

ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM



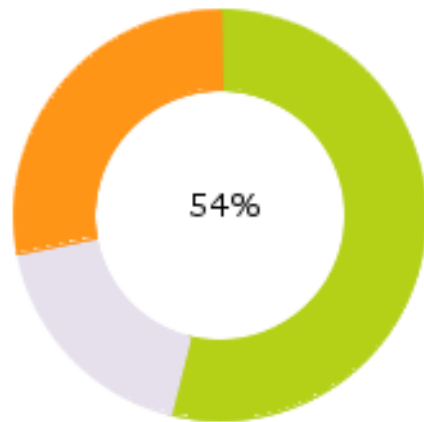
VÝSTUPNÍ ZPRÁVA - IT - 1-5 LET

Zaměstnanecký průzkum - ukázka

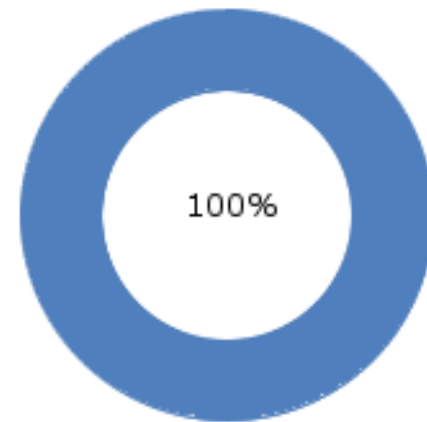


SHRNUTÍ

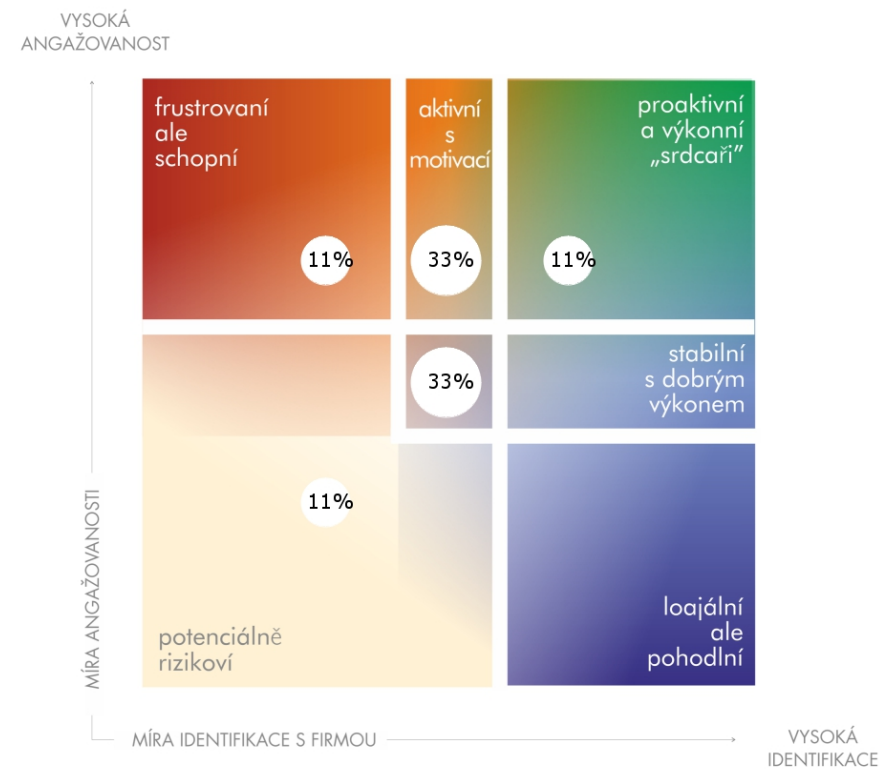
SPOKOJENOST



NÁVRATNOST



9 respondentů



NEJLÉPE HODNOCENÉ OTÁZKY

Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.



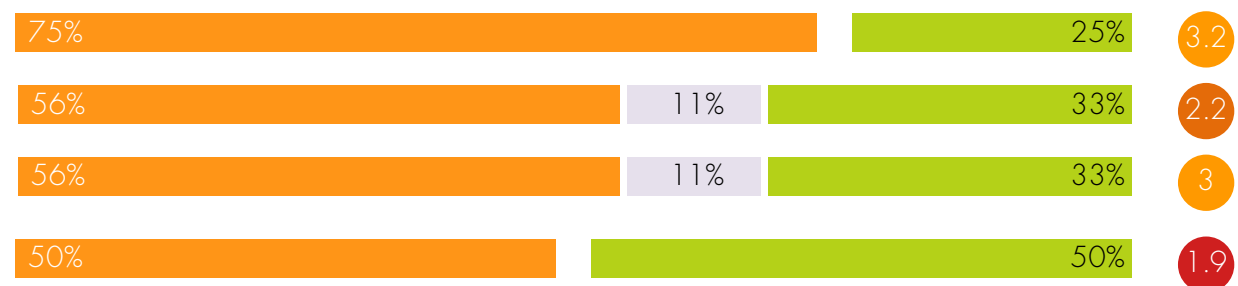
NEJHŮŘE HODNOCENÉ OTÁZKY

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.

Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.

Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.

Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.



SHRNUTÍ

VÝSLEDEK ZA JEDNOTLIVÉ KATEGORIE

SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

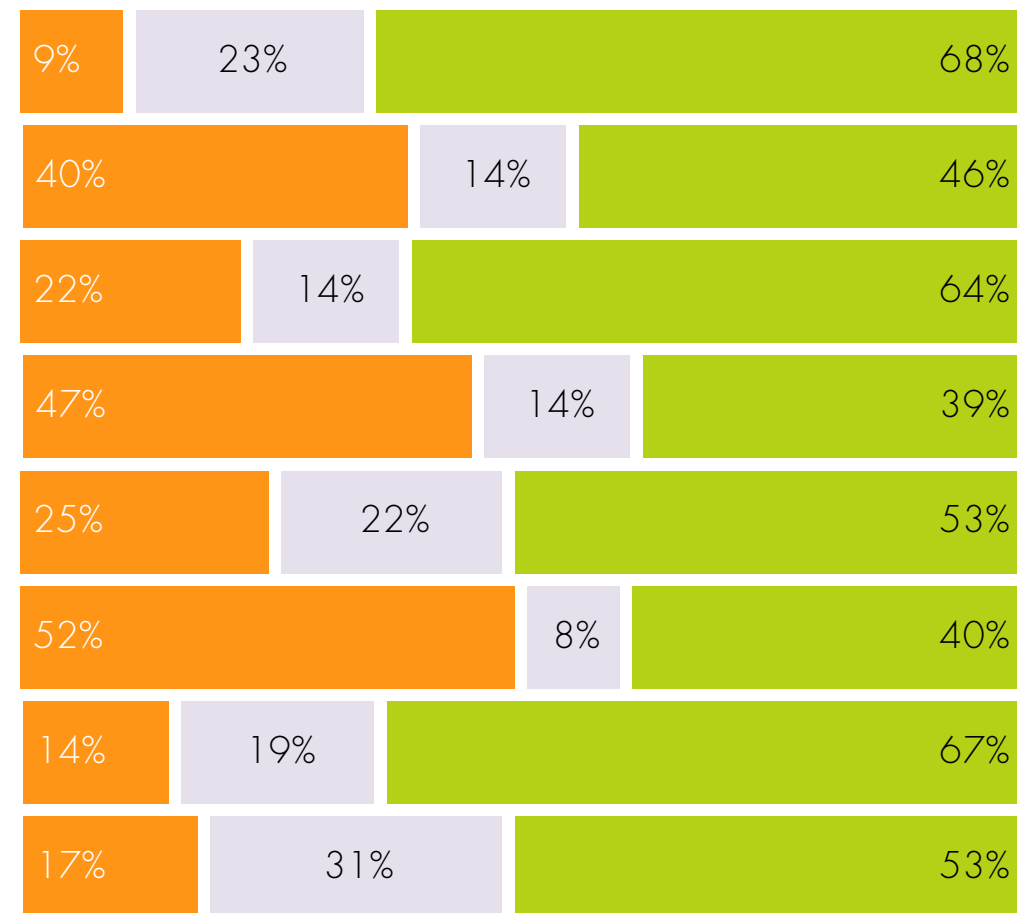
SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

SPOKOJENOST S ODMĚNOU

SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

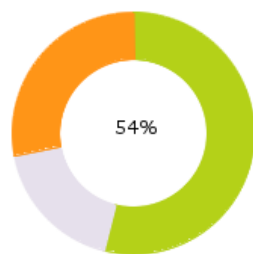


VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



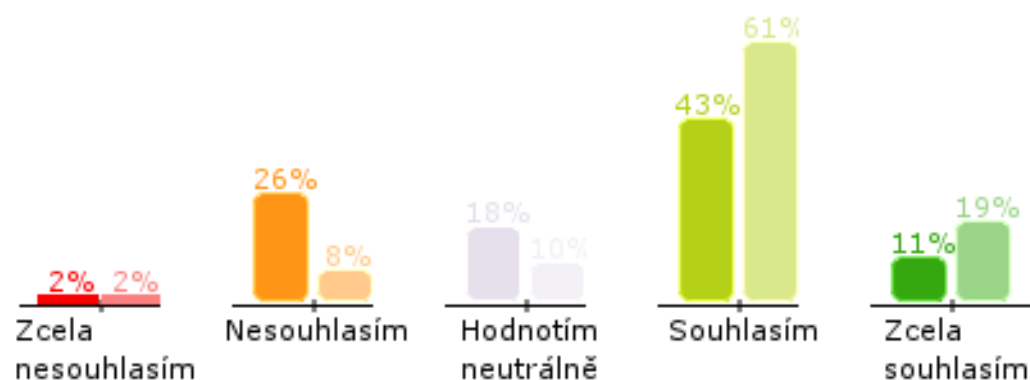
Číslo v grafu vyjadřuje poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí z celku. Barvy v grafu pak reprezentují souhrnné kategorie odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ DÍLČÍ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla v grafu vyjadřují poměrné zastoupení jednotlivých odpovědí z celku. Zobrazuje se výsledek za zvolený výběr a za celou společnost.

