

# ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM



VÝSTUPNÍ ZPRÁVA - MUŽI, FINANCE

Exit interview - ukázka V2

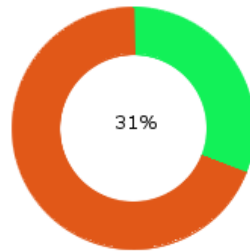


# VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

## VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím  
 Spíše nesouhlasím  
 Spíše souhlasím  
 Zcela souhlasím

## BARVY V GRAFU:



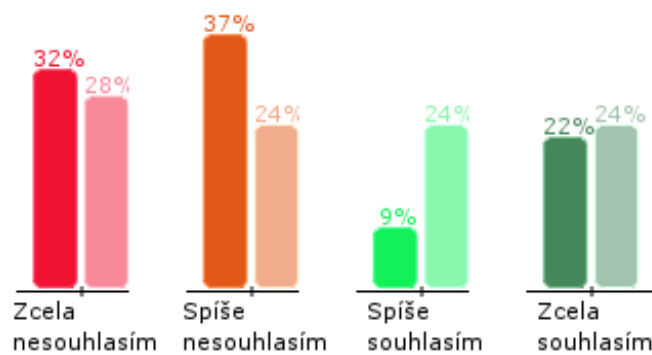
Číslo v grafu vyjadřuje poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí z celku. Barvy v grafu pak reprezentují souhrnné kategorie odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

# VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ DÍLČÍ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

## VARIANTY ODPOVĚDÍ:

Zcela nesouhlasím  
 Spíše nesouhlasím  
 Spíše souhlasím  
 Zcela souhlasím

## BARVY V GRAFU:



Čísla v grafu vyjadřují poměrné zastoupení jednotlivých odpovědí z celku. Zobrazuje se výsledek za zvolený výběr a za celou společnost.

# VYSVĚTLIVKY ODPOVĚDI ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Měl/a jsem jasné cíle.



## VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Spíše souhlasím
- Zcela souhlasím

## BARVY V GRAFU:



Čísla a barvy vyjadřují poměr souhrnných kategorií odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

# ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

V kapitole pojednávající o návratnosti, představují údaje v procentech návratnost z celkového počtu oslovených respondentů, a to:

- celkově (včetně doplňkové informace o poměru zastoupení jednotlivých kategorií v rámci celku)
- dle kategorií respondentů
- dle jednotlivých otázek

## TŘÍDÍCÍ KRITERIA ZVOLENÉHO VÝBĚRU

Ve výstupu jsou zahrnuty výsledky za respondenty splňující následující třídící kritéria

Pohlaví: Muž

Oblast: Finance

Organizační úroveň: vše

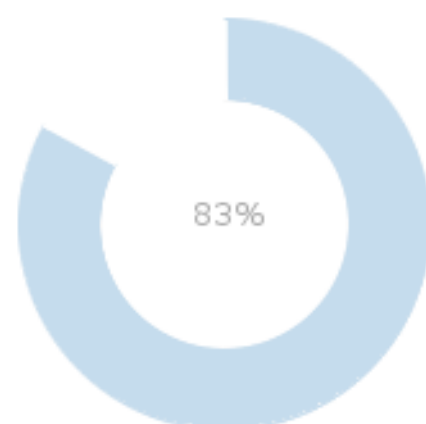
Délka zaměstnání ve společnosti: vše

### NÁVRATNOST VE VÝBĚRU

Pro zvolenou kombinaci třídících  
kriterií nelze určit návratnost  
výběru

8 respondentů  
(12% z celkem 68 )

