

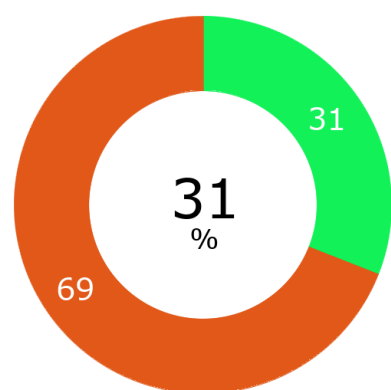
## EXIT INTERVIEW - UKÁZKA

Výstupní zpráva - muži, finance



# SOUHRN

## HODNOCENÍ

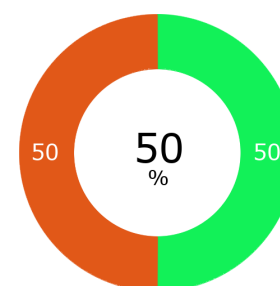


## NÁVRATNOST

8 respondentů

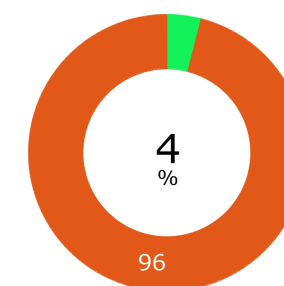
## NEJLEPŠÍ KATEGORIE

Společnost



## NEJHORŠÍ KATEGORIE

Mezilidské vztahy



## VÝSLEDEK ZA JEDNOTLIVÉ KATEGORIE

Hodnocení a vedení

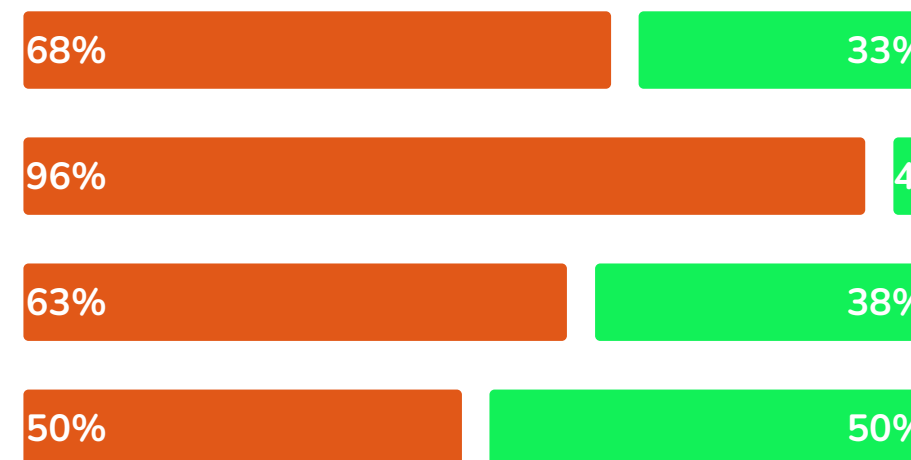
Mezilidské vztahy

Pracovní proces a osobní rozvoj

Společnost

CELKOVÁ NESPOKOJENOST

CELKOVÁ SPOKOJENOST



# SOUHRN

## NEJLÉPE HODNOCENÉ OTÁZKY



## NEJHŮŘE HODNOCENÉ OTÁZKY



Existuje více otázek se stejným výsledkem jako poslední zobrazená (1).

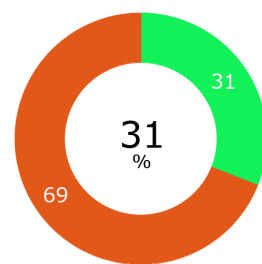
# VYSVĚTLIVKY

## CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

### VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím  
Spíše nesouhlasím  
Spíše souhlasím  
Zcela souhlasím

### BARVY V GRAFU:



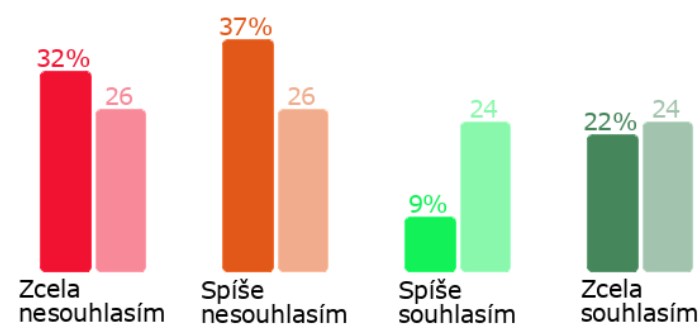
Číslo v grafu vyjadřuje poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí z celku. Barvy v grafu pak reprezentují souhrnné kategorie odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

