

# ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM



VÝSTUPNÍ ZPRÁVA - CELEK  
Exit interview - ukázka v2

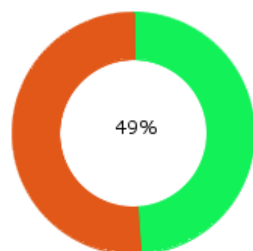


# VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

**VARIANTY ODPOVĚDÍ:**

- Zcela nesouhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Spíše souhlasím
- Zcela souhlasím

**BARVY V GRAFU:**



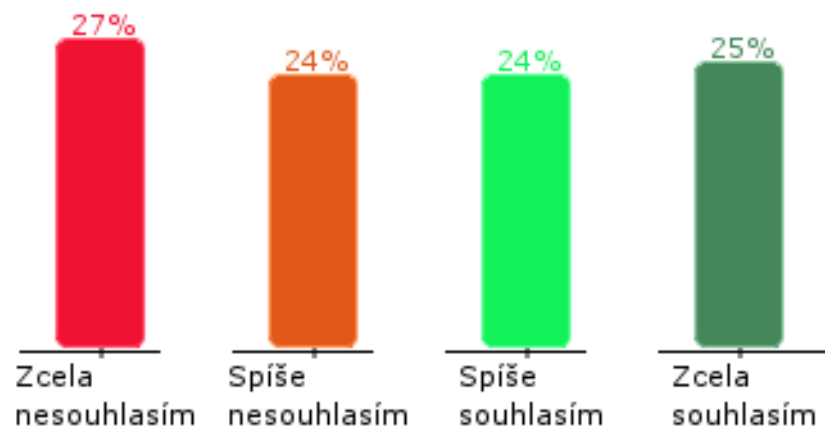
Číslo v grafu vyjadřuje poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí z celku. Barvy v grafu pak reprezentují souhrnné kategorie odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

# VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ DÍLČÍ VÝSLEDKY ZA VŠECHNY RESPONDENTY:

**VARIANTY ODPOVĚDÍ:**

- Zcela nesouhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Spíše souhlasím
- Zcela souhlasím

**BARVY V GRAFU:**



Čísla v grafu vyjadřují poměrné zastoupení jednotlivých odpovědí z celku. Zobrazuje se výsledek za zvolený výběr a za celou společnost.

# VYSVĚTLIVKY CELKOVÉ SOUHRNNÉ VÝSLEDKY ZA RŮZNÉ KATEGORIE RESPONDENTŮ:

	Muž	Žena	Nezařazeni
Pohlaví	40%	53%	<5

Čísla v tabulce vyjadřují poměrné zastoupení všech souhlasných odpovědí **Spíše souhlasím** / **Zcela souhlasím** v různých kategoriích respondentů.

V rámci tabulky může být kromě konkrétního údaje použit symbol: <5

Tento symbol je použit tam, kde v dané kategorii je méně než 5 respondentů a zobrazením konkrétní hodnoty by byla narušena jejich anonymita

Některá pole v tabulce mohou být také barevně odlišena a upozorňují na statisticky nadprůměrné hodnoty

významně vysoké hodnoty

významně nízké hodnoty

# VYSVĚTLIVKY ODPOVĚDI ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Moje zkušenost s mezilidskými vztahy (atmosféra, kultura, motivace, komunikace) v této společnosti byla příjemná.



## VARIANTY ODPOVĚDÍ:

- Zcela nesouhlasím
- Spíše nesouhlasím
- Spíše souhlasím
- Zcela souhlasím

## BARVY V GRAFU:



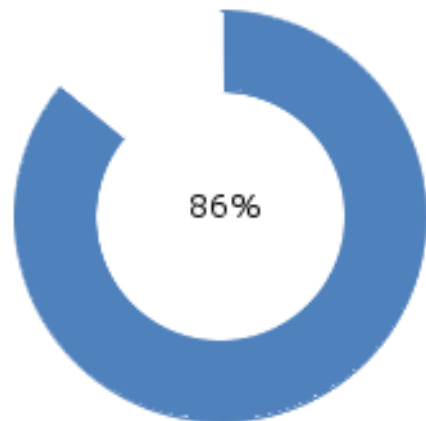
Čísla a barvy vyjadřují poměr souhrnných kategorií odpovědí (všechny souhlasné, všechny nesouhlasné a všechny neutrální).

