

ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM



VÝSTUPNÍ ZPRÁVA - CELKOVÁ

Zaměstnanecký průzkum - ukázka

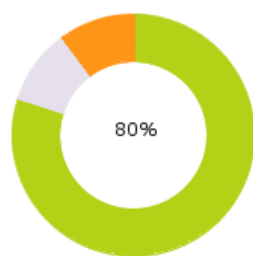


VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



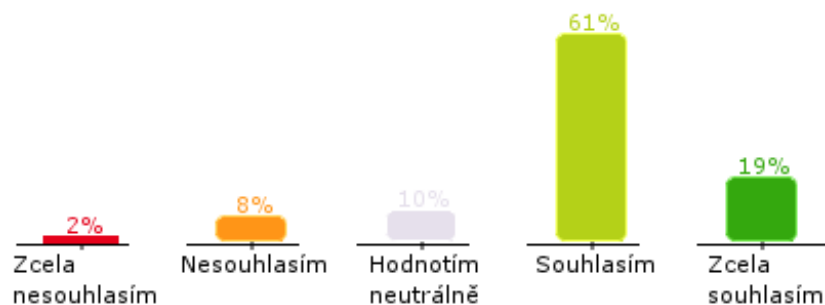
Číslo v grafu vyjadřuje poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí z celku. Barvy v grafu pak reprezentují souhrnné kategorie odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ DÍLČÍ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla v grafu vyjadřují poměrné zastoupení jednotlivých odpovědí z celku. Zobrazuje se výsledek za zvolený výběr a za celou společnost.

VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA RŮZNÉ KATEGORIE RESPONDENTŮ:

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti	80%	79%	82%	80%

Čísla v tabulce vyjadřují poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí **Souhlasím** / **Zcela souhlasím** v různých kategoriích respondentů.

V rámci tabulky může být kromě konkrétního údaje použit symbol: <5

Tento symbol je použit tam, kde v dané kategorii je méně než 5 respondentů a zobrazením konkrétní hodnoty by byla narušena jejich anonymita

Některá pole v tabulce mohou být také barevně odlišena a upozorňují na statisticky nadprůměrné hodnoty

významně vysoké hodnoty

významně nízké hodnoty

VYSVĚTLIVKY ODPOVĚDI ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.



1.8

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla a barvy vyjadřují poměr souhrnných kategorií odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

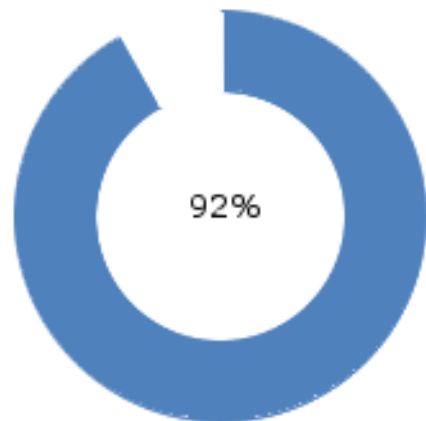
Priorita dle důležitosti vyjadřuje na stupnici 1 (nejvyšší) až 5 (nejnižší), za jak důležitou danou položku považují respondenti.

ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

V kapitole pojednávající o návratnosti, představují údaje v procentech návratnost z celkového počtu oslovených respondentů, a to:

- celkově (včetně doplňkové informace o poměru zastoupení jednotlivých kategorií v rámci celku)
- dle kategorií respondentů
- dle jednotlivých otázek

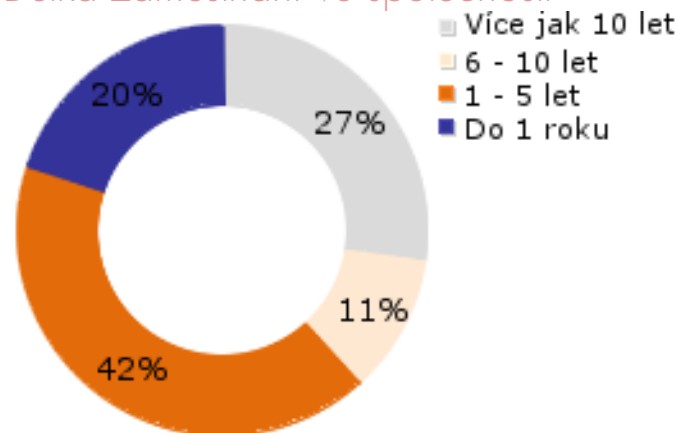
CELKOVÁ
NÁVRATNOST



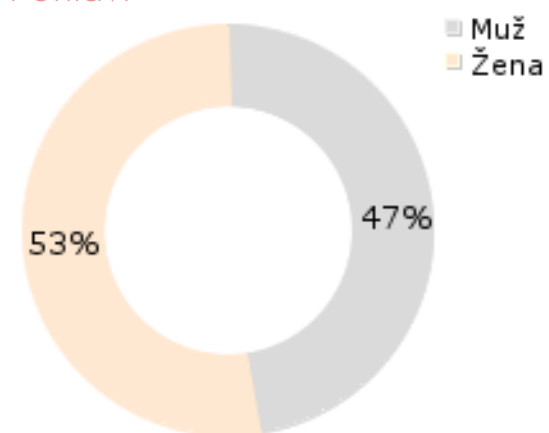
459 respondentů

ZASTOUPENÍ V RÁMCI KATEGORIÍ

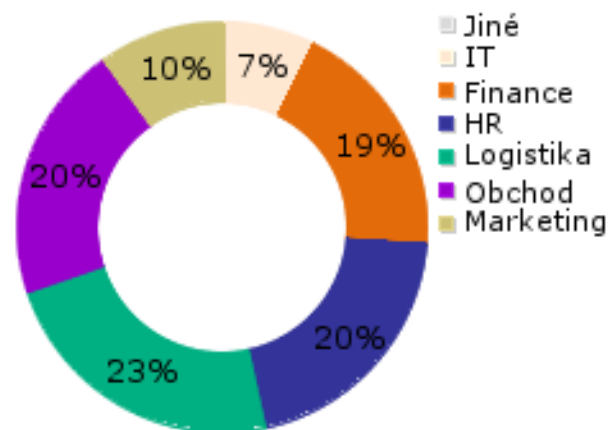
Délka zaměstnání ve společnosti



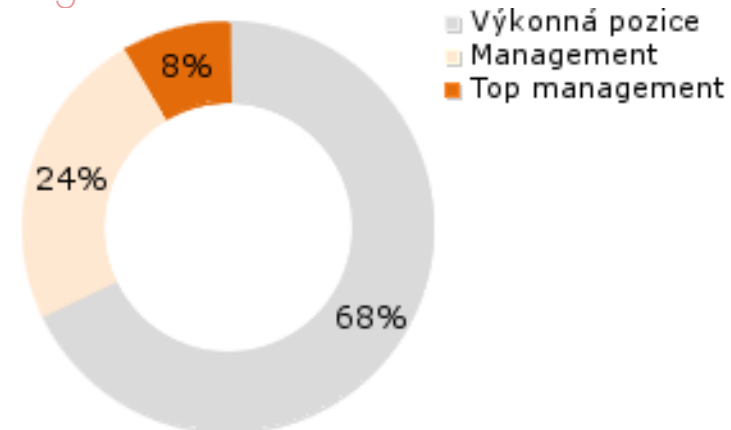
Pohlaví



Oblast



Organizační úroveň



ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let
Délka zaměstnání ve společnosti	94% (91)	92% (192)	98% (50)	88% (126)

