

ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM



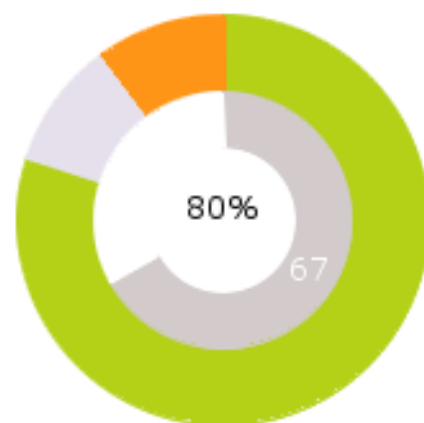
VÝSTUPNÍ ZPRÁVA - HISTORICKÉ SROVNÁNÍ

Zaměstnanecký průzkum - ukázka /
Employee Satisfaction Survey - illustration

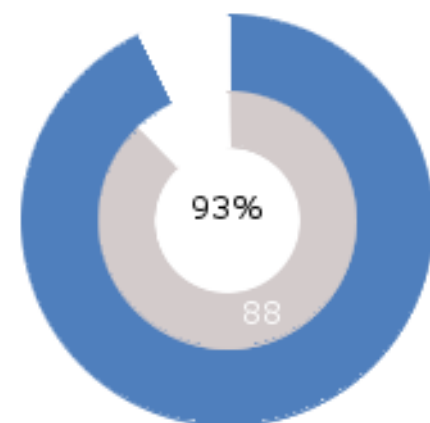


SHRNUTÍ

SPOKOJENOST

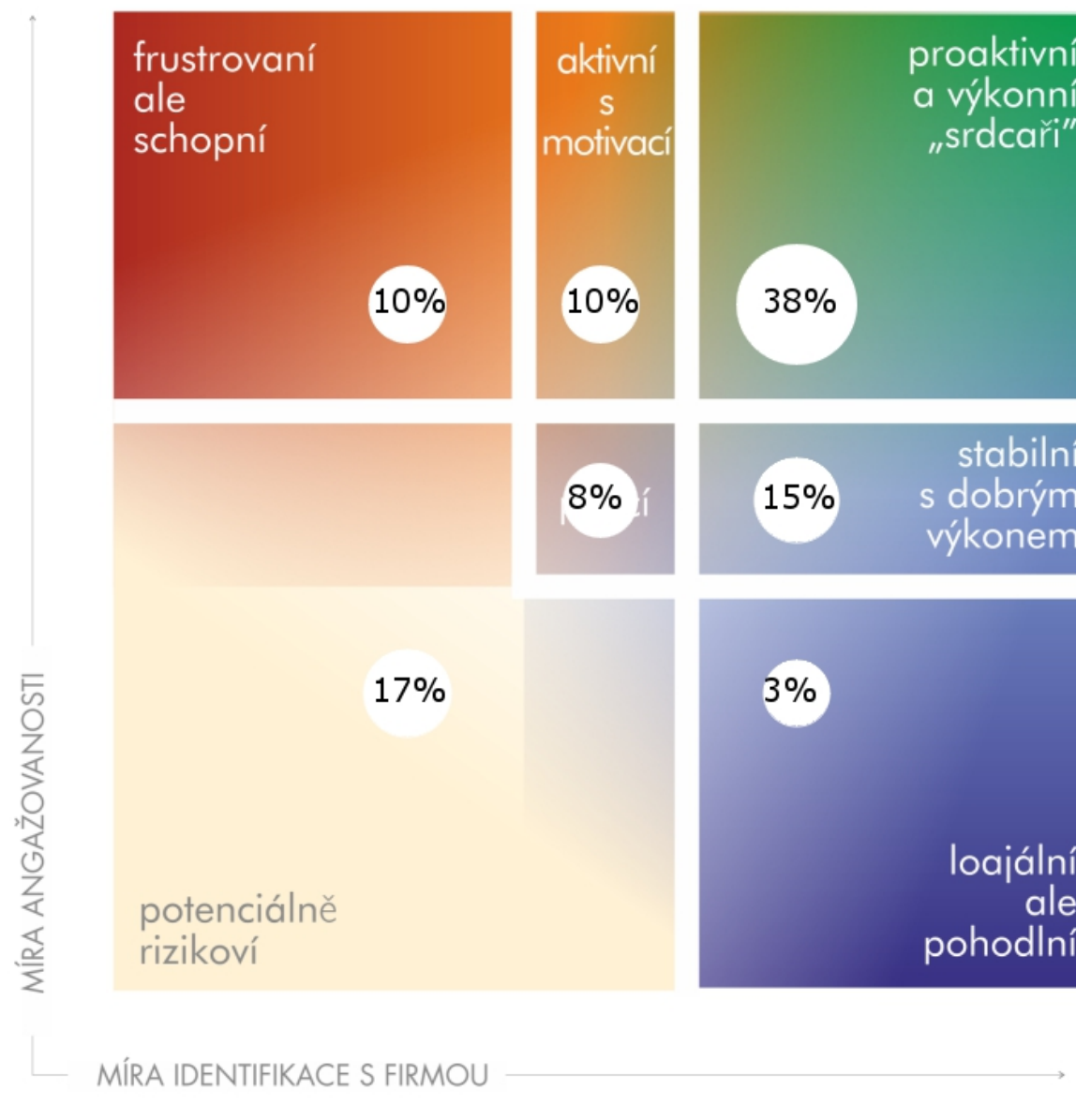


NÁVRATNOST



463 respondentů

VYSOKÁ
ANGAŽOVANOST

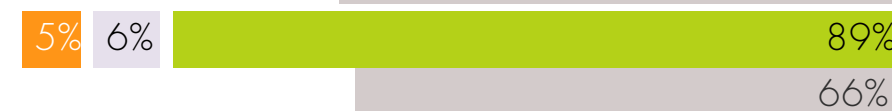


VÝSLEDEK ZA JEDNOTLIVÉ KATEGORIE

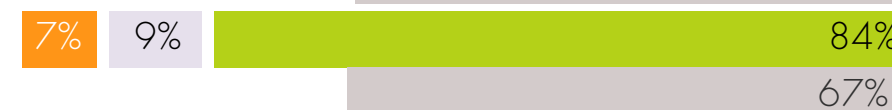
SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM



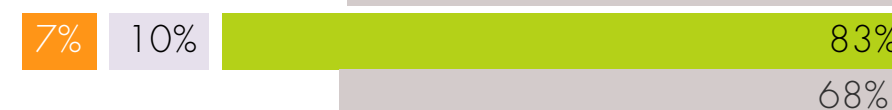
SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM



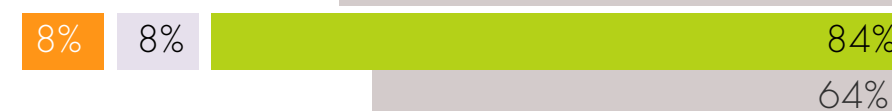
SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM



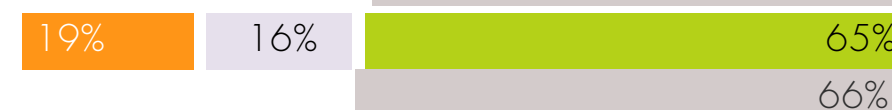
SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ



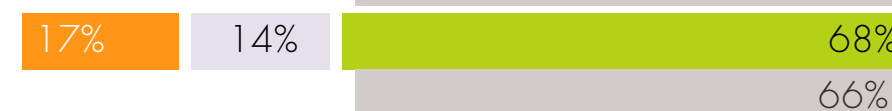
SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU



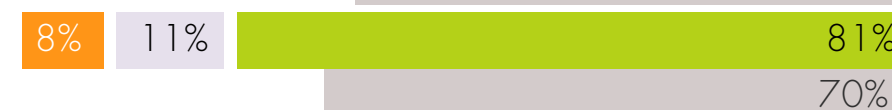
SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI



SPOKOJENOST S ODMĚNOU

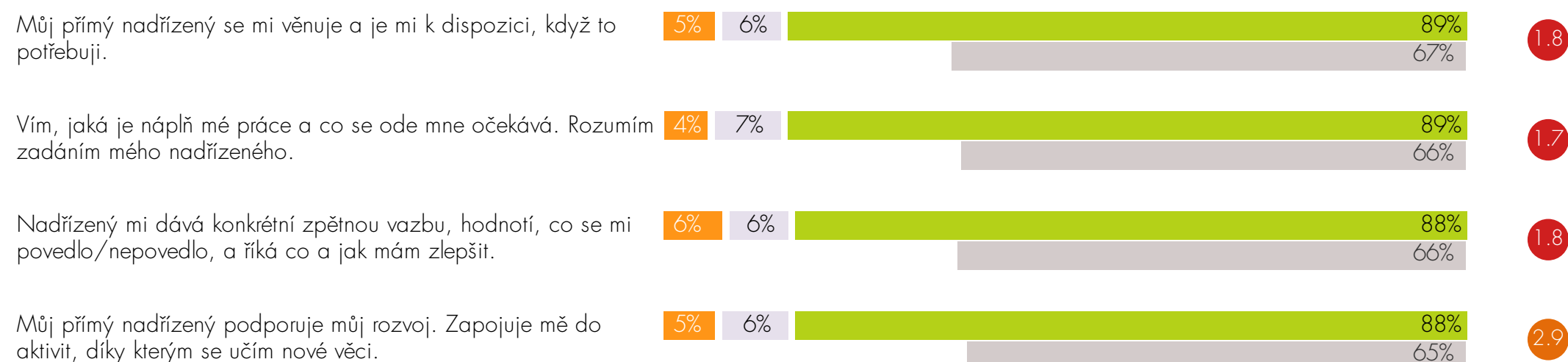


SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

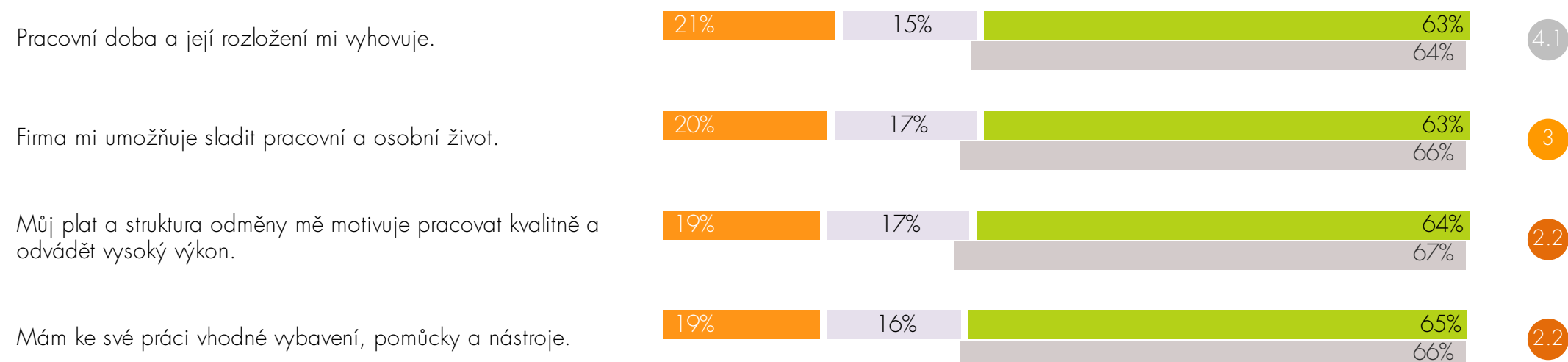


SHRNUTÍ

NEJLÉPE HODNOCENÉ OTÁZKY



NEJHŮŘE HODNOCENÉ OTÁZKY

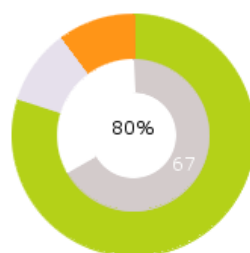


VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



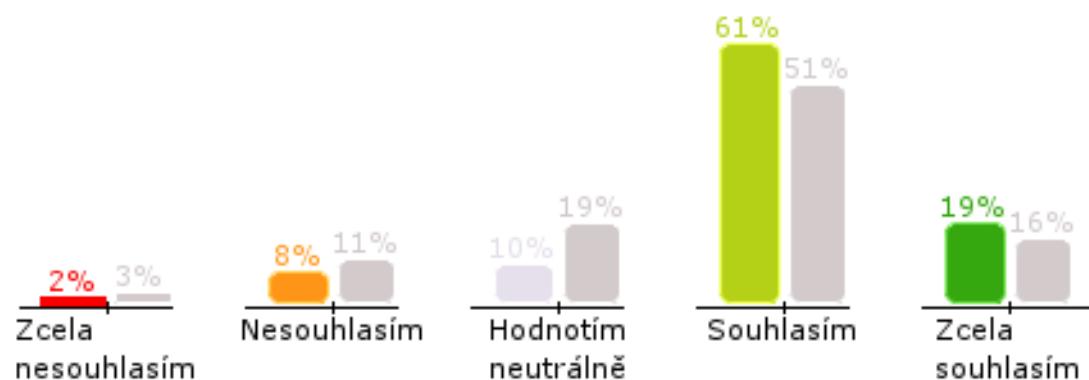
Číslo v grafu vyjadřuje poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí z celku. Barvy v grafu pak reprezentují souhrnné kategorie odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální). Uvnitř kruhu je naznačen výsledek za srovnávaný starší průzkum - zobrazuje se jen poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí.

VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ DÍLČÍ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla v grafu vyjadřují poměrné zastoupení jednotlivých odpovědí z celku. Zobrazuje se výsledek za zvolený výběr a za celou společnost. V případě srovnání se starším průzkumem v pravé části rovněž za zvolený výběr ve starším srovnávaném průzkumu.

VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA RŮZNÉ KATEGORIE RESPONDENTŮ:

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	80% ↑	79% ↑	82% ↑	80% ↑	<5
Historicky	65%	66%	68%	68%	<5

Čísla v tabulce vyjadřují poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí **Souhlasím** / **Zcela souhlasím** v různých kategoriích respondentů.

V rámci tabulky může být kromě konkrétního údaje použit symbol: <5

Tento symbol je použit tam, kde v dané kategorii je méně než 5 respondentů a zobrazením konkrétní hodnoty by byla narušena jejich anonymita

Některá pole v tabulce mohou být také barevně odlišena a upozorňují na statisticky nadprůměrné hodnoty

významně vysoké hodnoty

významně nízké hodnoty

VYSVĚTLIVKY ODPOVĚDI ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.



1.8

VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Nesouhlasím
- Hodnotím neutrálně
- Souhlasím
- Zcela souhlasím

BARVY V GRAFU:



Čísla a barvy vyjadřují poměr souhrnných kategorií odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

Priorita dle důležitosti vyjadřuje na stupnici 1 (nejvyšší) až 5 (nejnižší), za jak důležitou danou položku považují respondenti.

VYSVĚTLIVKY SROVNÁNÍ S VÝSLEDKY STARŠÍHO PRŮZKUMU:



Barva výsledků srovnávaného staršího průzkumu.

