTEM



### CO BY MĚL HODNOCENÝ ZAČÍT DĚLAT?

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.



### CO BY MĚL HODNOCENÝ PŘESTAT DĚLAT?

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

## V ČEM BY MĚL HODNOCENÝ POKRAČOVAT?

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

## DOPORUČENÍ HODNOTITELŮ VE VZTAHU KE SLEDOVANÝM KOMPETENCÍM

### ASERTIVITA

#### VOLNÝ KOMENTÁŘ K DANÉ OBLASTI:

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

### STRESS MANAGEMENT

#### VOLNÝ KOMENTÁŘ K DANÉ OBLASTI:

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

## ROZPOZNÁNÍ EMOCÍ U DRUHÝCH

### **VOLNÝ KOMENTÁŘ K DANÉ OBLASTI:**

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

## BUDOVÁNÍ VZTAHŮ

### **VOLNÝ KOMENTÁŘ K DANÉ OBLASTI:**

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

## PŘEHLED ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY ZA JEDNOTLIVÉ SKUPINY HODNOTITELŮ

Zde naleznete přehled za všechny jednotlivé hodnocené položky. V grafech jsou v tomto pořadí vykreslena data pro následující skupiny hodnotitelů. Pokud v dané otázce neexistuje žádné hodnocení od dané skupiny hodnotitelů, nebude tato skupina zobrazena.

- Kolega
- Nadřízený
- Podřízený
- Sebehodnocení

## ASERTIVITA

důležitost

Přiměřeně prosazuje (ne na úkor druhých) své myšlenky, nápady a potřeby.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>2.5</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>2</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>3.1</p> <p>1.0</p> </div> </div>
Dokáže říct "ne".	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>3</p> <p>3</p> <p>1.75</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>2.9</p> <p>?</p> </div> </div>
Na agresi nebo útok reaguje přiměřeně.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>2</p> <p>2.33</p> <p>3</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>2.2</p> <p>3.0</p> </div> </div>
Otevřeně sděluje, co se mu/jí líbí a co ne.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>1.33</p> <p>2</p> <p>2.67</p> <p>2</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>3.3</p> <p>4.0</p> </div> </div>
Přijímá kritiku a konstruktivně na ni reaguje.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>2</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>3.2</p> <p>1.0</p> </div> </div>
Umí druhé požádat o pomoc nebo o laskavost.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>1.75</p> <p>2</p> <p>2</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>2.4</p> <p>?</p> </div> </div>

## STRESS MANAGEMENT

důležitost

I v náročných situacích má pozitivní a optimistický přístup.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>3</p> <p>2.75</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>2.7</p> <p>?</p> </div> </div>
Pod tlakem zachovává klid a ovládá své emoce.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>2</p> <p>1</p> <p>3.2</p> <p>2</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>2.8</p> <p>3.0</p> </div> </div>
Své emoce vyjadřuje konstruktivně a pro partnery srozumitelně.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>2</p> <p>1</p> <p>1.67</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>2.8</p> <p>?</p> </div> </div>
Pojmenovává priority a řídí se jimi.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>2.75</p> <p>1</p> <p>2.4</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>3.0</p> <p>?</p> </div> </div>
V náročných situacích se soustředí na splnění úkolu, nerozptyluje se.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>2.25</p> <p>1</p> <p>1.5</p> <p>3</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>3.7</p> <p>1.0</p> </div> </div>
K problémům přistupuje aktivně, hledá a navrhuje řešení.	<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 40%;"> <p>1</p> <p>2</p> <p>3</p> </div> <div style="width: 50%; text-align: right;"> <p>2.7</p> <p>?</p> </div> </div>

## ROZPOZNÁNÍ EMOCÍ U DRUHÝCH

důležitost

Je vnímavý vůči emocím druhých i atmosféře v týmu.		2.7 ?
Předvídá reakce druhých lidí a jedná podle toho.		2.6 2.0
Na projevy emocí druhých lidí vhodně a přiměřeně reaguje.		2.7 2.0
Aktivně naslouchá, doptává se.		3.4 3.0
Je pozorný a soustředěný posluchač.		3.7 3.0
Je empatický, umí se na věci podívat očima druhých.		3.5 ?

## BUDOVNÍ VZTAHŮ

důležitost

Přispívá k dobrým vztahům a pozitivní atmosféře.		3.7 ?
Je nápomocný/á a ochotný/á nezištně poradit.		3.1 4.0
Aktivně se zapojuje do dění v týmu.		2.7 4.0
Zajímá se o druhé, o jejich názory a postoje.		3.4 ?
Respektuje názory ostatních a pracuje s nimi.		2.2 ?
Druhé aktivně vtahuje do spolupráce.		2.6 2.0