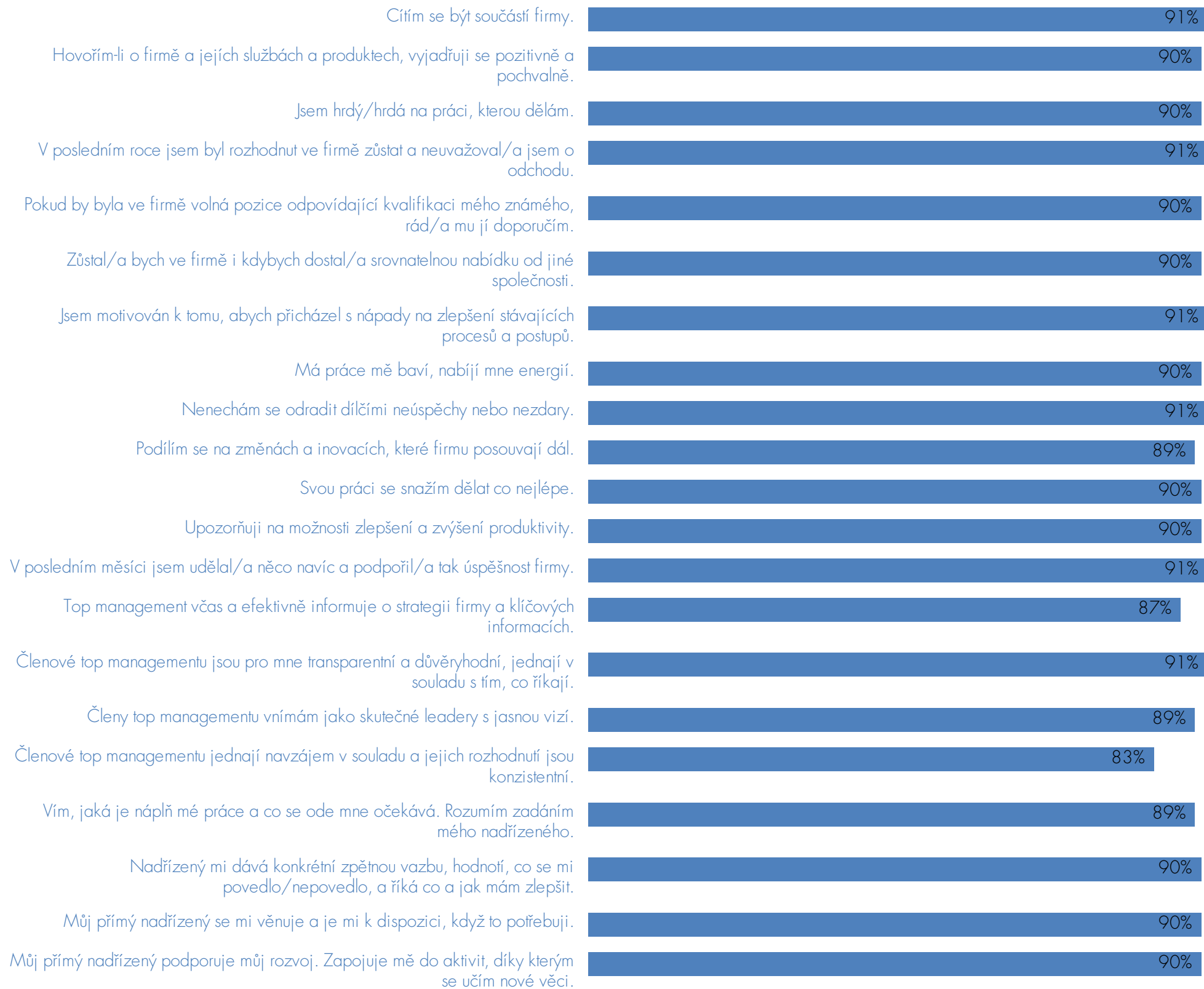
	Žena	Muž
Pohlaví	91% (241)	93% (218)

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
Oblast	88% (45)	91% (93)	91% (107)	95% (93)	90% (87)	97% (34)	X (0)

	Top management	Management	Výkonná pozice
Organizační úroveň	78% (38)	84% (109)	97% (312)

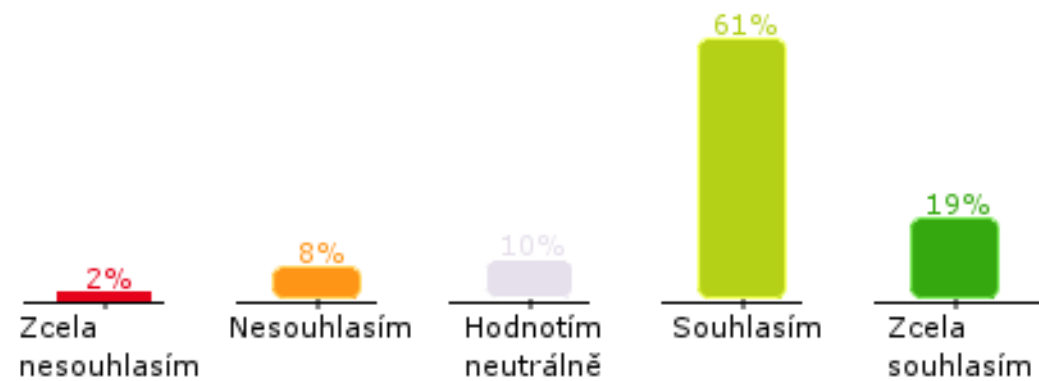
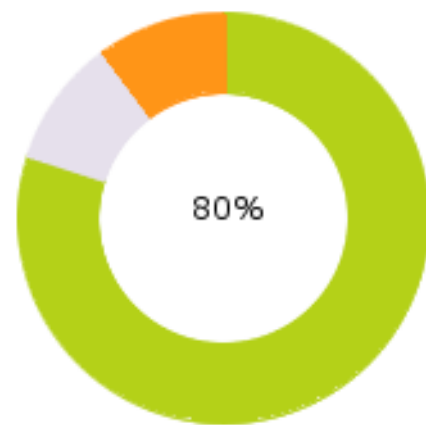
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY



Mám možnost vyjádřit svůj názor. Víím, že nezapadne.	90%
Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.	90%
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	90%
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	91%
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	89%
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	90%
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	90%
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	90%
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	90%
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	89%
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	90%
Mám mezi kolegy přátele.	90%
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	90%
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	90%
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.	90%
Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	90%
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	90%
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	89%
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	89%
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	90%
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	89%
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	90%
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	90%
V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.	90%

VÝSLEDEK CELKEM

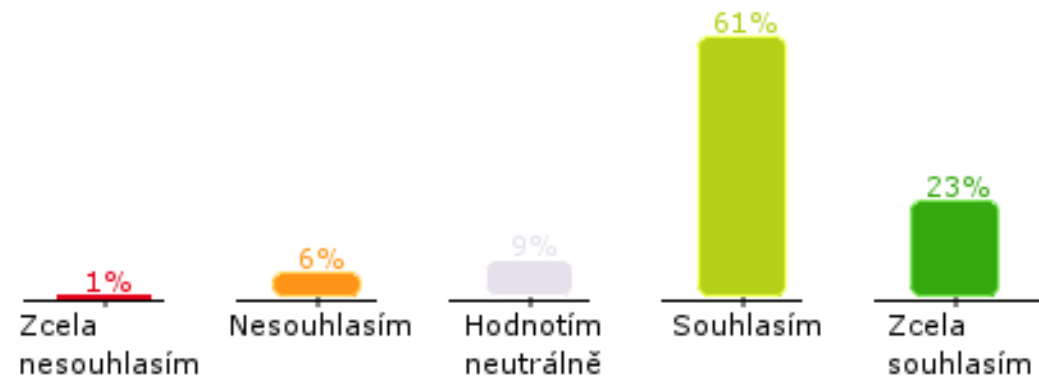
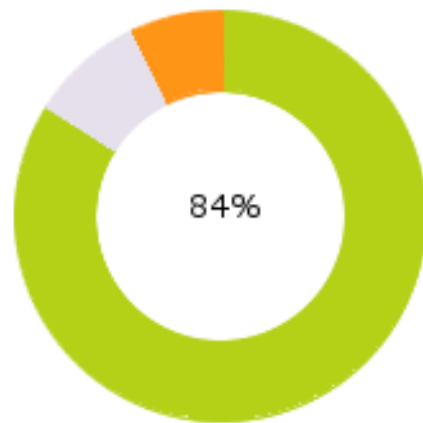


DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	80%	79%	82%	80%			
Pohlaví	Žena		Muž				
	80%		79%				
Oblast	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
	81%	80%	79%	81%	80%	75%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		
	81%		80%		80%		

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	85%	82%	83%	86%			
Pohlaví	Žena		Muž				
	84%		84%				
Oblast	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
	86%	86%	85%	82%	82%	80%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		
	82%		84%		84%		

