



## CÍLOVÁ SKUPINA PRE TÍMOVÝ VÝSTUP

### ČLENOVIA SKUPINY:

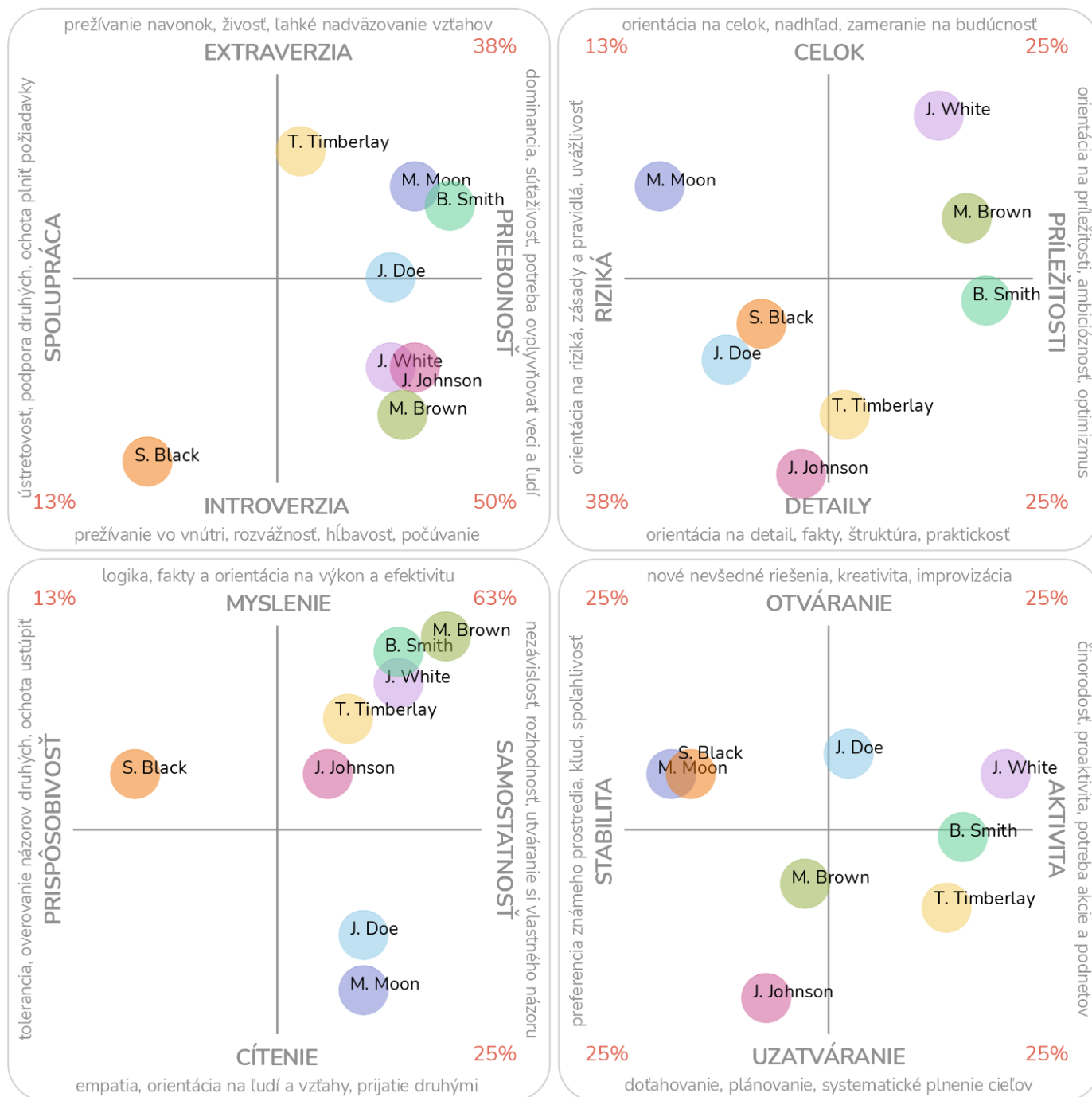
- [bill.smith@example.com](mailto:bill.smith@example.com) (Bill Smith)
- [jack.white@example.com](mailto:jack.white@example.com) (Jack White)
- [jeremy.johnson@example.com](mailto:jeremy.johnson@example.com) (Jeremy Johnson)
- [john.doe@example.com](mailto:john.doe@example.com) (John Doe)
- [mandy@example.com](mailto:mandy@example.com) (Mandy Moon)
- [mia.brown@example.com](mailto:mia.brown@example.com) (Mia Brown)
- [tina.timberlay@example.com](mailto:tina.timberlay@example.com) (Tina Timberlay)

### OSOBY OZNAČENÉ AKO MANAŽÉR:

- [susan.black@example.com](mailto:susan.black@example.com) (Susan Black)