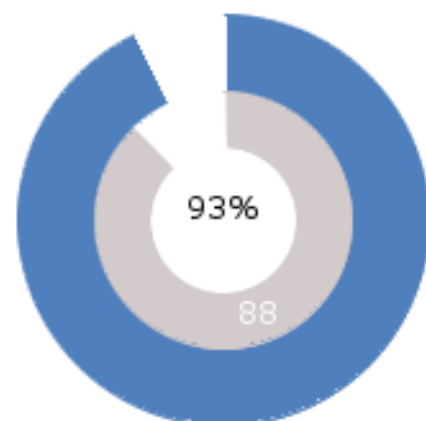
- ↑ Tento symbol označuje zlepšení oproti srovnávanému průzkumu.
- ↓ Tento symbol označuje zhoršení oproti srovnávanému průzkumu.

ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

V kapitole pojednávající o návratnosti, představují údaje v procentech návratnost z celkového počtu oslovených respondentů, a to:

- celkově (včetně doplňkové informace o poměru zastoupení jednotlivých kategorií v rámci celku)
- dle kategorií respondentů
- dle jednotlivých otázek

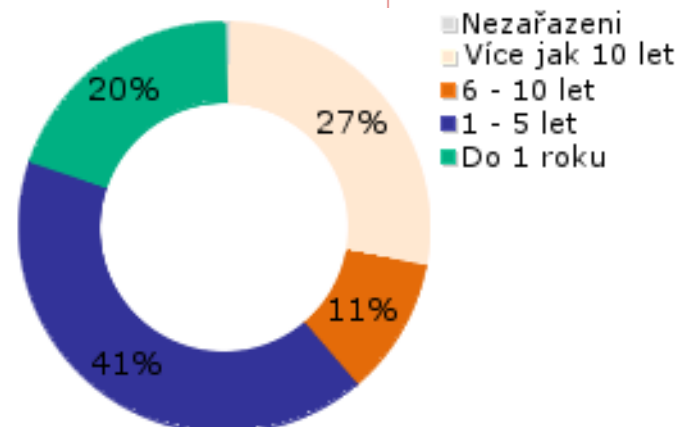
CELKOVÁ NÁVRATNOST



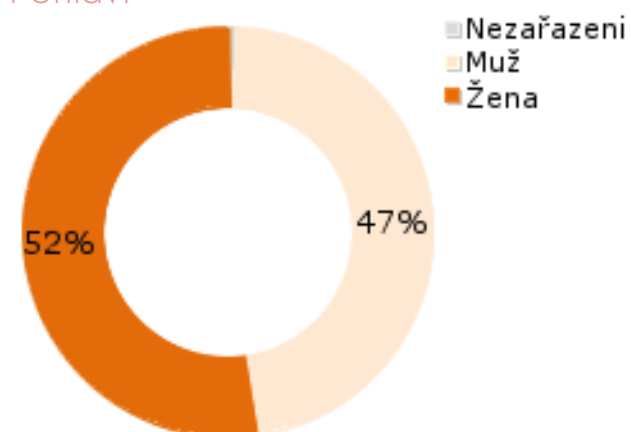
463 respondentů

ZASTOUPENÍ V RÁMCI KATEGORIÍ

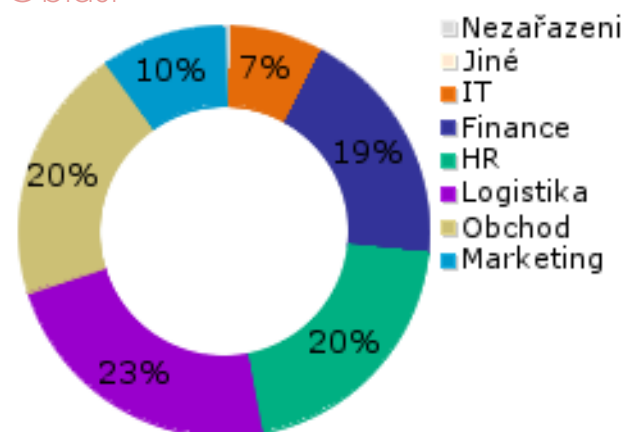
Délka zaměstnání ve společnosti



Pohlaví



Oblast



ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

DLE KATEGORIÍ

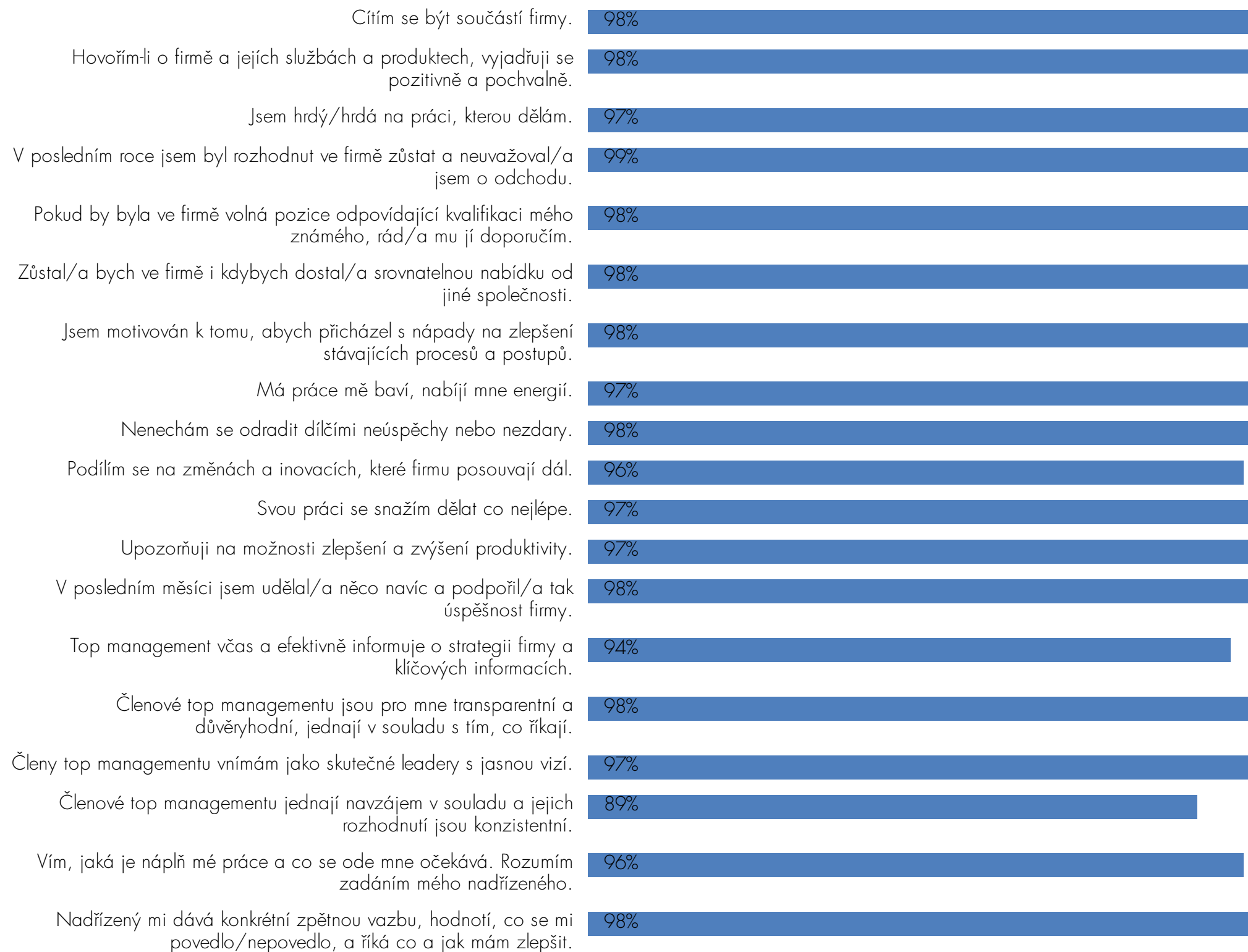
		Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti		94% (91)	92% (192)	98% (50)	89% (127)	X (3)
	Historicky	82% (78)	90% (176)	96% (49)	87% (116)	X (0)

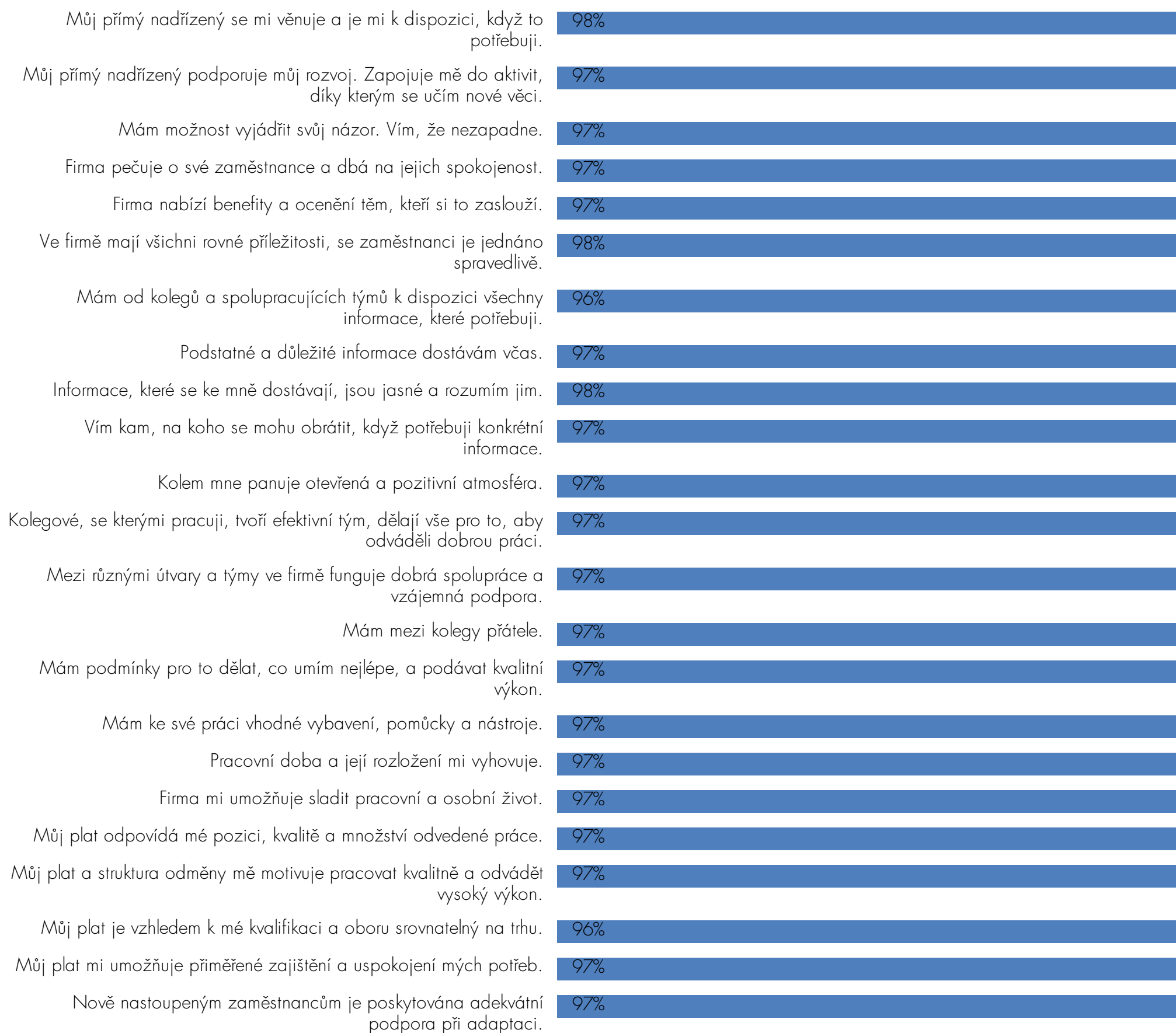
		Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví		91% (242)	93% (218)	X (3)
	Historicky	89% (225)	87% (194)	X (0)

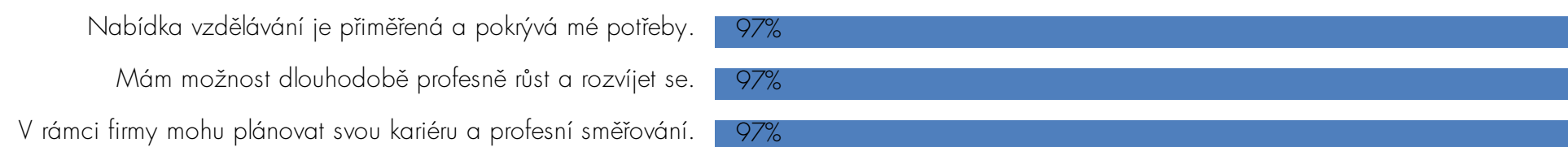
		Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast		88% (45)	91% (93)	91% (107)	96% (94)	90% (87)	97% (34)	X (0)	X (3)
	Historicky	88% (44)	89% (88)	86% (95)	87% (82)	90% (81)	94% (29)	X (0)	X (0)

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

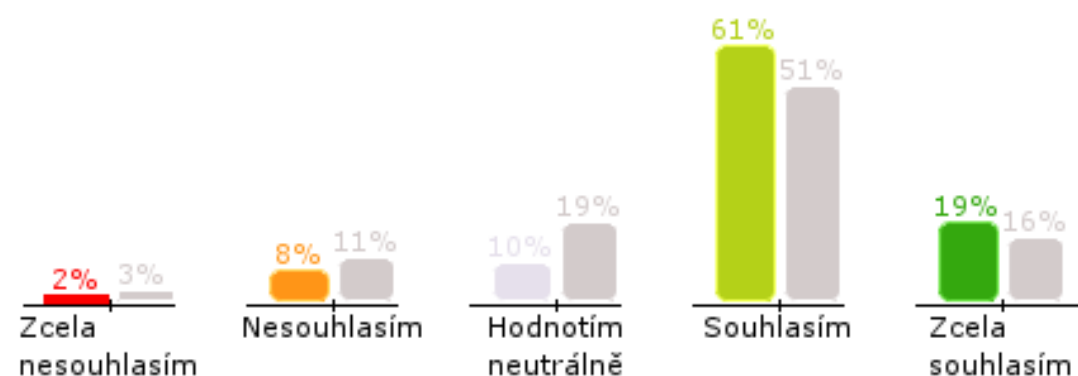
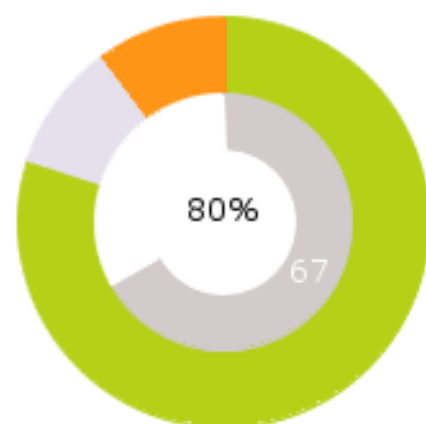
ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY







SPOKOJENOST CELKEM



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	80% ↑	79% ↑	82% ↑	80% ↑	<5
Historicky	65%	66%	68%	68%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	80% ↑	79% ↑	<5
Historicky	67%	67%	<5

