



online
www.tconline.cz



VÝSTUPNÍ ZPRÁVA

Multifaktorový pracovní profil

Jan Ukázkový

jan.ukazkovy@tconline.cz

1. srpna 2015



Dostává se Vám do rukou výstup z Pracovního profilu. Jedná se o základní dotazník, který nabízí komplexní pohled na individuální pracovní styl a to jak z hlediska hlavních pracovních charakteristik a preferencí, tak z pohledu kladeného důrazu na jednotlivé fáze pracovní činnosti.

Dotazník nemá optimální výsledek. Žádný výsledek tak není ani pozitivní, ani negativní, lepší či horší. Výsledek odráží individuální pracovní profil, poukazuje na jeho hlavní specifika a přednosti a upozorňuje na možná úskalí a rizika spolu s doporučeními pro rozvoj. Každý profil je legitimní a funkční v určitém prostředí, týmu, kontextu či na určité pozici apod. Proto je užitečné výsledky interpretovat vždy s ohledem na situaci, profesi, roli a smysl využití a nebrat je dogmaticky, ale jako cený podklad pro rozhodování či prohloubení sebehledu a sebepoznání a podpůrný nástroj v rozvoji.

KONTROLNÍ ŠKÁLY

Platnost výsledků do jisté míry závisí na přístupu posuzovaného k vyplňování dotazníků – proto jsou v dotazníku zařazeny kontrolní škály, které upozorní na možné zkreslení výsledků a to zejména v situaci, kdy je konzistence odpovědí nízká a potřeba uspět, tedy volit více sociálně žádoucí odpovědi, vysoká.

KONZISTENCE ODPOVĚDÍ:

přiměřená konzistence dat

POTŘEBA USPĚT:

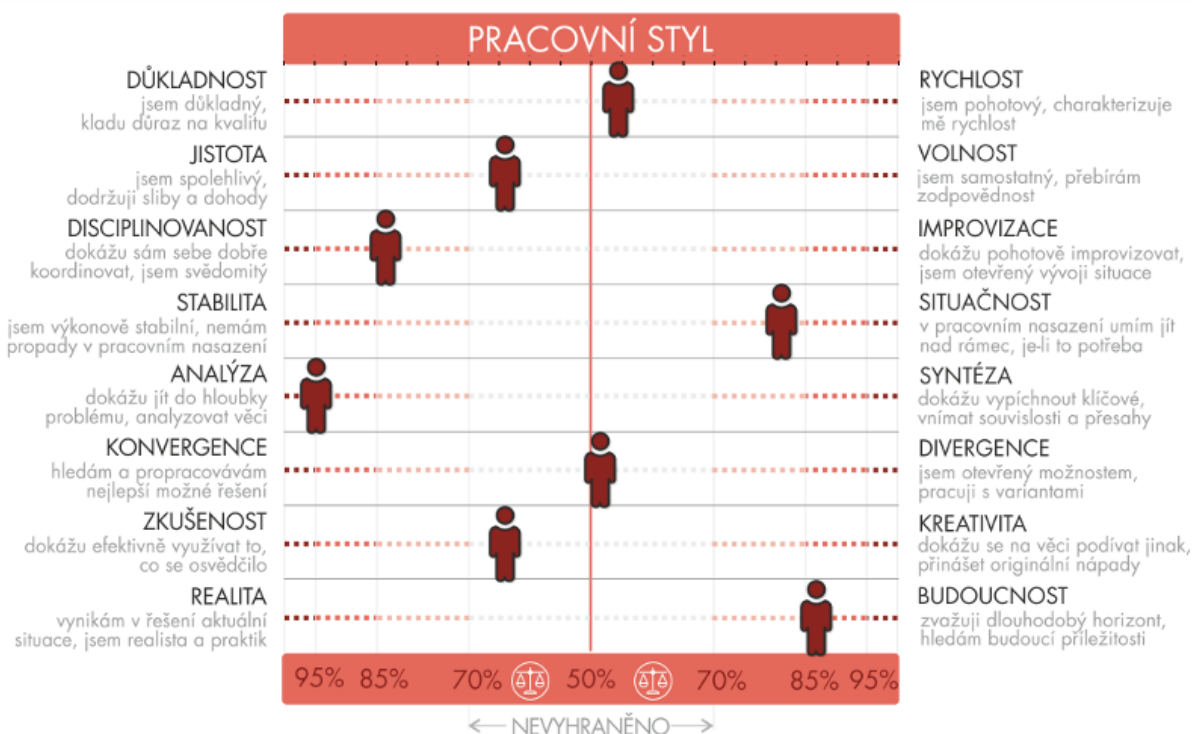
přiměřená otevřenost odpovědí

PRACOVNÍ STYL

vyhraněné výsledky jsou barevně podbarveny: ■

Graf níže přináší informace o individuálním pracovním stylu. Vypovídá o tom, jakým způsobem člověk rád pracuje, k jakému stylu práce se přiklání a současně nese informace o tom, kde jsou jeho hlavní přednosti a jaké výsledky práce od něho můžeme očekávat. Tyto pracovní charakteristiky by měly být relativně trvalé v čase a to zejména ty, které jsou výrazněji profilované.

Je přirozené, že většina populace směřuje v jednotlivých škálách k průměrným hodnotám, výrazné profilace jsou pak vzácnější – pro orientaci v míře profilace Vám slouží jak procenta uvedená na ose „x“ grafu, tak i intenzita zbarvení škál (čím tmavší, tím výraznější profilace). Opět platí, že výsledky profilované či pohybuující se okolo průměru nejsou horší či lepší. Výsledky okolo populačního průměru se často pojí s univerzálností a schopností částečně čerpat z obou protipólů škál. Výraznější profilace sebou mohou nést některá rizika související s jednostraností, na druhou stranu přinášejí výrazné předpoklady v jednom směru ve srovnání s výsledky okolo průměru. Klíčové je proto porovnávat výsledný profil s pozicí, nároky a požadavky práce.



CELKOVÝ PROFIL

DŮKLADNOST/RYCHLOST	NEVYHRANĚNO
JISTOTA/VOLNOST	NEVYHRANĚNO
DISCIPLINOVANOST	83%
SITUAČNOST	81%
ANALÝZA	95%
KONVERGENCE/DIVERGENCE	NEVYHRANĚNO
ZKUŠENOST/KREATIVITA	NEVYHRANĚNO
BUDOUCNOST	87%

Poznámka: Hodnoty v grafu jsou v podobě percentílů. Procenta uvedená v dolní části grafu ukazují, kolik procent populace se objevuje/skóruje v daném sloupci a upozorňují tak na významnost vyhraněnosti.

V dalších částech zprávy naleznete slovní interpretace profilu, shrnutí hlavních výhod a potenciálních rizik a doporučení možného dalšího rozvoje.

VÝHODY

- strukturovanost, systematičnost a přehlednost v jednání a postupech, pečlivost a zodpovědnost při plnění, schopnost efektivního plánování práce, vnitřní disciplinovanost
- schopnost nárazově vynakládat velké úsilí a nadstandardní pracovní nasazení, schopnost přizpůsobit svou výkonnost termínům, nárokům zadavatele atd.
- schopnost důkladné analýzy, všímavost vůči detailu a odlišnostem, schopnost jít do hloubky problému a důkladně ho zpracovat
- orientace na vize, příležitosti, budoucnost a vývoj, zvažování možností a přesahů do budoucna, schopnost přicházet s návrhy směřujícími k dosažení něčeho nového

MOŽNÁ RIZIKA

- možná nižší pohotovost v situacích vyžadujících improvizaci či při chybějící možnosti připravit se, místy až neefektivní držení se struktury či plánu a v důsledku menší zohlednění vývoje situace
- pro okolí méně předvídatelný výkon, střídání nárazově nadstandardních výkonů s obdobími propadu ve výkonu a motivaci, výkyvy v nasazení a energii
- možná analytičnost až na úkor schopnosti vidět problém v jeho celku, souvislostech a přesazích či na úkor schopnosti abstrahovat klíčové, zobecnit hlavní principy, propojit řadu informací v celek
- místy menší všímavost k aktuálnímu dění, nižší potřeba řešit situaci "tady a teď", možná nižší praktičnost a zohledňování aktuálních možností u svých vizí a plánů