## CELKOVÉ DÍLČÍ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

### VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím  
Spíše nesouhlasím  
Spíše souhlasím  
Zcela souhlasím

### BARVY V GRAFU:



Čísla v grafu vyjadřují poměrné zastoupení jednotlivých odpovědí z celku. Zobrazuje se výsledek za zvolený výběr a za celou společnost.

# VYSVĚTLIVKY ODPOVĚDI ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Měl/a jsem jasné cíle. **38%** **63%**

**VARIANTY  
ODPOVĚDÍ:**

- Zcela nesouhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Spíše souhlasím
- Zcela souhlasím

**BARVY V  
GRAFU:**



Čísla a barvy vyjadřují poměr souhrnných kategorií odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

# ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

V kapitole pojednávající o návratnosti, představují údaje v procentech návratnost z celkového počtu oslovených respondentů, a to:

- celkově (včetně doplňkové informace o poměru zastoupení jednotlivých kategorií v rámci celku)
- dle kategorií respondentů
- dle jednotlivých otázek

## TŘÍDÍCÍ KRITERIA ZVOLENÉHO VÝBĚRU

Ve výstupu jsou zahrnuty výsledky za respondenty splňující následující třídící kritéria

**Pohlaví:** Muž

**Oblast:** Finance

**Organizační úroveň:** vše

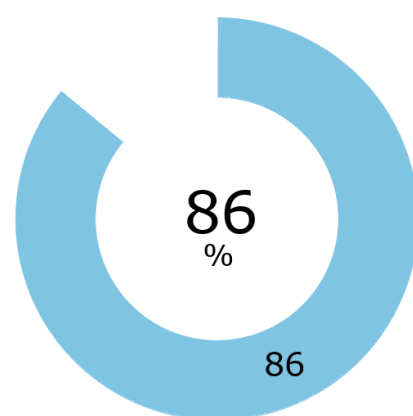
**Délka zaměstnání ve společnosti:** vše

### NÁVRATNOST VE VÝBĚRU

Pro zvolenou kombinaci třídících kritérií nelze určit návratnost výběru

8 respondentů  
(9% z celkem 90 )

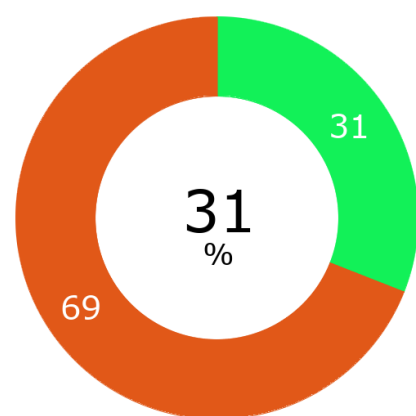
### CELKOVÁ NÁVRATNOST



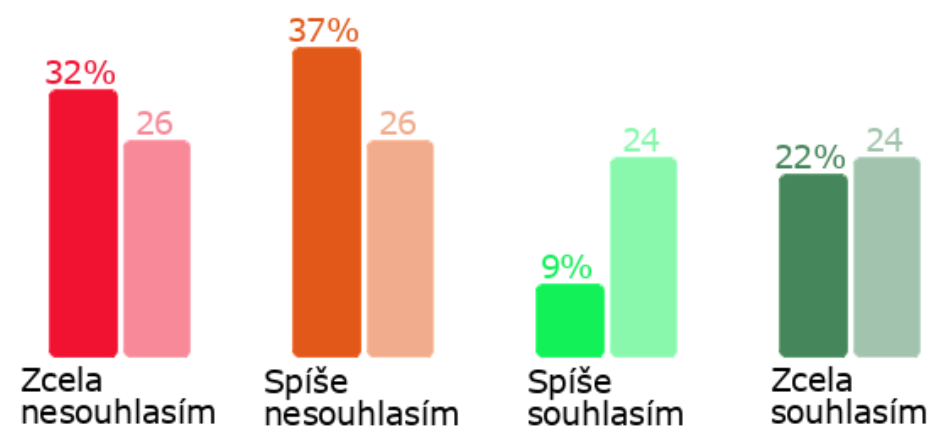
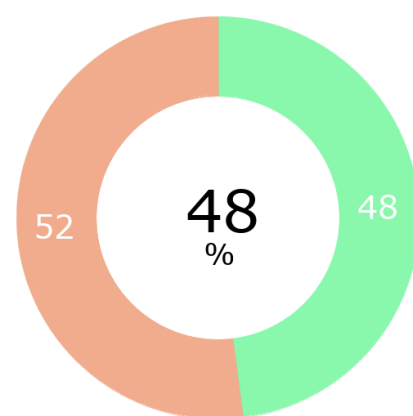
90 respondentů