### CELKOVÁ NÁVRATNOST

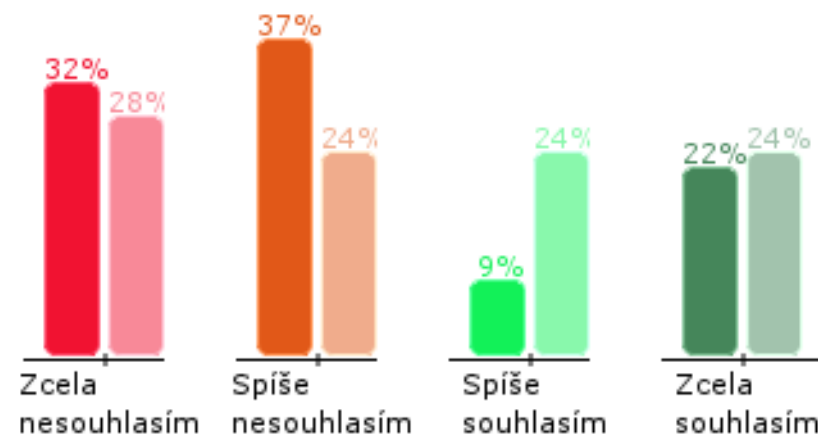
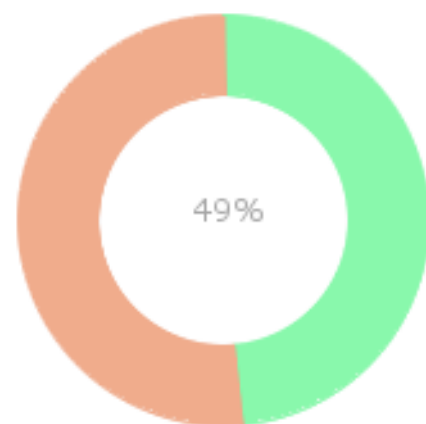
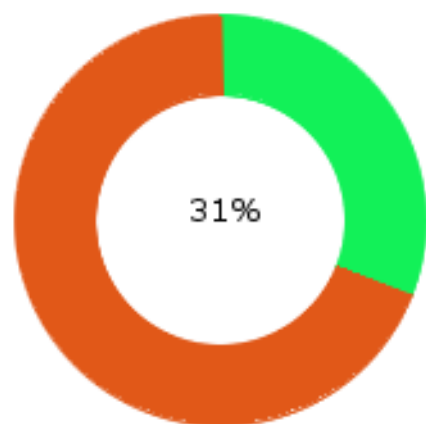


68 respondentů

# HODNOCENÍ CELKEM

ZVOLENÝ VÝBĚR

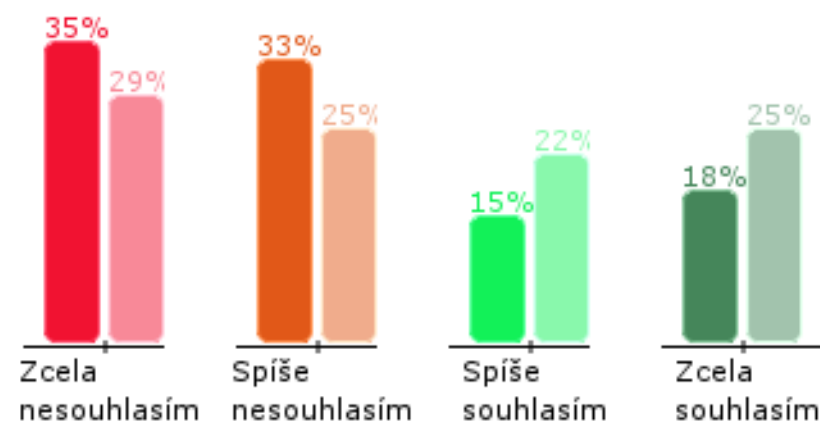
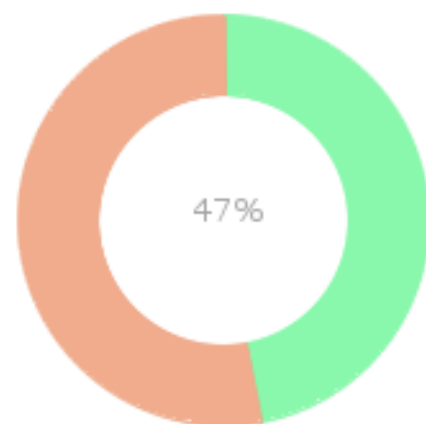
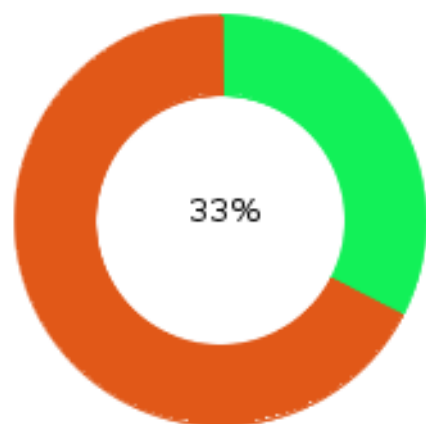
CELKOVĚ