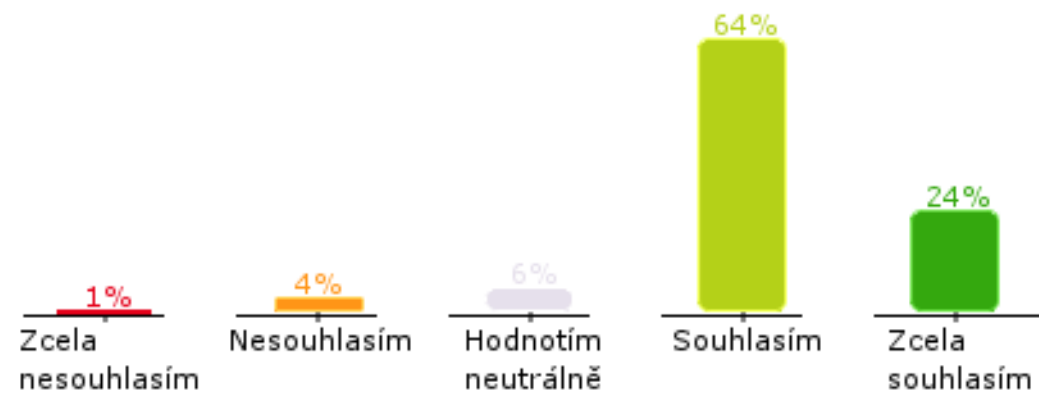
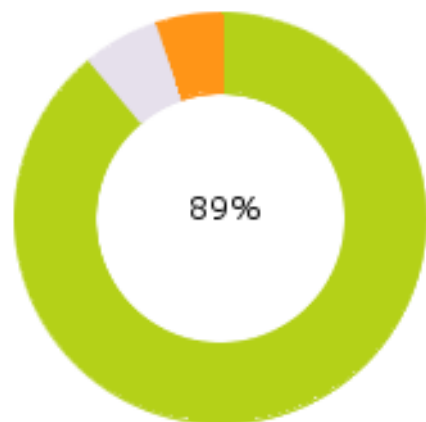
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.	7% 10%	83%	3.2
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	7% 9%	84%	3
Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.	6% 9%	84%	3.2
Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.	7% 9%	84%	3.2

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	88%	88%	93%	89%			
Pohlaví	Žena		Muž				
	90%		87%				
Oblast	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
	92%	89%	85%	91%	92%	77%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		
	95%		89%		88%		

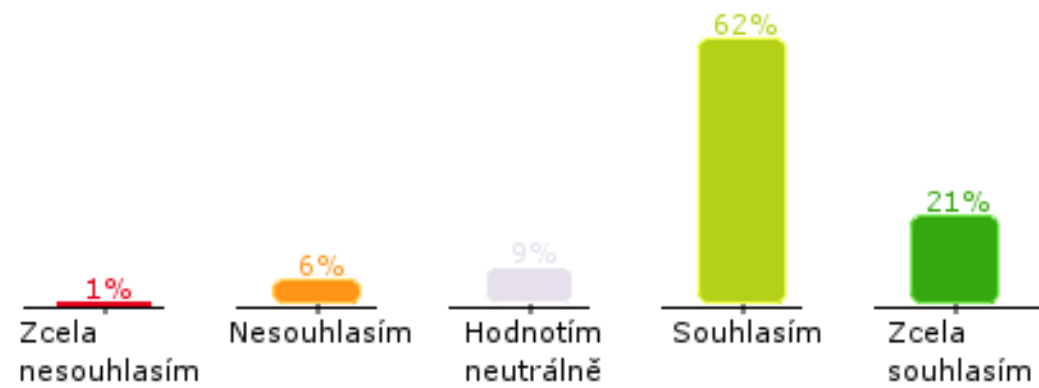
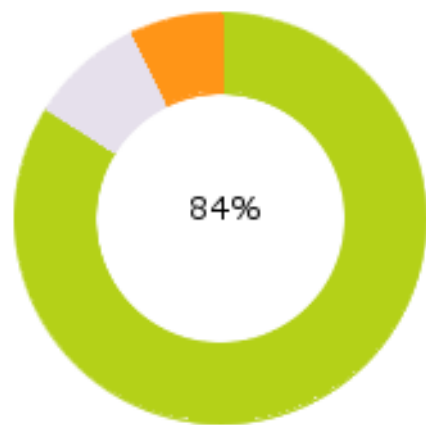
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	4% 7%	89%	1.7
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	6% 6%	88%	1.8
Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	5% 6%	89%	1.8
Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	5% 6%	88%	2.9

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	86%	82%	87%	83%			
Pohlaví	Žena		Muž				
	84%		84%				
Oblast	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
	90%	83%	83%	84%	82%	82%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		
	79%		82%		85%		

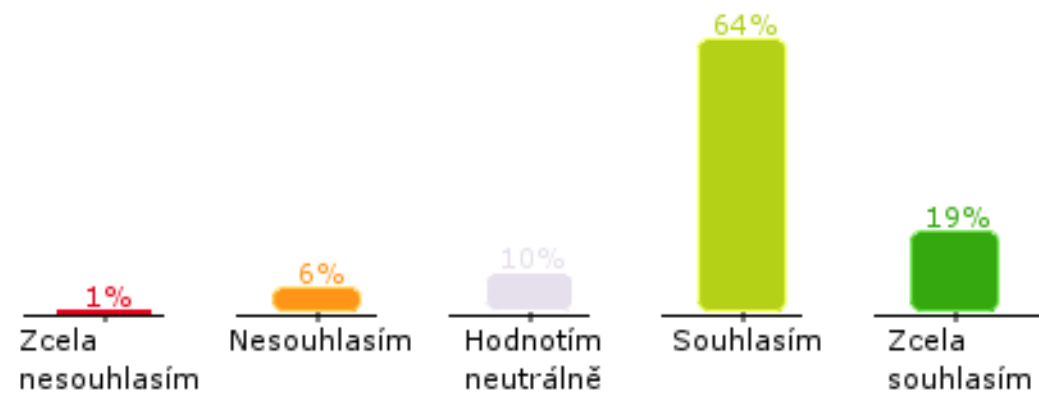
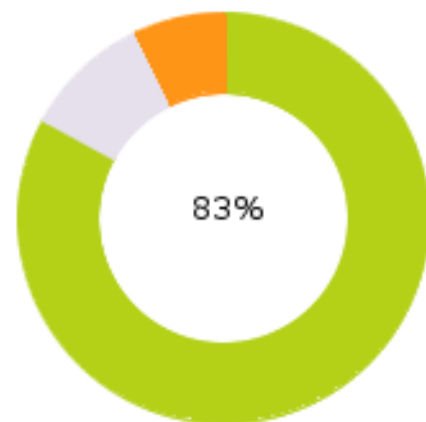
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

VÝROKY



VÝSLEDEK SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	85%	83%	80%	83%			
Pohlaví	Žena		Muž				
	83%		83%				
Oblast	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
	85%	85%	78%	85%	87%	77%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		
	90%		81%		83%		

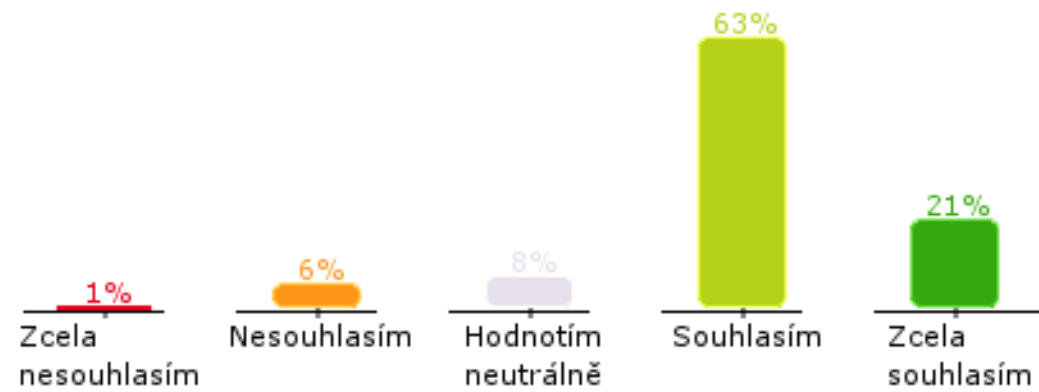
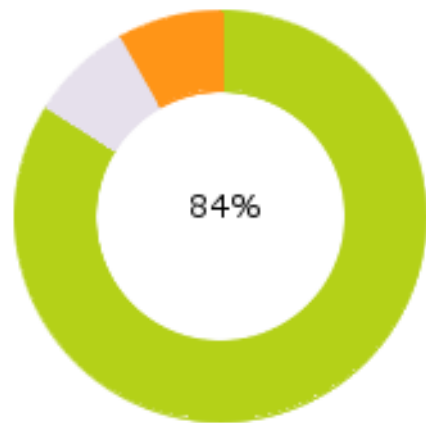
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	7% 11%	82%	2.2
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	7% 10%	83%	2.2
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	6% 11%	83%	2.2
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	7% 9%	84%	2.2