VYSVĚTLIVKY ODPOVĚDI ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.



2.2

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla a barvy vyjadřují poměr souhrnných kategorií odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

Priorita dle důležitosti vyjadřuje na stupnici 1 (nejvyšší) až 5 (nejnižší), za jak důležitou danou položku považují respondenti.

ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

V kapitole pojednávající o návratnosti, představují údaje v procentech návratnost z celkového počtu oslovených respondentů, a to:

- celkově (včetně doplňkové informace o poměru zastoupení jednotlivých kategorií v rámci celku)
- dle kategorií respondentů
- dle jednotlivých otázek

TŘÍDÍCÍ KRITERIA ZVOLENÉHO VÝBĚRU

Ve výstupu jsou zahrnuty výsledky za respondenty splňující následující třídící kritéria

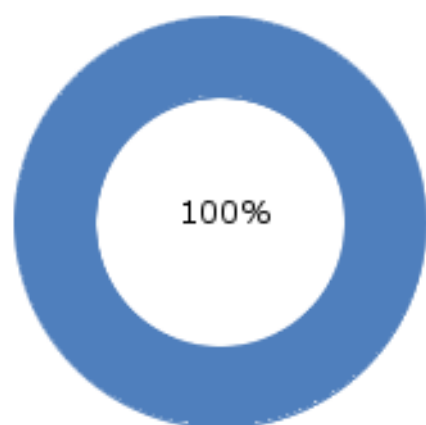
Pohlaví: Muž

Oblast: IT

Organizační úroveň: Výkonná pozice

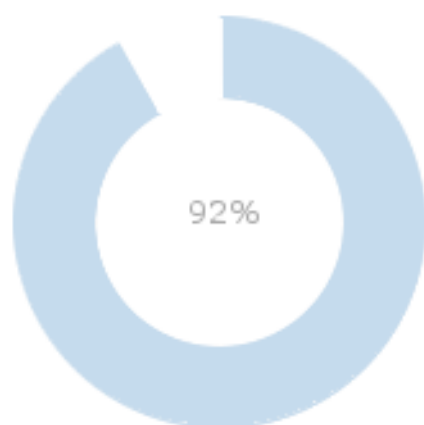
Délka zaměstnání ve společnosti: 1 - 5 let

NÁVRATNOST VE
VÝBĚRU



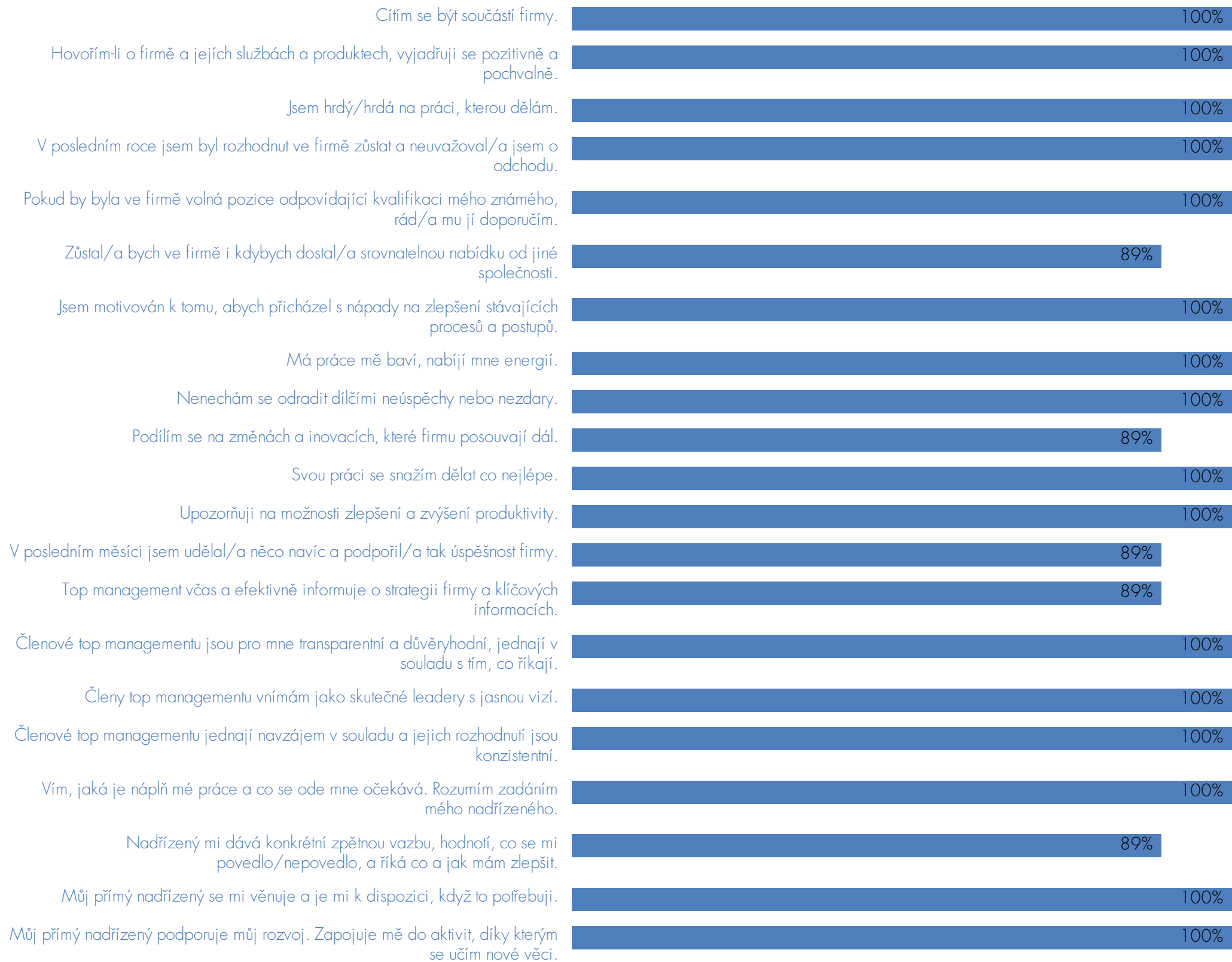
9 respondentů
(2% z celkem 462)

CELKOVÁ
NÁVRATNOST



462 respondentů

ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY

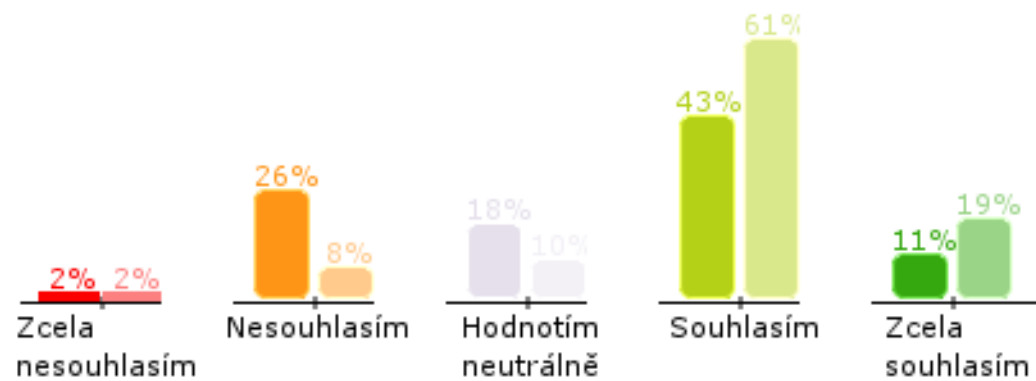
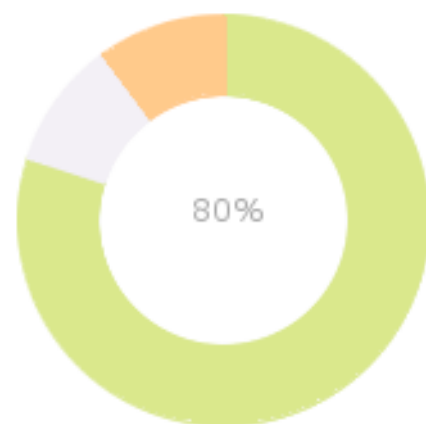
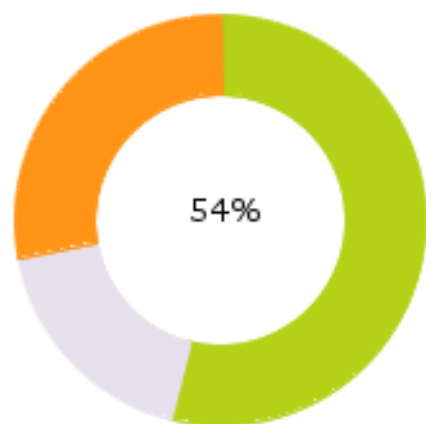


Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.	100%
Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.	100%
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	100%
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	100%
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	100%
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	100%
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	100%
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	100%
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	100%
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	100%
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	100%
Mám mezi kolegy přátele.	100%
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	100%
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	100%
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.	100%
Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	89%
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	100%
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	100%
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	100%
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	100%
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	100%
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	100%
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	100%
V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.	100%

