

# ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM



VÝSTUPNÍ ZPRÁVA - IT - 1-5 LET

Zaměstnanecký průzkum - ukázka

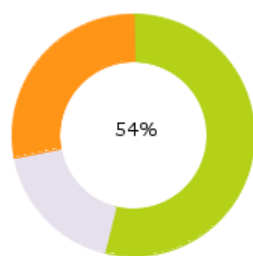


# VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

## VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

## BARVY V GRAFU:



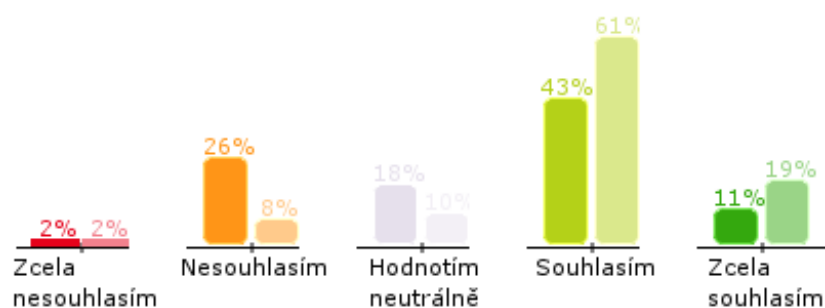
Číslo v grafu vyjadřuje poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí z celku. Barvy v grafu pak reprezentují souhrnné kategorie odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

# VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ DÍLČÍ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

## VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

## BARVY V GRAFU:



Čísla v grafu vyjadřují poměrné zastoupení jednotlivých odpovědí z celku. Zobrazuje se výsledek za zvolený výběr a za celou společnost.

# VYSVĚTLIVKY ODPOVĚDI ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.



2.2

## VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

## BARVY V GRAFU:



Čísla a barvy vyjadřují poměr souhrnných kategorií odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

Priorita dle důležitosti vyjadřuje na stupnici 1 (nejvyšší) až 5 (nejnižší), za jak důležitou danou položku považují respondenti.

# ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

V kapitole pojednávající o návratnosti, představují údaje v procentech návratnost z celkového počtu oslovených respondentů, a to:

- celkově (včetně doplňkové informace o poměru zastoupení jednotlivých kategorií v rámci celku)
- dle kategorií respondentů
- dle jednotlivých otázek

## TŘÍDÍCÍ KRITERIA ZVOLENÉHO VÝBĚRU

Ve výstupu jsou zahrnuty výsledky za respondenty splňující následující třídící kritéria

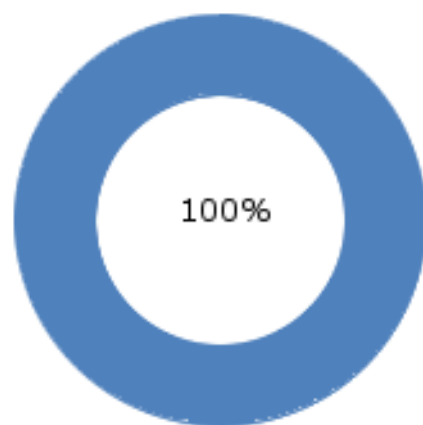
Pohlaví: Muž

Oblast: IT

Organizační úroveň: Výkonná pozice

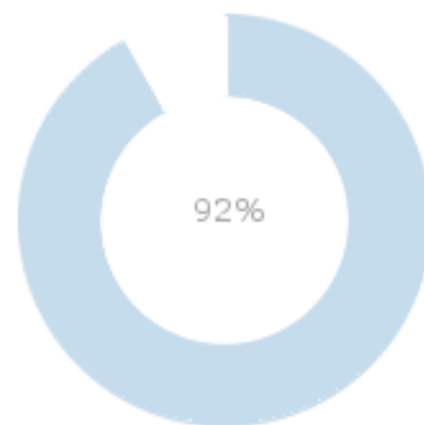
Délka zaměstnání ve společnosti: 1 - 5 let

NÁVRATNOST VE  
VÝBĚRU



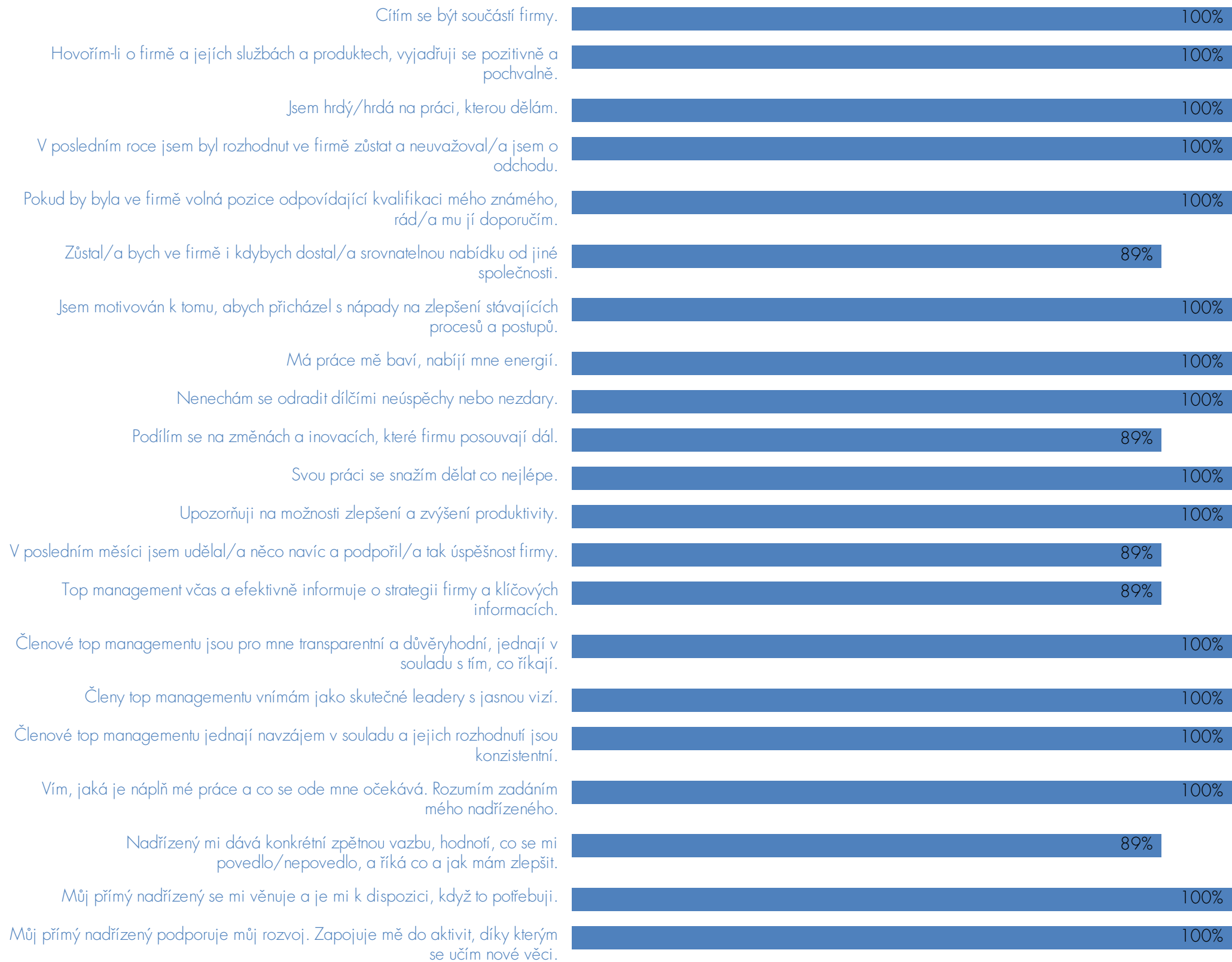
9 respondentů  
(2% z celkem 459 )