# ÚČAST V PRŮZKUMU NÁVRATNOST A ZASTOUPENÍ ÚČASTNÍKŮ

V kapitole pojednávající o návratnosti, představují údaje v procentech návratnost z celkového počtu oslovených respondentů, a to:

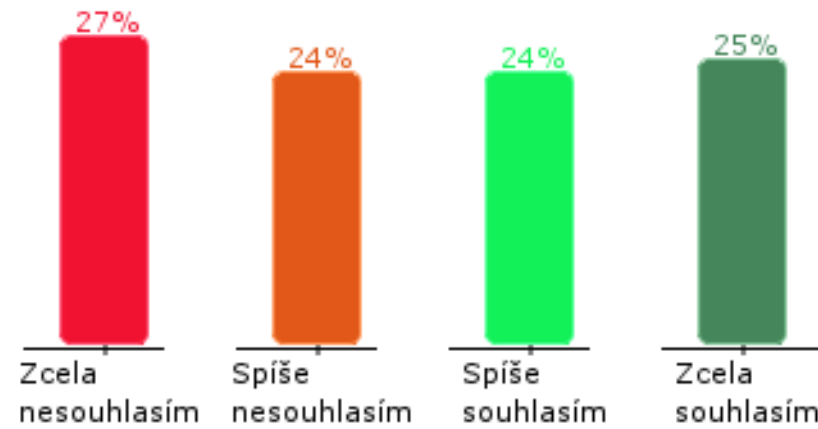
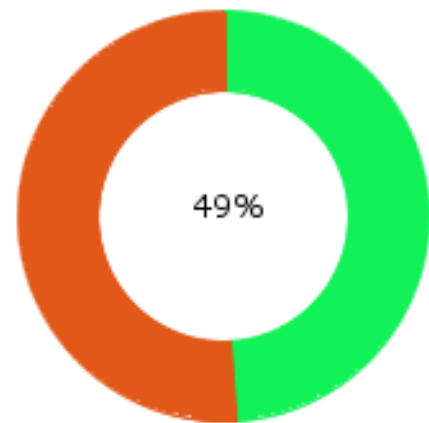
- celkově (včetně doplňkové informace o poměru zastoupení jednotlivých kategorií v rámci celku)
- dle kategorií respondentů
- dle jednotlivých otázek

CELKOVÁ  
NÁVRATNOST



71 respondentů

# HODNOCENÍ CELKEM



## DLE KATEGORIÍ

	Muž	Žena	Nezařazeni
Pohlaví	40%	53%	<5

	Jiné	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Nezařazeni
Oblast	47%	43%	55%	53%	<5	33%	54%	<5

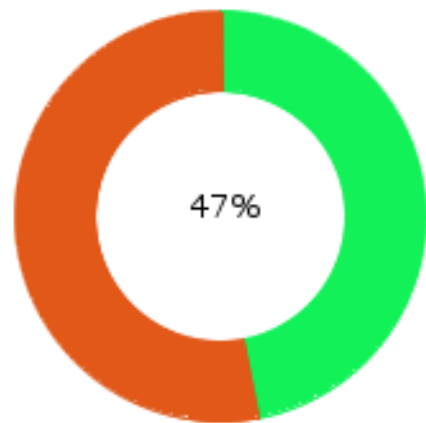
	Top management	Management	Výkonná pozice	Nezařazeni
Organizační úroveň	<5	41%	51%	<5