VYHODNOCENÍ CELKEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

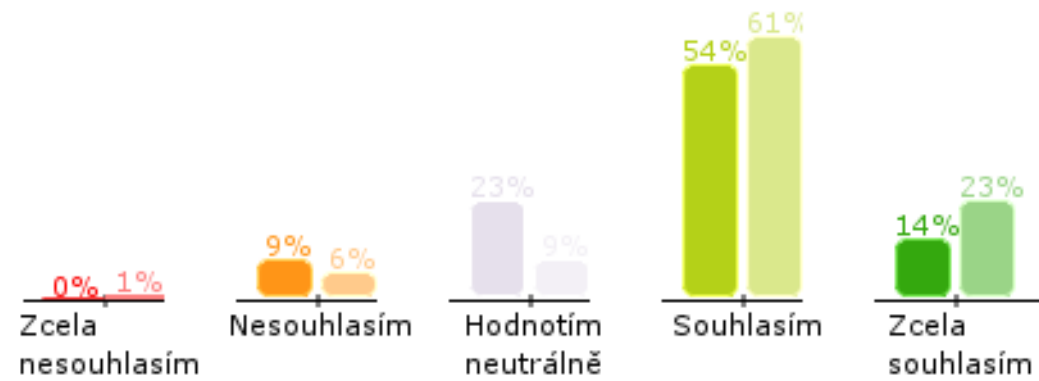
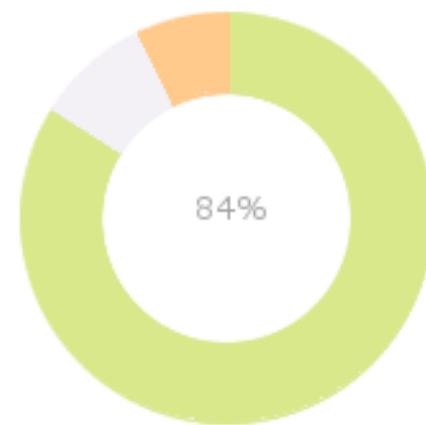
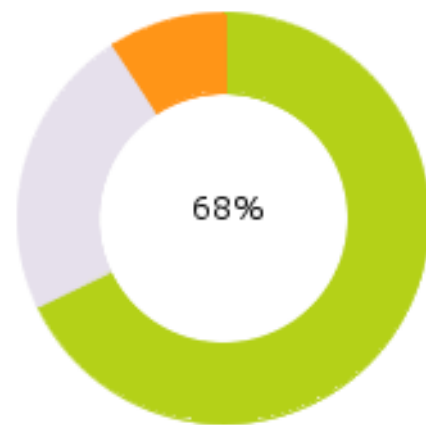
CELKOVĚ



VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



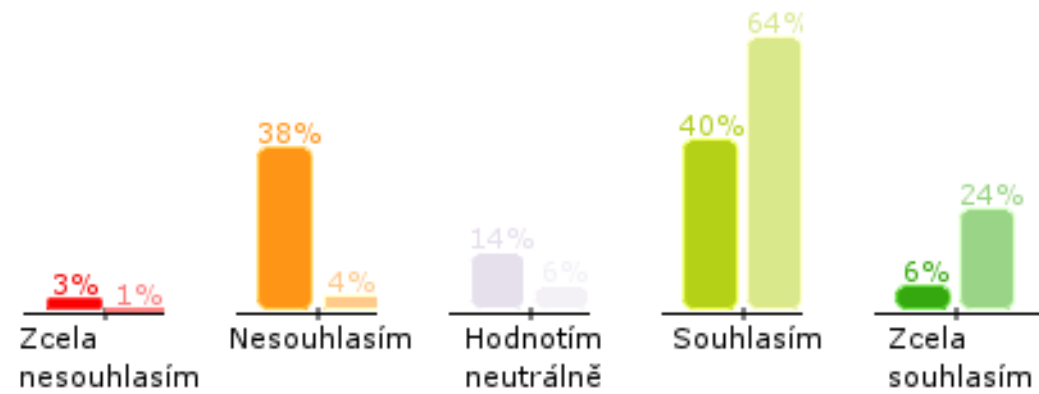
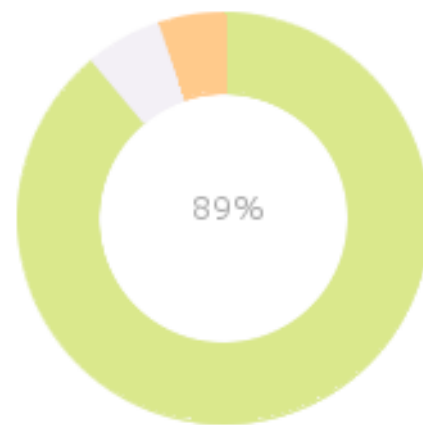
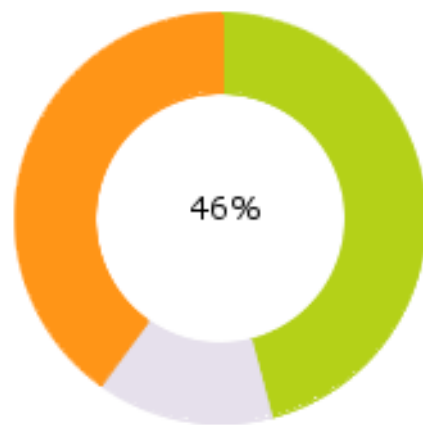
VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.	25%	50%	3.6
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	11%	67%	2.6
Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.	11%	89%	2.9
Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.	33%	67%	3.7

VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



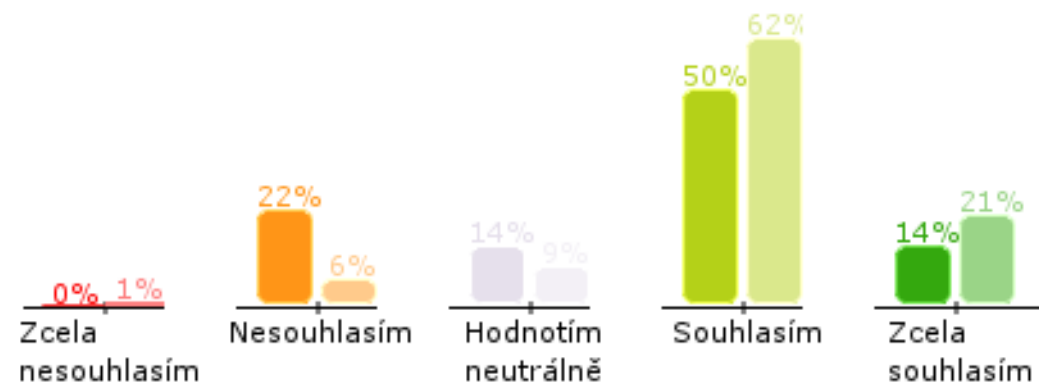
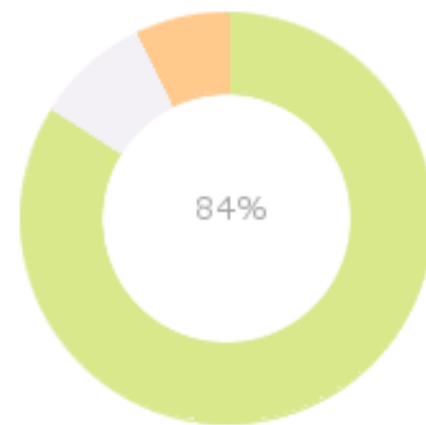
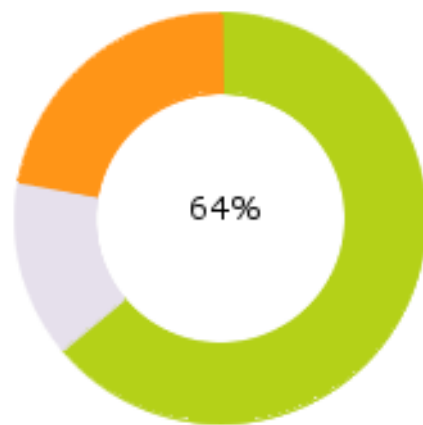
VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	44%	11%	44%	1.8
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	50%		50%	1.9
Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	33%	22%	44%	1.9
Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	33%	22%	44%	3.2

VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



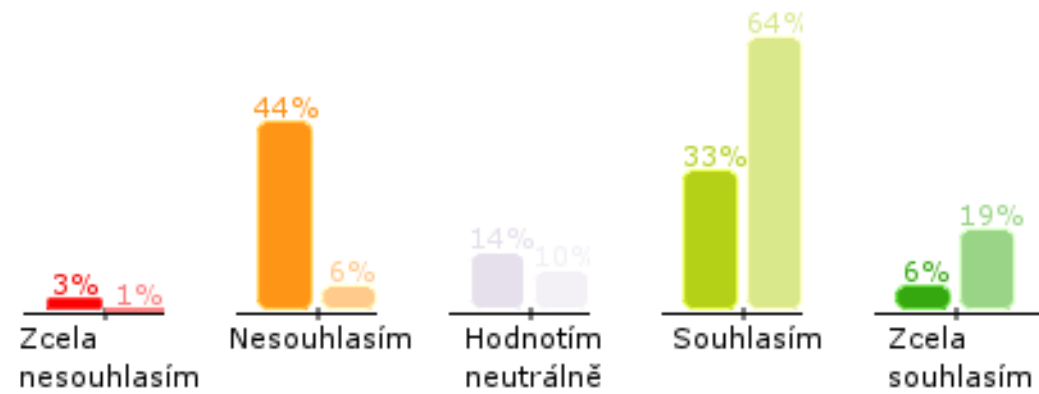
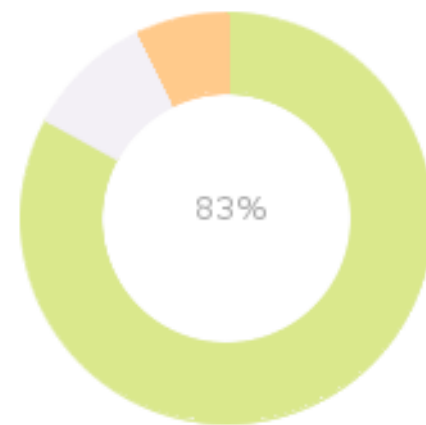
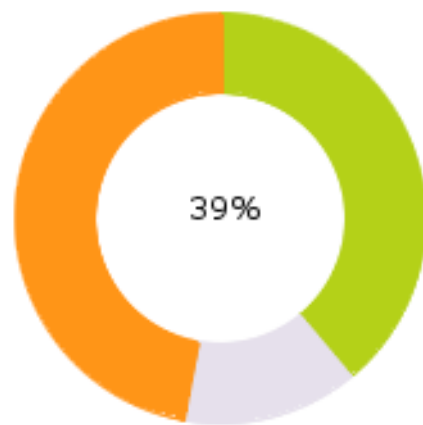
VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.	22%	78%	2
Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.	33%	44%	2.1
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	11%	67%	3.3
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	22%	67%	2.3

VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



VÝROKY

Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.

