



TÝMOVÝ VÝSTUP

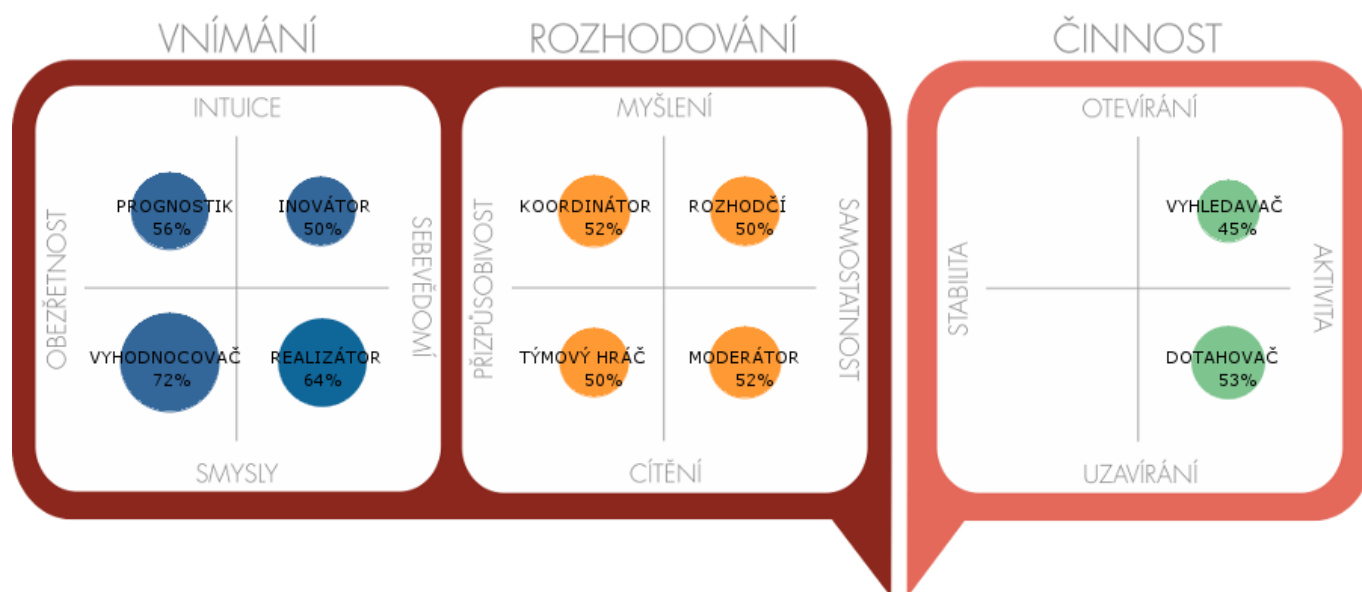
Týmový profil

CÍLOVÁ SKUPINA PRO TÝMOVÝ VÝSTUP

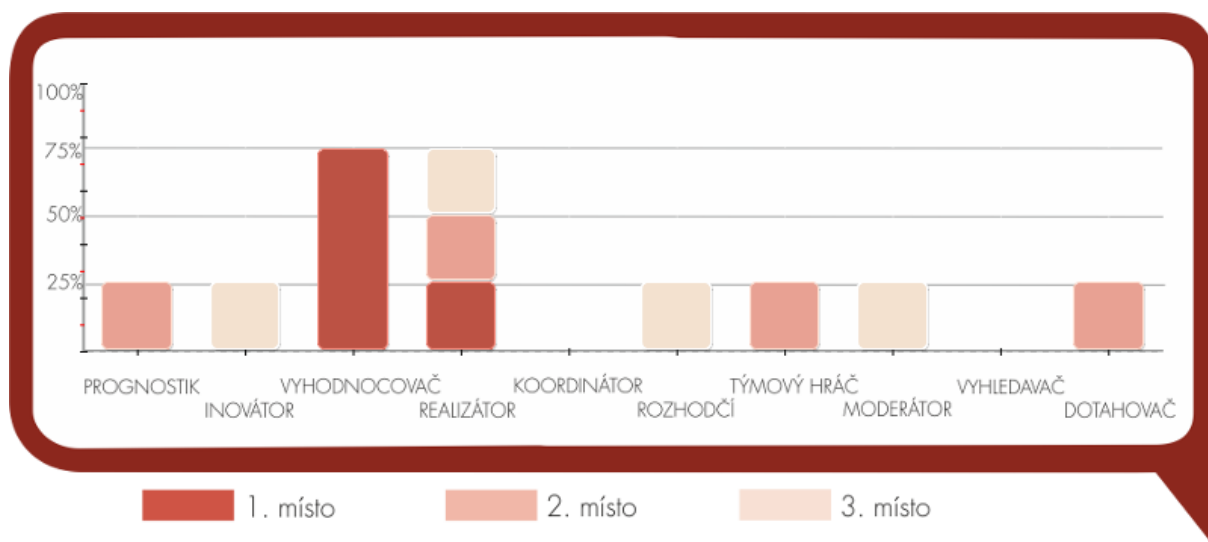
ČLENOVÉ SKUPINY:

- jeremy.johnson@example.com (Jeremy Johnson)
- john.doe@example.com (John Doe)
- mia.brown@example.com (Mia Brown)
- susan.black@example.com (Susan Black)

TÝMOVÝ PROFIL



NEPREFEROVANĚJŠÍ ROLE V TÝMU (1.-3. V POŘADÍ)



Poznámka: Graf zachycuje zastoupení týmových rolí preferovaných na 1. až 3. místě u jednotlivých účastníků skupiny

PRIORITNÍ OBLASTI PRO AKČNÍ ROZVOJOVÝ PLÁN

1. VYHODNOCOVAČ

Provádí analýzy, upozorňuje na fakta a informace. Řešení konfrontuje s realitou, klade důraz na kontrolu. Drží tým „při zemi“. Společnou práci strukturuje, snaží se vnést řád a systém. Vyzývá ke konkretizaci. Upozorňuje na nesrovnalosti.

SILNÉ STRÁNKY

- eliminuje chyby z přehlédnutí nebo nepozornosti dokáže pracovat s velkým množstvím informací je pregnantní a přesný

MOŽNÁ RIZIKA

- brzdí společnou práci ulpívá na detailech předem se pohybuje ve velmi zúženém prostoru

REALIZÁTOR

Pracuje s fakty a informacemi, odfiltrává pouhé domněnky a dohady. Stanovuje společný postup, klade důraz na jeho dodržení. Výborně se orientuje v zadání a druhé organizuje a koordinuje směrem k platnému řešení. Je konkrétní, věcný, vrací druhé k podstatě věci.

SILNÉ STRÁNKY

- rychlý, pracovitý, posouvá společnou práci k cíli organizuje, rozděluje úkoly, strukturuje společnou činnost klade důraz na přípravu a znalost problému

MOŽNÁ RIZIKA

- vůči méně věcným lidem může být strohý a úsečný, nedává jim prostor chyby druhých netoleruje, dobrý výkon považuje za standard, nechválí, nemotivuje

2. PROGNOSTIK

Upozorňuje na pravděpodobný další vývoj a možná rizika, hovoří o prognózách. Zdůrazňuje potřebu dlouhodobě plánovat. Vede tým k tomu, aby se zaměřil na podstatné. Promyslí řešení. Klade vysoký důraz na správné a etické postupy.

SILNÉ STRÁNKY

- pomáhá týmu uvědomit si rizika, zdůrazňuje nutnost dlouhodobého plánování v širším kontextu věci přispívá ke zvýšení kvality navržených řešení a jejich uplatnitelnosti v praxi

MOŽNÁ RIZIKA

- může znejistit nebo demotivovat tým prezentuje přehnaně katastrofické vize, tzv. „maluje čerta na zeď“ brzdí druhé v kreativě

INOVÁTOR

Upozorňuje na nové příležitosti a možnosti, přichází s vizemi a snaží se tým pro ně nadchnout. Do společné práce vnáší energii a entuziasmus. Zaměřuje druhé na podstatné, stanovuje priority. Přichází s nápady. Umí povzbudit a motivovat.

SILNÉ STRÁNKY

- přináší dostatek nápadů i energie pro realizaci nepodléhá stresu, energizuje tým často zaujímá pozici leadera a hybatele dění v týmu

MOŽNÁ RIZIKA

- může přeceňovat možnosti týmu v zaujetí nápadem druhé „válcuje“ přehlíží rizika a detaily

ROZHODČÍ

V týmu nastavuje pravidla, určuje podmínky a způsob práce. Názory druhých hodnotí a posuzuje. Chová se nestranně, i ve vypjatých situacích zůstává neangažovaný a je schopen pregnantního zhodnocení. Klade důraz na logiku, řídí se pouze vlastním úsudkem.