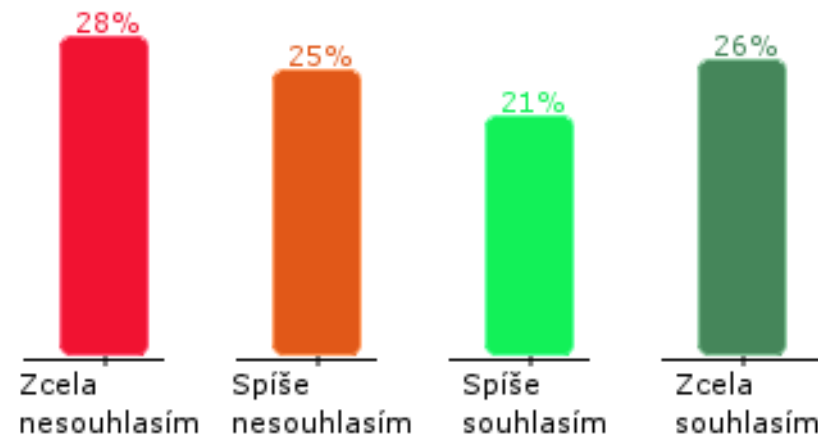
	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni
Délka zaměstnání ve společnosti	47%	50%	49%	<5	<5

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

# HODNOCENÍ HODNOCENÍ A VEDENÍ



DLE KATEGORIÍ

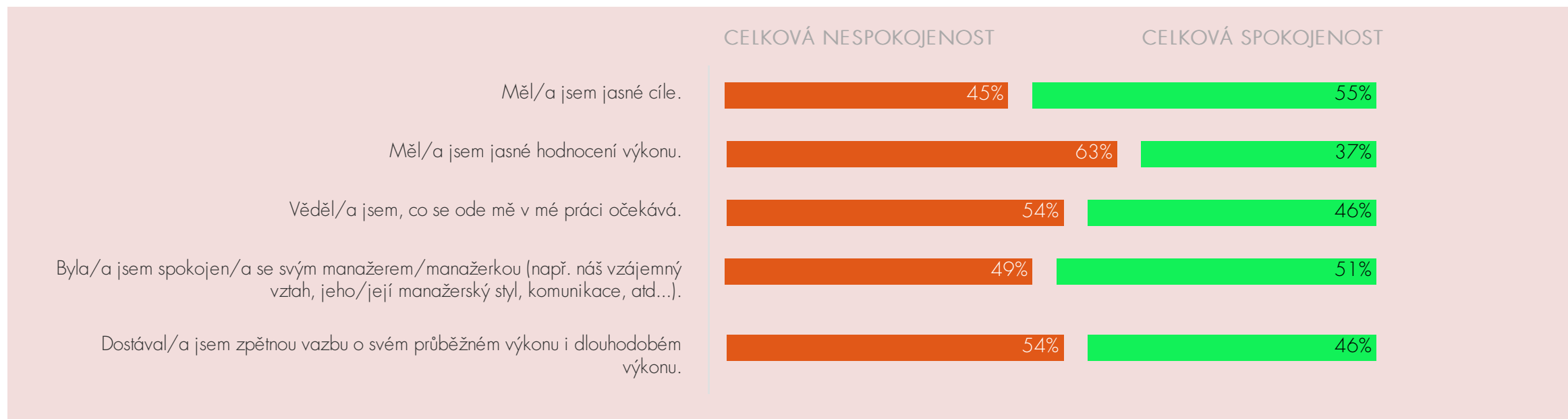


Pohlaví	Muž		Žena		Nezařazeni			
	35%		51%		<5			
Oblast	Jiné	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Nezařazeni
	52%	45%	52%	44%	<5	33%	50%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		Nezařazeni	
	<5		47%		48%		<5	
Délka zaměstnání ve společnosti	Do 1 roku		1 - 5 let		6 - 10 let		Více jak 10 let	Nezařazeni
	43%		46%		53%		<5	<5