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	86%	83%	86%	84%			
Pohlaví	Žena		Muž				
	86%		82%				
Oblast	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
	83%	84%	83%	88%	85%	76%	<5
	Top management		Management		Výkonná pozice		
	88%		86%		83%		

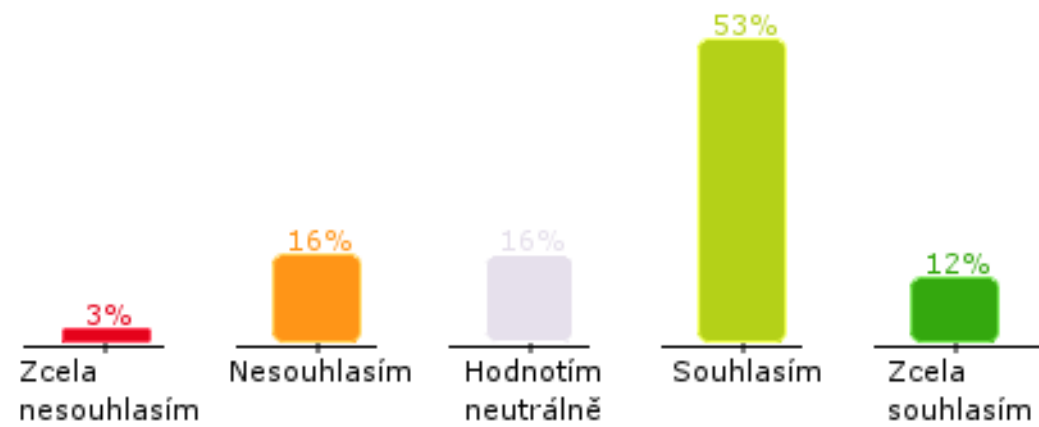
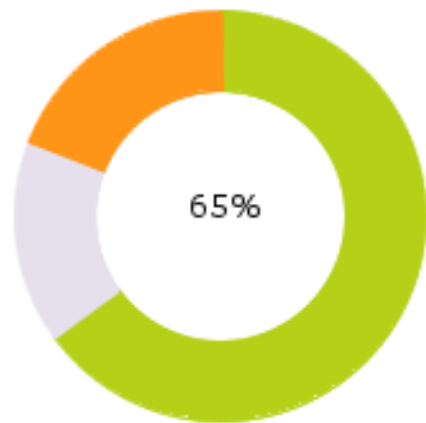
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	6% 10%	84%	3.1
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	9% 6%	85%	3.1
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	8% 8%	84%	2.2
Mám mezi kolegy přátele.	8% 8%	84%	3.1

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI



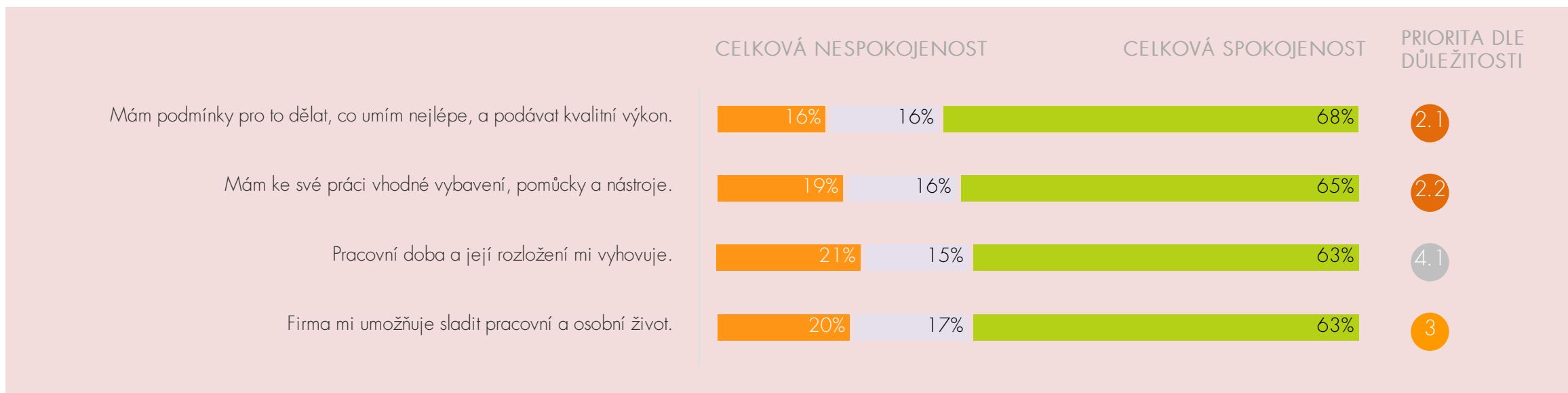
DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	61%	66%	71%	64%			
	Žena	Muž					
Pohlaví	65%	65%					
	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
Oblast	72%	60%	66%	66%	64%	63%	<5
	Top management	Management	Výkonná pozice				
Organizační úroveň	65%	70%	63%				

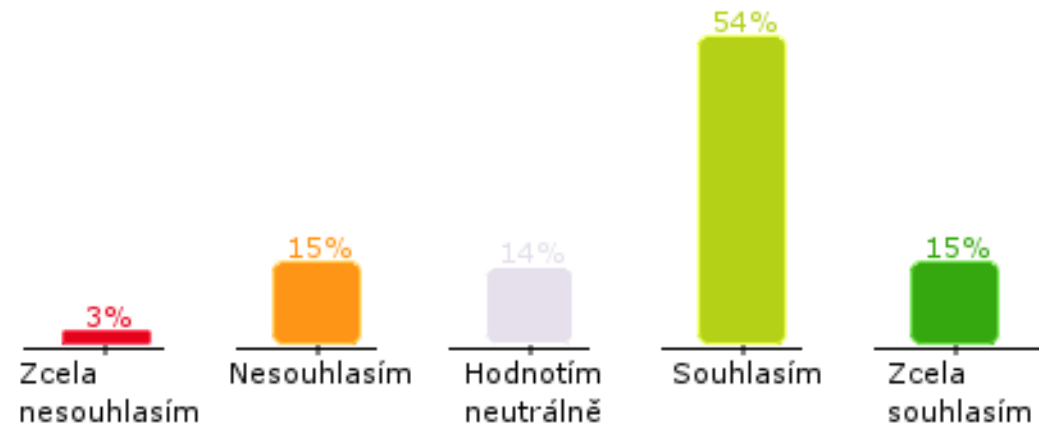
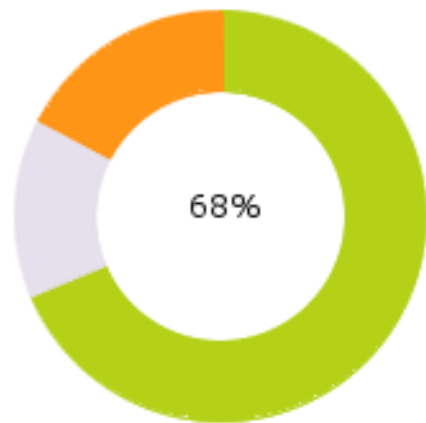
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

VÝROKY



VÝSLEDEK SPOKOJENOST S ODMĚNOU



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	66%	69%	67%	70%			
	Žena	Muž					
Pohlaví	69%	67%					
	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
Oblast	67%	68%	70%	66%	69%	69%	<5
	Top management	Management	Výkonná pozice				
Organizační úroveň	66%	67%	69%				