# HODNOCENÍ CELKEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

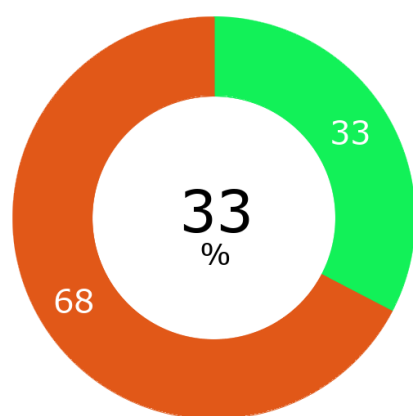


CELKOVĚ

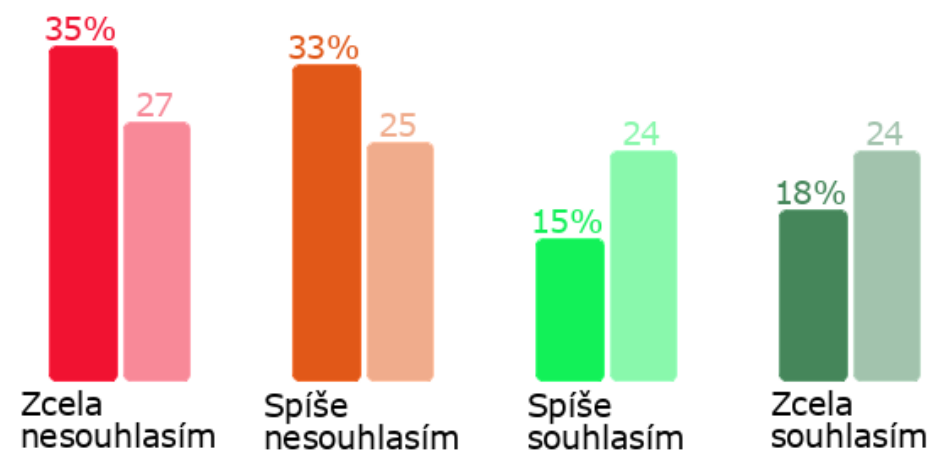
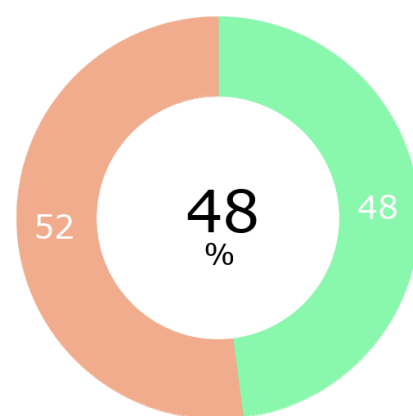