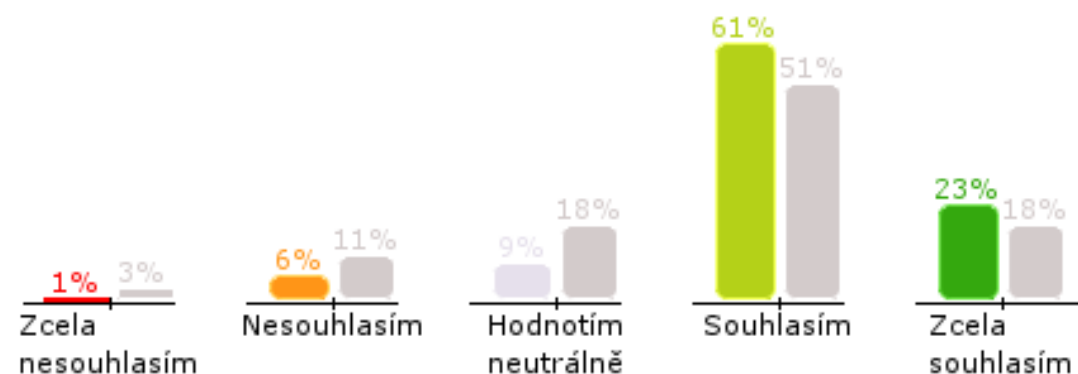
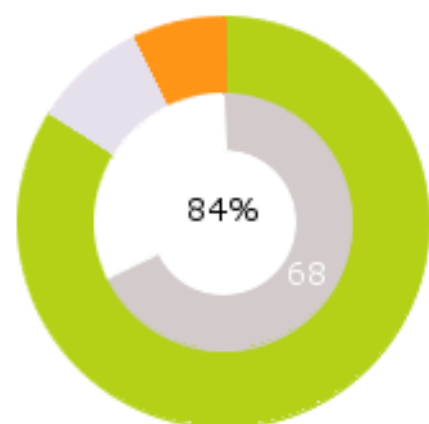
	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	81% ↑	80% ↑	79% ↑	81% ↑	80% ↑	75% ↑	<5	<5
Historicky	66%	67%	66%	67%	68%	66%	<5	<5

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné meziroční posuny označeny: ↑ ↓

Výsledky za historický projekt označeny: ■

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	85% ↑	82% ↑	83% ↑	86% ↑	<5
Historicky	69%	68%	70%	68%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	84% ↑	84% ↑	<5
Historicky	70%	67%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	86% ↑	86% ↑	85% ↑	82% ↑	82% ↑	80% ↑	<5	<5
Historicky	68%	70%	65%	71%	66%	71%	<5	<5

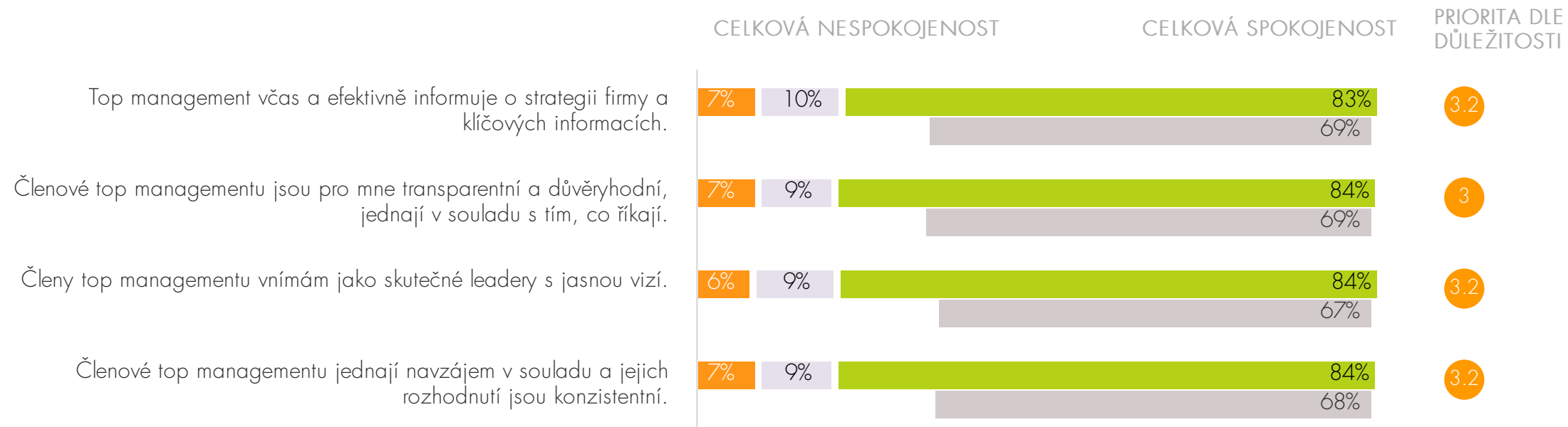
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné meziroční posuny označeny: ↑ ↓

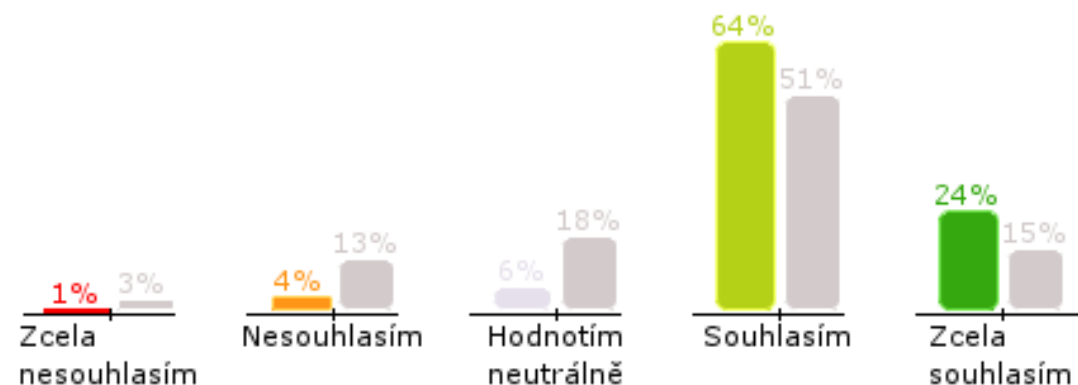
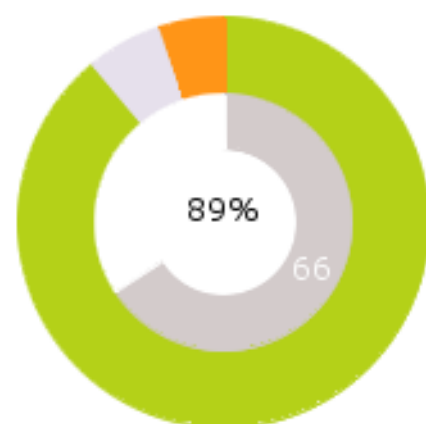
Výsledky za historický projekt označeny: ■

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S TOP MANAGEMENTEM

VÝROKY



SPOKOJENOST SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	88% ↑	88% ↑	93% ↑	89% ↑	<5
Historicky	65%	66%	66%	67%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	90% ↑	87% ↑	<5
Historicky	67%	64%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	92% ↑	89% ↑	85% ↑	91% ↑	92% ↑	77% ↑	<5	<5
Historicky	62%	66%	69%	64%	67%	66%	<5	<5

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné meziroční posuny označeny: ↑ ↓

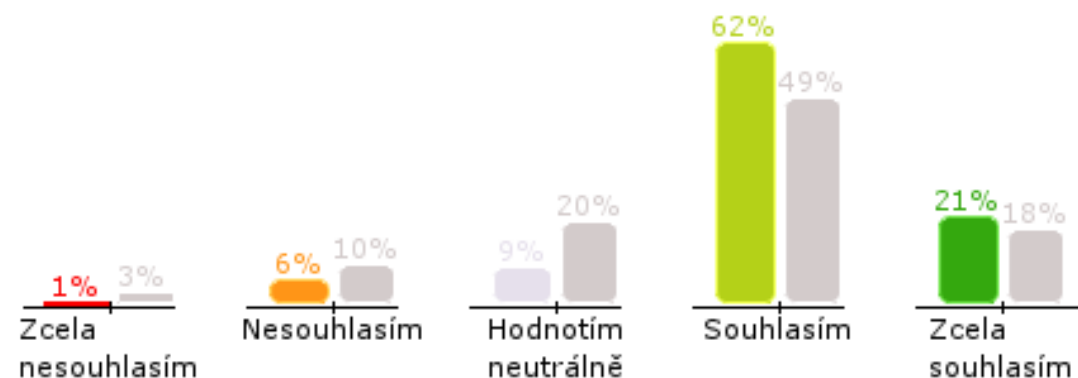
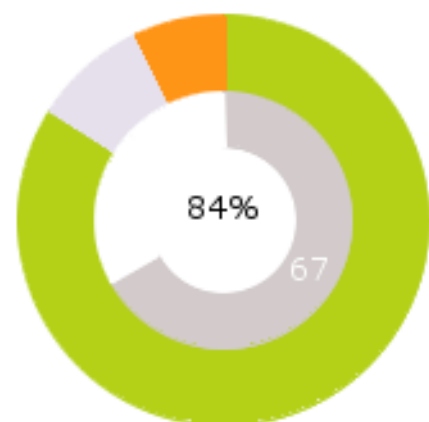
Výsledky za historický projekt označeny: ■

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S NADŘÍZENÝM

VÝROKY



SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	86% ↑	82% ↑	87% ↑	83% ↑	<5
Historicky	62%	67%	69%	69%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	84% ↑	84% ↑	<5
Historicky	67%	67%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	90% ↑	83% ↑	83% ↑	84% ↑	82% ↑	82% ↑	<5	<5
Historicky	66%	70%	65%	66%	68%	65%	<5	<5

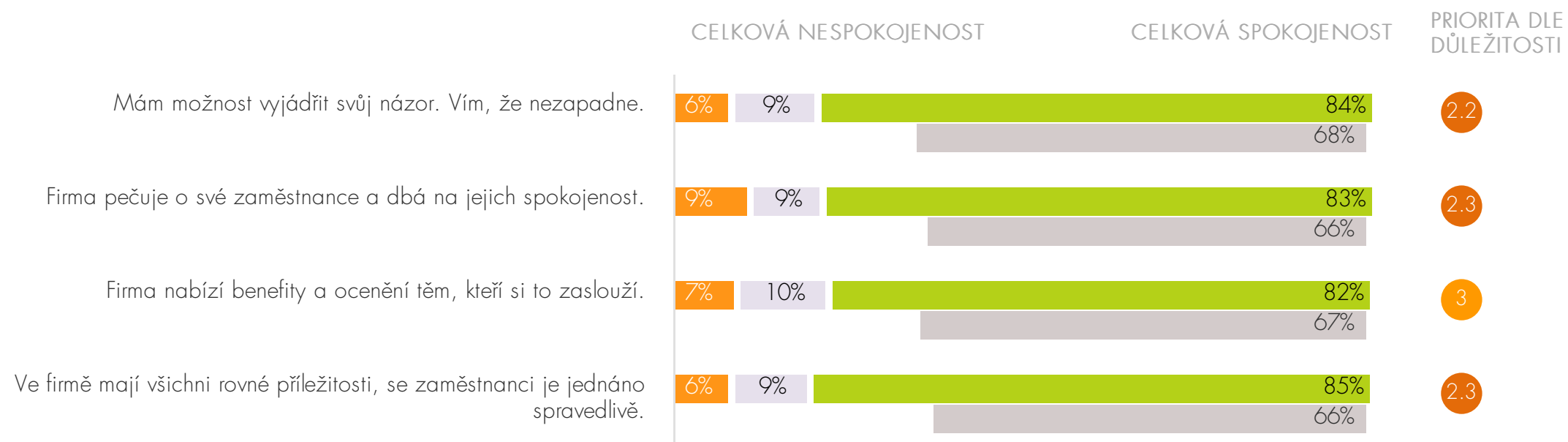
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné meziroční posuny označeny: ↑ ↓

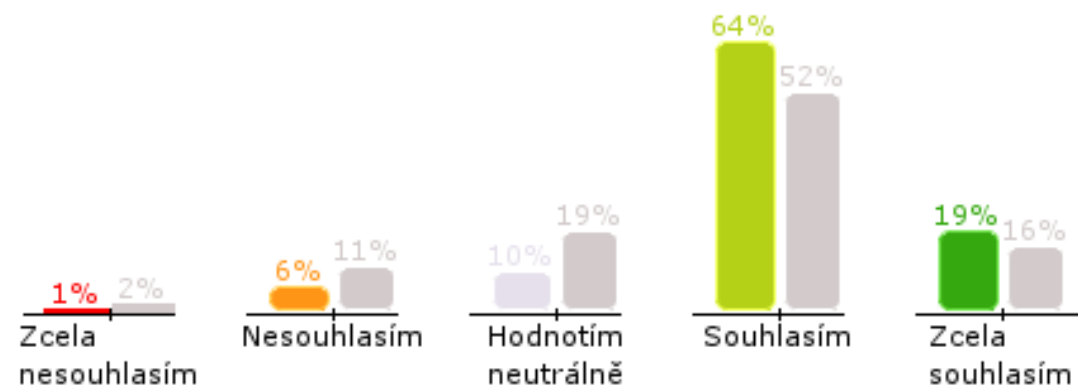
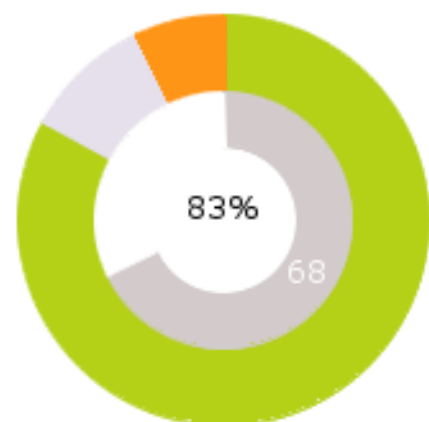
Výsledky za historický projekt označeny: ■

SPOKOJENOST S PŘÍSTUPEM K ZAMĚSTNANCŮM

VÝROKY



SPOKOJENOST SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	85% ↑	83% ↑	80% ↑	83% ↑	<5
Historicky	66%	66%	69%	71%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	83% ↑	83% ↑	<5
Historicky	69%	67%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	85% ↑	85% ↑	78% ↑	85% ↑	87% ↑	77% ↑	<5	<5
Historicky	70%	66%	66%	67%	71%	66%	<5	<5