# HODNOCENÍ HODNOCENÍ A VEDENÍ

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



# HODNOCENÍ HODNOCENÍ A VEDENÍ

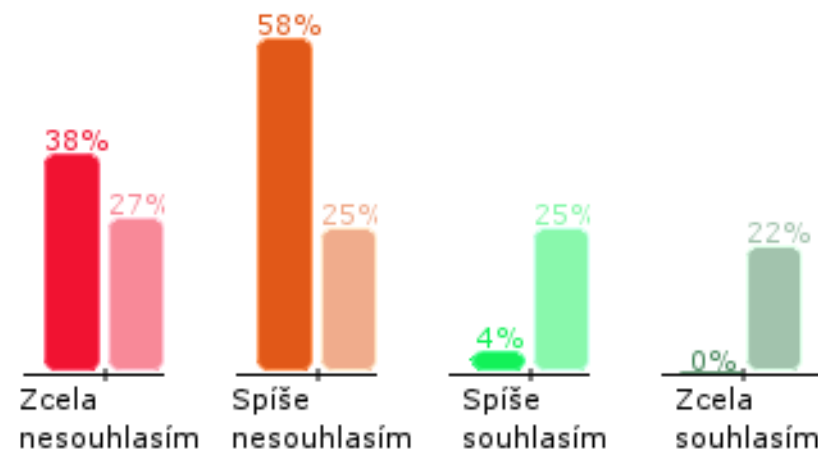
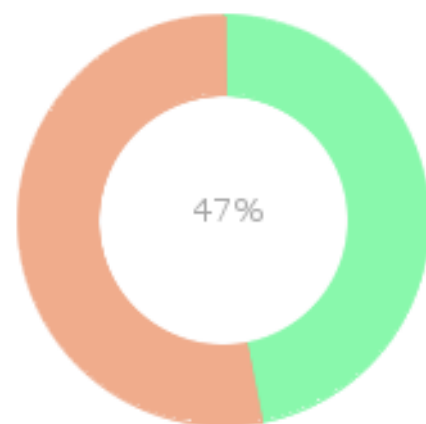
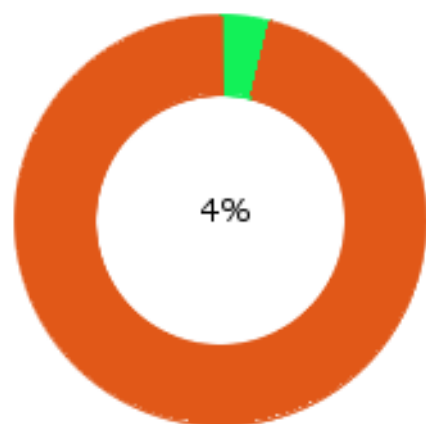
## VÝROKY



