



SUCCESS FACTOR INDEX

- efektivní výběr nových zaměstnanců pomocí online metod
- nastavení SFI na stávajících zaměstnancích
- implementace do 4 týdnů
- zvýšení výkonu až o 100%*
- snížení fluktuace až o 40%*

*viz případové studie

SFI = Statisticko-analytická metoda, která umožňuje na základě psychodiagnostiky předpovídat výsledky budoucího zaměstnance již během náboru.

TCC ONLINE



VÝSLEDKY ONLINE
DIAGNOSTIKY

HODNOCENÍ
ZAMĚSTNANCŮ
KPI

SUCCESS FACTOR INDEX



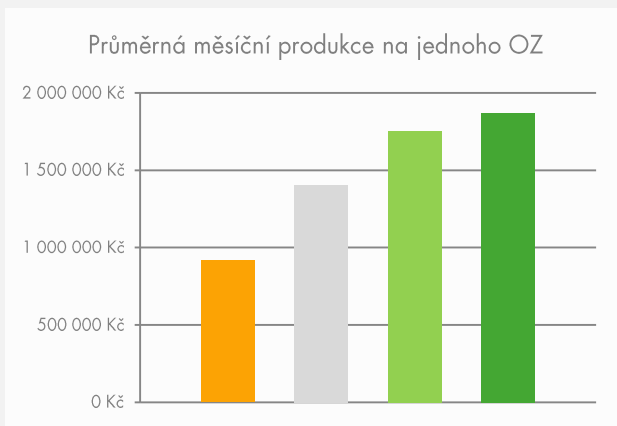
VYSOKÝ VÝKON + NÍZKÁ FLUKTUACE



SUCCESS FACTOR INDEX

PŘÍPADOVÁ STUDIE

Data za 650 obchodníků v oblasti finančních produktů:



TALENTI dosahují více než dvojnásobného obrátu oproti **RIZIKOVÝM**.

ČERVENÍ uchazeči jsou již z náborového procesu vyřazováni, protože se ukázalo, že jejich prodejní výsledky jsou mnohem horší, než u ostatních skupin (méně než poloviční oproti **RIZIKOVÝM**).

VYŠŠÍ PRŮMĚRNÝ OBRÁT U PŘIJATÝCH OZ

UŠETŘENÍ NÁKLADŮ BĚHEM CELÉHO NÁBOROVÉHO I ADAPTAČNÍHO PROCESU

- Při podchycení nevhodných uchazečů již na začátku náboru odpadají náklady na osobní pohovory a assessment centra s neúspěšnými uchazeči.
- Stejně tak odpadají náklady na školení a adaptaci kandidátů, kteří by stejně časem neobstáli.

VÝRAZNÉ SNÍŽENÍ FLUKTUACE

- Po zavedení modelu o 40% vyšší šance obchodníků obstát ve firmě alespoň jeden rok.

ÚSPORA ČASU MANAŽERŮ

- Manažeři investují svůj čas a energii pouze do obchodníků s potenciálem pro vysoký výkon.
- Díky psychodiagnostice ví manažeři předem, jaké jsou slabé stránky uchazeče a jak ho po náboru rozvíjet.