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

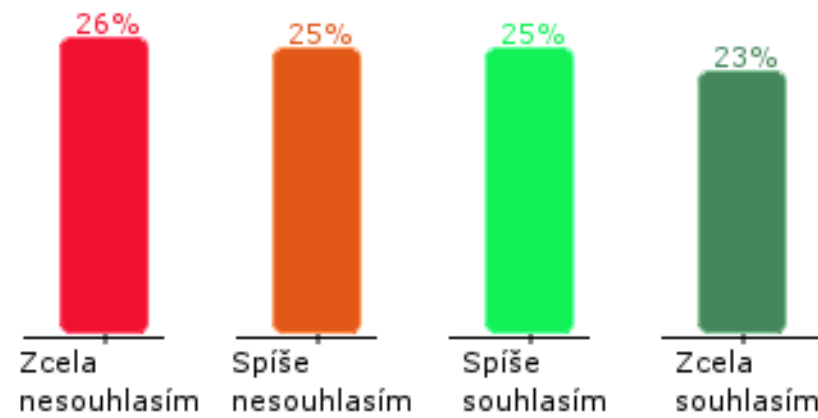
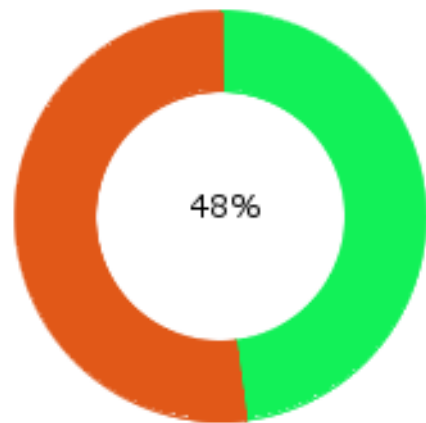
# HODNOCENÍ HODNOCENÍ A VEDENÍ

## VÝROKY





# HODNOCENÍ MEZILIDSKÉ VZTAHY



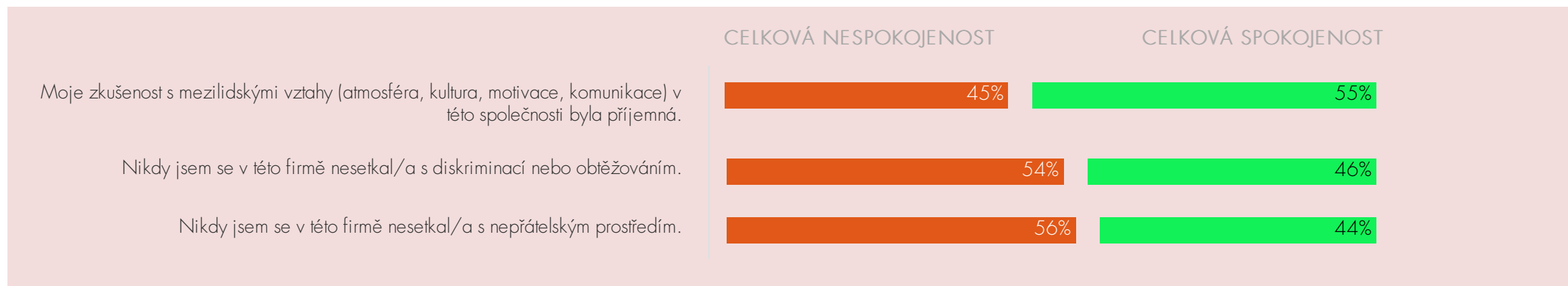
## DLE KATEGORIÍ

Pohlaví	Muž		Žena		Nezařazeni			
	24%	56%	<5					
Oblast	Jiné	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Nezařazeni
	47%	38%	57%	60%	<5	4%	63%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		Nezařazeni	
	<5	56%	47%	<5				
Délka zaměstnání ve společnosti	Do 1 roku		1 - 5 let		6 - 10 let		Více jak 10 let	Nezařazeni
	41%	54%	42%	<5	<5			