# HODNOCENÍ MEZILIDSKÉ VZTAHY

ZVOLENÝ VÝBĚR

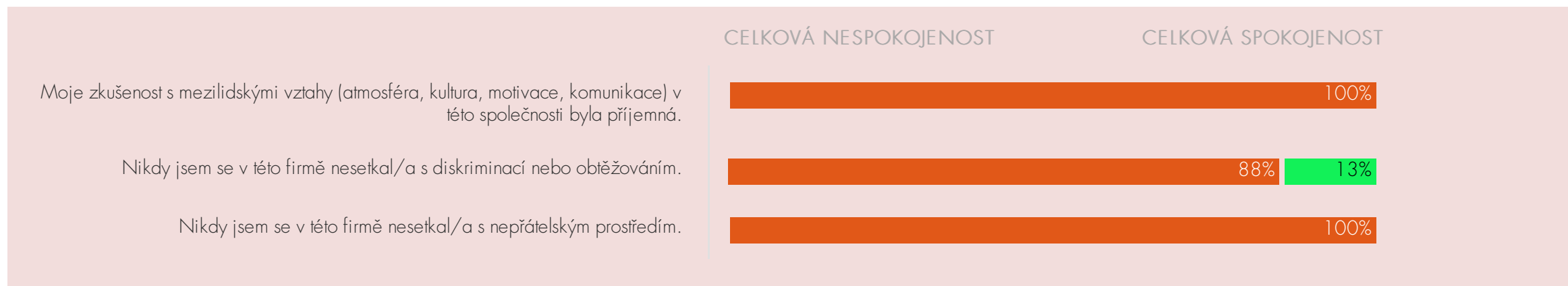
CELKOVĚ





# HODNOCENÍ MEZILIDSKÉ VZTAHY

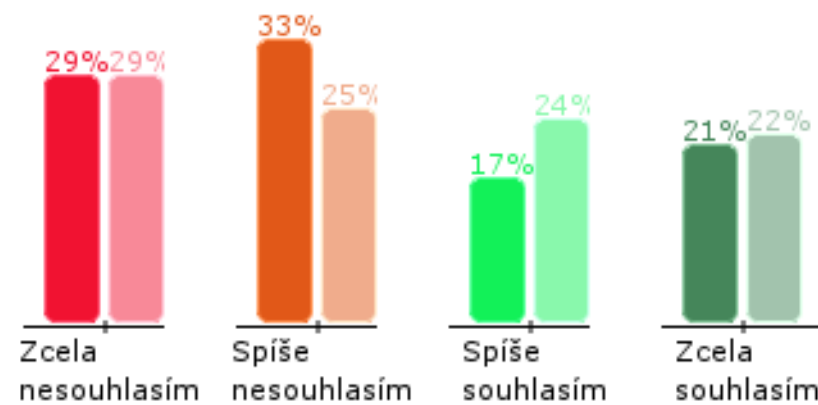
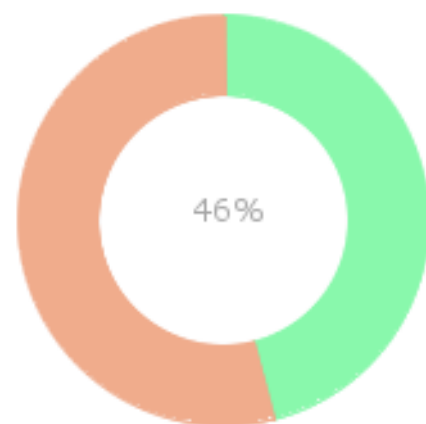
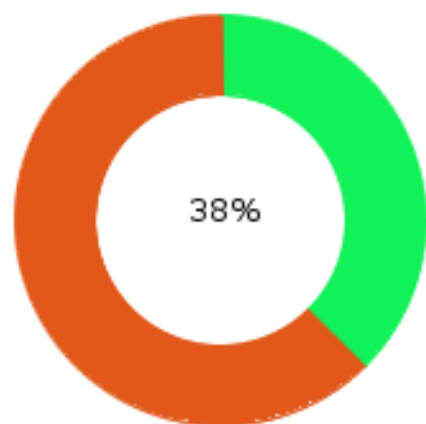
## VÝROKY