ROZVOJOVÁ DOPORUČENÍ

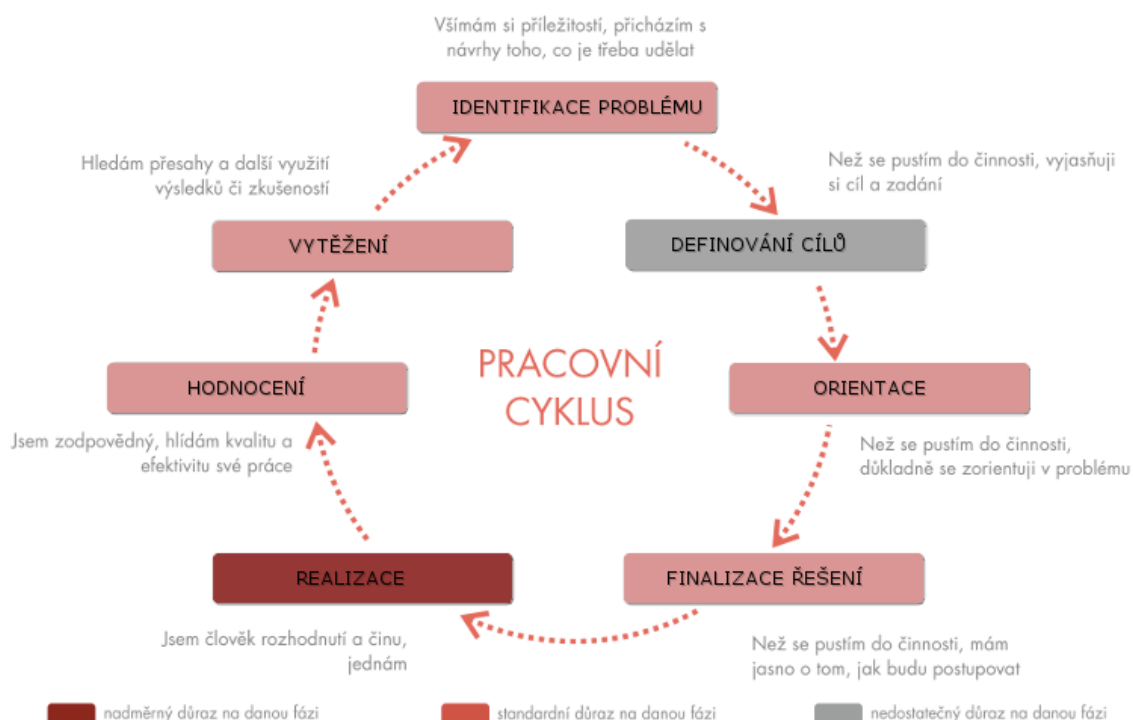
- Zapojovat se do nových a neznámých situací a zvyšovat svou schopnost pohotově reagovat na vývoj situace či nečekané.
- Snažit se vynakládat svou energii rovnoměrně, aktivně si hledat motivaci v situacích poklesu výkonu.
- Vytvářet si představu o problému jako celku, hledat sjednocující aspekty problému a souvislosti s dalšími oblastmi.
- V rámci svých vizí neopomíjet promyslet jejich reálnost a konkrétní způsob či možnosti jejich naplnění.

CO MŮŽE VÉST K VYŠŠÍ SPOKOJENOSTI A VÝKONU

- jasně definované postupy a procesy, spolehlivost a důslednost nadřízeného a kolegů, dostatek prostoru na přípravu
- dostatek úkolů a zajímavých příležitostí, obsah práce odpovídající osobní motivaci, potřebnost, vyřízení
- úkoly vyžadující důkladnou analýzu a detailní rozbor, možnost prezentovat svou odbornost
- příležitosti k uplatnění prognóz a zvažování dlouhodobého vývoje, úkoly s potenciálem na dlouhodobé využívání