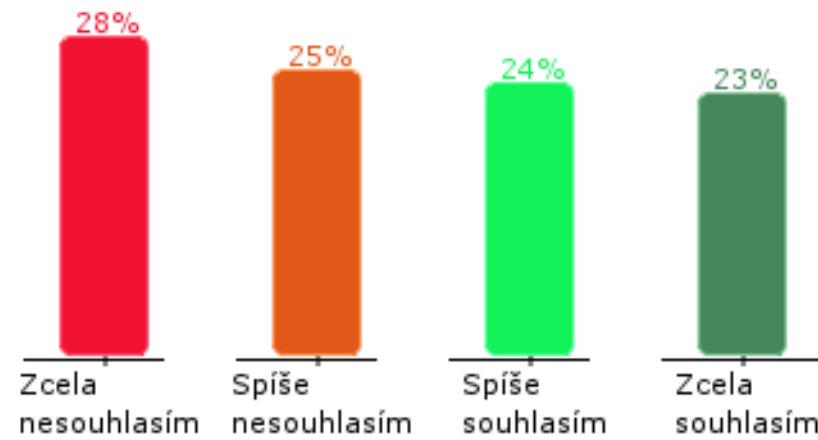
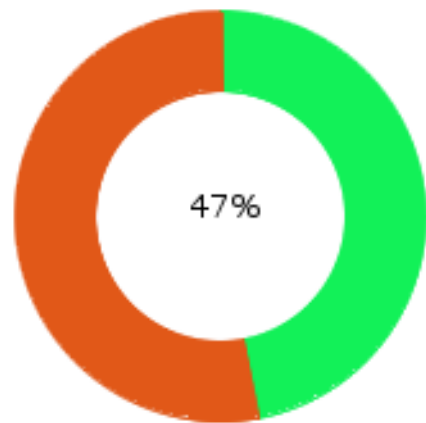
V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty (zelená) významně nízké hodnoty (oranžová)

# HODNOCENÍ MEZILIDSKÉ VZTAHY

## VÝROKY



# HODNOCENÍ PRACOVNÍ PROCES A OSOBNÍ ROZVOJ



## DLE KATEGORIÍ

	Muž	Žena	Nezařazeni					
Pohlaví	49%	47%	<5					
	Jiné	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Nezařazeni
Oblast	47%	25%	57%	45%	<5	37%	54%	<5
	Top management	Management	Výkonná pozice	Nezařazeni				
Organizační úroveň	<5	44%	47%	<5				
	Do 1 roku	1 - 5 let	6 - 10 let	Více jak 10 let	Nezařazeni			
Délka zaměstnání ve společnosti	47%	46%	45%	<5	<5			

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty (zelená), významně nízké hodnoty (oranžová)

# HODNOCENÍ PRACOVNÍ PROCES A OSOBNÍ ROZVOJ

## VÝROKY

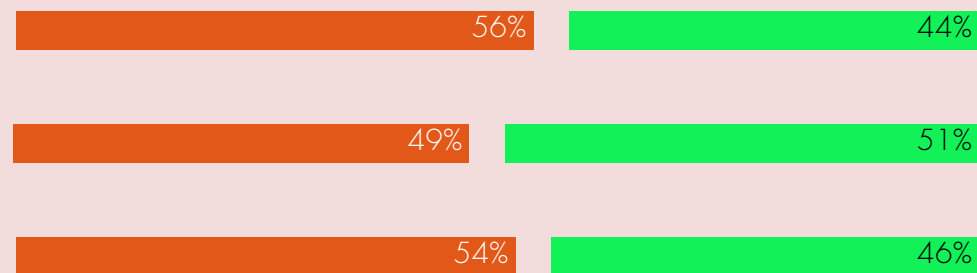
Měl/a jsem potřebné nástroje a zdroje, které jsem potřeboval/a k tomu, abych dělal/a svoji práci efektivně (kompetence, školení, podporu manažera, atd...)

Moje reálná náplň práce a s ní spojené povinnosti odpovídaly tomu, co jsem očekával v den nástupu.