# HODNOCENÍ PRACOVNÍ PROCES A OSOBNÍ ROZVOJ

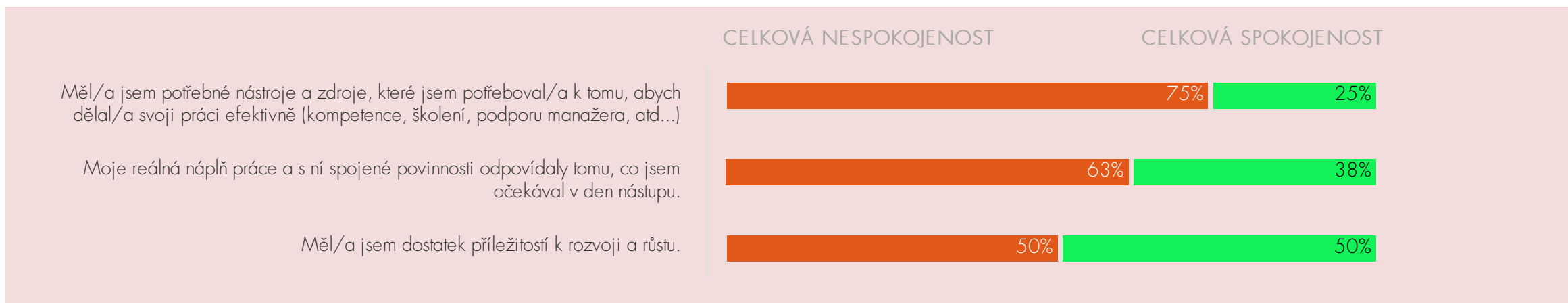
ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



# HODNOCENÍ PRACOVNÍ PROCES A OSOBNÍ ROZVOJ

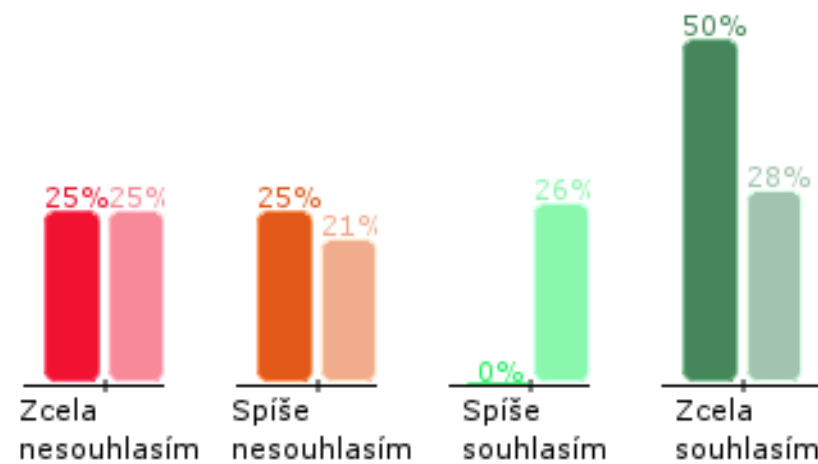
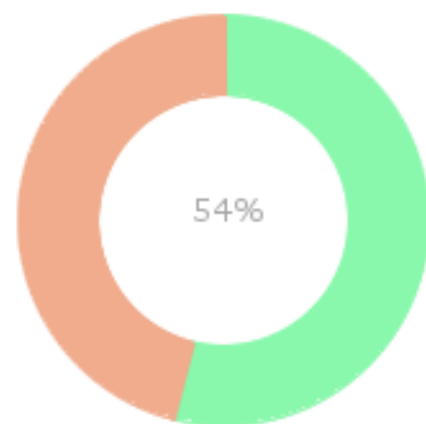
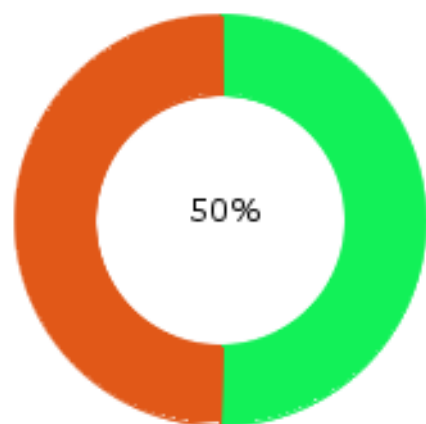
## VÝROKY



# HODNOCENÍ SPOLEČNOST

ZVOLENÝ VÝBĚR

CELKOVĚ



# HODNOCENÍ SPOLEČNOST

## VÝROKY

Doporučil bych tuto společnost známému jako dobré místo pro práci.