SILNÉ STRÁNKY

MOŽNÁ RIZIKA

- samostatný, nezávislý, určující zachovává si nadhled a odstup, je spravedlivý rychle směřuje tým k výsledku
- může se vůči druhým chovat tvrdě až bezohledně svá řešení považuje za jediná správná nedbá na atmosféru v týmu

TÝMOVÝ HRÁČ

Pomáhá druhým, uvědomuje si jejich potřeby a přání, vyjadřuje jim podporu. Jedná přátelsky, zajímá se o druhé; stejně tak sám vyžaduje zpětnou vazbu a ujistění od týmu. Naslouchá, rychle vycítí změnu nálad. Buduje vsířčnou atmosféru a dobré vztahy. Snaží se tlumit případné konflikty.

SILNÉ STRÁNKY

- přispívá k pozitivní týmové atmosféře podporuje a povzbuzuje druhé vyvažuje spory a třenice

MOŽNÁ RIZIKA

- kritiku vnímá jako komplexní odmítnutí je přecitlivělý, snadno vyhoří není schopen přijímat jasná rozhodnutí

MODERÁTOR

Vůči týmu zaujímá nezáúčastněný postoj, přesto vnímá atmosféru, dokáže si druhé získat a motivovat. Je dobrý řečník, umí strhnout a přesvědčit. Vyjednává, pomáhá formulovat dohody a kompromisy. Rád se dělí o své zkušenosti, radí.

SILNÉ STRÁNKY

- rád a dobře využívá různé techniky týmové práce pomáhá formovat společnou činnost směrem k výsledku apeluje na přesvědčivost a formu výstupů

MOŽNÁ RIZIKA

- vytváří koalice a skupiny „oblíbenců“ je extrémně citlivý na kritiku, snadno se uráží svým sklonem mentorovat může iritovat druhé

DOTAHOVAČ

Navrhuje postup krok po kroku, plánuje, rozvrhuje činnosti v čase. Tým vrací k navrženému postupu, neustále si zachovává přehled. Dokáže tým vést rychle k vysokému výkonu. Dbá a naléhá na skutečné dosažení cíle. Je pracovitý, sám se úkoluje.

SILNÉ STRÁNKY

- udržuje tým v aktivitě, naléhá na dosažení cíle práci strukturuje sám se velkou měrou podílí na společné práci

MOŽNÁ RIZIKA

- podléhá naléhavosti, má tendenci sebe i tým přetěžovat má tendenci vše dělat sám, nevěří schopnostem druhých, méně deleguje často se se stejnou pílí věnuje podružnostem

3. KOORDINÁTOR

Klade důraz na efektivitu zvolených postupů, práci týmu organizuje tak, aby bylo dosaženo cíle a maximálního výkonu. Uvědomuje si potřeby, možnosti a požadavky druhých, pracuje s nimi, zohledňuje v řešení. Vytváří podmínky pro spolupráci.

SILNÉ STRÁNKY

- snaží se druhé získat pro spolupráci, podporuje je k výkonu pracuje s návrhy druhých, zvažuje varianty organizuje tým směrem k cíli

MOŽNÁ RIZIKA

- vychází z vlastních předpokladů, méně se ptá, vlastní nápady příliš neprosazuje

VYHLEDAVAČ

Přichází s velkým množstvím nápadů a myšlenek, druhé inspiruje. Je činorodý, podněcuje novinky, změny. V týmu působí energicky, improvizuje, prezentuje nápaditá řešení. Jeho vstupy nemusí být nutně originální, ale působí neoře. Je aktivní zejména ve fázi vymýšlení.

SILNÉ STRÁNKY

- přichází s nápady, produkuje velké množství námětů na řešení upozorňuje na externí zdroje energizuje a inspiruje tým

MOŽNÁ RIZIKA

- podceňuje plánování, je méně organizovaný snadno a rychle zahltní sebe i tým náměty aniž by to vedlo k cíli chybí mu trpělivost, rychle ztrácí zájem