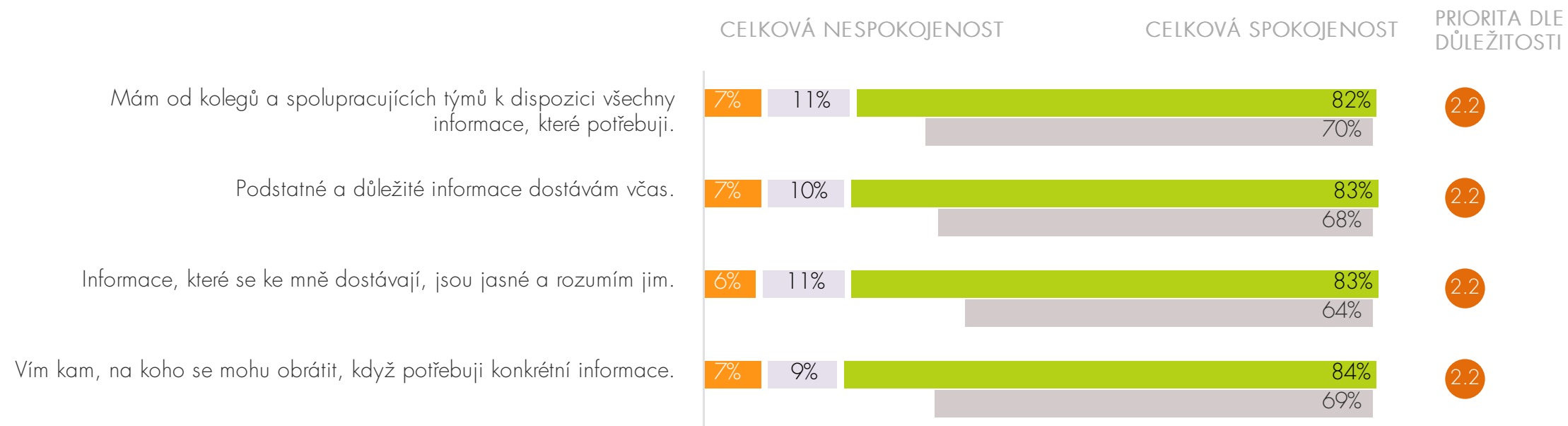
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné meziroční posuny označeny: ↑ ↓

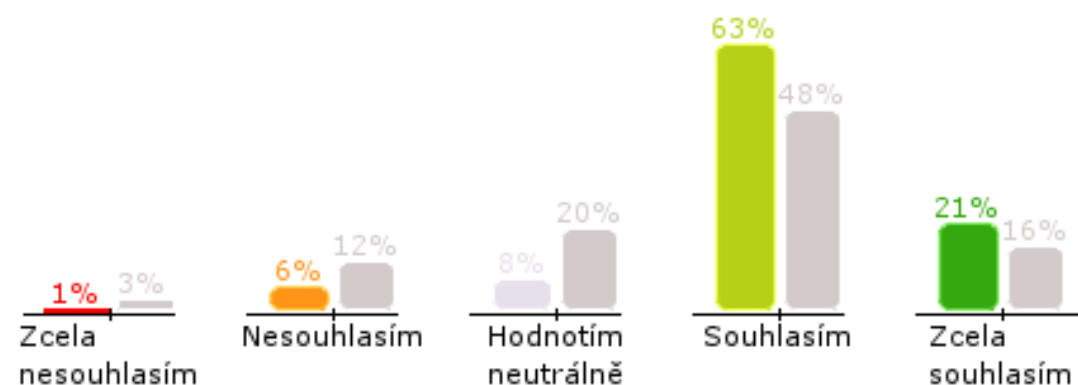
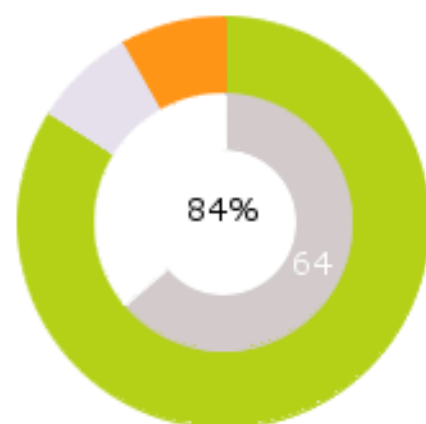
Výsledky za historický projekt označeny: ■

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S KOMUNIKACÍ

VÝROKY



SPOKOJENOST SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	86% ↑	83% ↑	86% ↑	84% ↑	<5
Historicky	63%	64%	67%	63%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	86% ↑	82% ↑	<5
Historicky	62%	66%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	83% ↑	84% ↑	83% ↑	88% ↑	85% ↑	76% ↑	<5	<5
Historicky	61%	65%	63%	61%	70%	62%	<5	<5

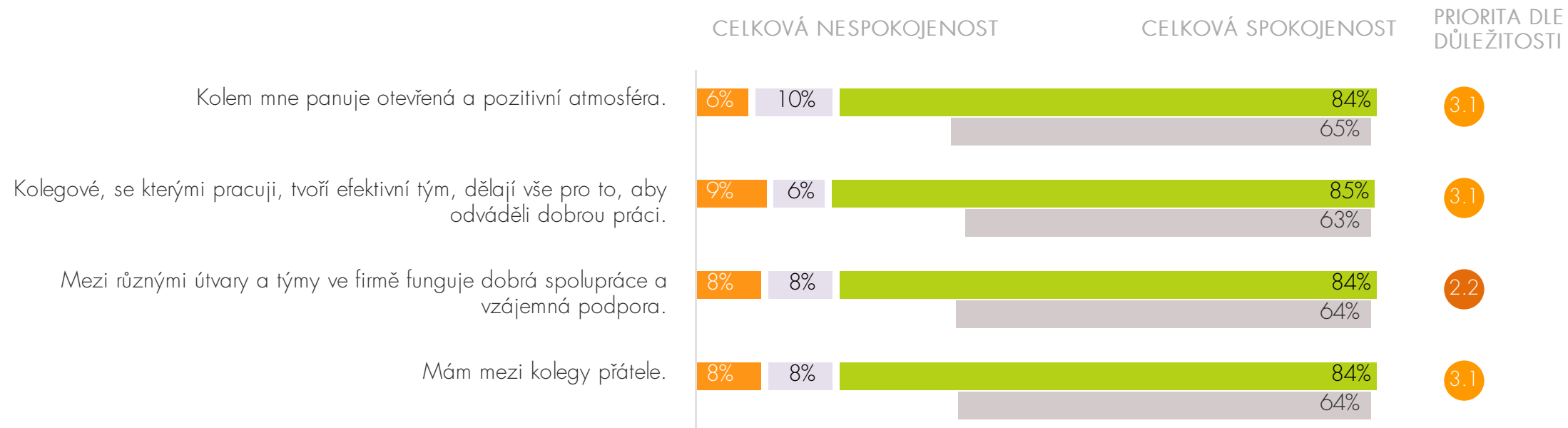
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné mezioční posuny označeny: ↑ ↓

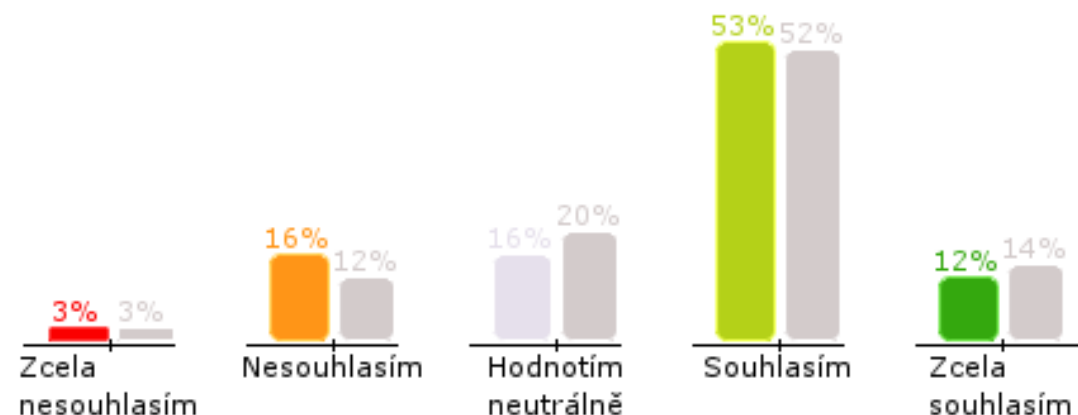
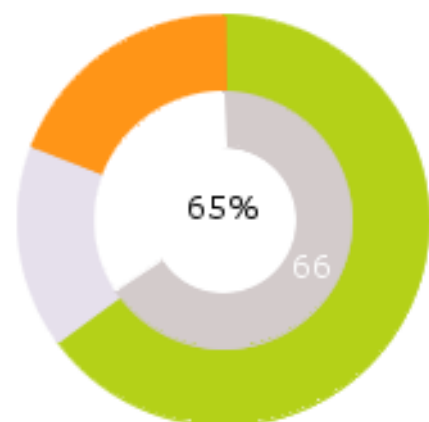
Výsledky za historický projekt označeny: ■

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S ATMOSFÉROU

VÝROKY



SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	61%	66%	71% ↑	64% ↓	<5
Historicky	64%	65%	63%	70%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	65%	65%	<5
Historicky	66%	66%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	72%	60%	66%	66%	64%	63%	<5	<5
Historicky	70%	64%	64%	70%	65%	67%	<5	<5

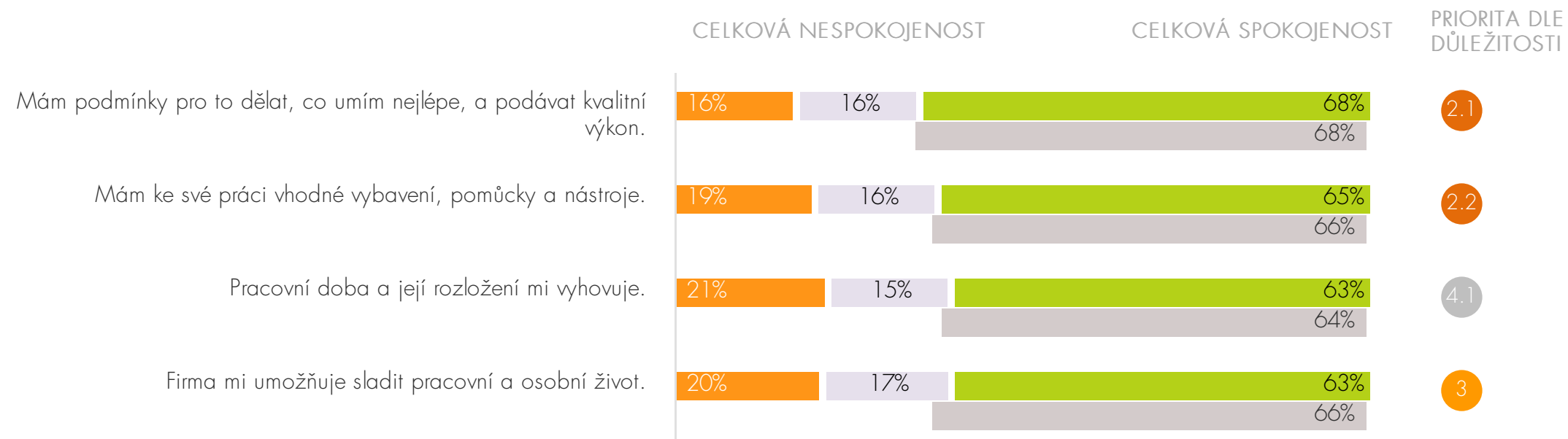
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné meziroční posuny označeny: ↑ ↓

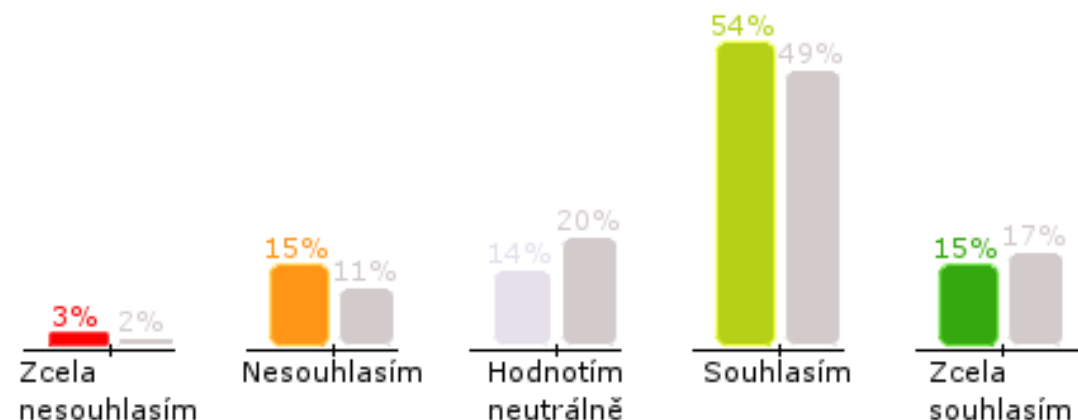
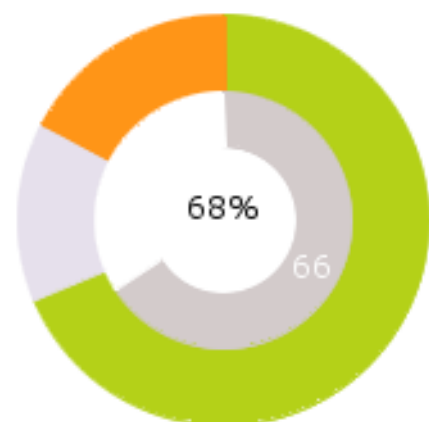
Výsledky za historický projekt označeny: ■

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S PRACOVNÍMI PODMÍNKAMI

VÝROKY



SPOKOJENOST SPOKOJENOST S ODMĚNOU



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	66%	69%	67%	70%	<5
Historicky	66%	65%	66%	67%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	69%	67%	<5
Historicky	65%	67%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	67%	68%	70%	66%	69%	69%	<5	<5
Historicky	62%	65%	69%	67%	65%	64%	<5	<5

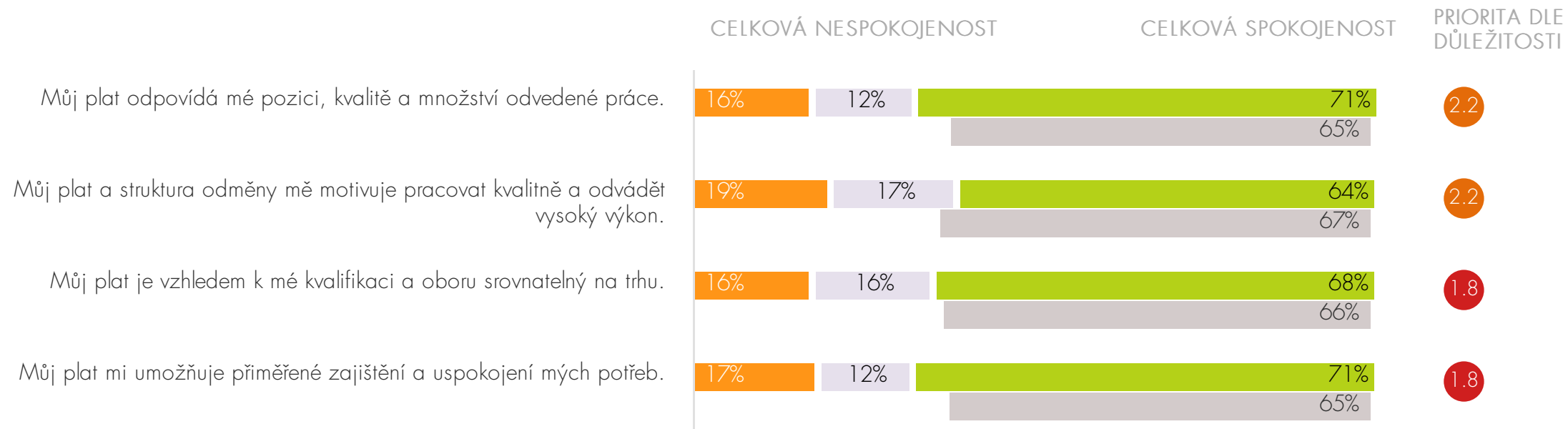
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné mezioční posuny označeny: ↑ ↓