CELKOVÁ  
NÁVRATNOST



459 respondentů

# ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY

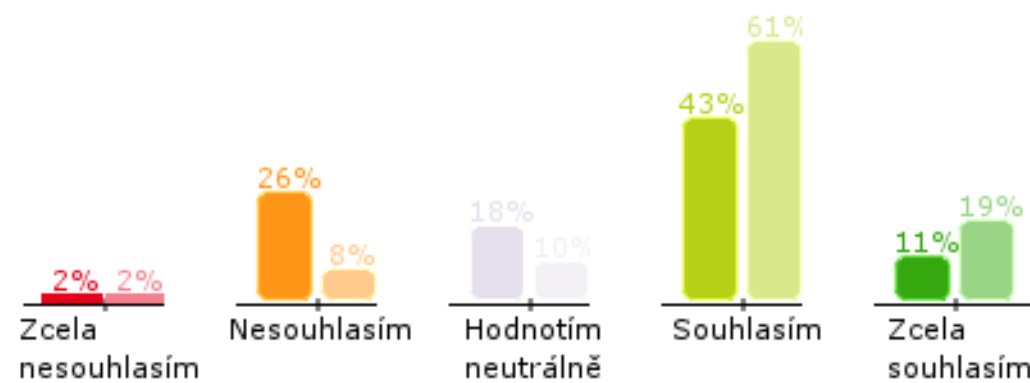
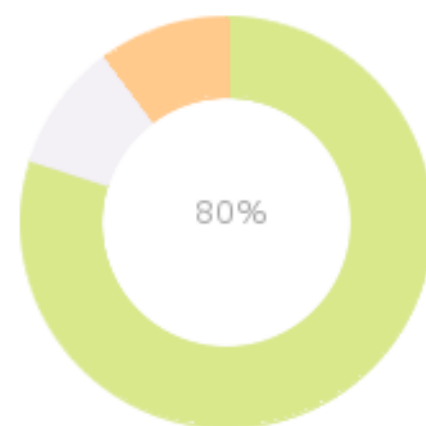
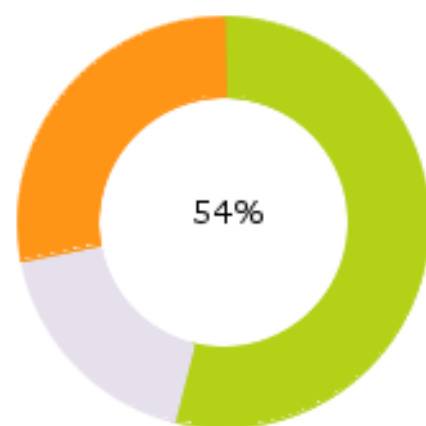


Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.	100%
Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.	100%
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	100%
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	100%
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	100%
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	100%
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	100%
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	100%
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	100%
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	100%
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	100%
Mám mezi kolegy přátele.	100%
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	100%
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	100%
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.	100%
Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	89%
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	100%
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	100%
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	100%
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	100%
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	100%
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	100%
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	100%
V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.	100%

# VYHODNOCENÍ CELKEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

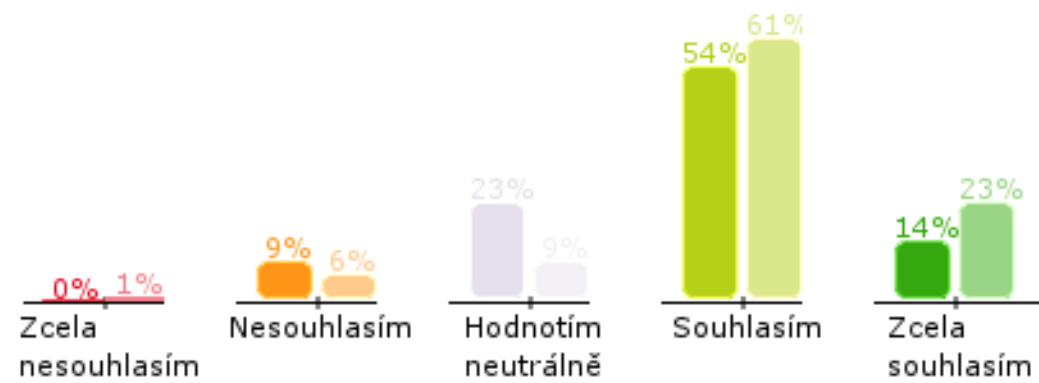
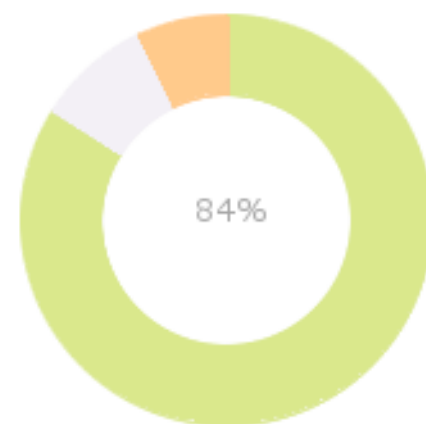
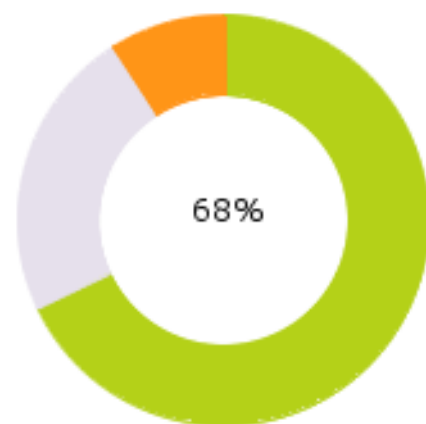
CELKOVĚ



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ





# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

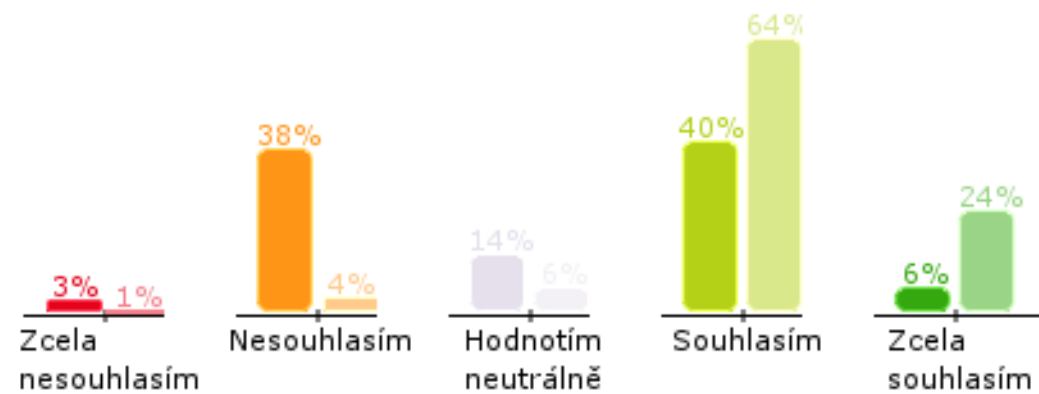
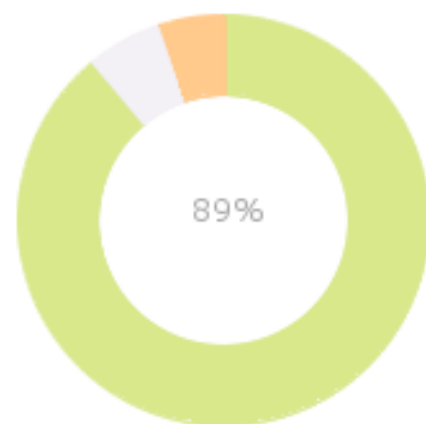
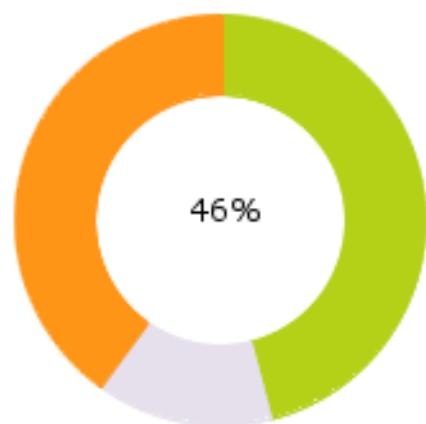
## VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.	25%	50%	3.6
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	11%	67%	2.6
Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.	11%	89%	2.9
Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.	33%	67%	3.7

# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

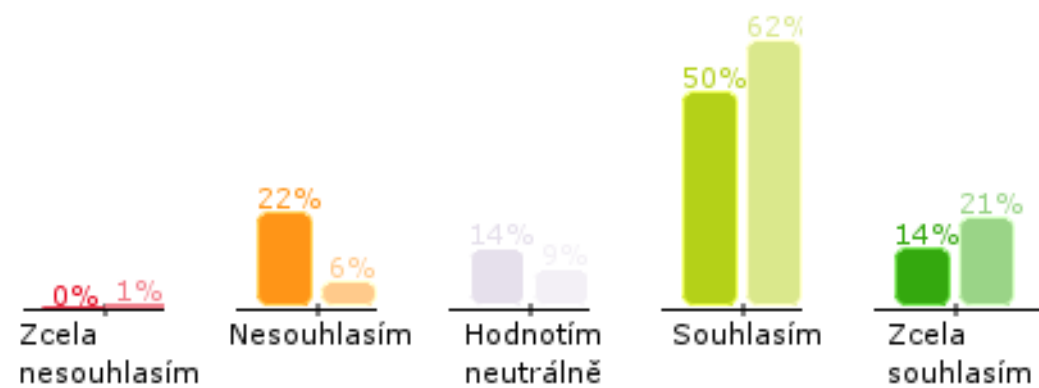
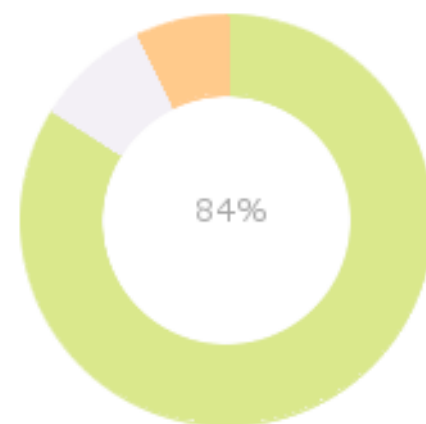
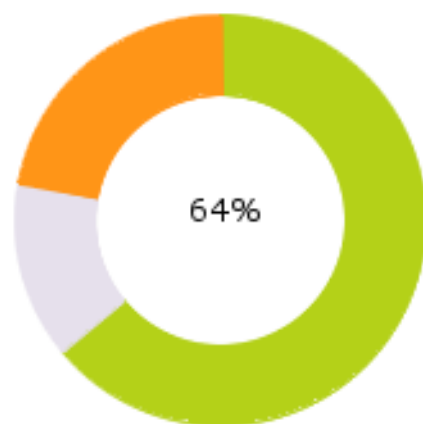
## VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI	
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	44%	11%	44%	1.8
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	50%		50%	1.9
Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	33%	22%	44%	1.9
Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	33%	22%	44%	3.2

# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

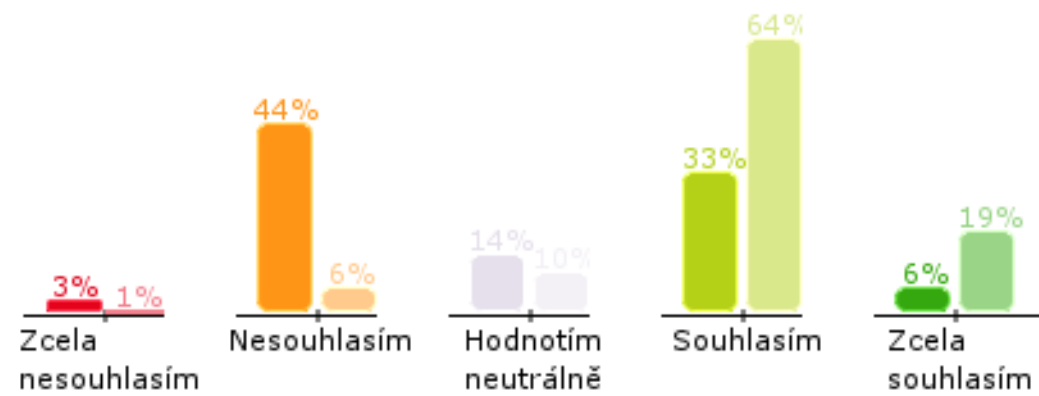
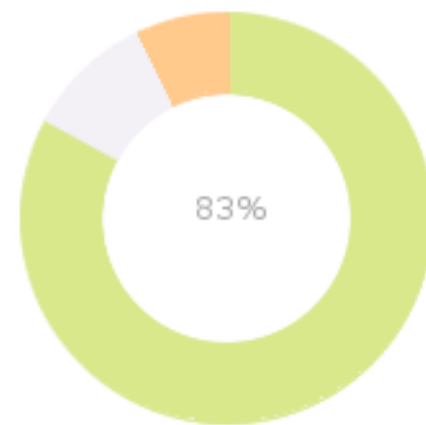
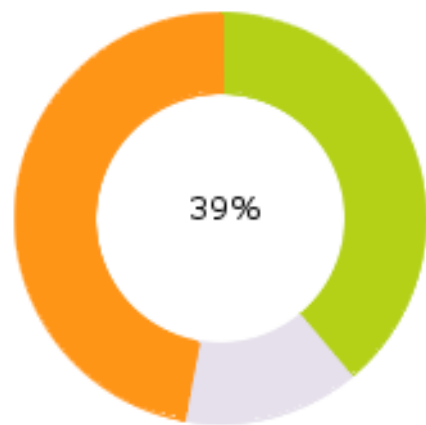
## VÝROKY



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

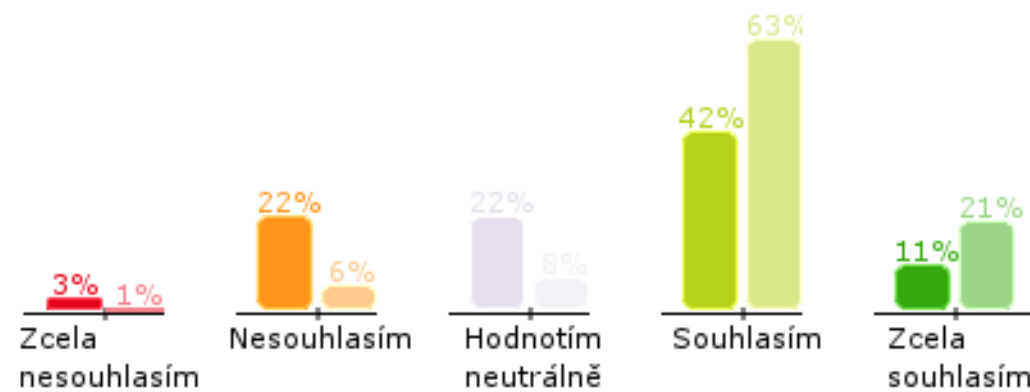
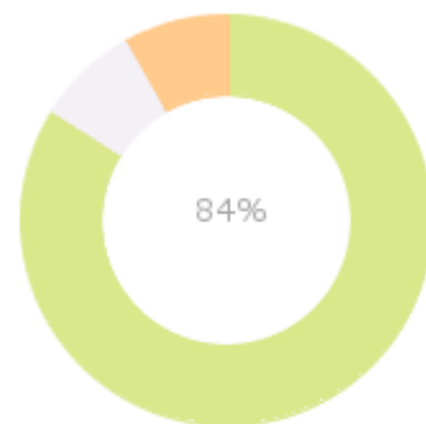
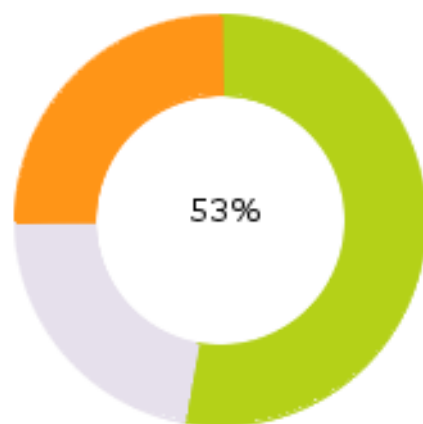
## VÝROKY