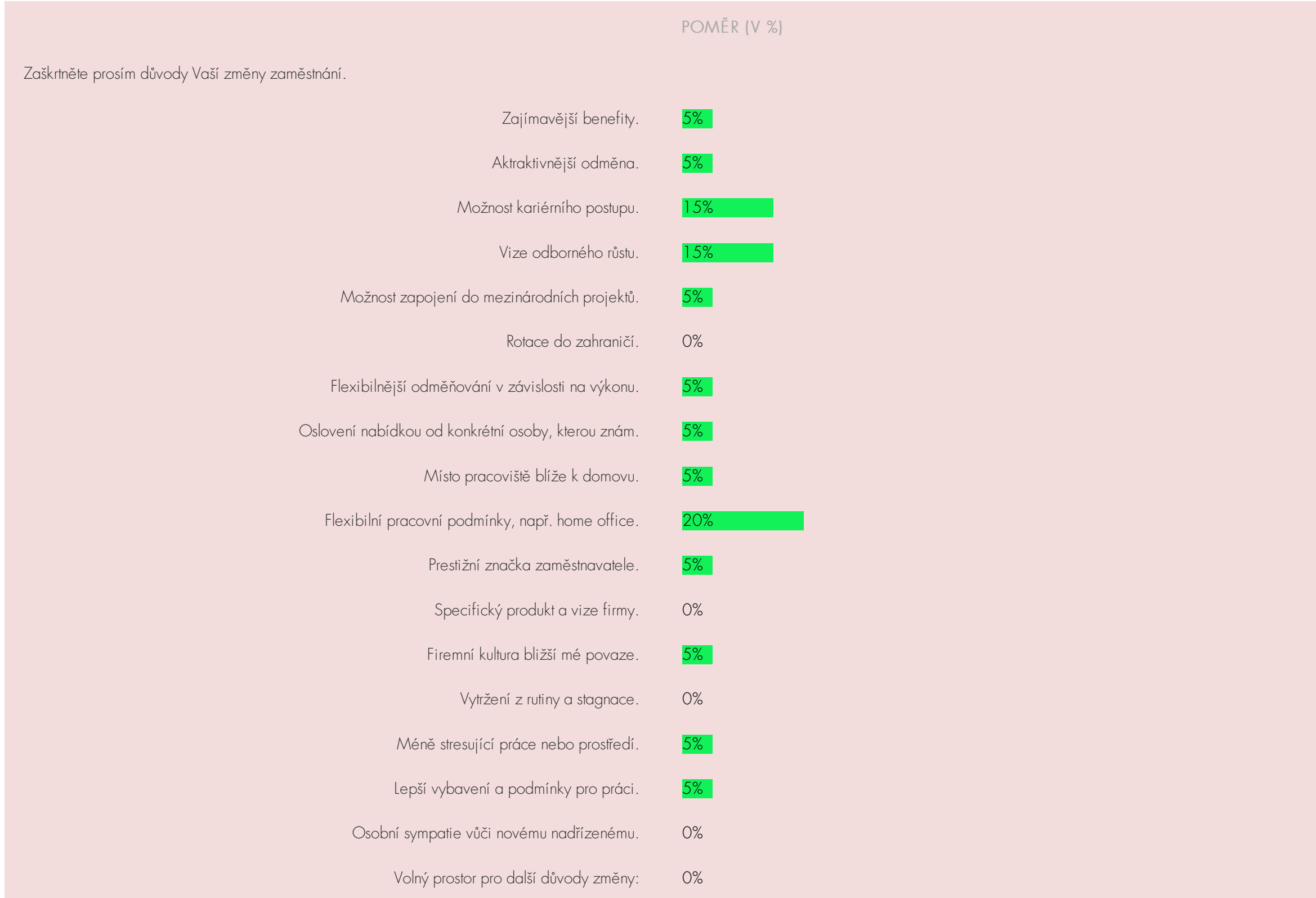
CELKOVÁ NESPOKOJENOST

CELKOVÁ SPOKOJENOST



# HODNOCENÍ ZÁVĚREČNÉ OTÁZKY

## VÝROKY





# HODNOCENÍ DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI