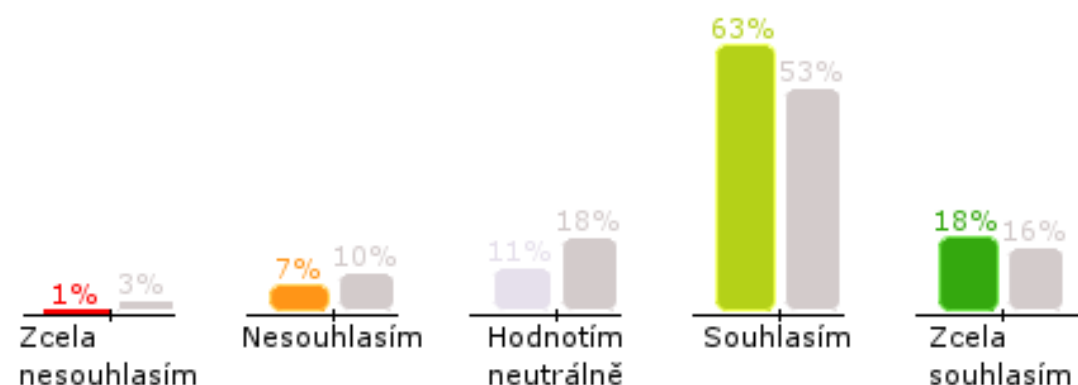
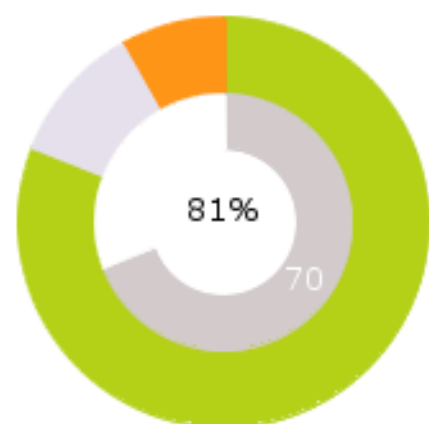
Výsledky za historický projekt označeny: ■

SPOKOJENOST SPOKOJENOST S ODMĚNOU

VÝROKY



SPOKOJENOST SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	83% ↑	82% ↑	86% ↑	77%	<5
Historicky	68%	67%	74%	72%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	82% ↑	81% ↑	<5
Historicky	69%	70%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	76% ↑	83% ↑	82% ↑	82% ↑	82% ↑	77% ↑	<5	<5
Historicky	68%	69%	70%	69%	72%	66%	<5	<5

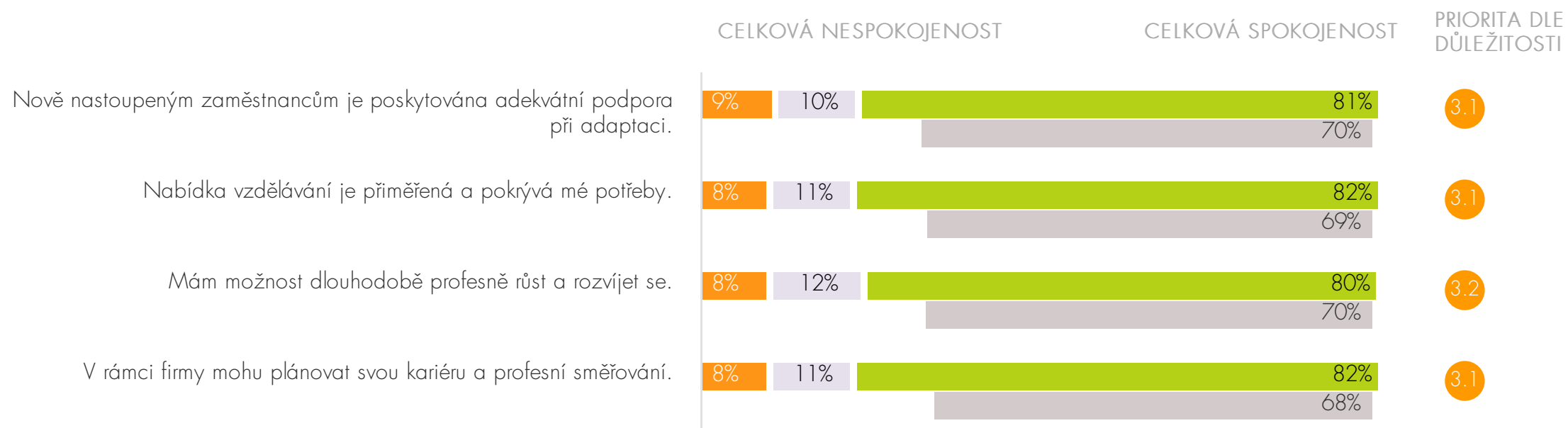
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné meziroční posuny označeny: ↑ ↓

Výsledky za historický projekt označeny: ■

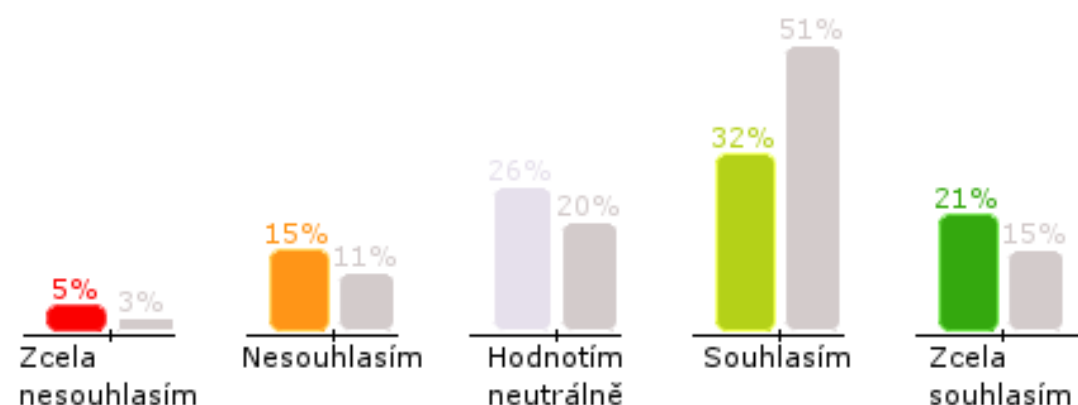
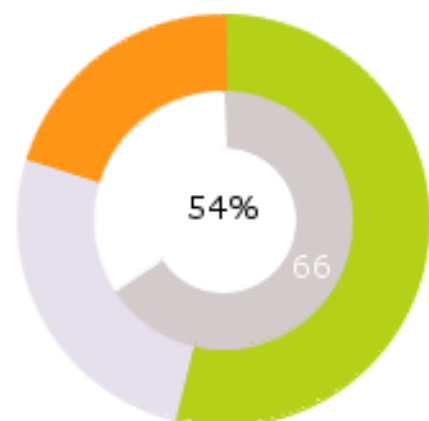
SPOKOJENOST SPOKOJENOST S OSOBNÍM A PROFESNÍM ROZVOJEM

VÝROKY



ANGAŽOVANOST

Poznámka. Angažovanost vyjadřuje ochotu a vnitřní motivaci zaměstnanců podávat vysoký výkon a dosahovat výsledků i v nepřítomnosti nadřízeného a bez aktivní pobídky z jeho strany.



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	58% ↓	55% ↓	57% ↓	49% ↓	<5
Historicky	66%	66%	65%	66%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	54% ↓	54% ↓	<5
Historicky	67%	65%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	54% ↓	50% ↓	56% ↓	52% ↓	53% ↓	63%	<5	<5
Historicky	66%	69%	67%	66%	65%	58%	<5	<5

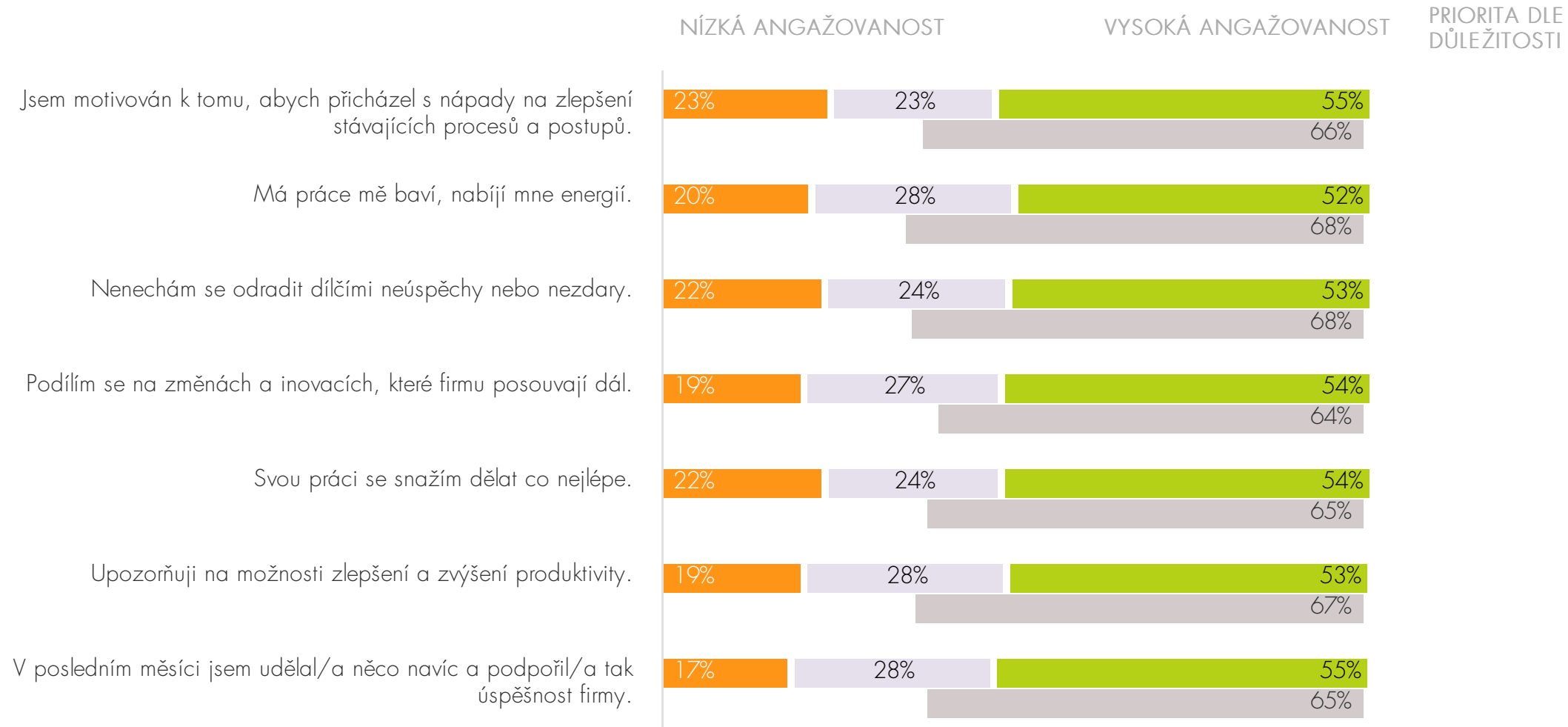
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné meziroční posuny označeny: ↑ ↓

Výsledky za historický projekt označeny: ■

ANGAŽOVANOST

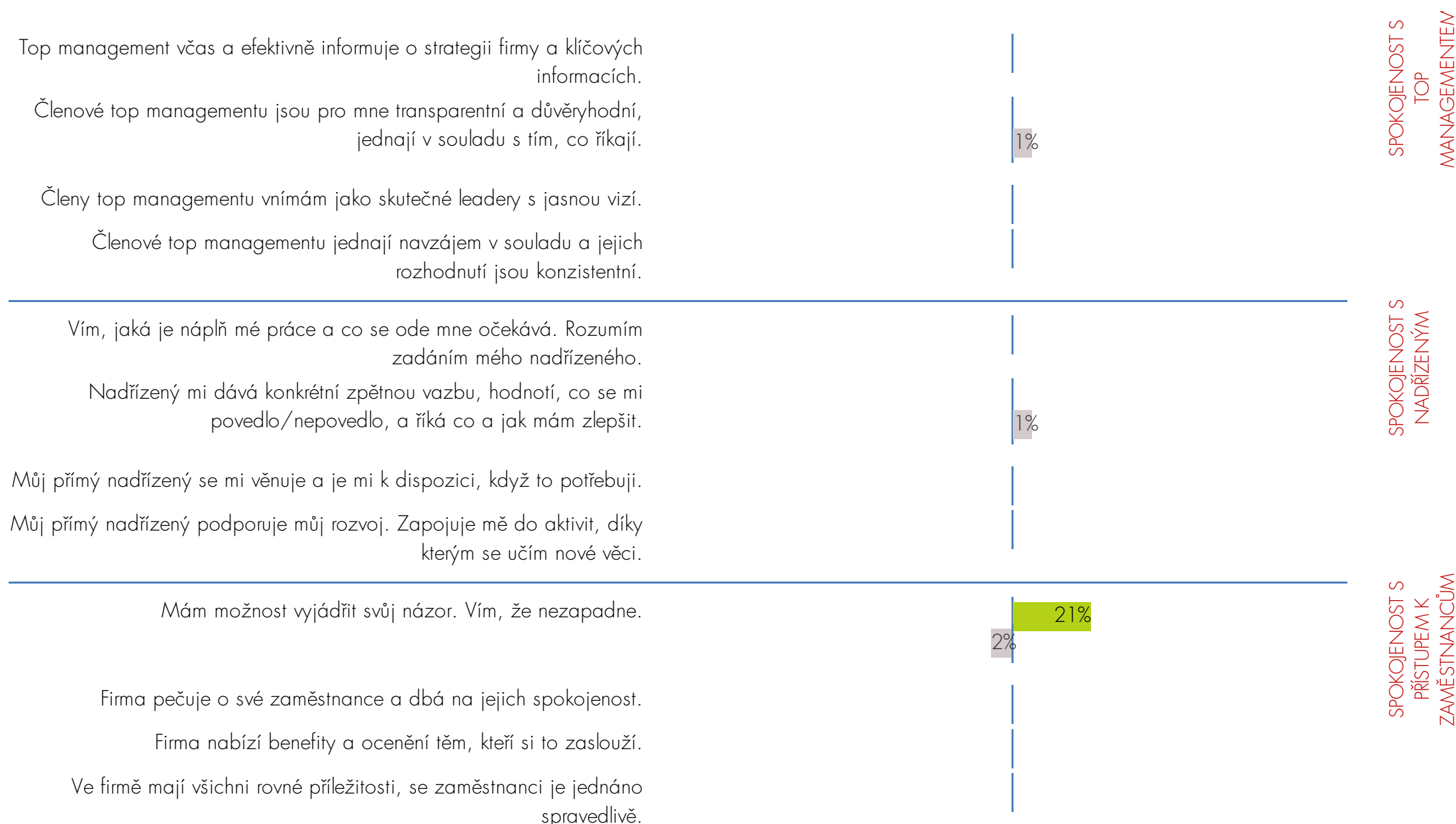
VÝROKY



ANGAŽOVANOST VS OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

Poznámka. Graf vyjadřuje předpokládaný posun míry angažovanosti v závislosti na posunu hodnocení jednotlivých otázek. Hodnoty se mohou pohybovat v rozmezí -100% až 100%. Pozitivní hodnoty ukazují na to, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením pravděpodobně bude vzrůstat i míra angažovanosti. Negativní hodnoty znamenají, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením může míra angažovanosti naopak klesat. Pokud jsou tvrzení formulována pozitivně, jsou záporné hodnoty spíše výjimečné.

PŘEDPOKLÁDANÝ POSUN ANGAŽOVANOSTI V ZÁVISLOSTI NA POSUNU VE SLEDOVANÝCH OBLASTECH



Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.

Podstatné a důležité informace dostávám včas.

1%

1%
1%

Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.

1%

1%

SPOKOJENOST S
KOMUNIKACÍ

Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.

Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.

Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.

Mám mezi kolegy přátele.

2%

SPOKOJENOST S
ATMOSFÉROU

Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.

Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.

9%

1%

Pracovní doba a její rozložení mi vyhovuje.

Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.

9%

SPOKOJENOST S
PRACOVNÍMI
PODMÍNKAMI

Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.

Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.

Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.

Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.

1%

SPOKOJENOST S
ODMĚNOU

Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.

Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.

Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.

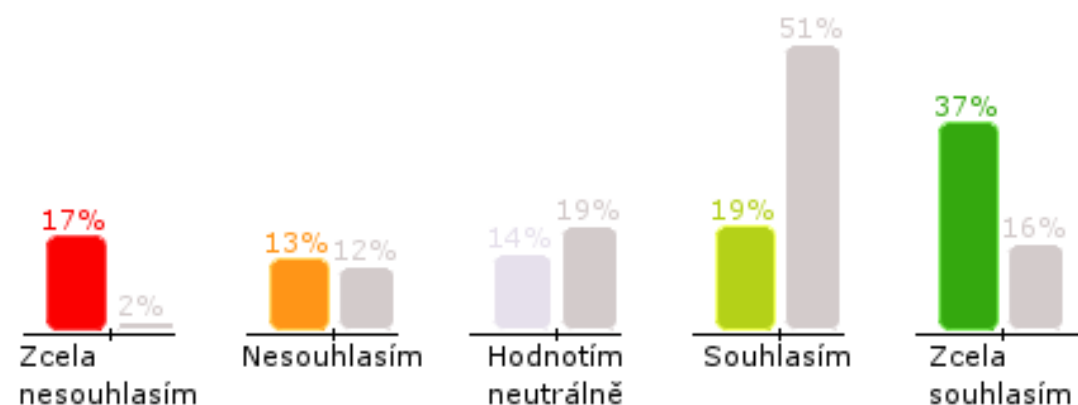
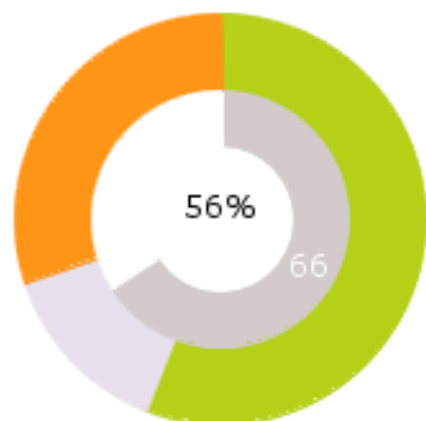
SPOKOJENOST S
OSOBNÍM A
PROFESNÍM
ROZVOJEM

V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.

11%

IDENTIFIKACE

Poznámka. Identifikace vyjadřuje sounáležitost a postoj zaměstnanců k firmě, tedy to zda a nakolik se cítí být její nedílnou součástí. Zaměstnanci s nízkou mírou identifikace jsou ohroženi vyšší mírou fluktuace.



DLE KATEGORIÍ

	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	58% ↓	55% ↓	62%	56% ↓	<5
Historicky	66%	67%	64%	66%	<5

	Žena	Muž	Nezařazeni
Pohlaví	57% ↓	55% ↓	<5
Historicky	66%	66%	<5

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Jiné	Nezařazeni
Oblast	56% ↓	55% ↓	60%	56% ↓	56% ↓	51% ↓	<5	<5
Historicky	67%	66%	65%	67%	66%	70%	<5	<5

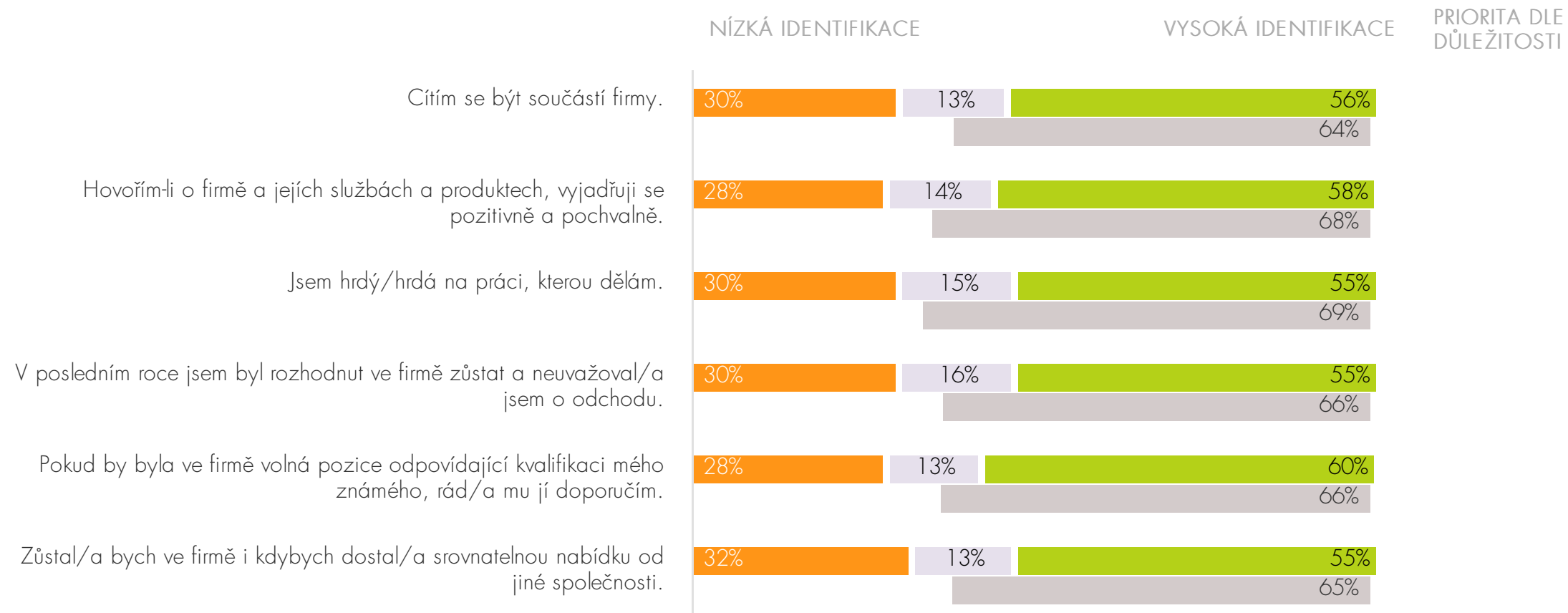
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

Výrazné meziroční posuny označeny: ↑ ↓

Výsledky za historický projekt označeny: ■

IDENTIFIKACE

VÝROKY

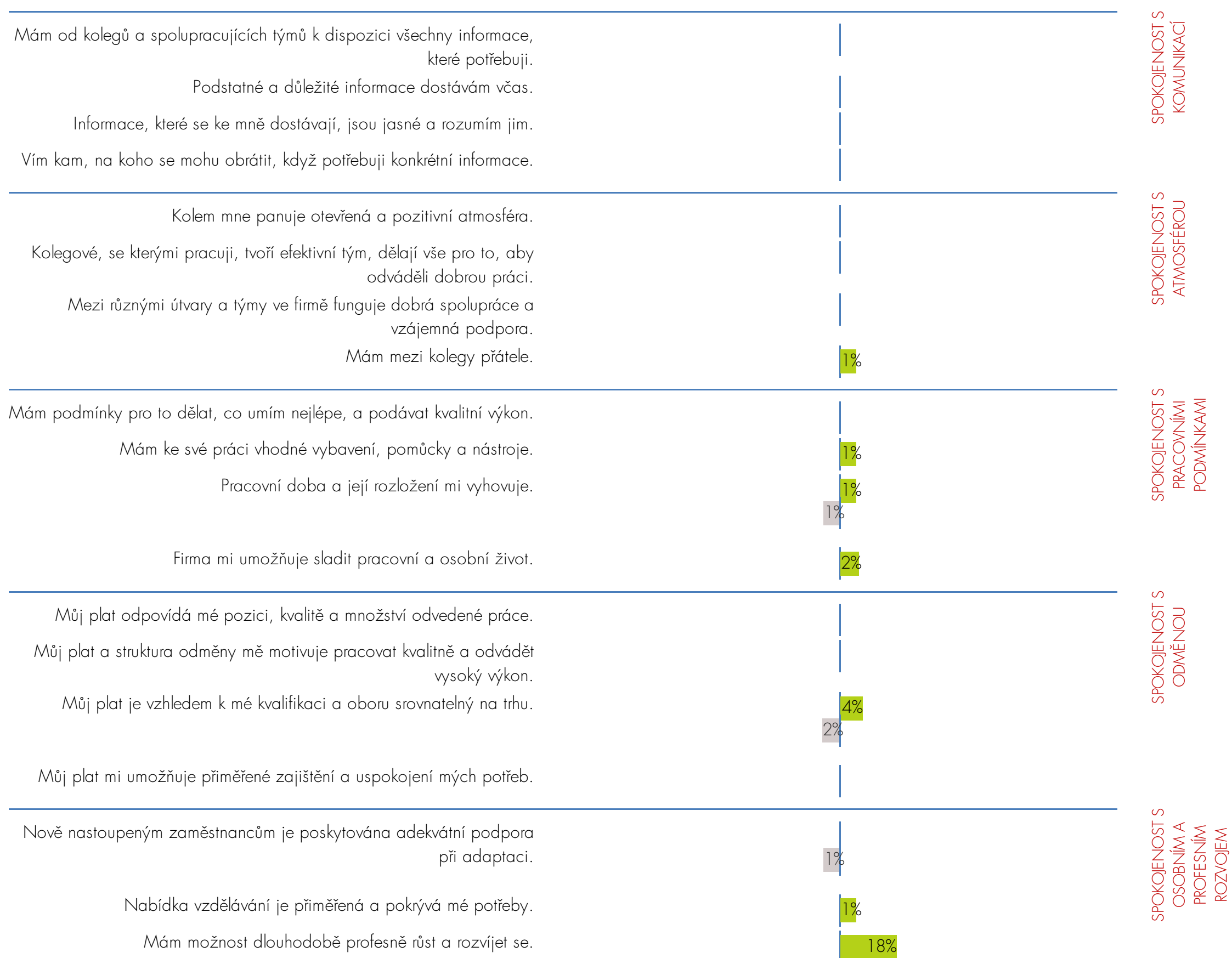


IDENTIFIKACE VS OSTATNÍ SLEDOVANÉ OBLASTI

Poznámka. Graf vyjadřuje předpokládaný posun míry identifikace v závislosti na posunu hodnocení jednotlivých otázek. Hodnoty se mohou pohybovat v rozmezí -100% až 100%. Pozitivní hodnoty ukazují na to, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením pravděpodobně bude vzrůstat i míra identifikace. Negativní hodnoty znamenají, že s rostoucí mírou souhlasu s daným tvrzením může míra identifikace naopak klesat. Pokud jsou tvrzení formulována pozitivně, jsou záporné hodnoty spíše výjimečné.

PŘEDPOKLÁDANÝ POSUN IDENTIFIKACE S FIRMOU V ZÁVISLOSTI NA POSUNU VE SLEDOVANÝCH OBLASTECH



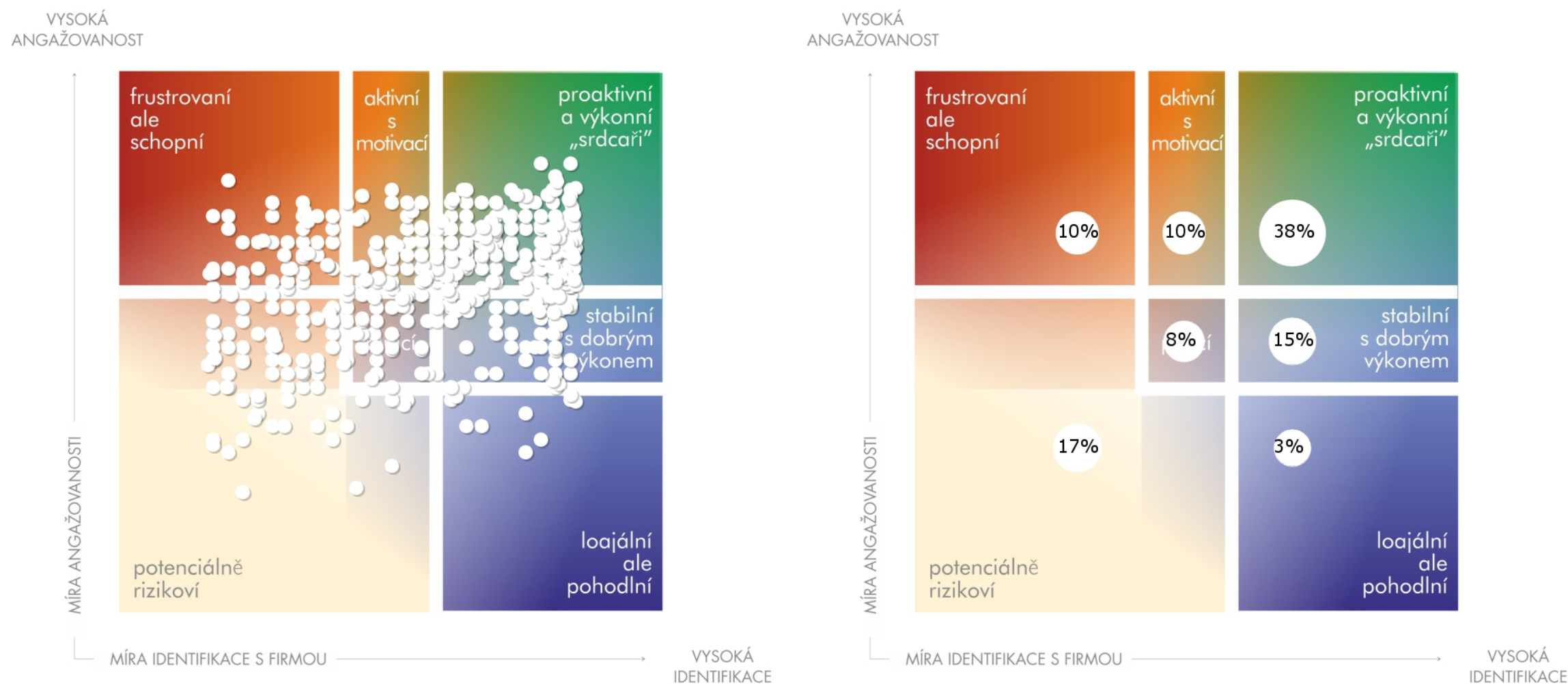


V rámci firmy mohu plánovat svou kariéru a profesní směřování.