# HODNOCENÍ HODNOCENÍ A VEDENÍ

ZVOLENÝ VÝBĚR



CELKOVĚ



CELKOVÁ NESPOKOJENOST

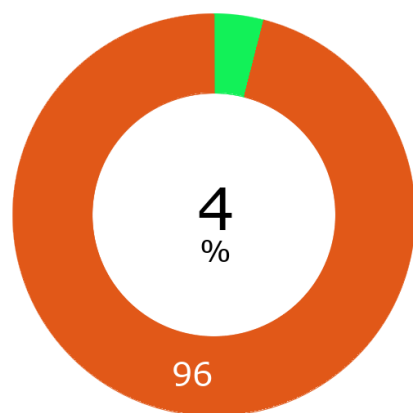
CELKOVÁ SPOKOJENOST



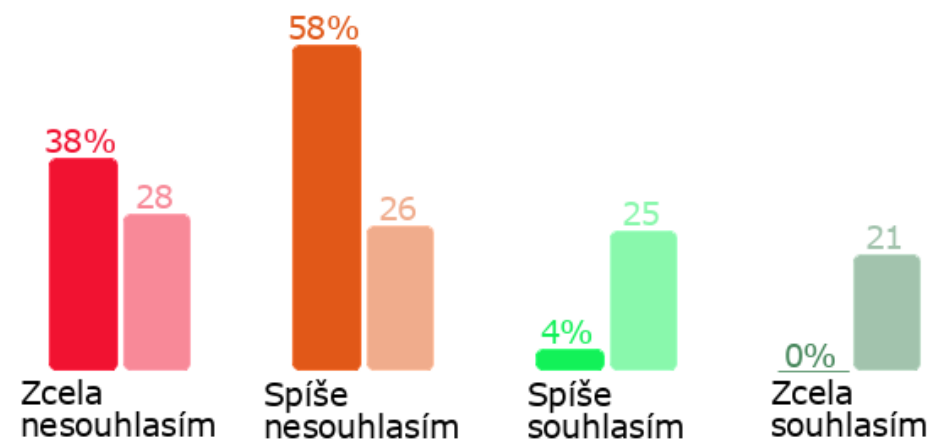
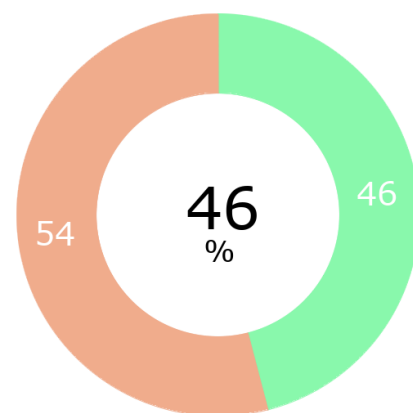


# HODNOCENÍ MEZILIDSKÉ VZTAHY

ZVOLENÝ VÝBĚR



CELKOVĚ



CELKOVÁ NESPOKOJENOST

CELKOVÁ SPOKOJENOST

Moje zkušenost s mezilidskými vztahy (atmosféra, kultura, motivace, komunikace) v této společnosti byla příjemná.



Nikdy jsem se v této firmě neseťkal/a s diskriminací nebo obtěžováním.

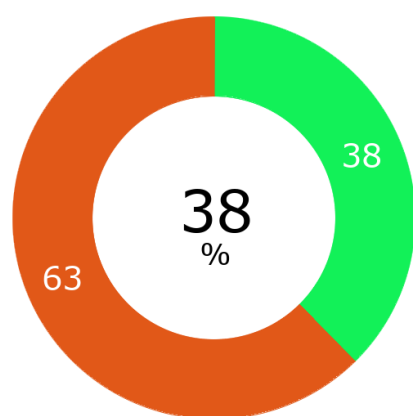


Nikdy jsem se v této firmě neseťkal/a s nepřátelským prostředím.

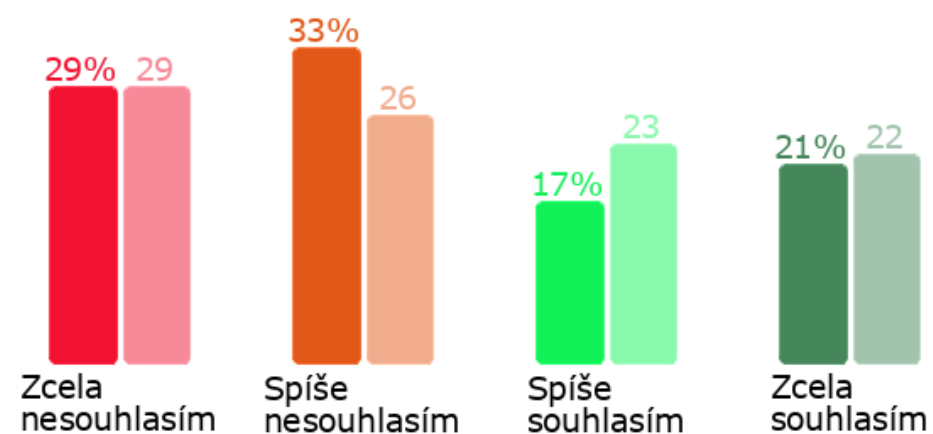
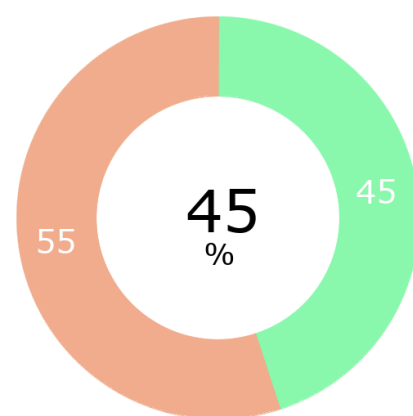