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

ZVOLENÝ VÝBĚR

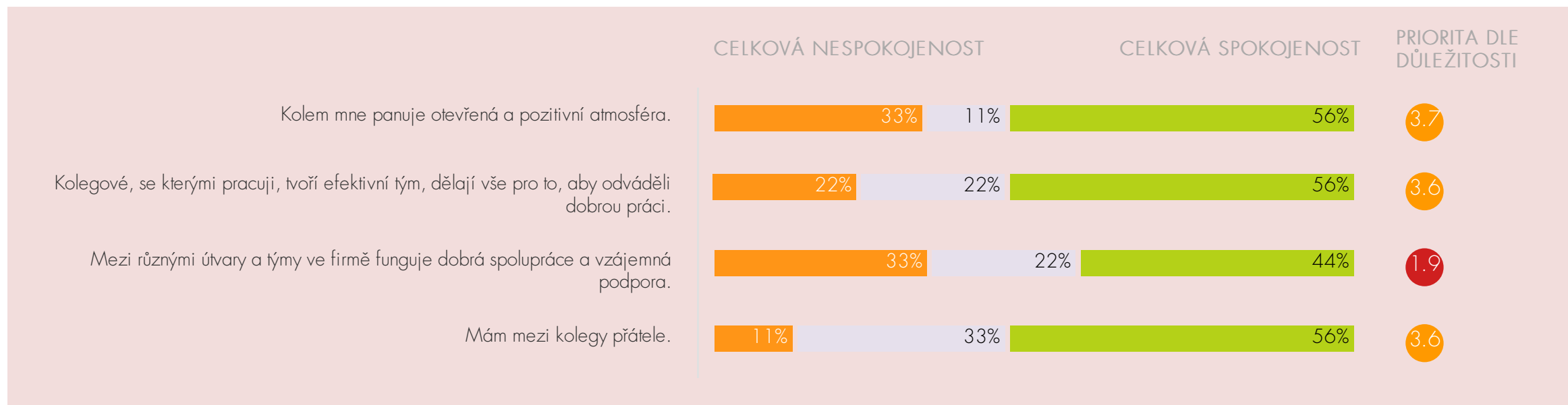
CELKOVĚ





# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

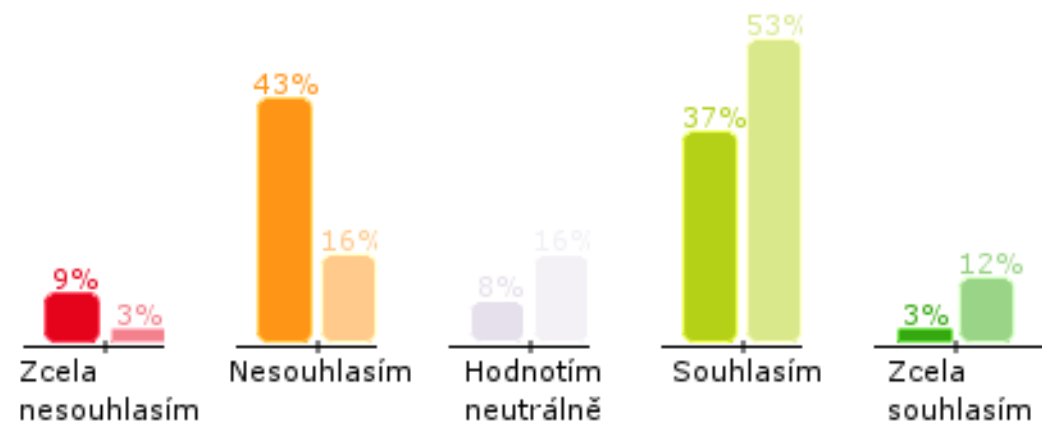
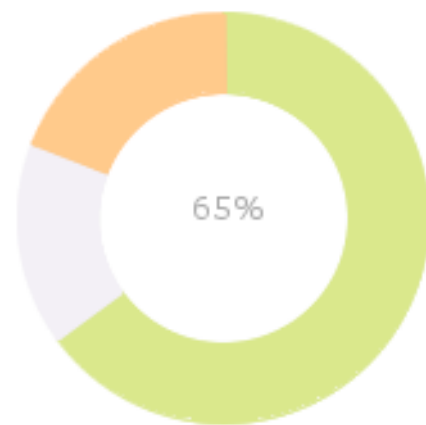
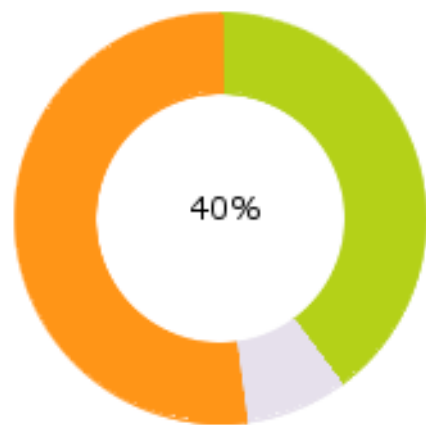
## VÝROKY



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

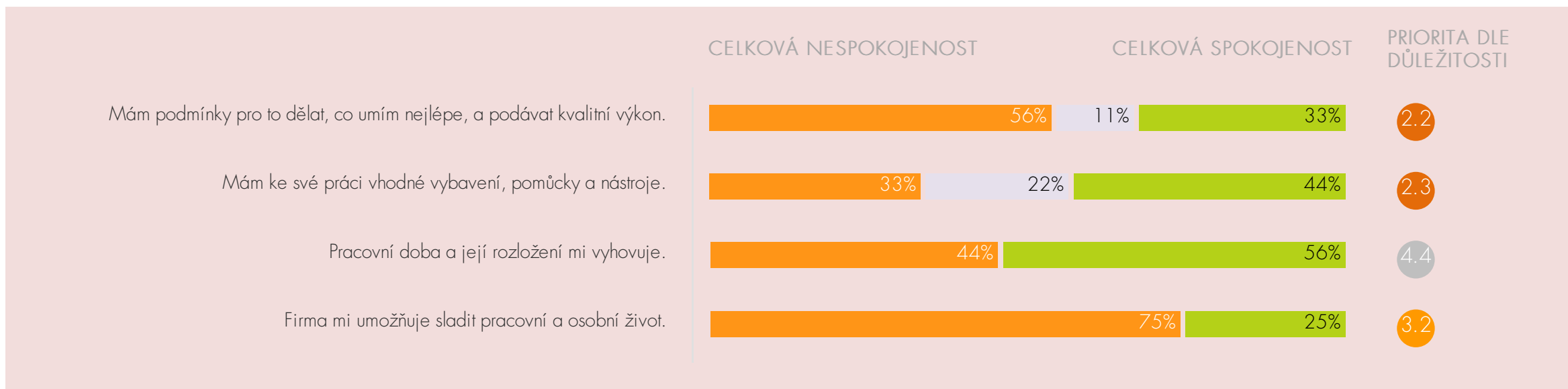
ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

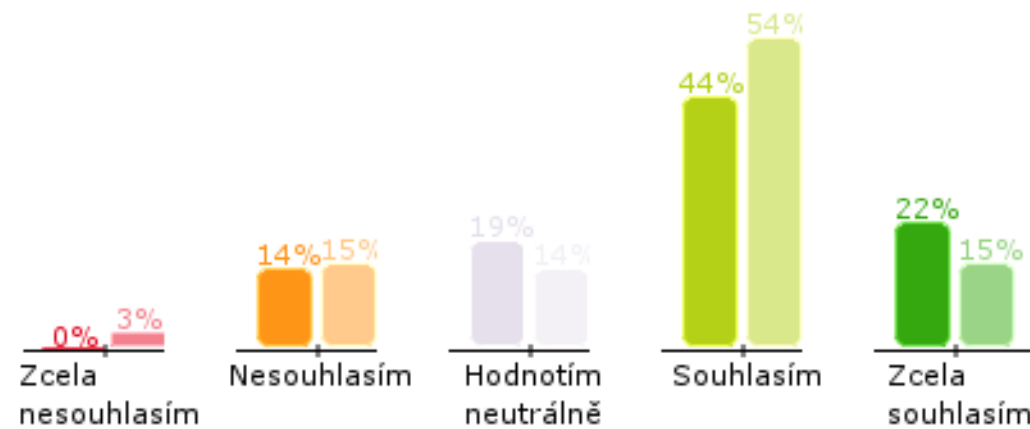
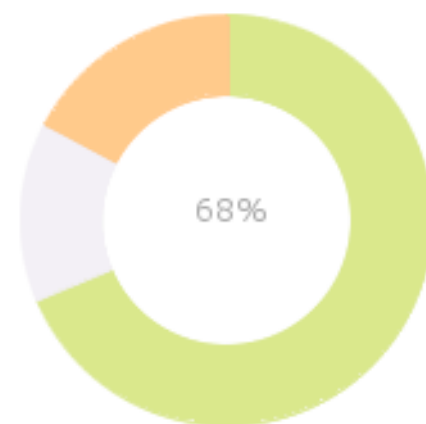
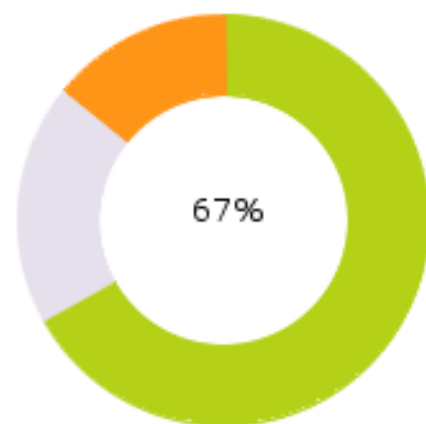
## VÝROKY



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S ODMĚNOU

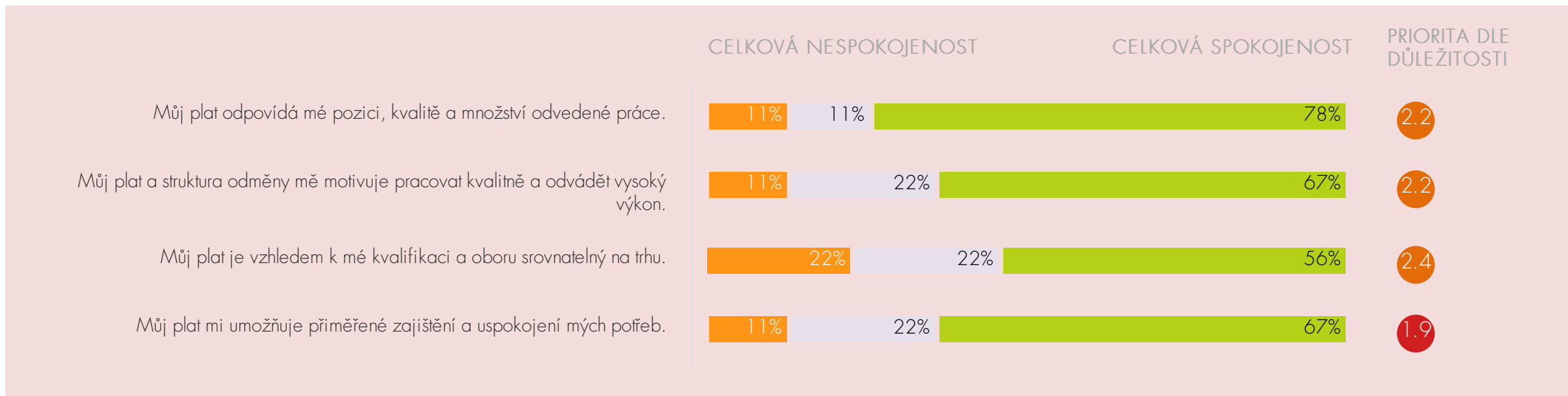
ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S ODMĚNOU