Podstatné a důležité informace dostávám včas.

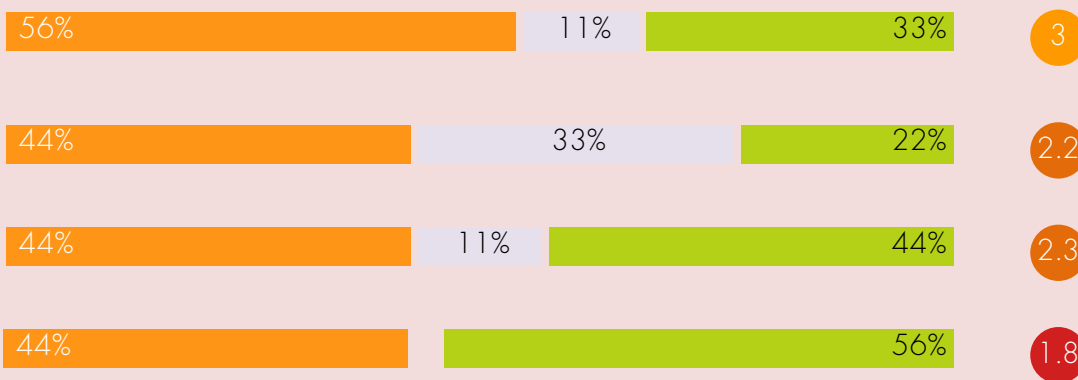
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.

CELKOVÁ NESPOKOJENOST

CELKOVÁ SPOKOJENOST

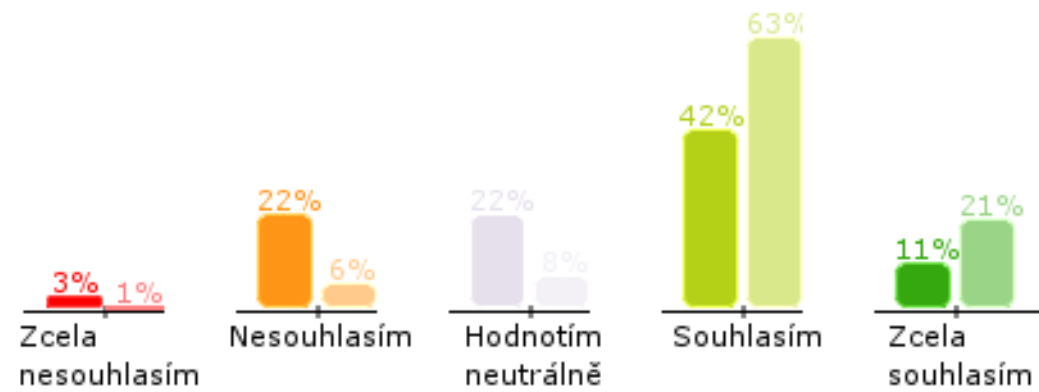
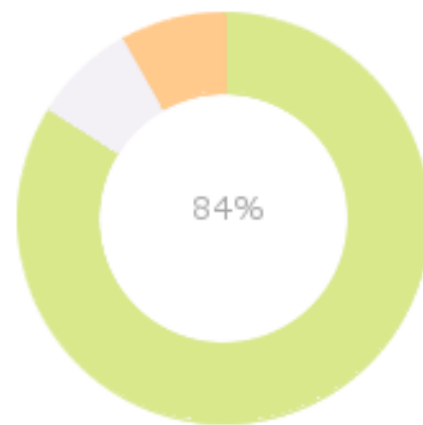
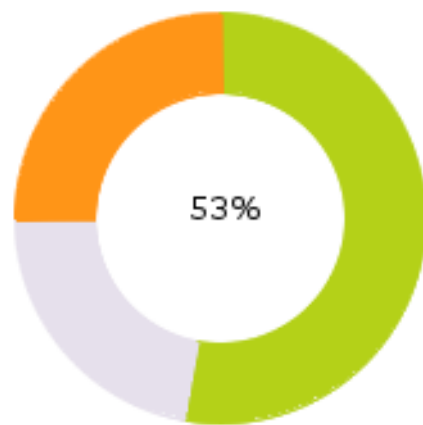
PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI



VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



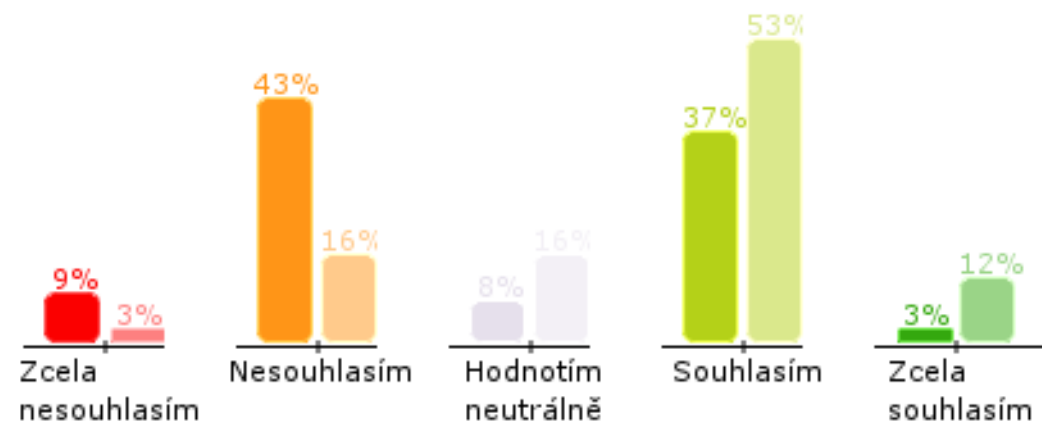
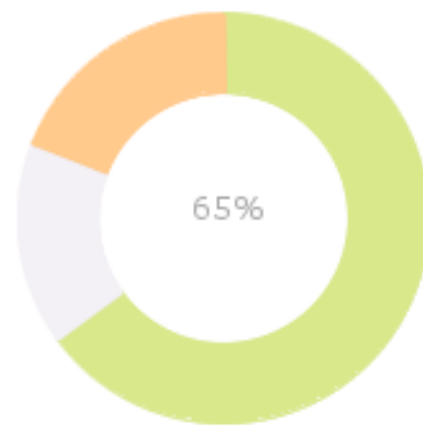
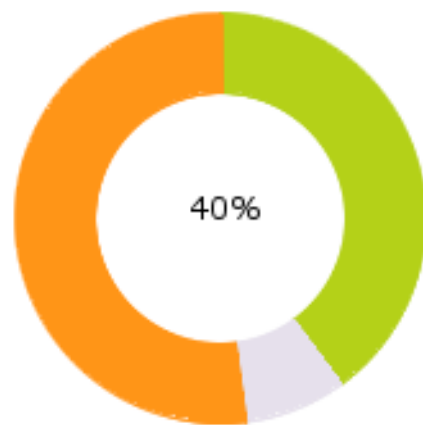
VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	33% 11%	56%	3.7
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	22% 22%	56%	3.6
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	33% 22%	44%	1.9
Mám mezi kolegy přátele.	11% 33%	56%	3.6

VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



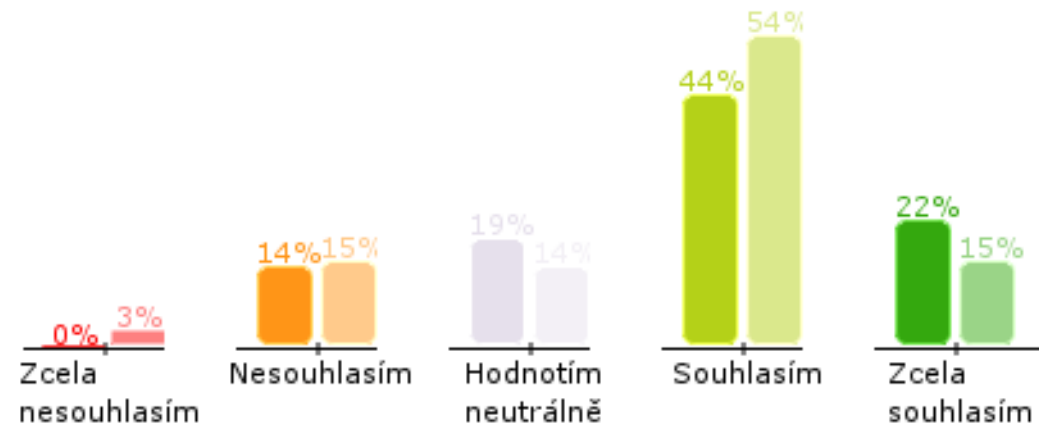
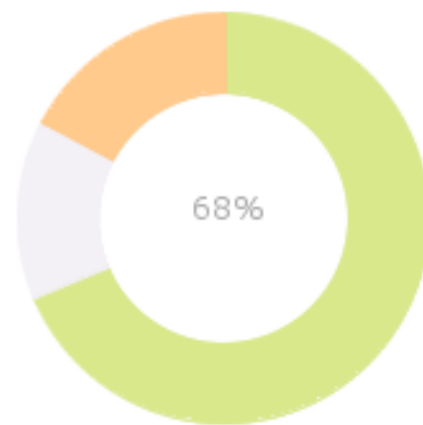
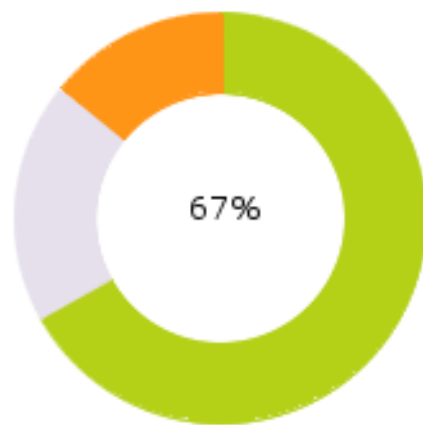
VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	56%	11%	2.2
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	33%	22%	2.3
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.	44%	56%	4.4
Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	75%	25%	3.2

VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S ODMĚNOU

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



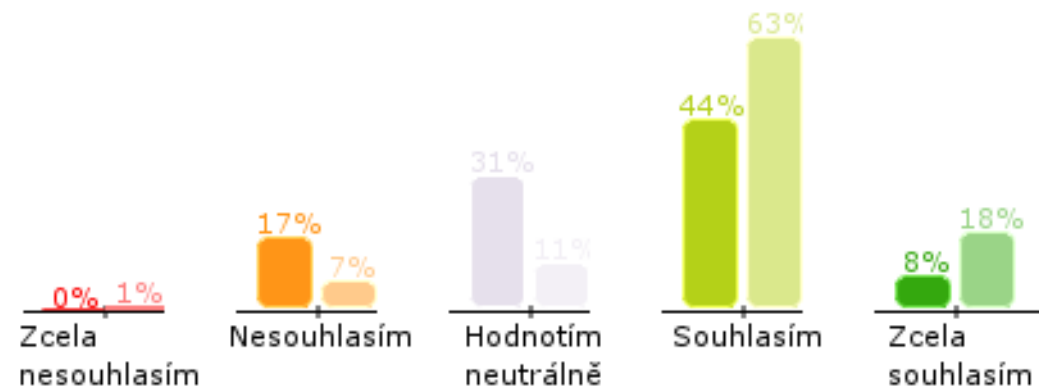
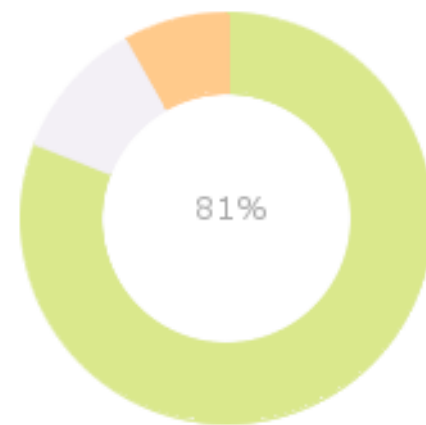
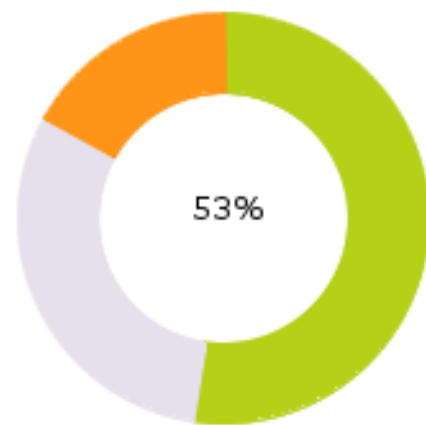
VÝROKY

Výrok	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	11% (nesouhlasím) / 11% (neutrálně)	78% (souhlasím)	2.2
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	11% (nesouhlasím) / 22% (neutrálně)	67% (souhlasím)	2.2
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	22% (nesouhlasím) / 22% (neutrálně)	56% (souhlasím)	2.4
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	11% (nesouhlasím) / 22% (neutrálně)	67% (souhlasím)	1.9

VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



VÝROKY

Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.

Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.

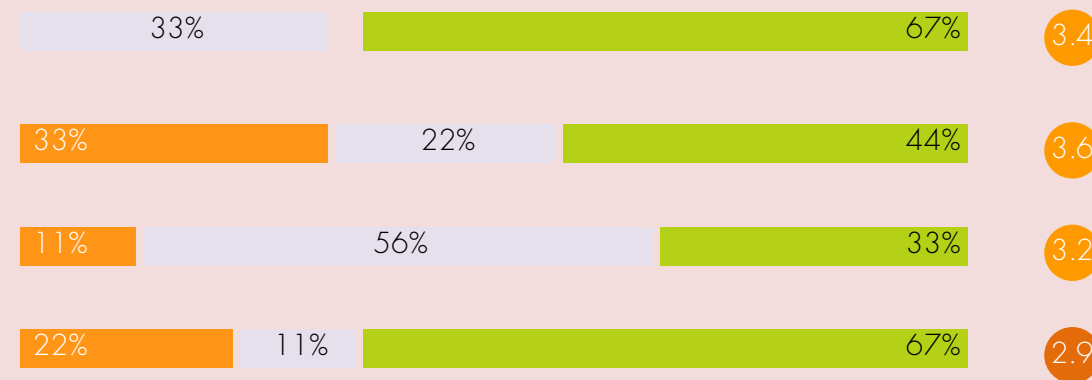
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.

V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.

CELKOVÁ NESPOKOJENOST

CELKOVÁ SPOKOJENOST

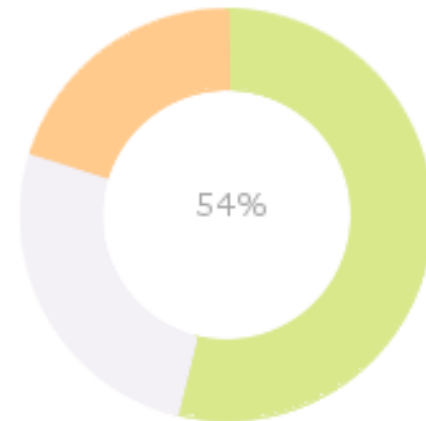
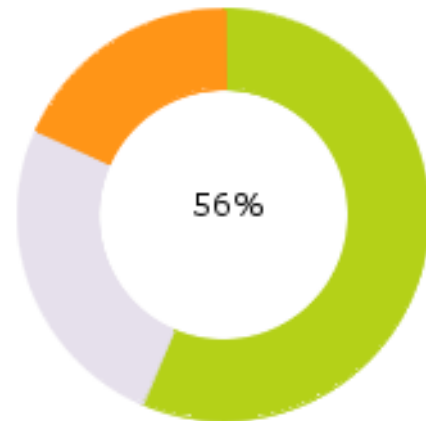
PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI



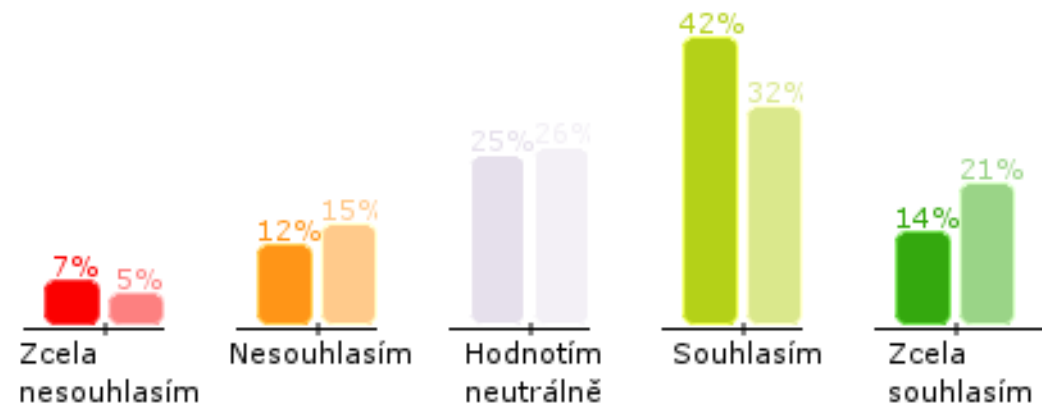
ANGAŽOVANOST

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



Poznámka. Angažovanost vyjadřuje ochotu a vnitřní motivaci zaměstnanců podávat vysoký výkon a dosahovat výsledků i v nepřítomnosti nadřízeného a bez aktivní pobídky z jeho strany.