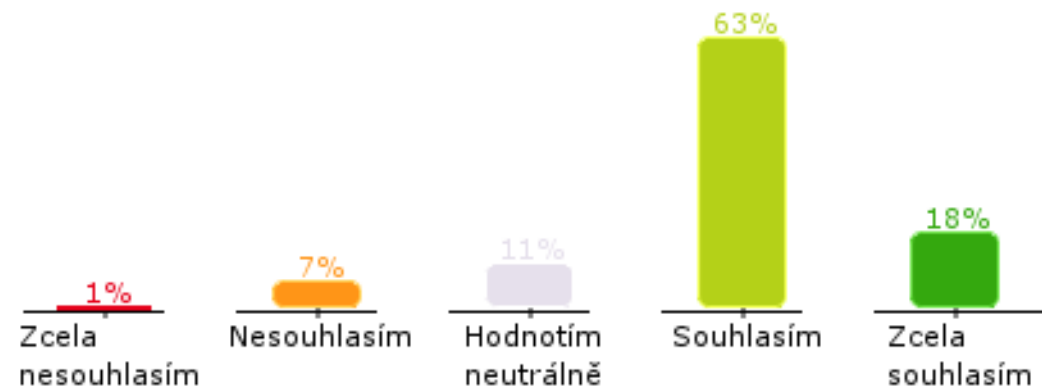
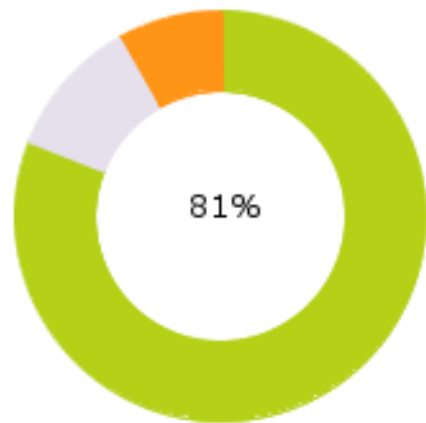
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S ODMĚNOU

VÝROKY

	CELKOVÁ NESPOKOJENOST	CELKOVÁ SPOKOJENOST	PRIORITA DLE DŮLEŽITOSTI
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	16% 12%	71%	2.2
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	19% 17%	64%	2.2
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	16% 16%	68%	1.8
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	17% 12%	71%	1.8

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	83%	82%	86%	77%			
	Žena	Muž					
Pohlaví	82%	81%					
	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
Oblast	76%	83%	82%	82%	82%	77%	<5
	Top management	Management	Výkonná pozice				
Organizační úroveň	79%	80%	82%				

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

VÝSLEDEK SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

VÝROKY



VÝSLEDEK DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.



1.8

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.



1.7

Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.



1.8

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.



2.9

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.



3.1

Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.



2.3

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.



2.2

Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.



2.2

Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.



3.1

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.



2.2

Mám mezi kolegy přátele.



3.1

Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.



3

Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.



3.2

Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.



3.2

Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	6%	11%	83%	2.2
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	7%	10%	83%	2.2
Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.	7%	10%	83%	3.2
Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.	9%	9%	83%	2.3
V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.	8%	11%	82%	3.1
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	8%	11%	82%	3.1
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	7%	10%	82%	3
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	7%	11%	82%	2.2
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	9%	10%	81%	3.1
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	8%	12%	80%	3.2
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	17%	12%	71%	1.8
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	16%	12%	71%	2.2
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	16%	16%	68%	2.1
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	16%	16%	68%	1.8
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	19%	16%	65%	2.2

Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.



2.2

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.



3

Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.



4.1

VÝSLEDEK DLE DŮLEŽITOSTI

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.



1.7

Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.



1.8

Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.



1.8

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.



1.8

Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.



1.8

Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.



2.1

Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.



2.2

Podstatné a důležité informace dostávám včas.



2.2

Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.



2.2

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.



2.2

Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.



2.2

Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.



2.2

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.



2.2

Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.



2.2

Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.



2.2

Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.



2.3

Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.



2.3

Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.



2.9

Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.



3

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.



3

Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.



3

Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.



3.1

Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.



3.1

V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.



3.1

Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.



3.1

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.



3.1

Mám mezi kolegy přátele.



3.1

Členy top managementu vnímám jako skutečné leadery s jasnou vizí.



3.2

Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.



3.2

Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.



3.2

Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.



3.2

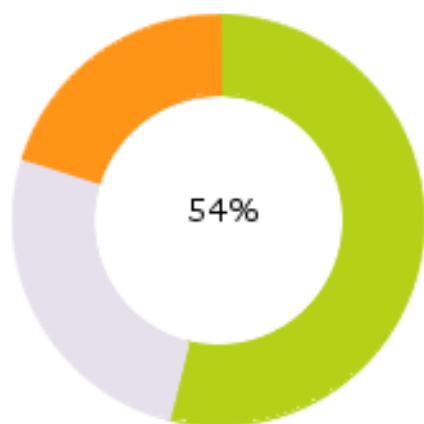
Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.



4.1

ANGAŽOVANOST

Poznámka. Angažovanost vyjadřuje ochotu a vnitřní motivaci zaměstnanců podávat vysoký výkon a dosahovat výsledků i v nepřítomnosti nadřízeného a bez aktivní pobídky z jeho strany.



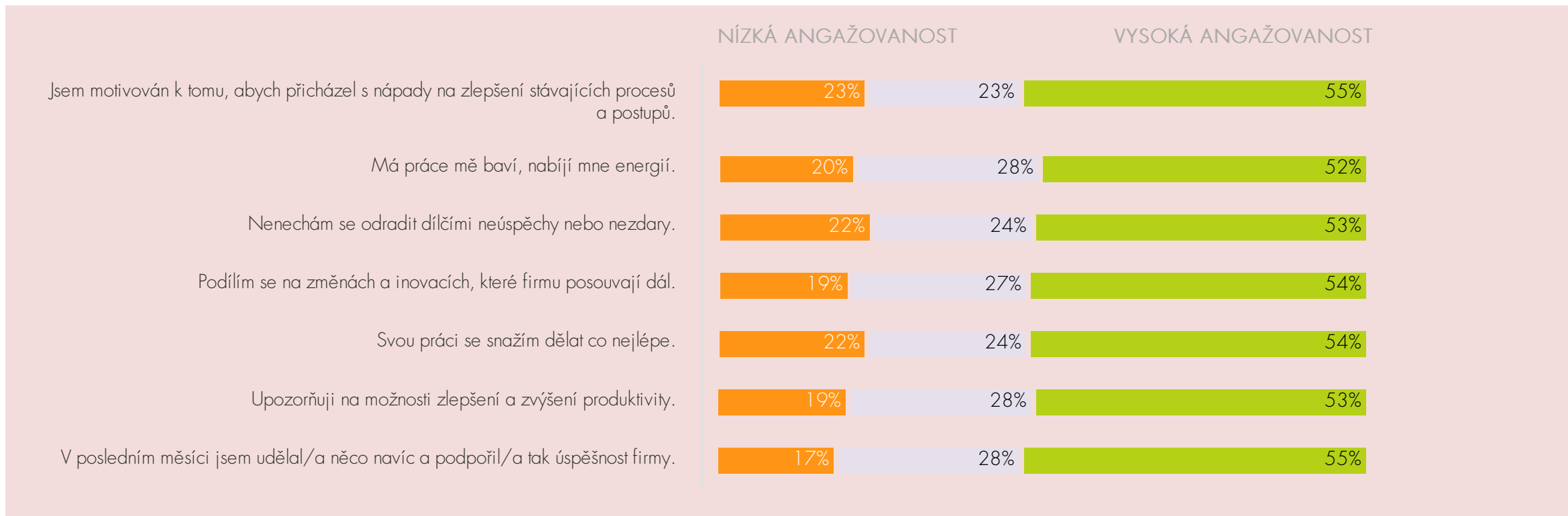
DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	58%	55%	57%	49%			
Pohlaví	Žena		Muž				
	54%	54%					
Oblast	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
	54%	50%	56%	52%	53%	63%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		
	52%		51%		55%		