A horizontal green bar containing the text '24%'.

24%

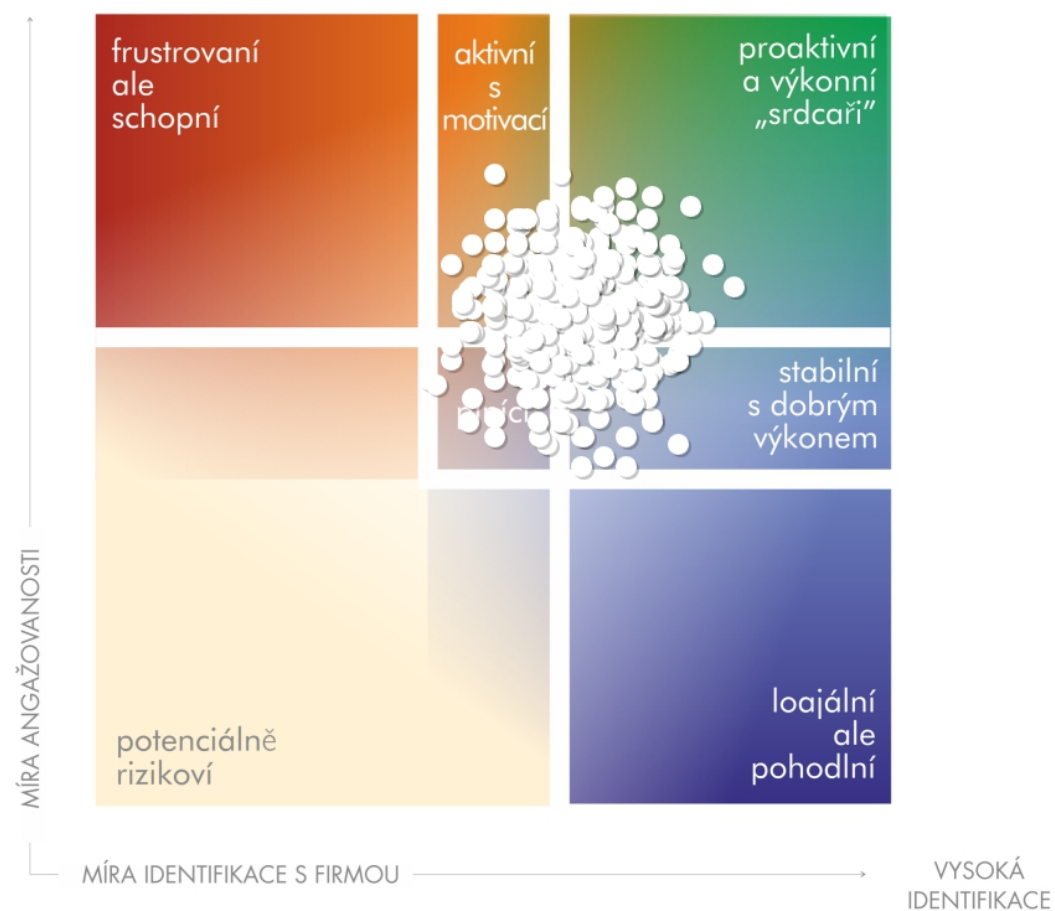
ANGAŽOVANOST VS IDENTIFIKACE



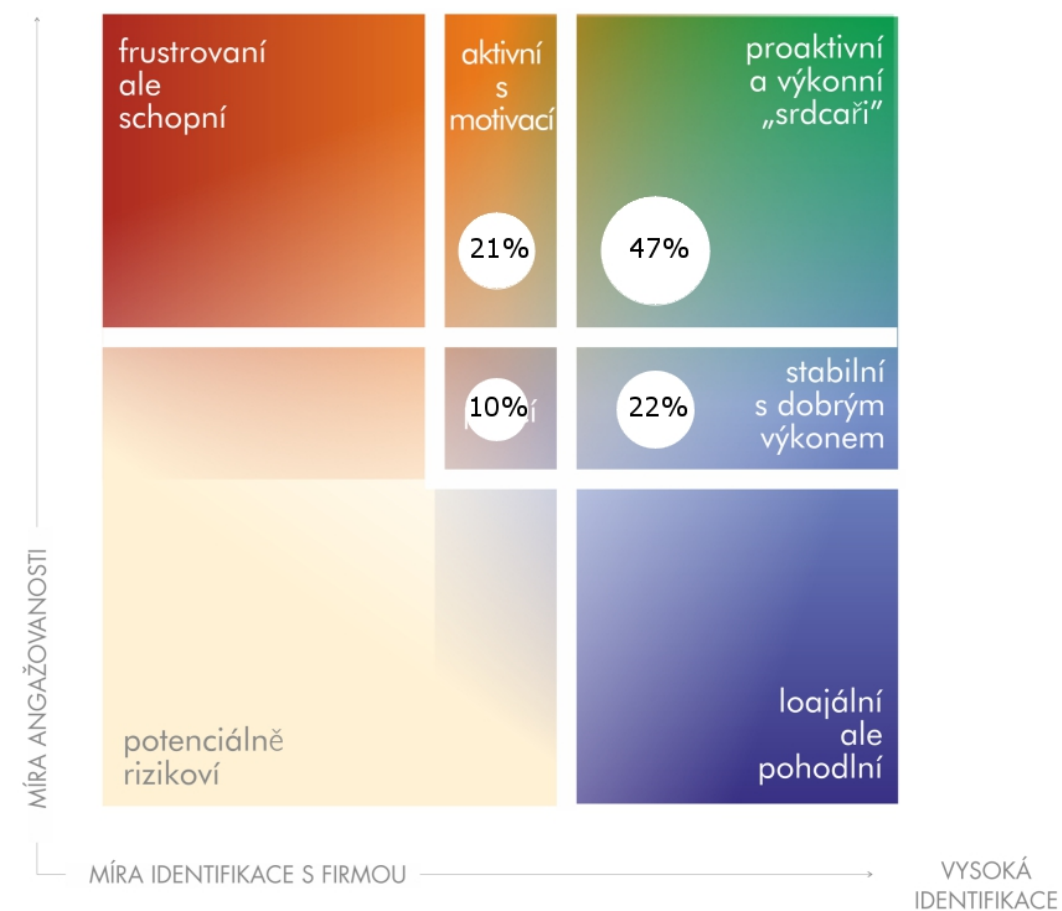
Poznámka. Grafy zobrazují rozložení zaměstnanců dle celkové míry angažovanosti a identifikace. Míra angažovanosti a identifikace pak určuje jednotlivé kategorie, pojmenované převažujícím postojem v dané skupině. Způsob zobrazení vychází z předpokladu, že žádoucí je současně vysoká míra angažovanosti i identifikace a nežádoucí naopak nízká míra v obou těchto oblastech. Graf vlevo zobrazuje jednotlivé respondenty. Graf vpravo pak vyjadřuje procentní zastoupení respondentů v jednotlivých kategoriích.