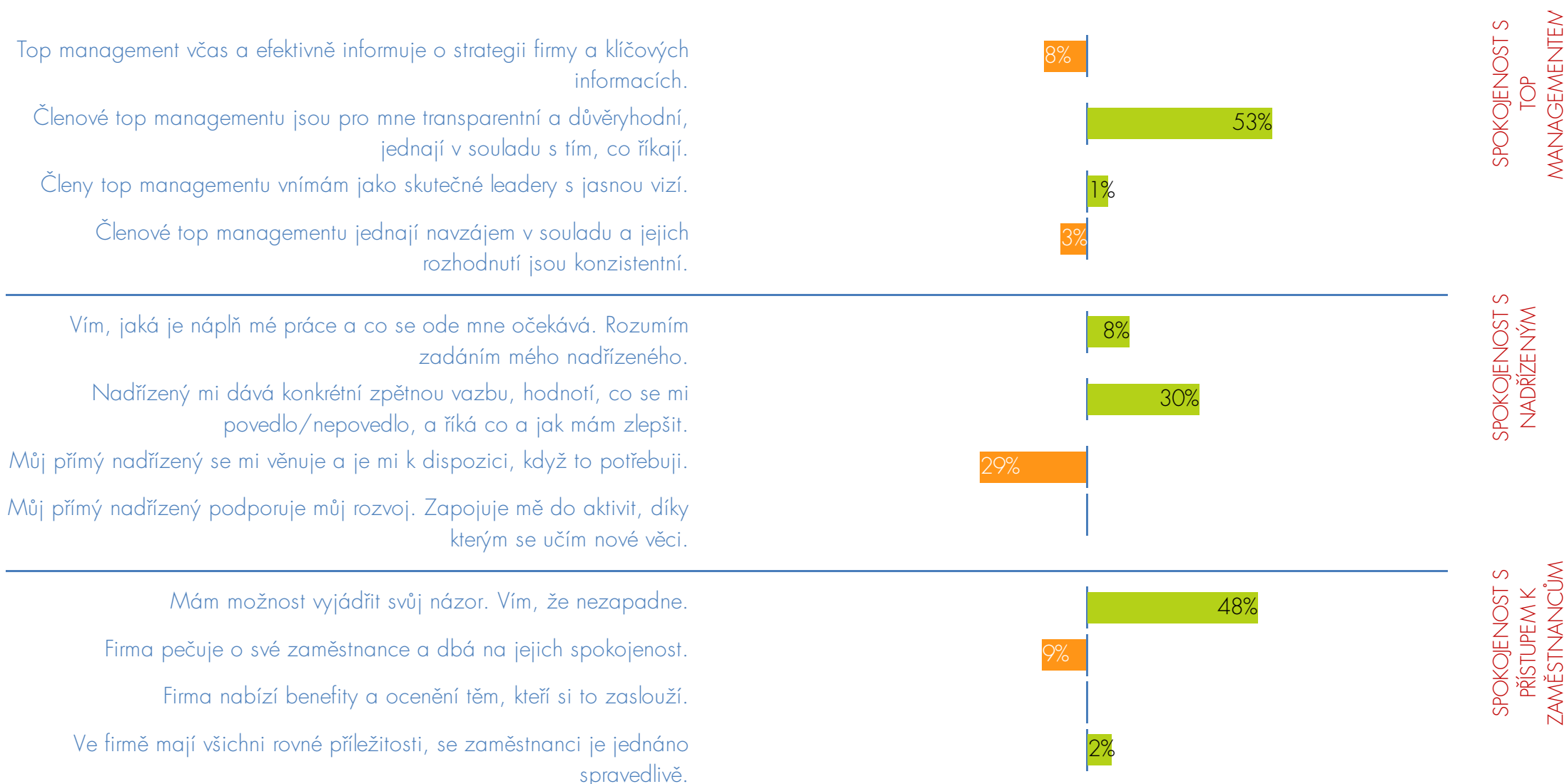
VÝROKY

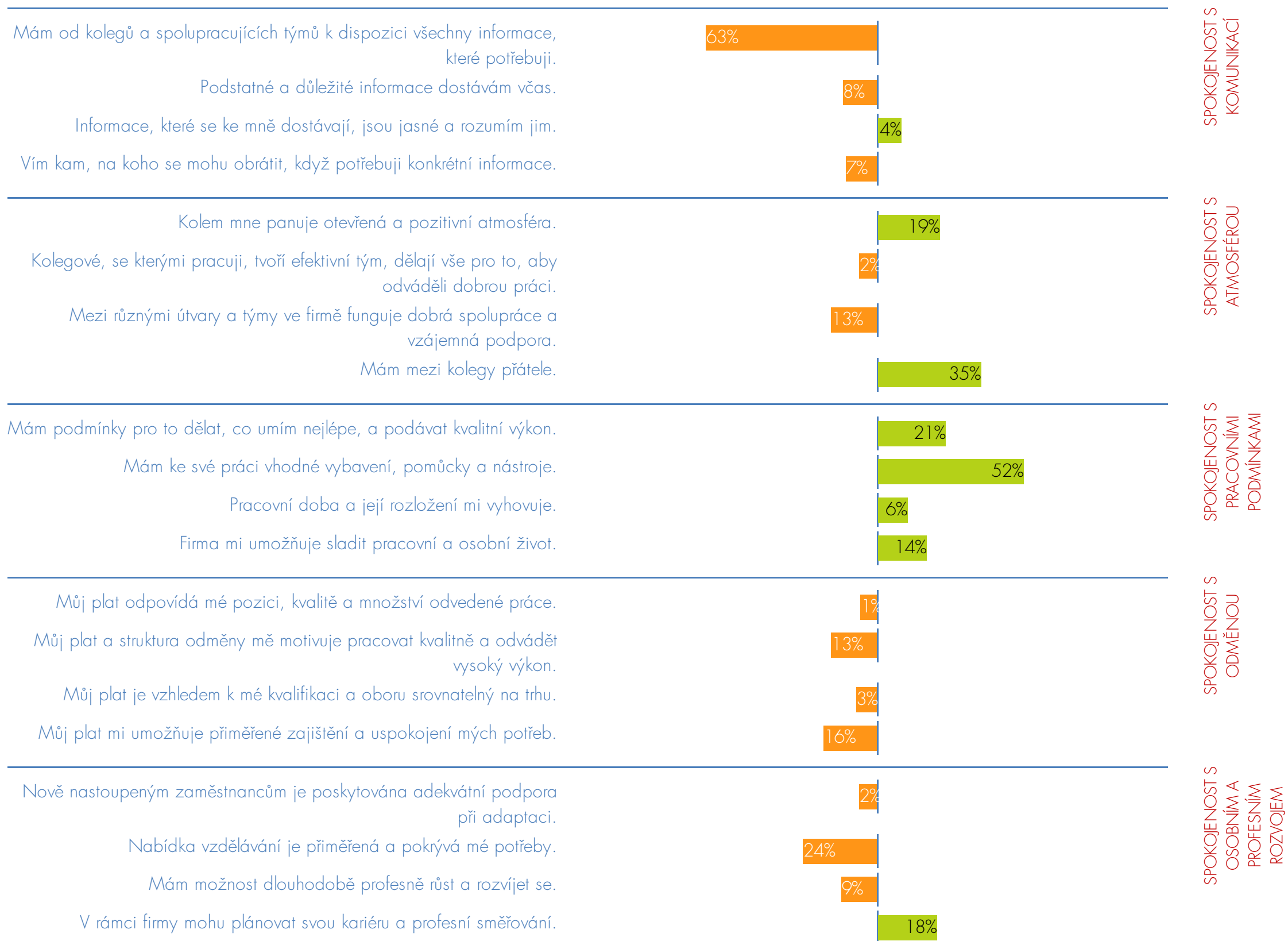
	NÍZKÁ ANGAŽOVANOST	VYSOKÁ ANGAŽOVANOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Jsem motivován k tomu, abych přicházel s nápady na zlepšení stávajících procesů a postupů.	11%	56%	
Má práce mě baví, nabíjí mne energií.	33%	67%	
Nenechám se odradit dílčími neúspěchy nebo nezdary.	22%	78%	
Podílím se na změnách a inovacích, které firmu posouvají dál.	25%	25%	50%
Svou práci se snažím dělat co nejlépe.	33%	67%	
Upozorňuji na možnosti zlepšení a zvýšení produktivity.	11%	78%	11%
V posledním měsíci jsem udělal/a něco navíc a podpořil/a tak úspěšnost firmy.	25%	25%	50%

ANGAŽOVANOST VS OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

Poznámka. Graf vyjadřuje předpokládaný posun míry angažovanosti v závislosti na posunu hodnocení jednotlivých otázek. Hodnoty se mohou pohybovat v rozmezí -100% až 100%. Pozitivní hodnoty ukazují na to, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením pravděpodobně bude vzrůstat i míra angažovanosti. Negativní hodnoty znamenají, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením může míra angažovanosti naopak klesat. Pokud jsou tvrzení formulována pozitivně, jsou záporné hodnoty spíše výjimečné.

PŘEDPOKLÁDANÝ POSUN ANGAŽOVANOSTI V ZÁVISLOSTI NA POSUNU VE SLEDOVANÝCH OBLASTECH





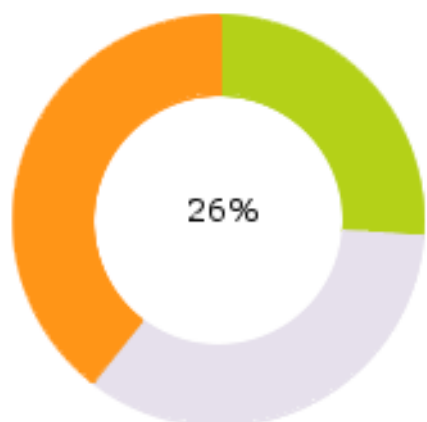
Vzhledem ke statistickým výpočtům používaným v tomto grafu se relevantní hodnoty zobrazují jen pro počty respondentů od 50-ti výš,

v případě nižšího počtu mohou být hodnoty velmi zkreslené malým počtem jednotlivců.

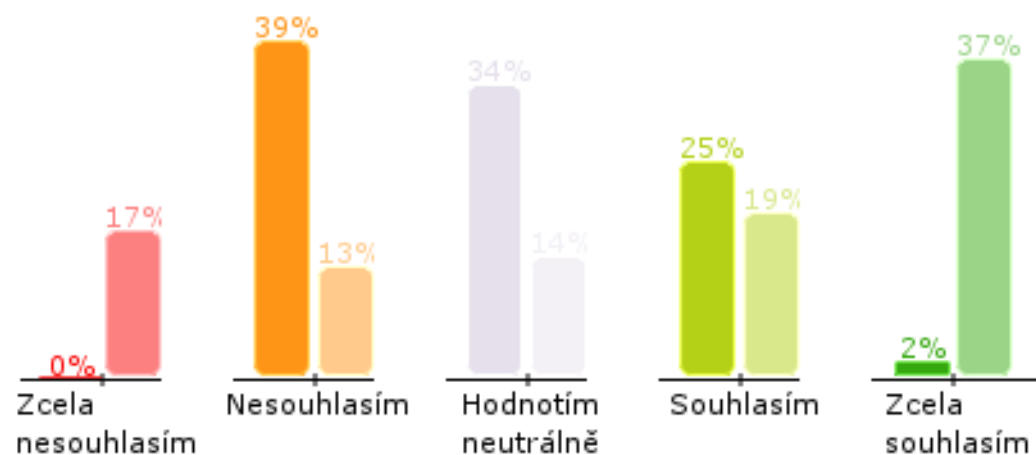
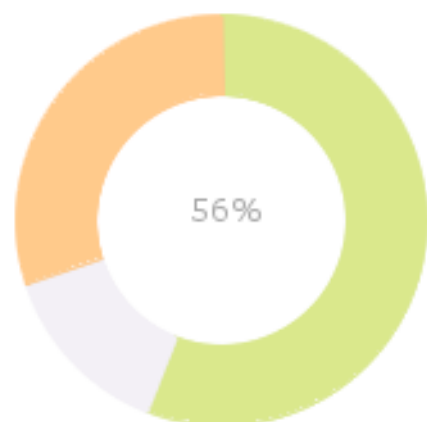
IDENTIFIKACE

Poznámka. Identifikace vyjadřuje sounáležitost a postoj zaměstnanců k firmě, tedy to zda a nakolik se cítí být její nedílnou součástí. Zaměstnanci s nízkou mírou identifikace jsou ohroženi vyšší mírou fluktuace.