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

ANGAŽOVANOST

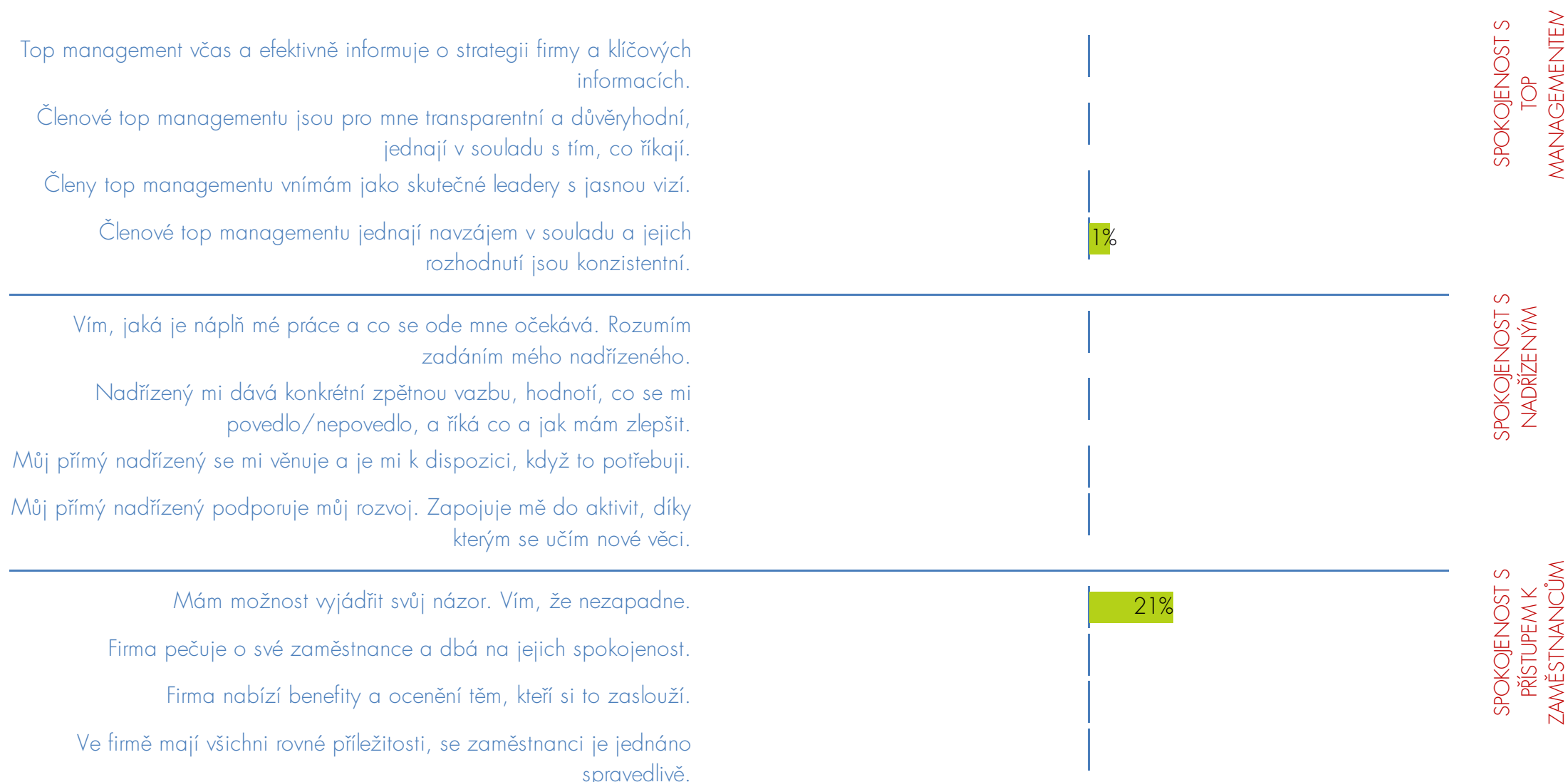
VÝROKY

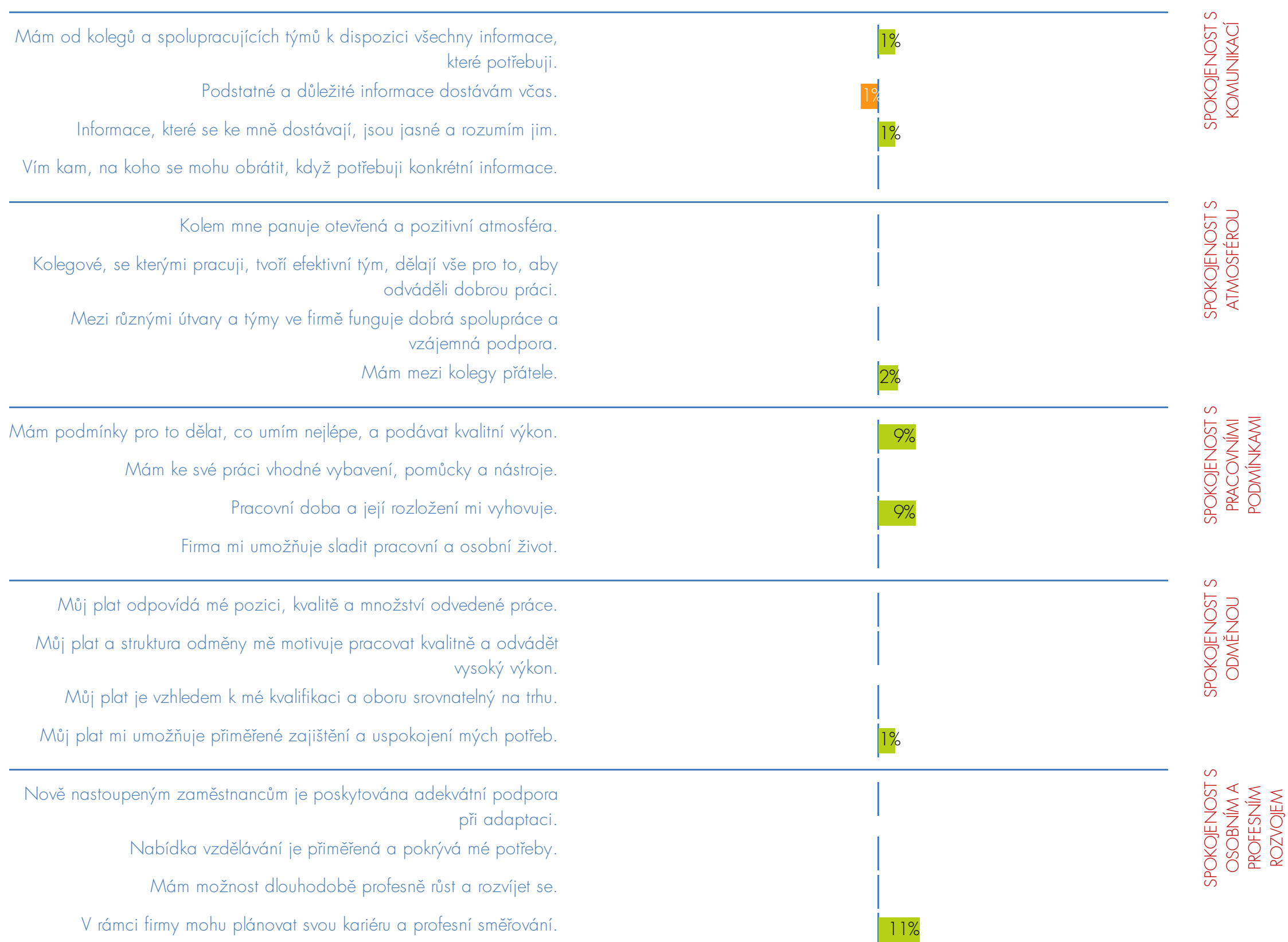


ANGAŽOVANOST VS OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

Poznámka. Graf vyjadřuje předpokládaný posun míry angažovanosti v závislosti na posunu hodnocení jednotlivých otázek. Hodnoty se mohou pohybovat v rozmezí -100% až 100%. Pozitivní hodnoty ukazují na to, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením pravděpodobně bude vrůstat i míra angažovanosti. Negativní hodnoty znamenají, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením může míra angažovanosti naopak klesat. Pokud jsou tvrzení formulována pozitivně, jsou záporné hodnoty spíše výjimečné.