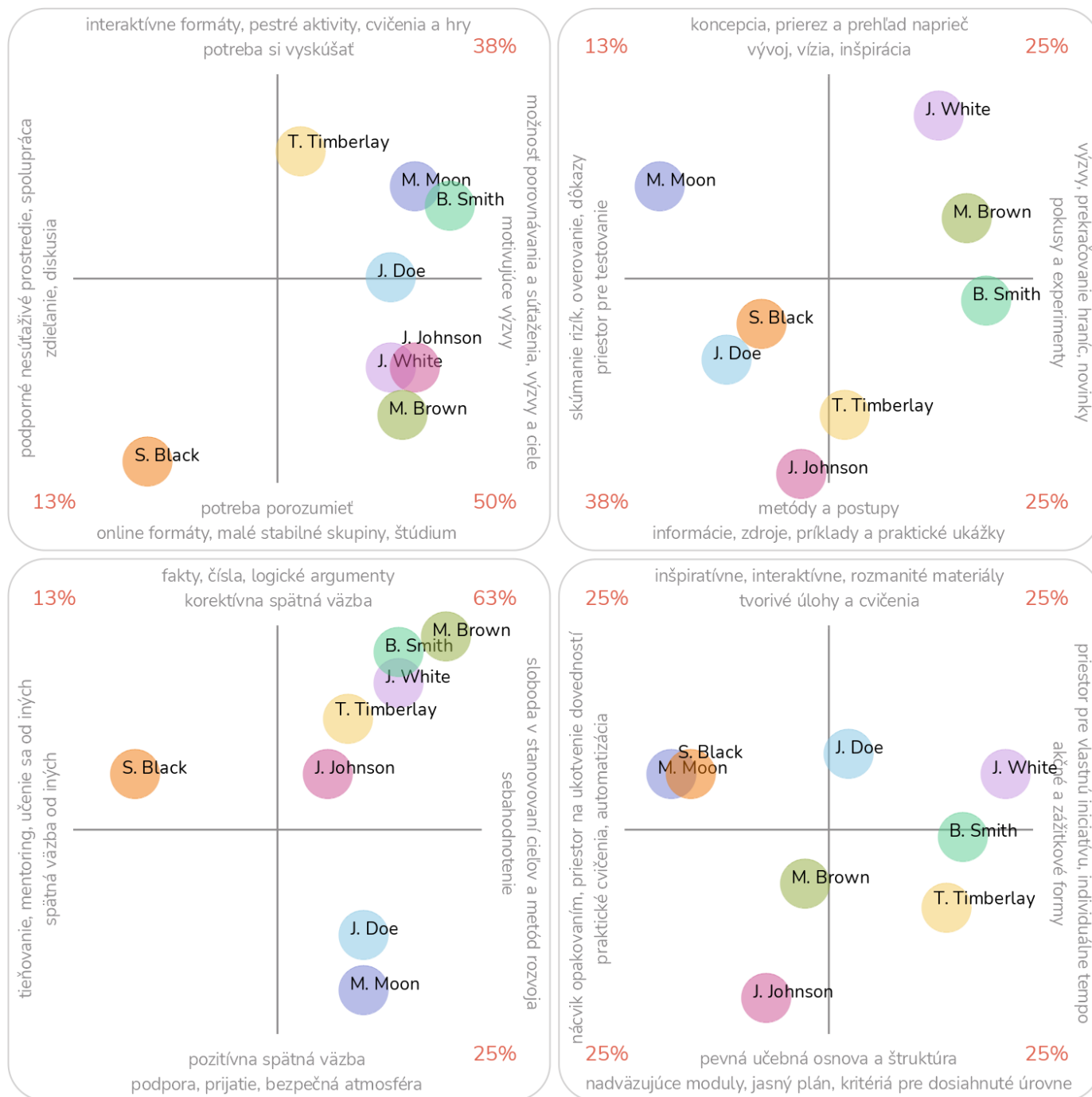
## MAPA TÍMU



## ZASTÚPENIE PERSON V TÍME



## TYPY ROZVOJOVÝCH AKTIVÍT



**NA ČOM STAVIAM / O ČO SA MÔŽEM OPRIEŤ**

- schopnosť presadiť seba a svoje názory, súťaživosť
- primeraná komunikatívnosť a spoločenskosť
- argumentačná pohotovosť a súčasne uvážlivosť
- samostatnosť, nezávislosť, dôvera vo vlastný úsudok
- rozhodnosť
- presvedčivosť, schopnosť získať druhých svojimi argumentami

**ČO SI STRÁŽIŤ**

- dávanie menej priestoru druhým
- súperenie
- neústupnosť, nižšia ohľaduplnosť voči druhým
- neochota akceptovať iné návrhy a pohľady na vec

**ROZVOJOVÉ ODPORÚČANIA PRE TÍM**

- snažiť sa jednať transparentne pre druhých, poskytovať priebežnú spätnú väzbu, komunikovať svoje zámery a očakávania
- snažiť sa viac využívať spoluprácu s druhými, participovať na hľadaní riešení
- rozvíjať svoju toleranciu a schopnosť akceptovať iné riešenia, než len svoje vlastné
- posilňovať svoju flexibilitu a prispôsobivosť, zladit' svoje vlastné ciele so spoločnými