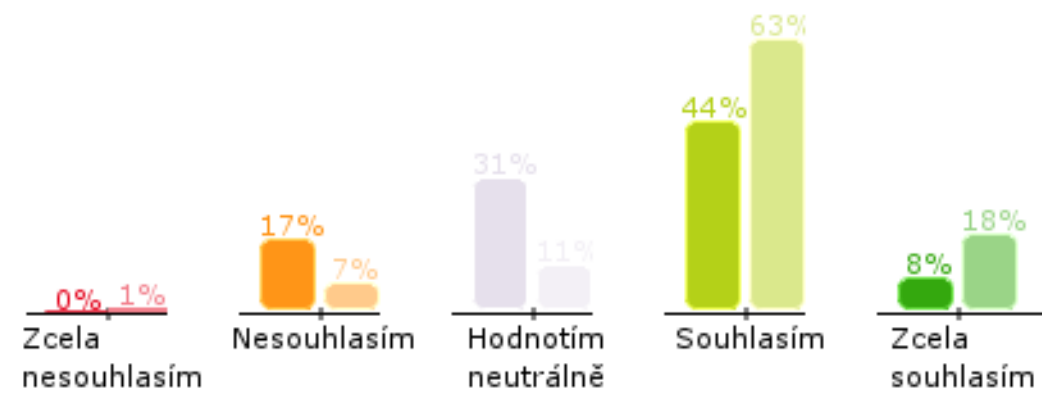
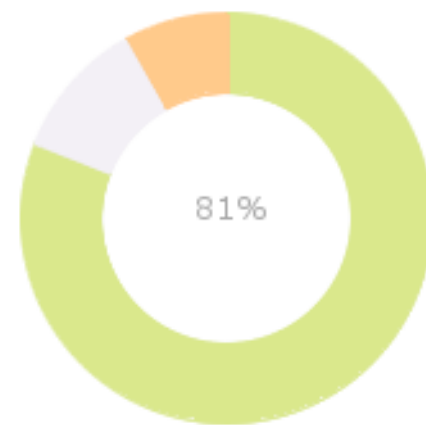
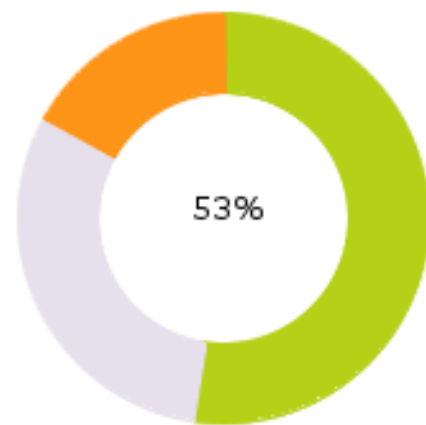
## VÝROKY



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



# VYHODNOCENÍ SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

## VÝROKY



# VYHODNOCENÍ DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI

Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.



2.9

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.



2.2

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.



2

Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.



1.9

Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.



2.2

Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.



2.3

Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.



3.3

Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.



3.4

Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.



2.6

Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.



3.7

V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.



2.9

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.



1.8

Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.



2.4

Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.



4.4



Mám mezi kolegy přátele.



3.6

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.



3.6

Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.



3.7

Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.



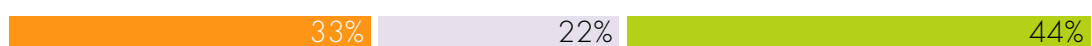
1.9

Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.



3.6

Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.



2.1

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.



3.2

Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.



2.3

Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.



1.9

Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.



2.3

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.



1.8

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.



1.9

Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.



3.6

Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.



3.2

Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.



3

Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.



2.2

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.



3.2

Podstatné a důležité informace dostávám včas.



2.2

# VYHODNOCENÍ DLE DŮLEŽITOSTI

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.



1.8

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.



1.8

Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.



1.9

Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.



1.9

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.



1.9

Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.



1.9

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.



2

Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.



2.1

Podstatné a důležité informace dostávám včas.



2.2

Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.



2.2

Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.



2.2

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.



2.2

Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.



2.3

Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.



2.3

Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.



2.3

Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.



2.4

Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.



2.6

V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.



2.9

Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.



2.9

Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.



3

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.



3.2

Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.



3.2

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.



3.2

Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.



3.3

Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.



3.4

Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.



3.6

Mám mezi kolegy přátele.



3.6

Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.



3.6

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.



3.6

Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.



3.7

Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.



3.7

Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.

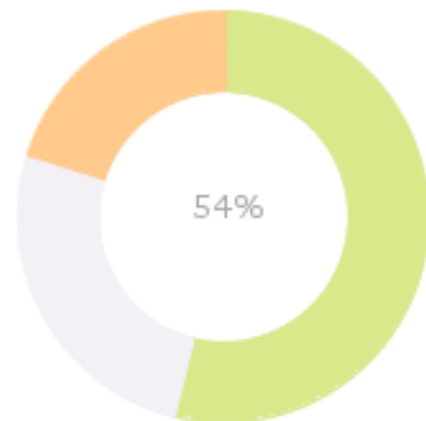
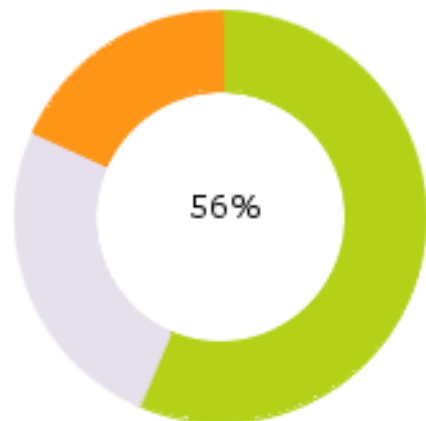


4.4

# ANGAŽOVANOST

ZVOLENÝ VÝBĚR

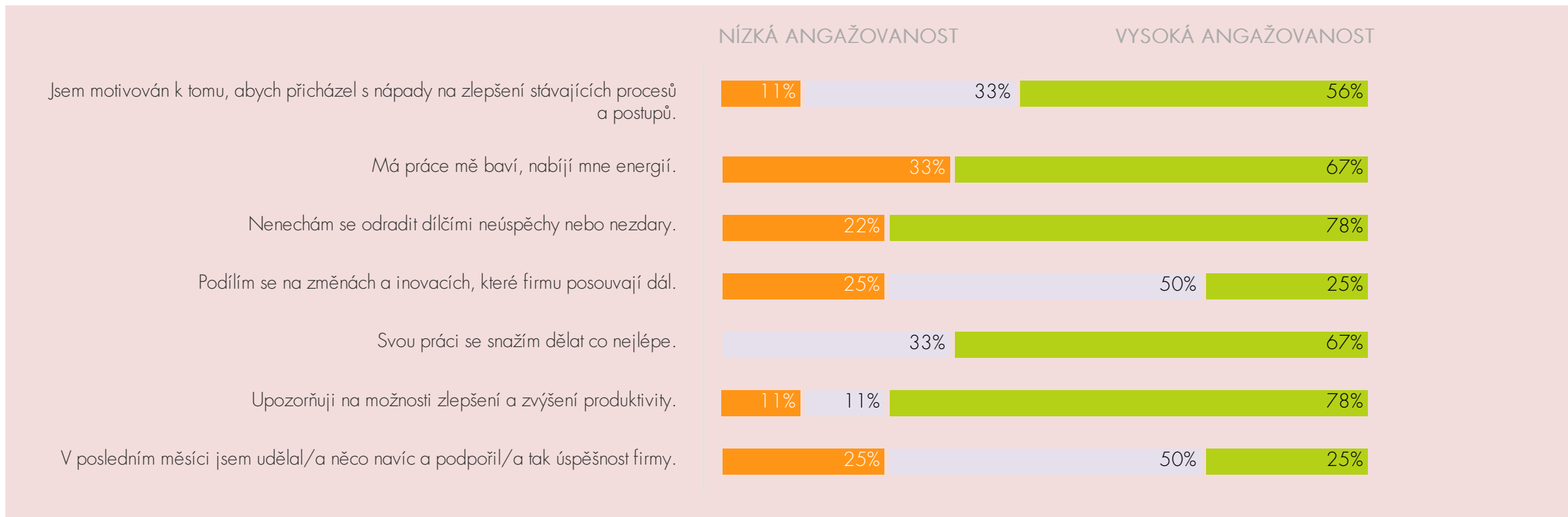
CELKOVĚ



Poznámka. Angažovanost vyjadřuje ochotu a vnitřní motivaci zaměstnanců podávat vysoký výkon a dosahovat výsledků i v nepřítomnosti nadřízeného a bez aktivní pobídky z jeho strany.