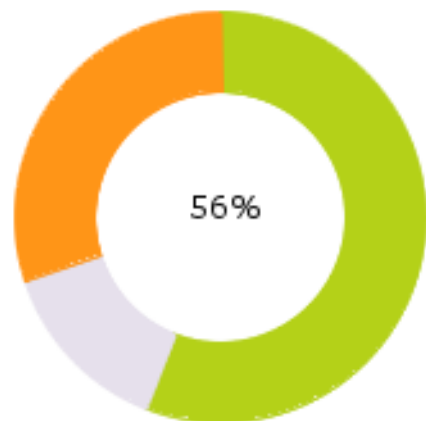
PŘEDPOKLÁDANÝ POSUN ANGAŽOVANOSTI V ZÁVISLOSTI NA POSUNU VE SLEDOVANÝCH OBLASTECH





IDENTIFIKACE

Poznámka. Identifikace vyjadřuje sounáležitost a postoj zaměstnanců k firmě, tedy to zda a nakolik se cítí být její nedílnou součástí. Zaměstnanci s nízkou mírou identifikace jsou ohroženi vyšší mírou fluktuace.



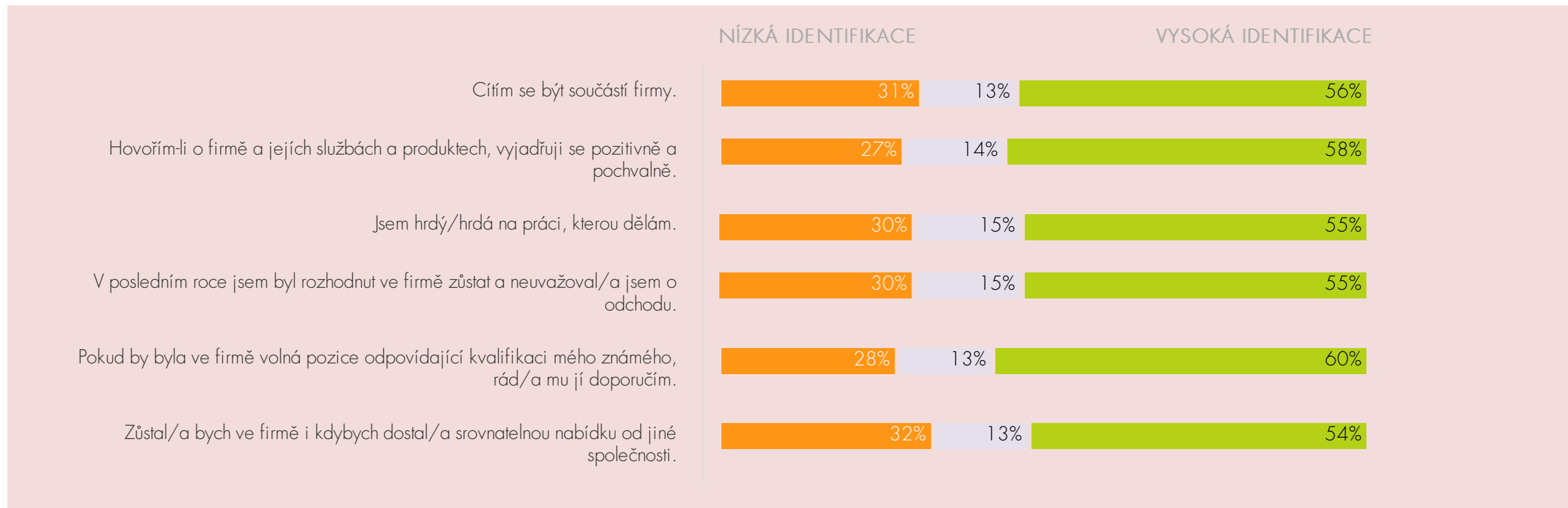
DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let			
Délka zaměstnání ve společnosti	58%	55%	62%	55%			
Pohlaví	Žena		Muž				
	57%		55%				
Oblast	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné
	56%	55%	60%	56%	56%	51%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		
	62%		53%		57%		