ZVOLENÝ VÝBĚR



CELKOVĚ



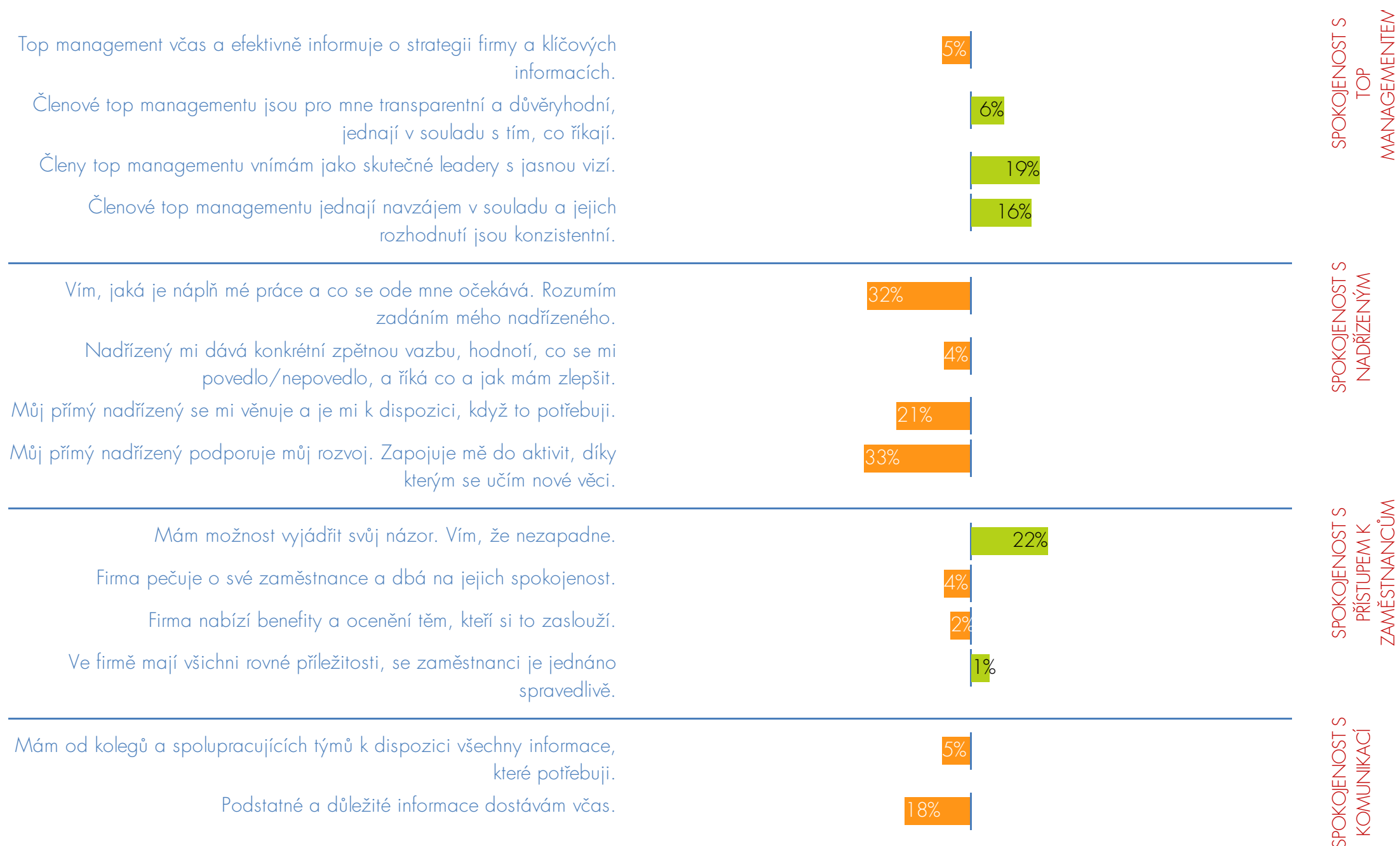
VÝROKY

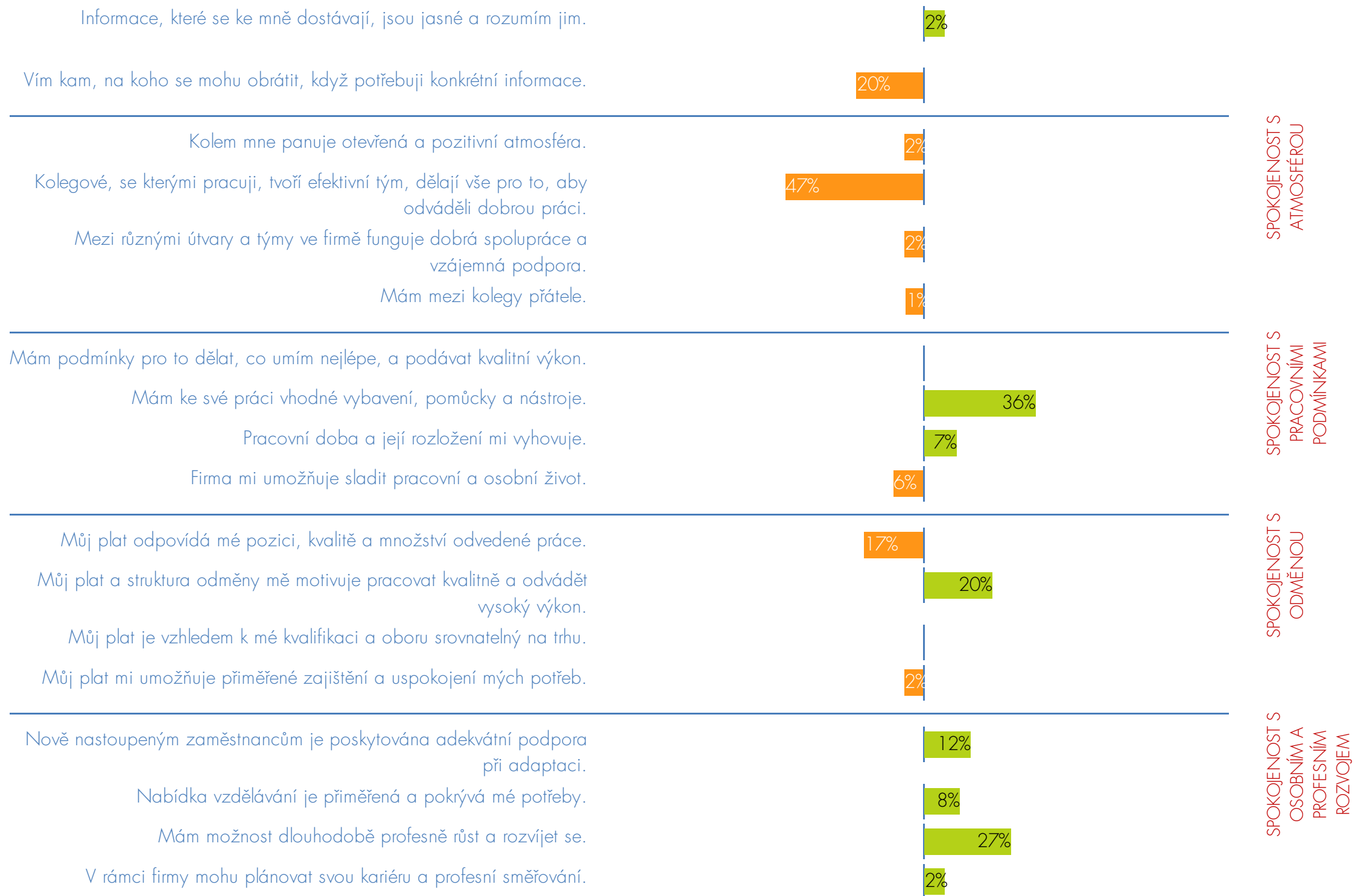
	NÍZKÁ IDENTIFIKACE	VYSOKÁ IDENTIFIKACE	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Cítím se být součástí firmy.	33%	22%	44%
Hovořím-li o firmě a jejích službách a produktech, vyjadřuji se pozitivně a pochvalně.	33%	44%	22%
Jsem hrdý/hrdá na práci, kterou dělám.	33%	44%	22%
V posledním roce jsem byl rozhodnut ve firmě zůstat a neuvažoval/a jsem o odchodu.	56%	22%	22%
Pokud by byla ve firmě volná pozice odpovídající kvalifikaci mého známého, rád/a mu jí doporučím.	56%	22%	22%
Zůstal/a bych ve firmě i kdybych dostal/a srovnatelnou nabídku od jiné společnosti.	25%	50%	25%

IDENTIFIKACE VS OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

Poznámka. Graf vyjadřuje předpokládaný posun míry identifikace v závislosti na posunu hodnocení jednotlivých otázek. Hodnoty se mohou pohybovat v rozmezí -100% až 100%. Pozitivní hodnoty ukazují na to, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením pravděpodobně bude vzrůstat i míra identifikace. Negativní hodnoty znamenají, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením může míra identifikace naopak klesat. Pokud jsou tvrzení formulována pozitivně, jsou záporné hodnoty spíše výjimečné.