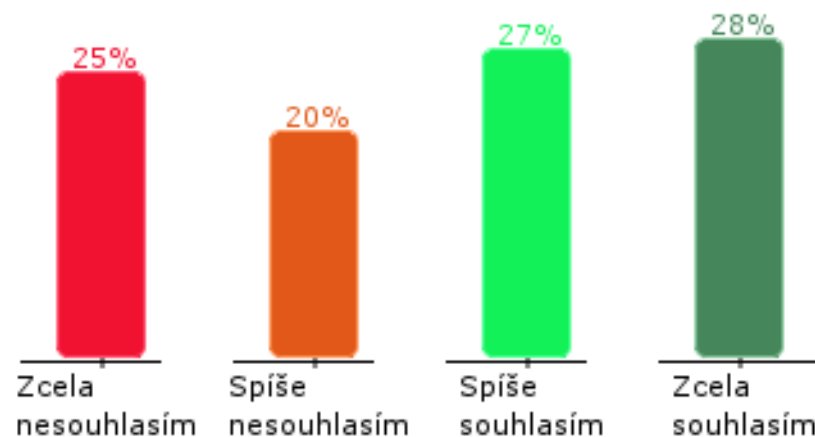
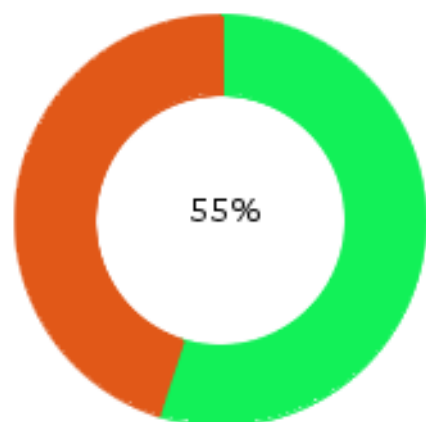
Měl/a jsem dostatek příležitostí k rozvoji a růstu.

### CELKOVÁ NESPOKOJENOST

### CELKOVÁ SPOKOJENOST



# HODNOCENÍ SPOLEČNOST



## DLE KATEGORIÍ

Pohlaví	Muž		Žena		Nezařazeni			
	53%		57%		<5			
Oblast	Jiné	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT	Nezařazeni
	42%	63%	53%	64%	<5	56%	50%	<5
Organizační úroveň	Top management		Management		Výkonná pozice		Nezařazeni	
	<5		17%		60%		<5	
Délka zaměstnání ve společnosti	Do 1 roku		1 - 5 let		6 - 10 let		Více jak 10 let	Nezařazeni
	58%		53%		55%		<5	<5

V tabulkách barevně označeny: významně vysoké hodnoty významně nízké hodnoty

# HODNOCENÍ SPOLEČNOST

## VÝROKY

Doporučil bych tuto společnost známému jako dobré místo pro práci.