# HODNOCENÍ PRACOVNÍ PROCES A OSOBNÍ ROZVOJ

ZVOLENÝ VÝBĚR



CELKOVĚ



Měl/a jsem potřebné nástroje a zdroje, které jsem potřeboval/a k tomu, abych dělal/a svoji práci efektivně (kompetence, školení, podporu manažera, atd...)



Moje reálná náplň práce a s ní spojené povinnosti odpovídaly tomu, co jsem očekával v den nástupu.

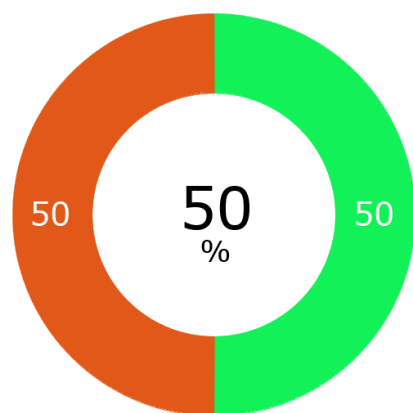


Měl/a jsem dostatek příležitostí k rozvoji a růstu.

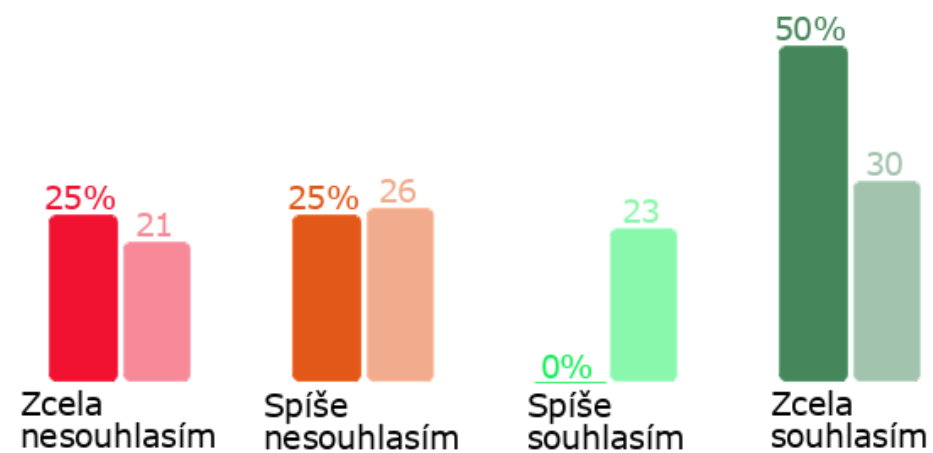
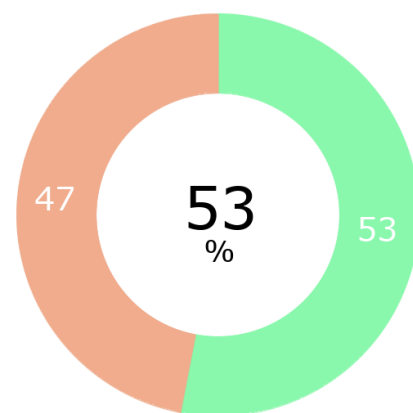