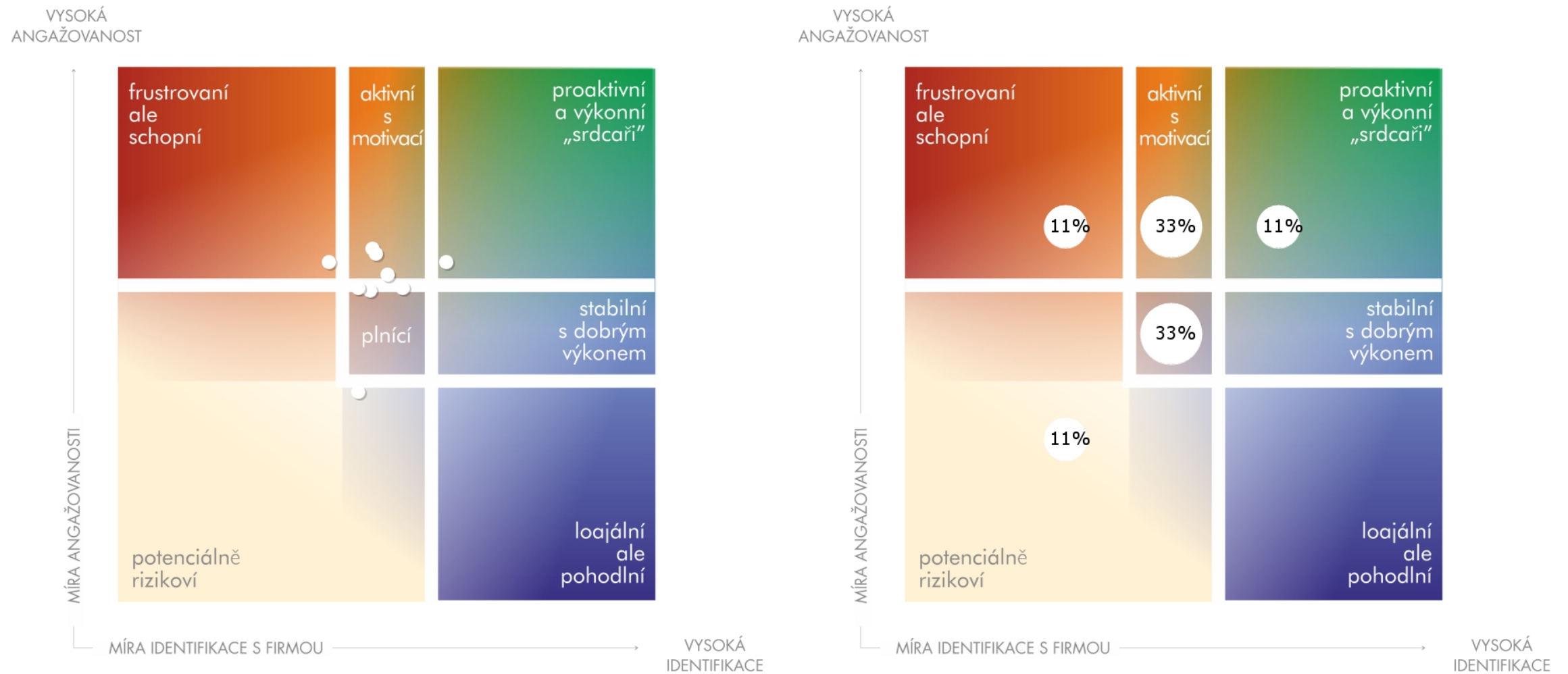
PŘEDPOKLÁDANÝ POSUN IDENTIFIKACE S FIRMOU V ZÁVISLOSTI NA POSUNU VE SLEDOVANÝCH OBLASTECH





Vzhledem ke statistickým výpočtům používaným v tomto grafu se relevantní hodnoty zobrazují jen pro počty respondentů od 50-ti výš, v případě nižšího počtu mohou být hodnoty velmi zkreslené malým počtem jednotlivců.

ANGAŽOVANOST VS IDENTIFIKACE



Poznámka. Grafy zobrazují rozložení zaměstnanců dle celkové míry angažovanosti a identifikace. Míra angažovanosti a identifikace pak určuje jednotlivé kategorie, pojmenované převažujícím postojem v dané skupině. Způsob zobrazení vychází z předpokladu, že žádoucí je současně vysoká míra angažovanosti i identifikace a nežádoucí naopak nízká míra v obou těchto oblastech. Graf vlevo zobrazuje jednotlivé respondenty. Graf vpravo pak vyjadřuje procentní zastoupení respondentů v jednotlivých kategoriích.

VYHODNOCENÍ DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI

Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.



2.9

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.



2.2

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.



2

Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.



1.9

Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.



2.2

Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.



2.3

Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.



3.3

Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.



3.4

Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.



2.6

Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.



3.7

V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.



2.9

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.



1.8

Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.



2.4

Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.



4.4

Mám mezi kolegy přátele.



3.6

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.



3.6

Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.



3.7

Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.



1.9

Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.



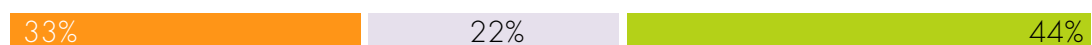
3.6

Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.



2.1

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.



3.2

Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.



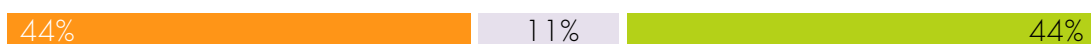
2.3

Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.



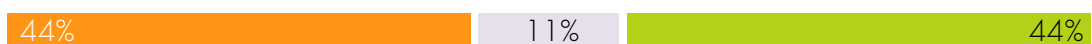
1.9

Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.



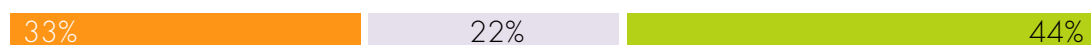
2.3

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.



1.8

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.



1.9

Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.



3.6

Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.



3.2

Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.



3

Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.



2.2

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.



3.2

Podstatné a důležité informace dostávám včas.



2.2

VYHODNOCENÍ DLE CELKOVÉ MÍRY NESPOKOJENOSTI

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.



3.2

Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.



2.2

Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.



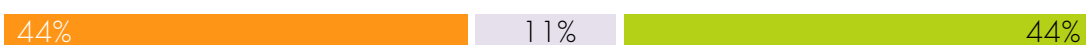
3

Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.



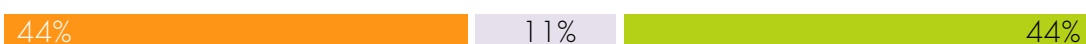
1.9

Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.



2.3

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.



1.8

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.



1.8

Podstatné a důležité informace dostávám včas.



2.2

Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.



4.4

Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.



1.9

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.



1.9

Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.



2.1

Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.



2.3

Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.



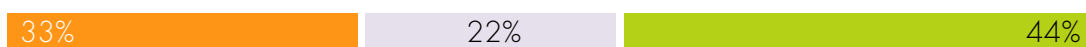
3.6

Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.



3.7

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.



3.2

Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.



3.6

Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.



2.3

Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.



2.4

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.



2

V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.



2.9

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.



3.6

Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.



1.9

Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.



2.2

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.



2.2

Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.



3.2

Mám mezi kolegy přátele.



3.6

Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.



3.3

Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.



2.6

Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.



2.9

Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.



3.4

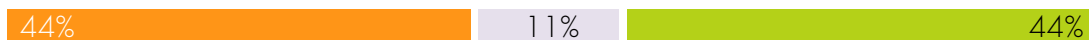
Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.



3.7

VYHODNOCENÍ DLE DŮLEŽITOSTI

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.



1.8

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.



1.8

Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.



1.9

Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.



1.9

Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.



1.9

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.



1.9

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.



2

Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.



2.1

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.



2.2

Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.



2.2

Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.



2.2

Podstatné a důležité informace dostávám včas.



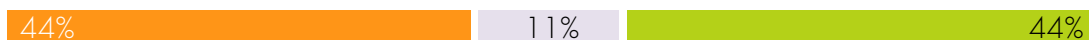
2.2

Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.



2.3

Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.



2.3

Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.



2.3

Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.



2.4

Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.



2.6

Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.



2.9

V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.



2.9

Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.



3

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.



3.2

Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.



3.2

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.



3.2

Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.



3.3

Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.



3.4

Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.



3.6

Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.



3.6

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.



3.6

Mám mezi kolegy přátele.



3.6

Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.



Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.



Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.



ANGAŽOVANOST, IDENTIFIKACE DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI

Upozorňuji na možnosti zlepšení a zvýšení produktivity.



Nenechám se odradit dílčími neúspěchy nebo nezdary.



Svou práci se snažím dělat co nejlépe.



Má práce mě baví, nabíjí mne energií.



Jsem motivován k tomu, abych přicházel s nápady na zlepšení stávajících procesů a postupů.



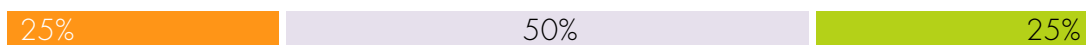
Cítím se být součástí firmy.



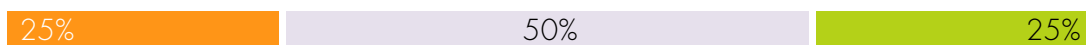
Podílím se na změnách a inovacích, které firmu posouvají dál.



Zůstal/a bych ve firmě i kdybych dostal/a srovnatelnou nabídku od jiné společnosti.



V posledním měsíci jsem udělal/a něco navíc a podpořil/a tak úspěšnost firmy.



Jsem hrdý/hrdá na práci, kterou dělám.



Hovořím-li o firmě a jejích službách a produktech, vyjadřuji se pozitivně a pochvalně.



V posledním roce jsem byl rozhodnut ve firmě zůstat a neuvažoval/a jsem o odchodu.



Pokud by byla ve firmě volná pozice odpovídající kvalifikaci mého známého, rád/a mu jí doporučím.



ANGAŽOVANOST, IDENTIFIKACE DLE CELKOVÉ MÍRY NESPOKOJENOSTI

V posledním roce jsem byl rozhodnut ve firmě zůstat a neuvažoval/a jsem o odchodu.



Pokud by byla ve firmě volná pozice odpovídající kvalifikaci mého známého, rád/a mu ji doporučím.



Jsem hrdý/hrdá na práci, kterou dělám.



Hovořím-li o firmě a jejích službách a produktech, vyjadřuji se pozitivně a pochvalně.



Cítím se být součástí firmy.



Má práce mě baví, nabíjí mne energií.



Podílím se na změnách a inovacích, které firmu posouvají dál.



Zůstal/a bych ve firmě i kdybych dostal/a srovnatelnou nabídku od jiné společnosti.



V posledním měsíci jsem udělal/a něco navíc a podpořil/a tak úspěšnost firmy.



Nenechám se odradit dílčími neúspěchy nebo nezdary.



Jsem motivován k tomu, abych přicházel s nápady na zlepšení stávajících procesů a postupů.



Upozorňuji na možnosti zlepšení a zvýšení produktivity.



Svou práci se snažím dělat co nejlépe.