HISTORICKY

VYSOKÁ
ANGAŽOVANOST

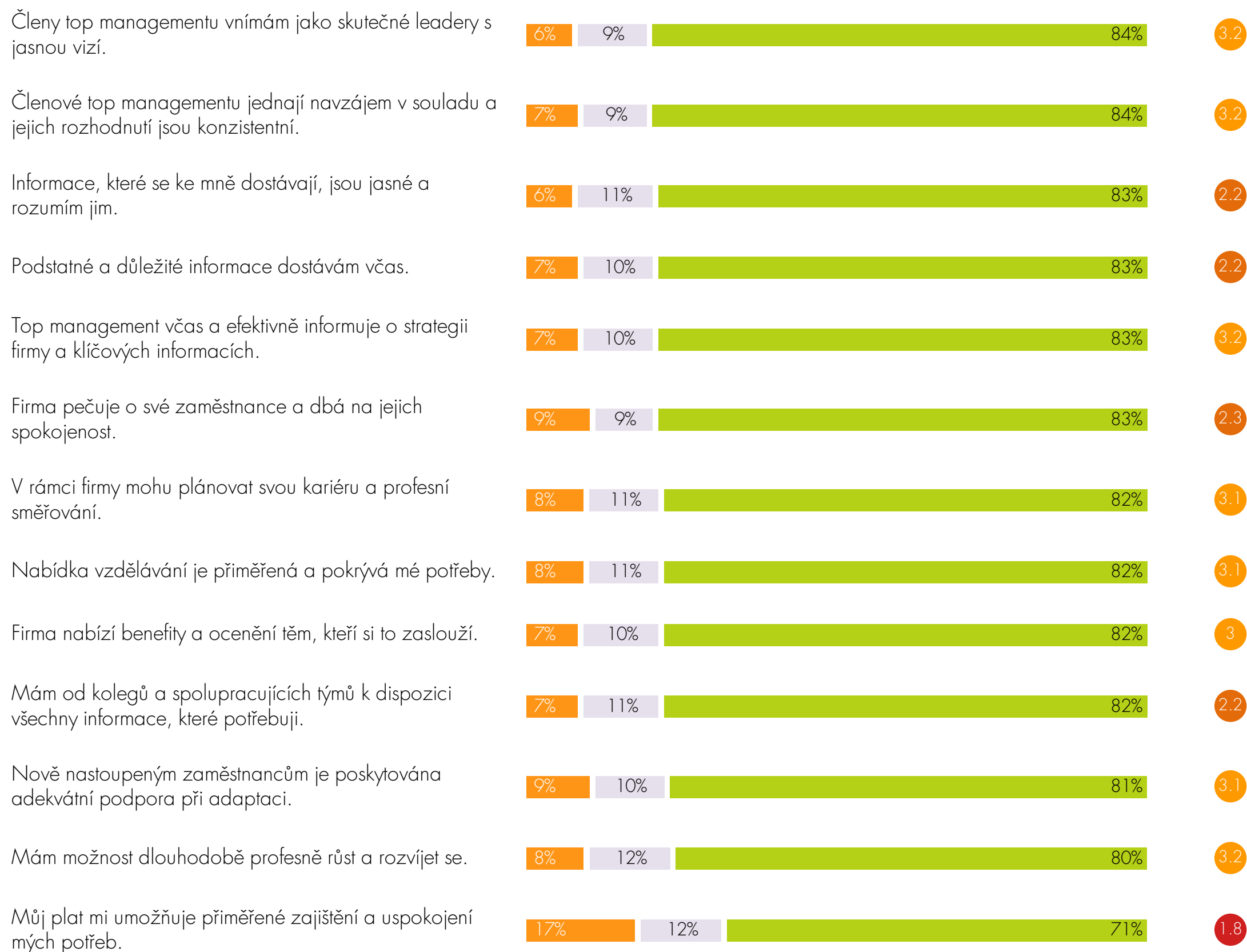


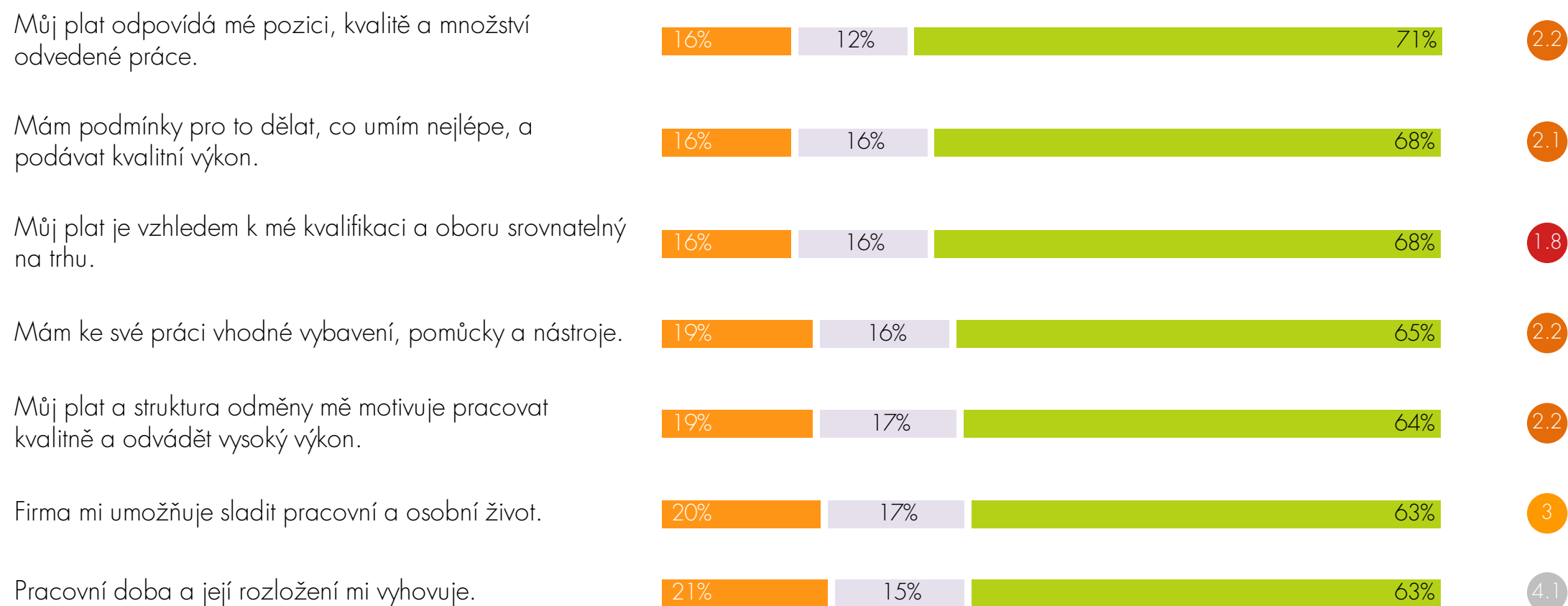
VYSOKÁ
ANGAŽOVANOST



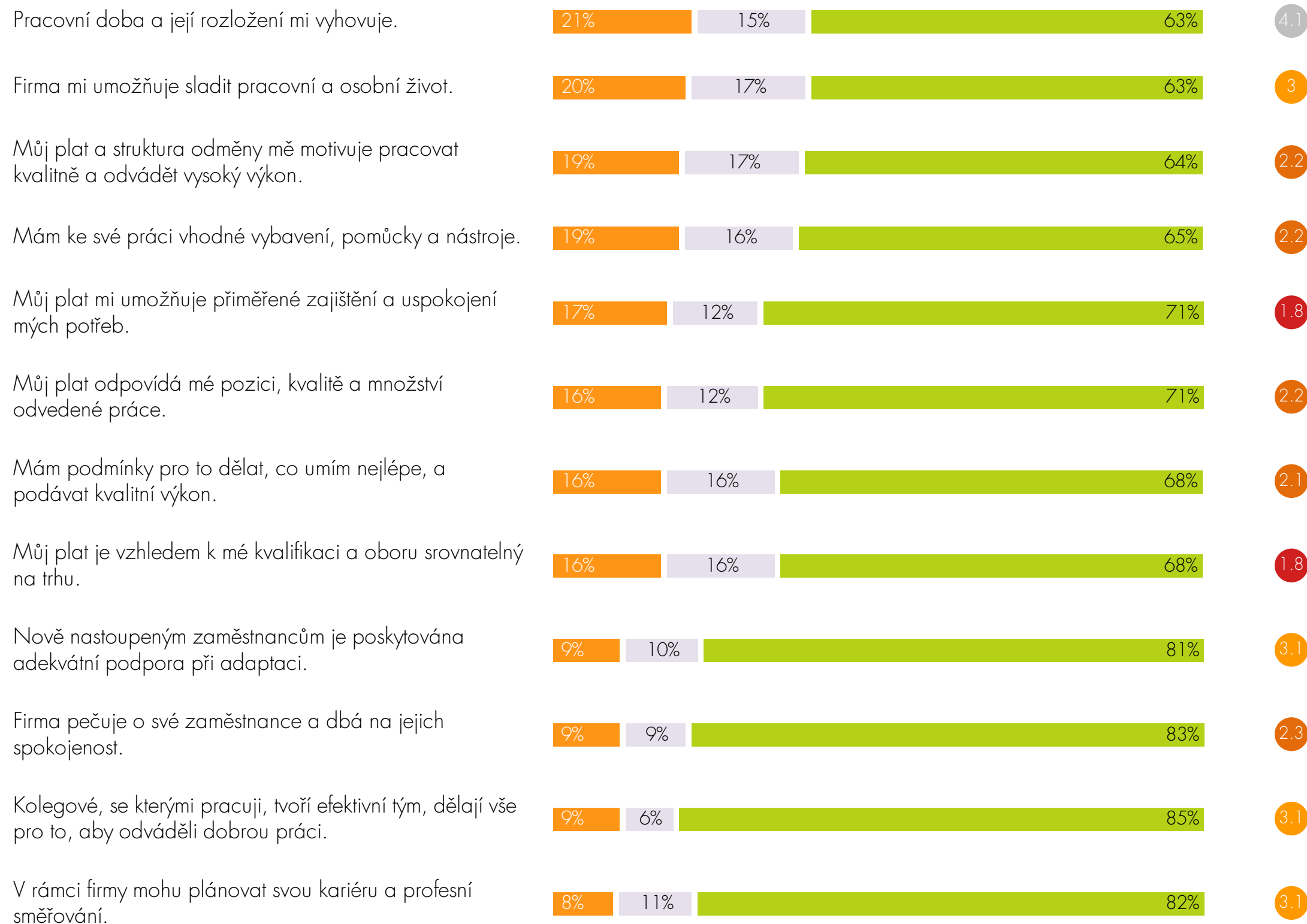
SPOKOJENOST DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI

Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	5%	6%	89%	1.8
Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	4%	7%	89%	1.7
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	6%	6%	88%	1.8
Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	5%	6%	88%	2.9
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	9%	6%	85%	3.1
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	6%	9%	85%	2.3
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	7%	9%	84%	2.2
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	8%	8%	84%	2.2
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	6%	10%	84%	3.1
Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.	6%	9%	84%	2.2
Mám mezi kolegy přátele.	8%	8%	84%	3.1
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	7%	9%	84%	3

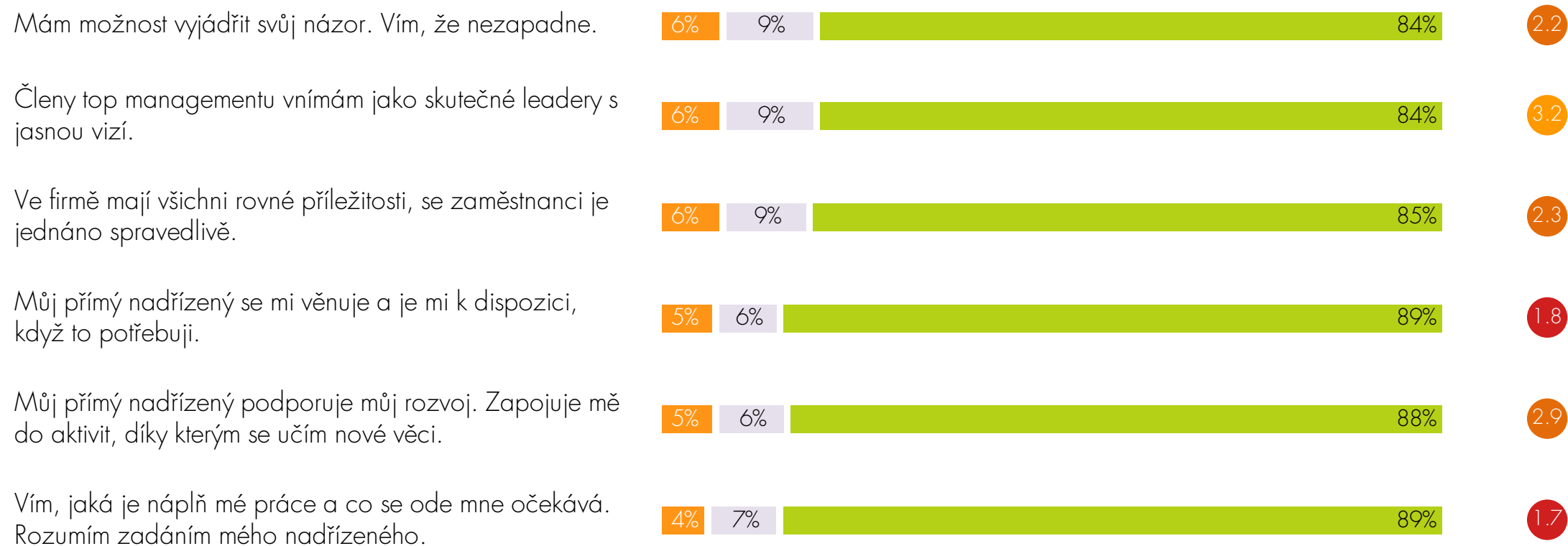




SPOKOJENOST DLE CELKOVÉ MÍRY NESPOKOJENOSTI



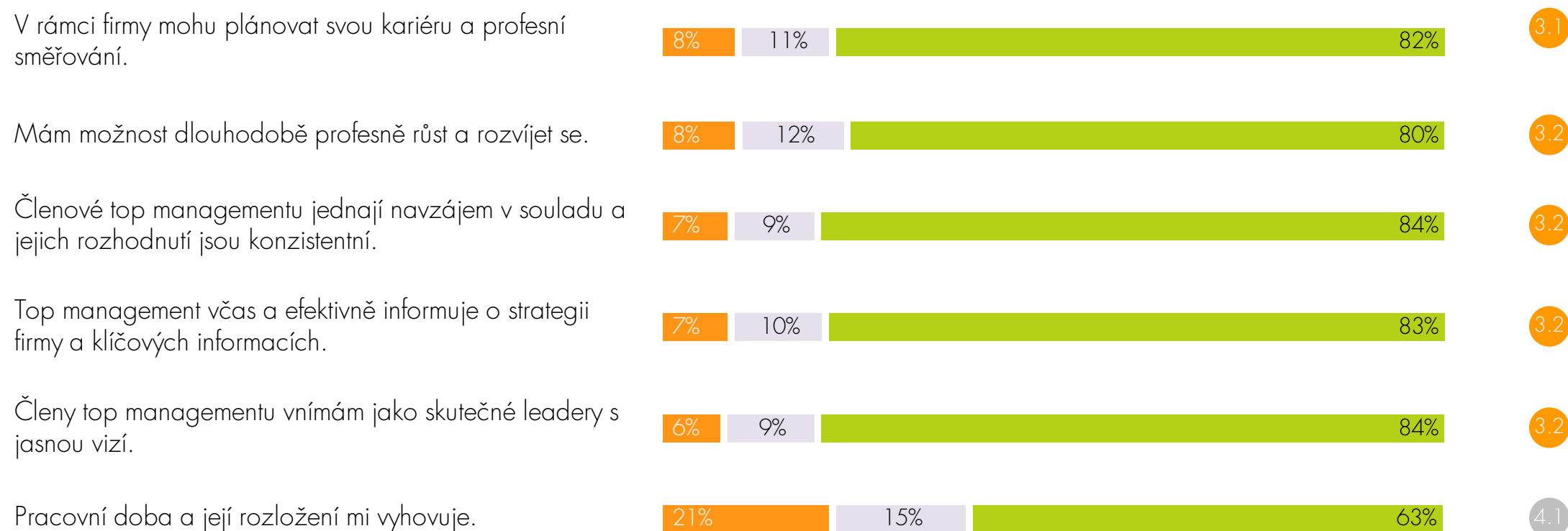
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	8%	11%	82%	3.1
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	8%	8%	84%	2.2
Mám možnost dlouhodobě profesně růst a rozvíjet se.	8%	12%	80%	3.2
Mám mezi kolegy přátele.	8%	8%	84%	3.1
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	7%	11%	82%	2.2
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	7%	10%	83%	2.2
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	7%	9%	84%	3
Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	7%	9%	84%	2.2
Top management včas a efektivně informuje o strategii firmy a klíčových informacích.	7%	10%	83%	3.2
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	7%	10%	82%	3
Členové top managementu jednají navzájem v souladu a jejich rozhodnutí jsou konzistentní.	7%	9%	84%	3.2
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	6%	6%	88%	1.8
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	6%	10%	84%	3.1
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	6%	11%	83%	2.2



SPOKOJENOST DLE DŮLEŽITOSTI

Vím, jaká je náplň mé práce a co se ode mne očekává. Rozumím zadáním mého nadřízeného.	4%	7%	89%	1.7
Můj přímý nadřízený se mi věnuje a je mi k dispozici, když to potřebuji.	5%	6%	89%	1.8
Nadřízený mi dává konkrétní zpětnou vazbu, hodnotí, co se mi povedlo/nepovedlo, a říká co a jak mám zlepšit.	6%	6%	88%	1.8
Můj plat mi umožňuje přiměřené zajištění a uspokojení mých potřeb.	17%	12%	71%	1.8
Můj plat je vzhledem k mé kvalifikaci a oboru srovnatelný na trhu.	16%	16%	68%	1.8
Mám podmínky pro to dělat, co umím nejlépe, a podávat kvalitní výkon.	16%	16%	68%	2.1
Mezi různými útvary a týmy ve firmě funguje dobrá spolupráce a vzájemná podpora.	8%	8%	84%	2.2
Informace, které se ke mně dostávají, jsou jasné a rozumím jim.	6%	11%	83%	2.2
Můj plat odpovídá mé pozici, kvalitě a množství odvedené práce.	16%	12%	71%	2.2
Podstatné a důležité informace dostávám včas.	7%	10%	83%	2.2
Můj plat a struktura odměny mě motivuje pracovat kvalitně a odvádět vysoký výkon.	19%	17%	64%	2.2
Mám ke své práci vhodné vybavení, pomůcky a nástroje.	19%	16%	65%	2.2

Vím kam, na koho se mohu obrátit, když potřebuji konkrétní informace.	7%	9%	84%	2.2
Mám od kolegů a spolupracujících týmů k dispozici všechny informace, které potřebuji.	7%	11%	82%	2.2
Mám možnost vyjádřit svůj názor. Vím, že nezapadne.	6%	9%	84%	2.2
Firma pečuje o své zaměstnance a dbá na jejich spokojenost.	9%	9%	83%	2.3
Ve firmě mají všichni rovné příležitosti, se zaměstnanci je jednáno spravedlivě.	6%	9%	85%	2.3
Můj přímý nadřízený podporuje můj rozvoj. Zapojuje mě do aktivit, díky kterým se učím nové věci.	5%	6%	88%	2.9
Členové top managementu jsou pro mne transparentní a důvěryhodní, jednají v souladu s tím, co říkají.	7%	9%	84%	3
Firma mi umožňuje sladit pracovní a osobní život.	20%	17%	63%	3
Firma nabízí benefity a ocenění těm, kteří si to zaslouží.	7%	10%	82%	3
Kolem mne panuje otevřená a pozitivní atmosféra.	6%	10%	84%	3.1
Nabídka vzdělávání je přiměřená a pokrývá mé potřeby.	8%	11%	82%	3.1
Mám mezi kolegy přátele.	8%	8%	84%	3.1
Kolegové, se kterými pracuji, tvoří efektivní tým, dělají vše pro to, aby odváděli dobrou práci.	9%	6%	85%	3.1
Nově nastoupeným zaměstnancům je poskytována adekvátní podpora při adaptaci.	9%	10%	81%	3.1



ANGAŽOVANOST, IDENTIFIKACE DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI

Pokud by byla ve firmě volná pozice odpovídající kvalifikaci mého známého, rád/a mu jí doporučím.



Hovořím-li o firmě a jejích službách a produktech, vyjadřuji se pozitivně a pochvalně.



Cítím se být součástí firmy.



V posledním měsíci jsem udělal/a něco navíc a podpořil/a tak úspěšnost firmy.



Jsem motivován k tomu, abych přicházel s nápady na zlepšení stávajících procesů a postupů.



V posledním roce jsem byl rozhodnut ve firmě zůstat a neuvažoval/a jsem o odchodu.



Jsem hrdý/hrdá na práci, kterou dělám.



Zůstal/a bych ve firmě i kdybych dostal/a srovnatelnou nabídku od jiné společnosti.



Podílím se na změnách a inovacích, které firmu posouvají dál.



Svou práci se snažím dělat co nejlépe.



Upozorňuji na možnosti zlepšení a zvýšení produktivity.



Nenechám se odradit dílčími neúspěchy nebo nezdary.



Má práce mě baví, nabíjí mne energií.



ANGAŽOVANOST, IDENTIFIKACE DLE CELKOVÉ MÍRY NESPOKOJENOSTI

Zůstal/a bych ve firmě i kdybych dostal/a srovnatelnou nabídku od jiné společnosti.



V posledním roce jsem byl rozhodnut ve firmě zůstat a neuvažoval/a jsem o odchodu.



Jsem hrdý/hrdá na práci, kterou dělám.



Cítím se být součástí firmy.



Hovořím-li o firmě a jejích službách a produktech, vyjadřuji se pozitivně a pochvalně.



Pokud by byla ve firmě volná pozice odpovídající kvalifikaci mého známého, rád/a mu jí doporučím.



Jsem motivován k tomu, abych přicházel s nápady na zlepšení stávajících procesů a postupů.



Nenechám se odradit dílčími neúspěchy nebo nezdary.



Svou práci se snažím dělat co nejlépe.



Má práce mě baví, nabíjí mne energií.



Upozorňuji na možnosti zlepšení a zvýšení produktivity.



Podílím se na změnách a inovacích, které firmu posouvají dál.



V posledním měsíci jsem udělal/a něco navíc a podpořil/a tak úspěšnost firmy.