# HODNOCENÍ SPOLEČNOST

ZVOLENÝ VÝBĚR



CELKOVĚ



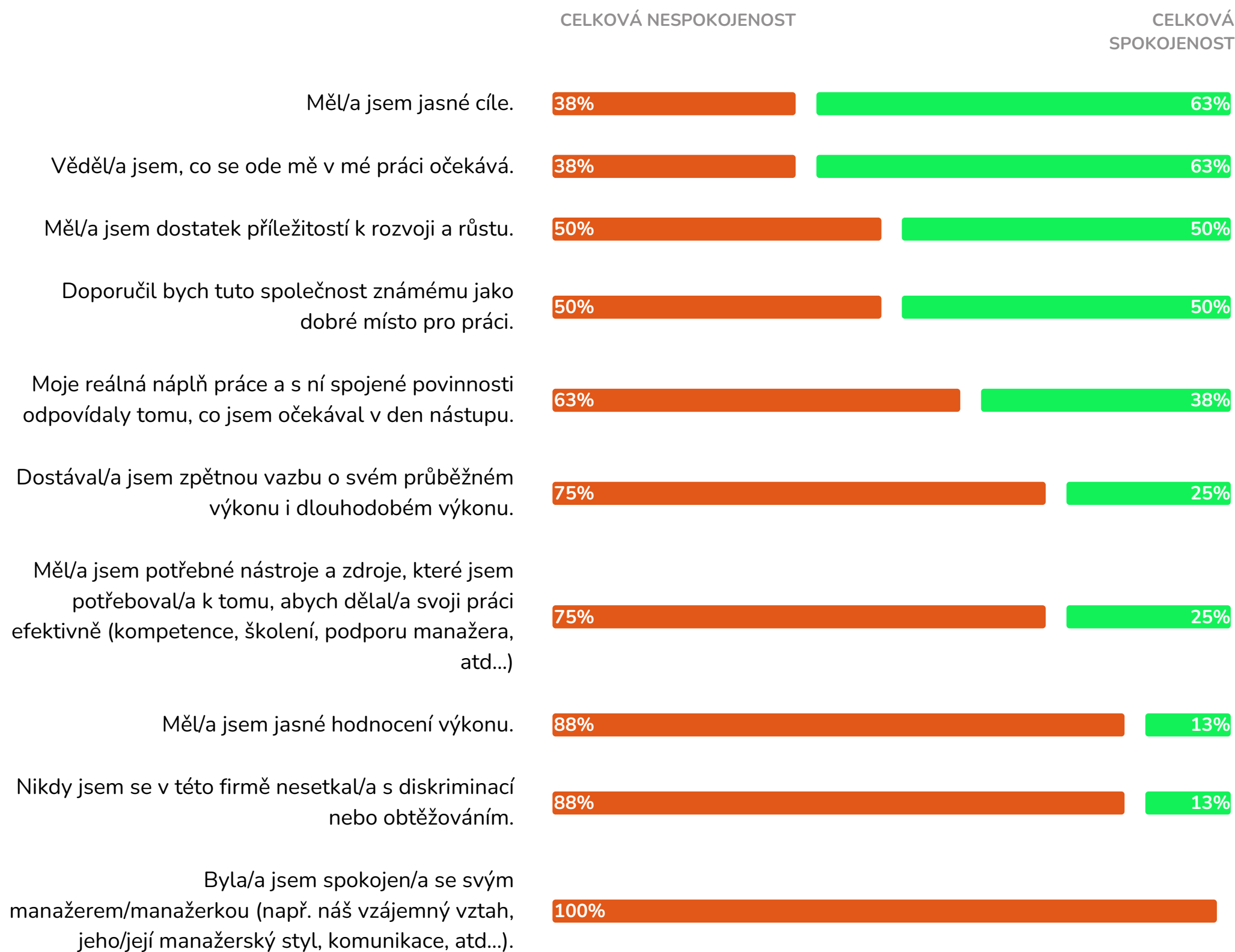
CELKOVÁ NESPOKOJENOST

CELKOVÁ SPOKOJENOST

Doporučil bych tuto společnost známému jako dobré místo pro práci.



# HODNOCENÍ DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI



Moje zkušenost s mezilidskými vztahy (atmosféra, kultura, motivace, komunikace) v této společnosti byla příjemná.



Nikdy jsem se v této firmě neseťkal/a s nepřátelským prostředím.



# HODNOCENÍ DLE CELKOVÉ MÍRY NESPOKOJENOSTI