# ANGAŽOVANOST

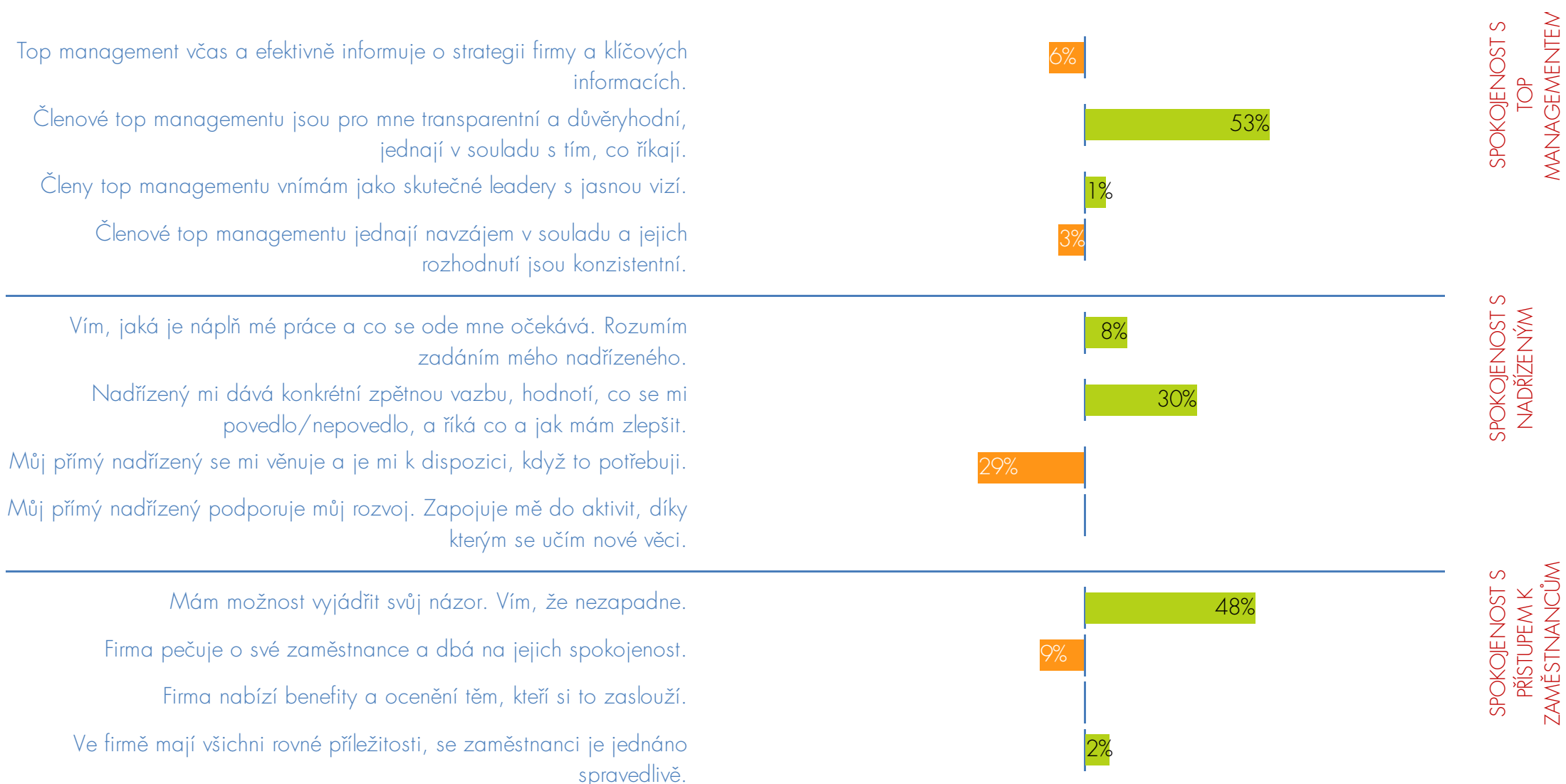
## VÝROKY



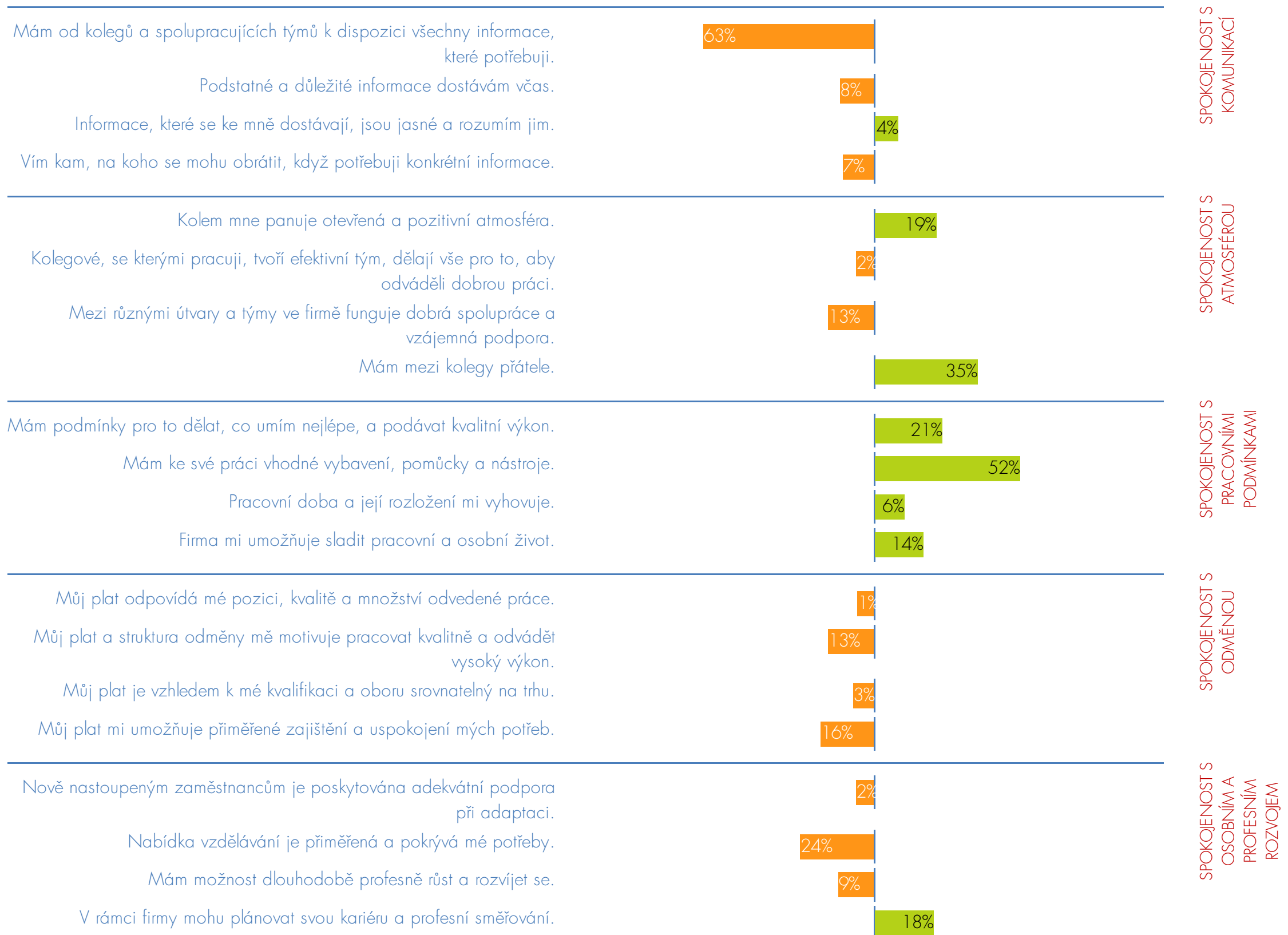
# ANGAŽOVANOST VS OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

Poznámka. Graf vyjadřuje předpokládaný posun míry angažovanosti v závislosti na posunu hodnocení jednotlivých otázek. Hodnoty se mohou pohybovat v rozmezí -100% až 100%. Pozitivní hodnoty ukazují na to, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením pravděpodobně bude vrůstat i míra angažovanosti. Negativní hodnoty znamenají, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením může míra angažovanosti naopak klesat. Pokud jsou tvrzení formulována pozitivně, jsou záporné hodnoty spíše výjimečné.