PRACOVNÍ CYKLUS

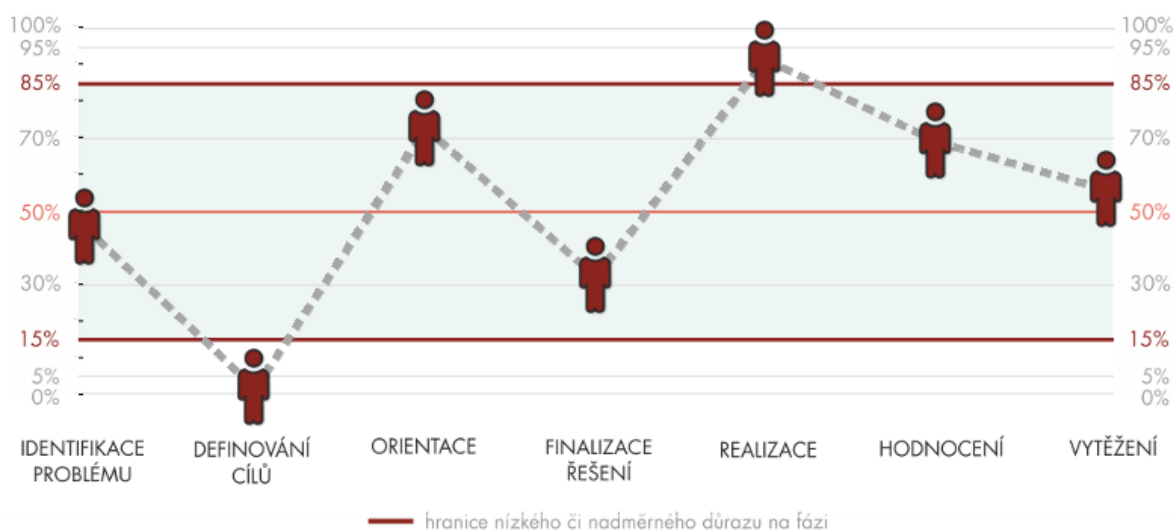
Při řešení většiny pracovních problémů či úkolů procházíme v optimálním případě následujícími kroky či fázemi řešení. V reálné praxi však každý z nás může akcentovat či naopak podceňovat až přeskokovat některé z níže uvedených fází a v důsledku tak postupovat méně efektivně. Schéma a graf níže proto přináší informace o tom, co je pro nás z hlediska pracovního cyklu typické a může nést inspirace, jak náš profil efektivněji využít či na které fáze se více zaměřit a zvýšit tak pracovní efektivitu.



FÁZE ČINNOSTI

Graf níže přináší větší detail v pohledu na jednotlivé fáze činnosti. Ukazuje jak výrazný důraz je kladen na jednotlivé kroky řešení v porovnání s populačním vzorkem (viz procenta po stranách grafu, která ukazují, kolik procent populace se objevuje/skóruje v daném řádku). Poměr modré a zelené u jednotlivých fází pracovního cyklu orientačně odpovídá tomu nakolik k této fázi řešení člověk přistupuje tvořivým či metodickým přístupem.

PREFERENCE FÁZÍ PRACOVNÍHO CYKLU



Poznámka: Výsledky v grafu jsou uvedeny v podobě percentilů. Hranice rizika upozorňuje na fáze řešení problémů či úkolů, které jsou nadměrně akcentovány či je na ně naopak kladen nedostatečný důraz. Obojí sebou může nést určitá rizika.

V dalších částech zprávy naleznete slovní interpretace profilu a shrnutí hlavních výhod a potenciálních rizik a doporučení možného dalšího smysluplného rozvoje.

NADMĚRNĚ AKCENTOVANÉ FÁZE

REALIZACE

Tato fáze představuje přechod do samotné akce, spočívá v realizování činnosti a v řešení konkrétního problému. Vysoký důraz na tuto fázi svědčí o tahu na branku a pohotovosti jednání. Na druhou stranu se může pojit s rychlým až ukvapeným přechodem do akce bez dostatečného ujasnění si cíle, naplánování postupu, stejně jako bez dostatečného zmapování problematiky a informací důležitých pro správné řešení. To sebou může nést chyby v průběhu řešení či potřebu vrátet se k zadání a dalšímu zjišťování informací.

NEDOSTATEČNĚ AKCENTOVANÉ FÁZE

DEFINOVÁNÍ CÍLŮ

Tato fáze zahrnuje ujasnění si cíle, k němuž má činnost směřovat, pochopení smyslu a účelu, stejně jako utvoření si jasné představy o výstupech a výsledcích činnosti. Zahrnuje zvažování priorit, klíčových parametrů zadání jako je cílová skupina, zdroje a možnosti, časová dotace atd. Podceňování této fáze sebou může nést riziko nenaplnění zadání či odklonu od cíle, případně mohou být výsledky práce méně zacílené ve vztahu k reálným potřebám a možnostem.

ROZVOJOVÁ DOPORUČENÍ

- věnovat dostatek času vyjasnění si cíle činnosti či úkolu, ujasňovat si zadání a ověřovat si správnost porozumění, promýšlet či se doptávat na priority a klíčové parametry určující správné vyřešení, ujasnit si představu o výstupech před započítáním činnosti