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

IDENTIFIKACE

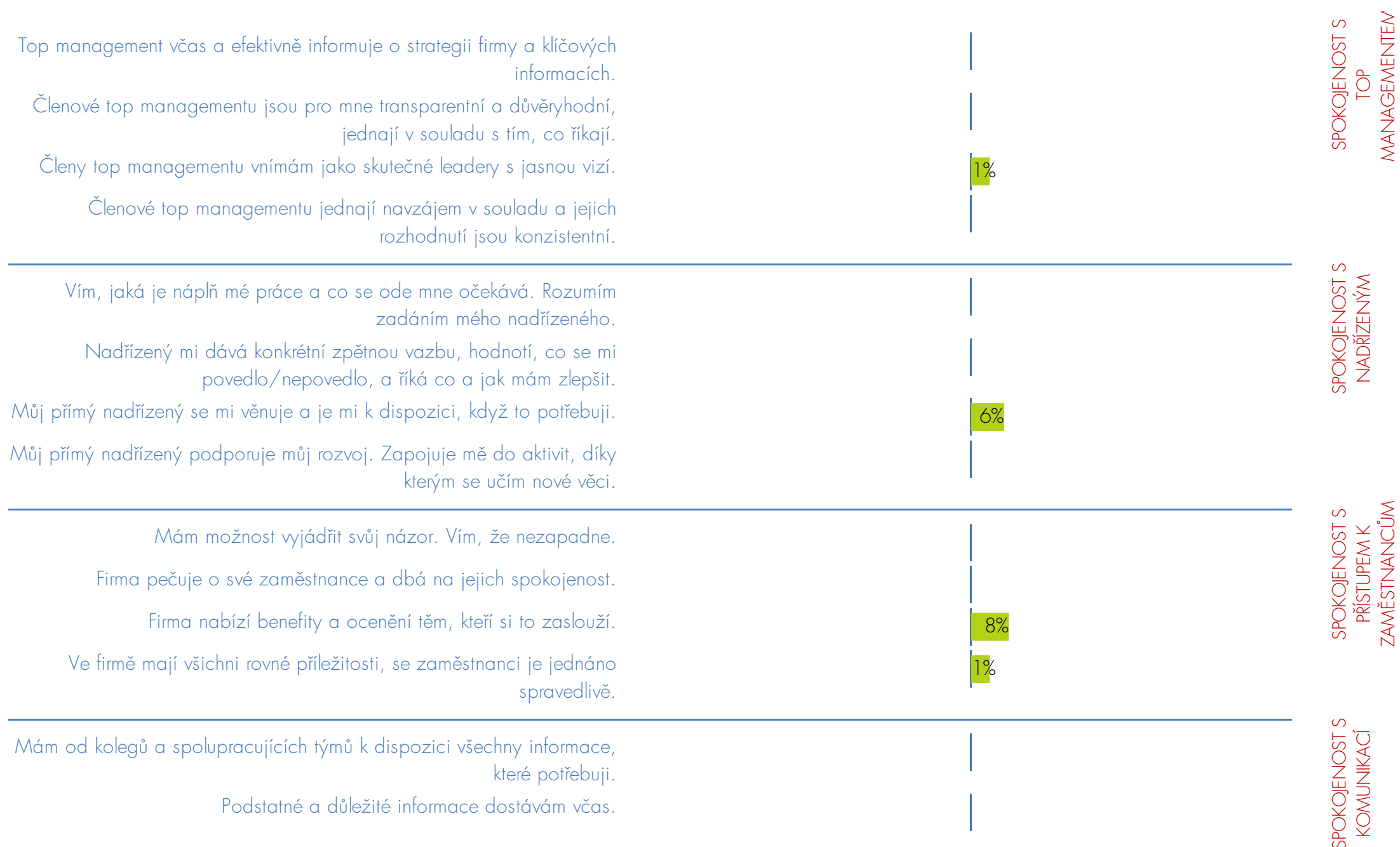
VÝROKY

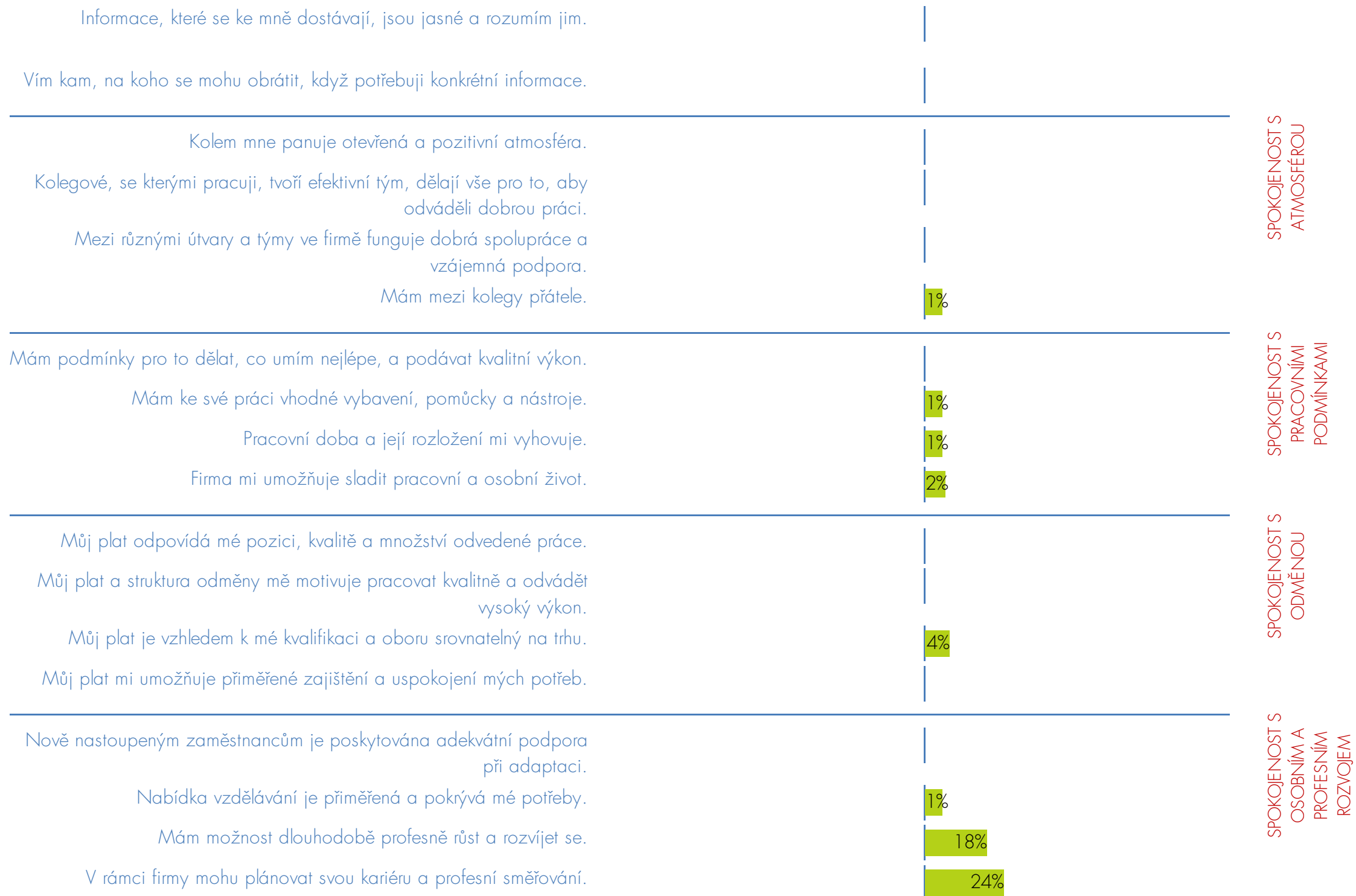


IDENTIFIKACE VS OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

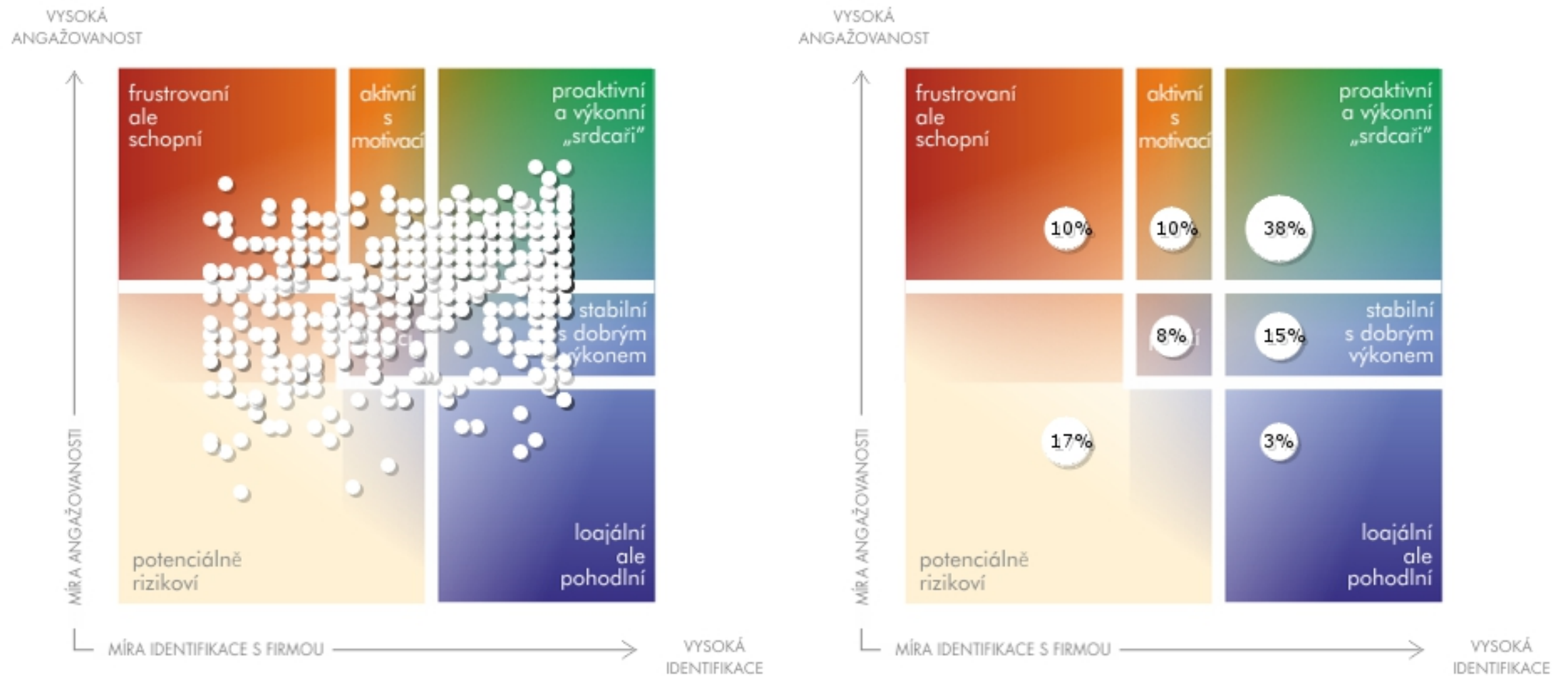
Poznámka. Graf vyjadřuje předpokládaný posun míry identifikace v závislosti na posunu hodnocení jednotlivých otázek. Hodnoty se mohou pohybovat v rozmezí -100% až 100%. Pozitivní hodnoty ukazují na to, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením pravděpodobně bude vrůstat i míra identifikace. Negativní hodnoty znamenají, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením může míra identifikace naopak klesat. Pokud jsou tvrzení formulována pozitivně, jsou záporné hodnoty spíše výjimečné.

PŘEDPOKLÁDANÝ POSUN IDENTIFIKACE S FIRMOU V ZÁVISLOSTI NA POSUNU VE SLEDOVANÝCH OBLASTECH





ANGAŽOVANOST VS IDENTIFIKACE



Poznámka. Grafy zobrazují rozložení zaměstnanců dle celkové míry angažovanosti a identifikace. Míra angažovanosti a identifikace pak určuje jednotlivé kategorie, pojmenované převažujícím postojem v dané skupině. Způsob zobrazení vychází z předpokladu, že žádoucí je současně vysoká míra angažovanosti i identifikace a nežádoucí naopak nízká míra v obou těchto oblastech. Graf vlevo zobrazuje jednotlivé respondenty. Graf vpravo pak vyjadřuje procentní zastoupení respondentů v jednotlivých kategoriích.