PŘEDPOKLÁDANÝ POSUN ANGAŽOVANOSTI V ZÁVISLOSTI NA POSUNU VE SLEDOVANÝCH OBLASTECH



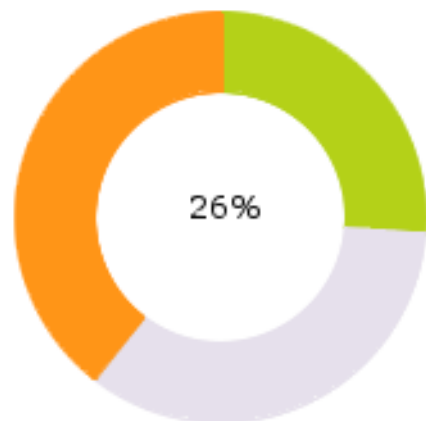




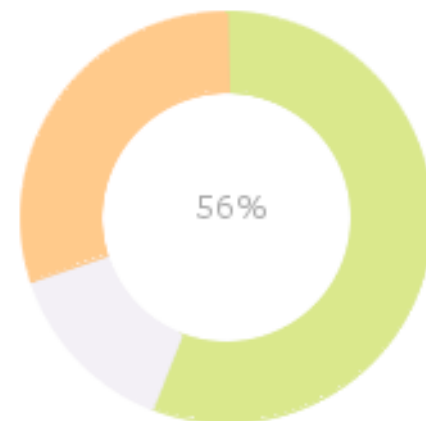
# IDENTIFIKACE

Poznámka. Identifikace vyjadřuje sounáležitost a postoj zaměstnanců k firmě, tedy to zda a nakolik se cítí být její nedílnou součástí. Zaměstnanci s nízkou mírou identifikace jsou ohroženi vyšší mírou fluktuace.

ZVOLENÝ VÝBĚR

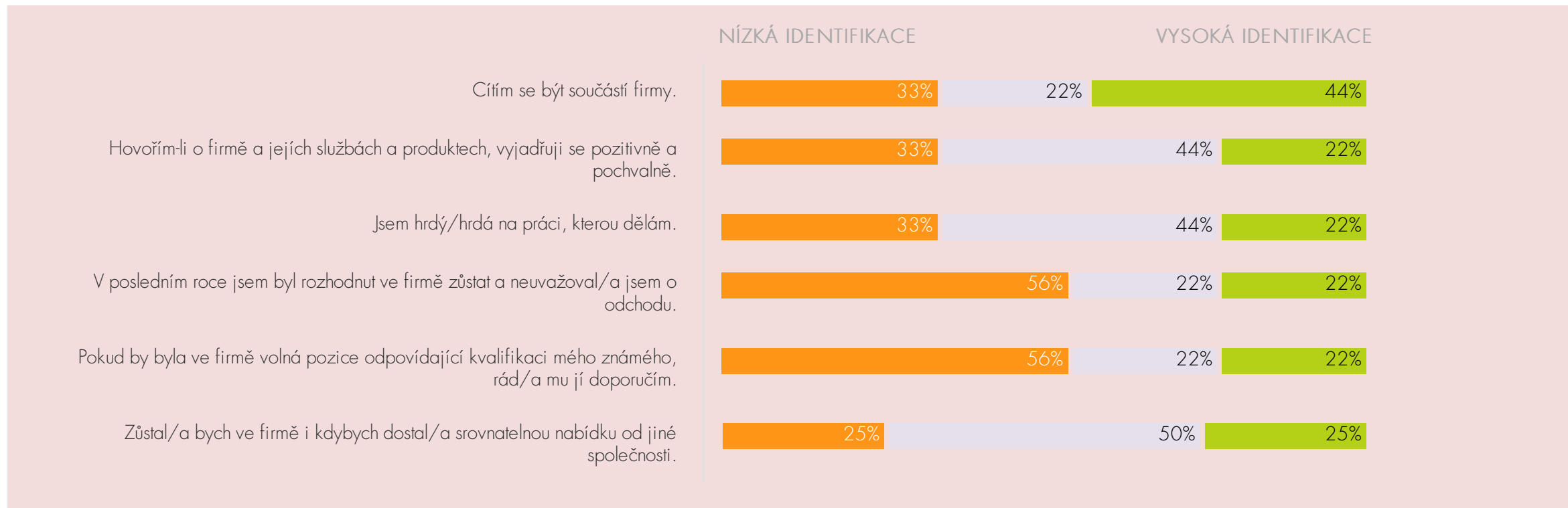


CELKOVĚ



# IDENTIFIKACE

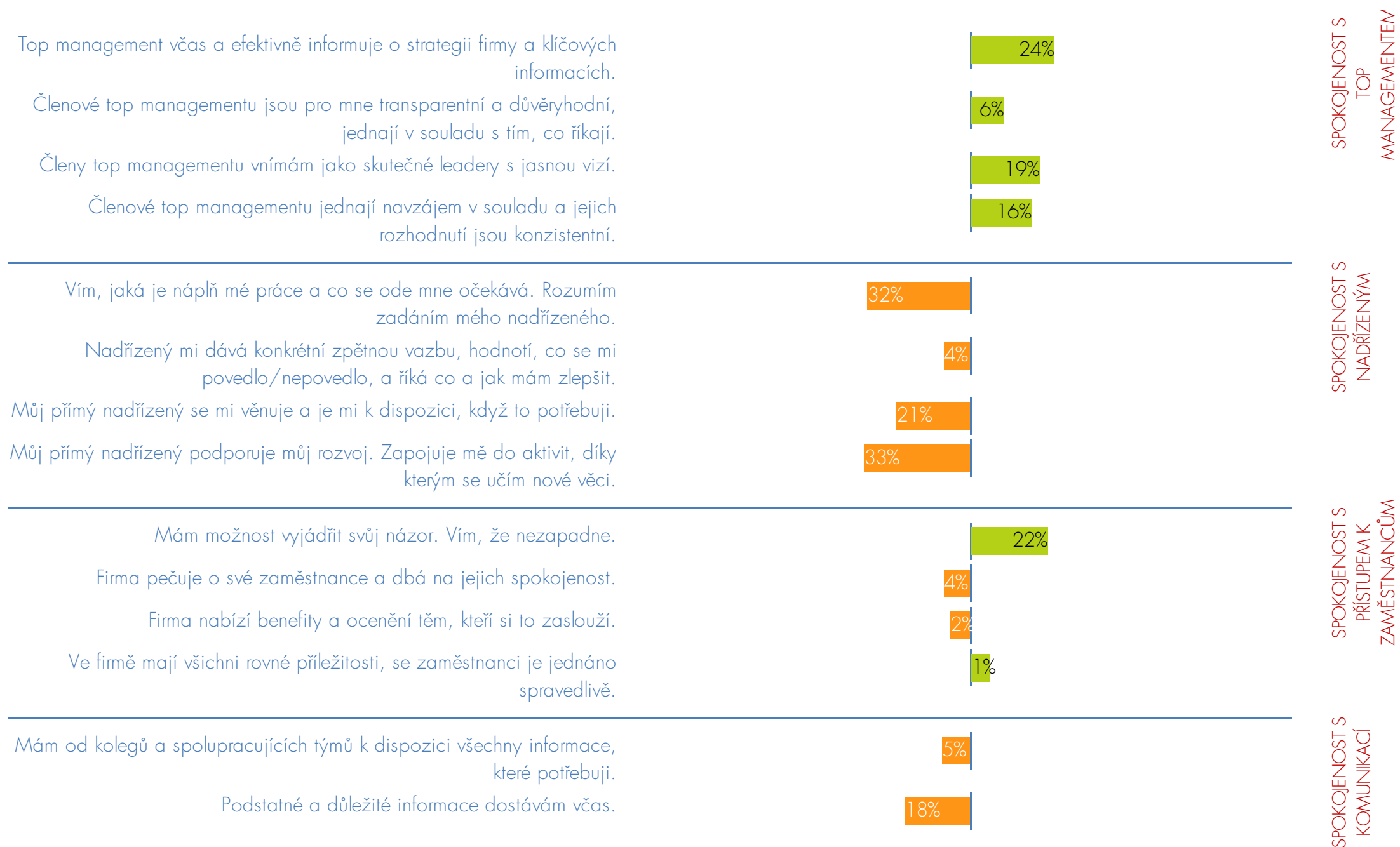
## VÝROKY

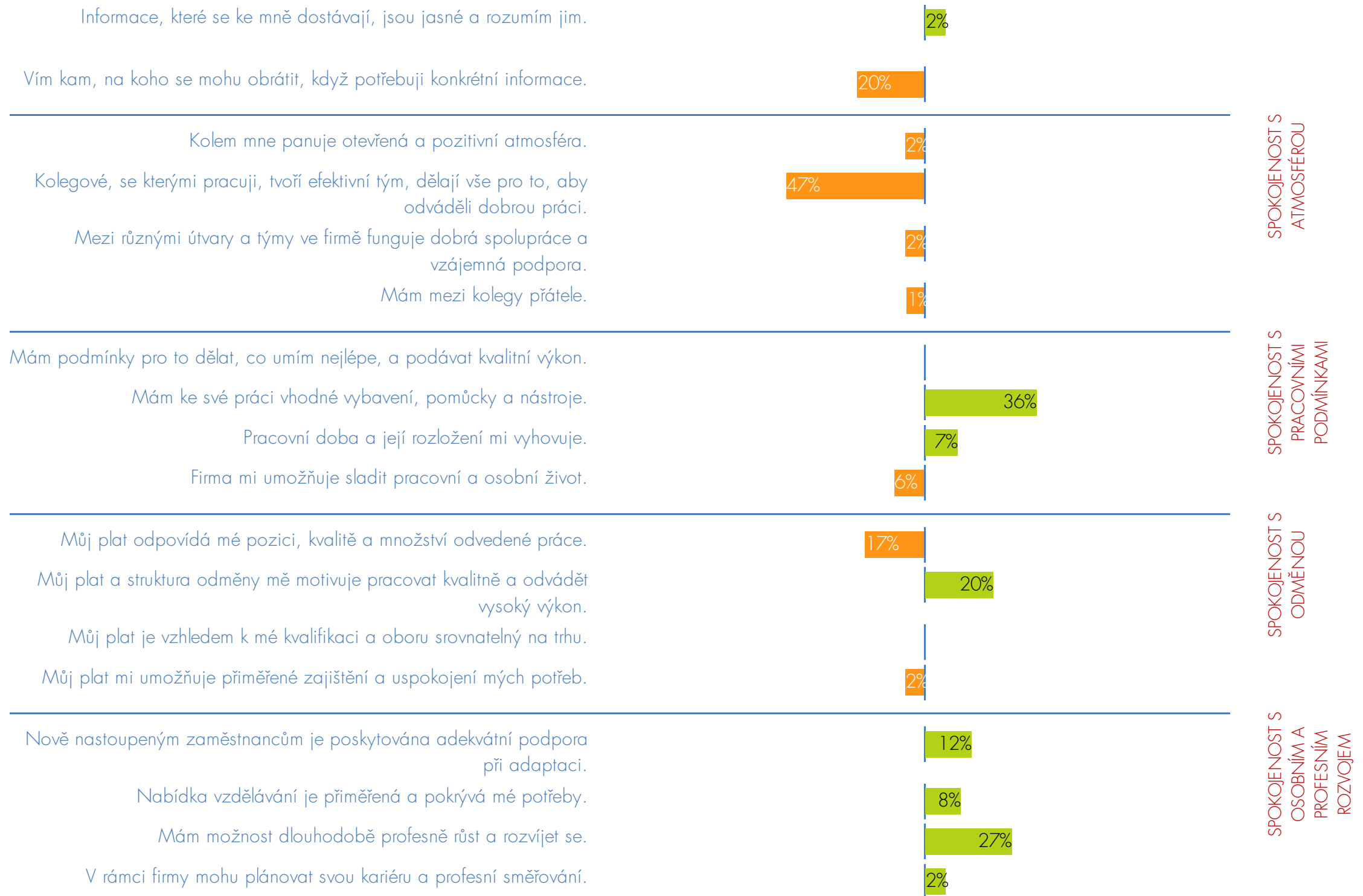


# IDENTIFIKACE VS OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

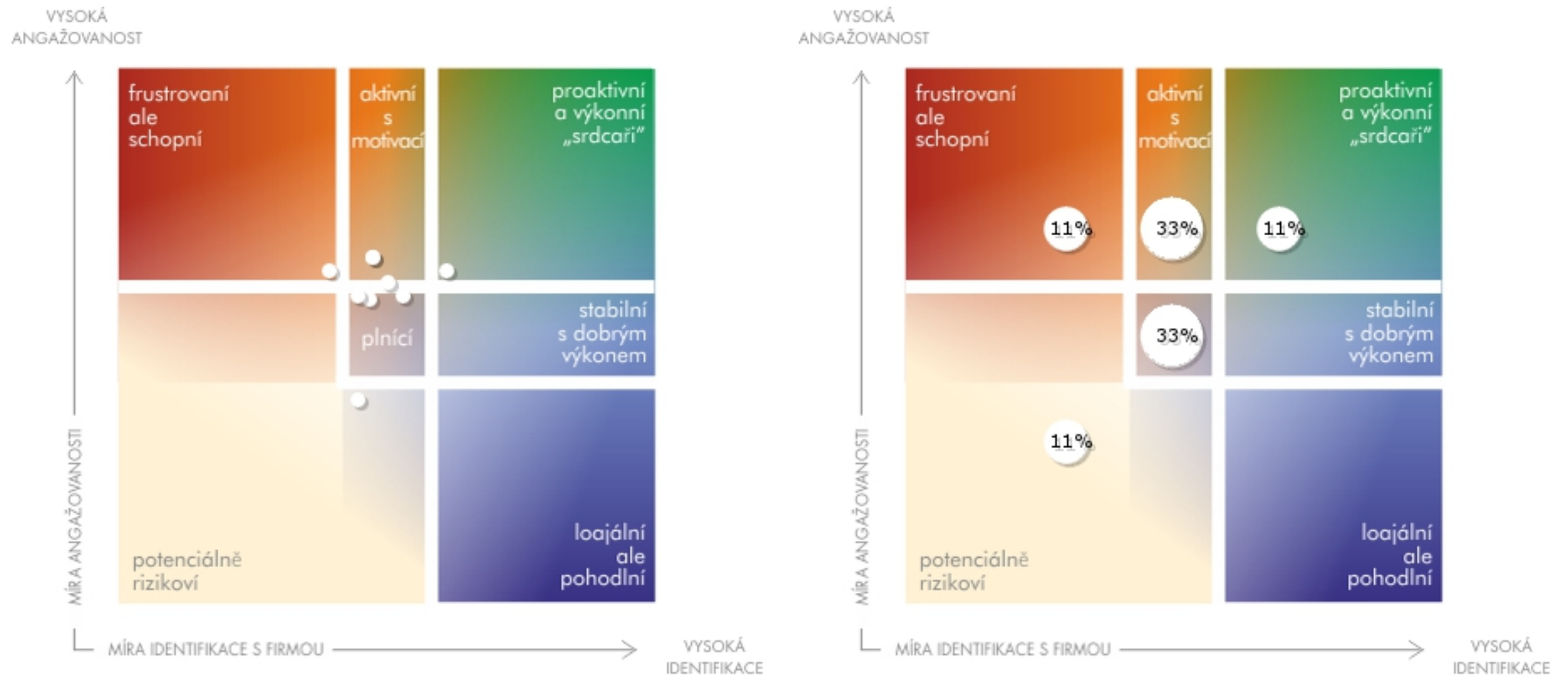
Poznámka. Graf vyjadřuje předpokládaný posun míry identifikace v závislosti na posunu hodnocení jednotlivých otázek. Hodnoty se mohou pohybovat v rozmezí -100% až 100%. Pozitivní hodnoty ukazují na to, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením pravděpodobně bude vrůstat i míra identifikace. Negativní hodnoty znamenají, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením může míra identifikace naopak klesat. Pokud jsou tvrzení formulována pozitivně, jsou záporné hodnoty spíše výjimečné.

PŘEDPOKLÁDANÝ POSUN IDENTIFIKACE S FIRMOU V ZÁVISLOSTI NA POSUNU VE SLEDOVANÝCH OBLASTECH





# ANGAŽOVANOST VS IDENTIFIKACE



Poznámka. Grafy zobrazují rozložení zaměstnanců dle celkové míry angažovanosti a identifikace. Míra angažovanosti a identifikace pak určuje jednotlivé kategorie, pojmenované převažujícím postojem v dané skupině. Způsob zobrazení vychází z předpokladu, že žádoucí je současně vysoká míra angažovanosti i identifikace a nežádoucí naopak nízká míra v obou těchto oblastech. Graf vlevo zobrazuje jednotlivé respondenty. Graf vpravo pak vyjadřuje procentní zastoupení respondentů v jednotlivých kategoriích.

Vzhledem se statistickým výpočtům používaným v tomto grafu se relevantní hodnoty zobrazují jen pro počty respondentů od 50-ti výš, v případě nižšího počtu mohou být hodnoty velmi zkreslené malým počtem jednotlivců.