CELKOVÁ NESPOKOJENOST

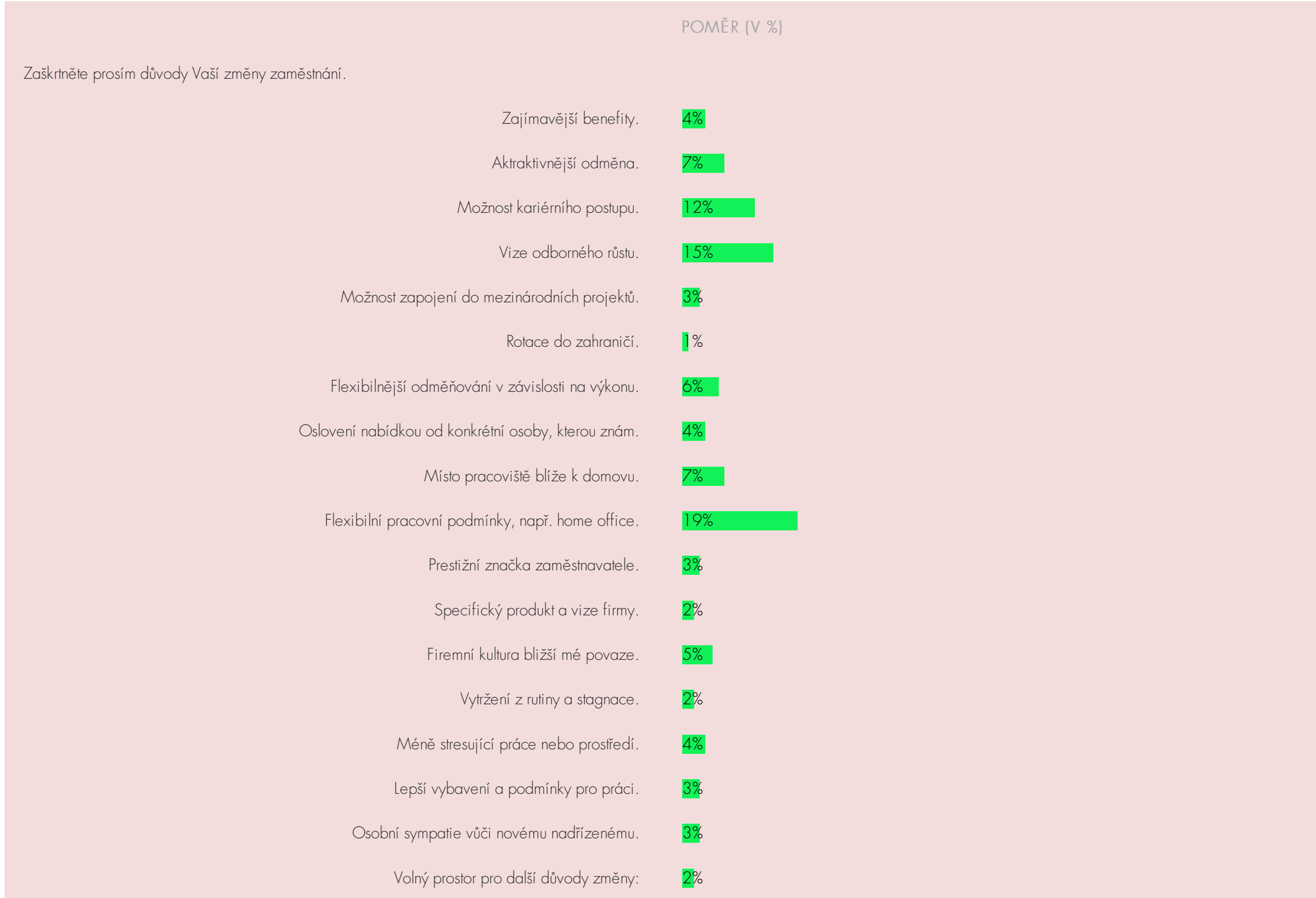
45%

CELKOVÁ SPOKOJENOST

55%

# HODNOCENÍ ZÁVĚREČNÉ OTÁZKY

## VÝROKY



# HODNOCENÍ DLE CELKOVÉ MÍRY SPOKOJENOSTI

Moje zkušenost s mezilidskými vztahy (atmosféra, kultura, motivace, komunikace) v této společnosti byla příjemná.



Měl/a jsem jasné cíle.



Doporučil bych tuto společnost známému jako dobré místo pro práci.



Moje reálná náplň práce a s ní spojené povinnosti odpovídaly tomu, co jsem očekával v den nástupu.



Byla/a jsem spokojen/a se svým manažerem/manažerkou (např. náš vzájemný vztah, jeho/její manažerský styl, komunikace, atd...).



Měl/a jsem dostatek příležitostí k rozvoji a růstu.



Nikdy jsem se v této firmě neseťkal/a s diskriminací nebo obtěžováním.



Věděl/a jsem, co se ode mě v mé práci očekává.



Dostával/a jsem zpětnou vazbu o svém průběžném výkonu i dlouhodobém výkonu.



Nikdy jsem se v této firmě neseťkal/a s nepřátelským prostředím.



Měl/a jsem potřebné nástroje a zdroje, které jsem potřeboval/a k tomu, abych dělal/a svoji práci efektivně (kompetence, školení, podporu manažera, atd...)



Měl/a jsem jasné hodnocení výkonu.

