



TÝMOVÝ VÝSTUP

Tým kariéra

Kariérový kompas



CÍLOVÁ SKUPINA PRO TÝMOVÝ VÝSTUP

ČLENOVÉ SKUPINY:

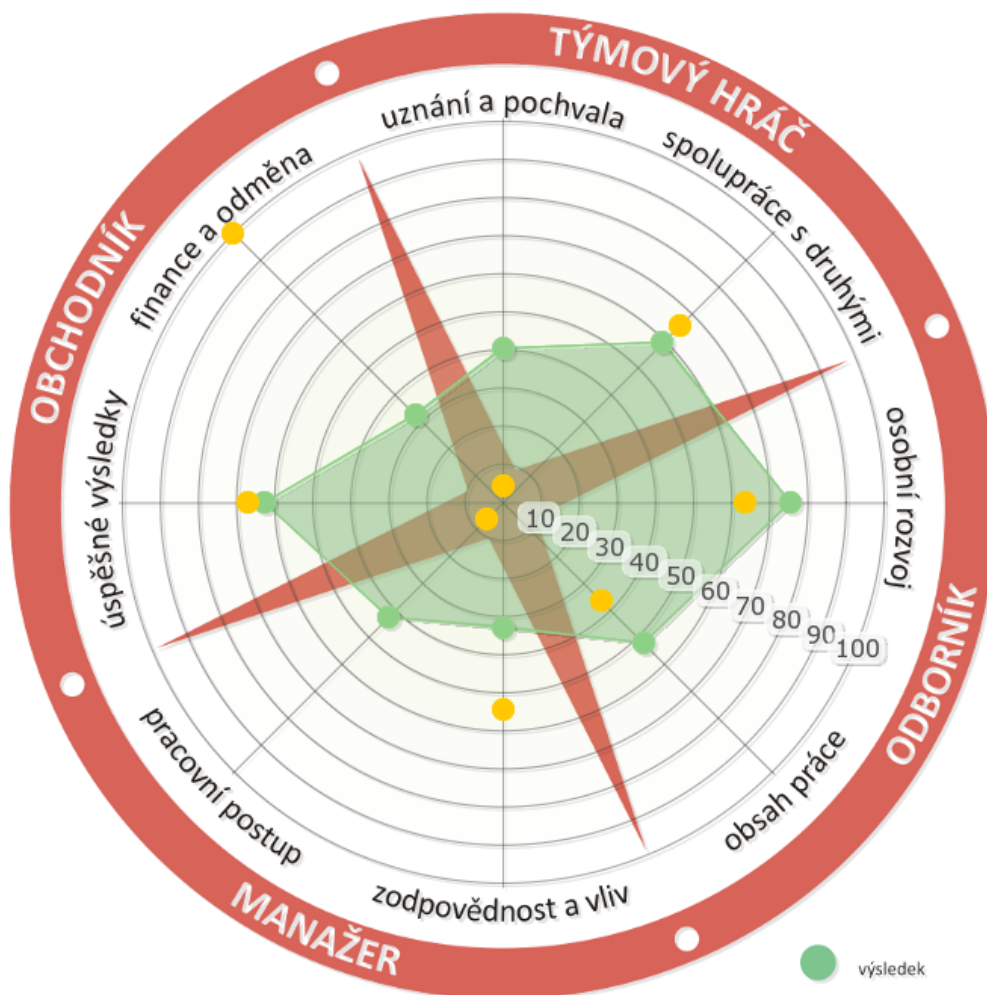
- fila@company.com (Filip Fíla)
- jara@company.com (Jiří Jára)
- motyka@company.com (Mirek Motyka)
- pavlik@company.com (Pavel Pavlík)

OSOBY OZANČENÉ JAKO MANAŽER:

- manaskova@company.com (Máňa Maňásková)



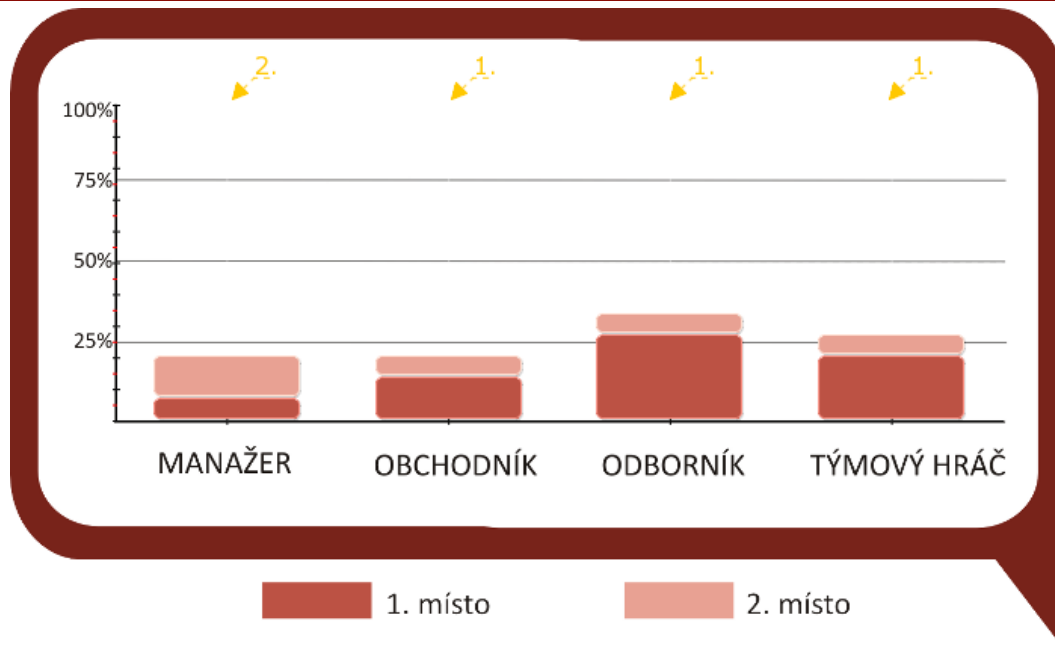
TÝMOVÝ PROFIL



Výsledky jsou v grafu uvedeny v podobě vážených skóre.



MAPA TÝMU



Poznámka: Mapa týmu zachycuje zastoupení celkových profilů na 1. a 2. místě v celkovém pořadí dle preference u jednotlivých účastníků týmu

CO ZVYŠUJE VÝKON A SPOKOJENOST

- možnost účastnit se školení, získávat nové zkušenosti a znalosti, příležitost k dalšímu rozvoji
- možnost srovnání s druhými, příležitost podílet se na úspěchu a zažít si jej, možnost dosahovat nadstandardních výkonů a náročných cílů
- funkční spolupráce v rámci firmy, podpora spolupráce ze strany managementu, dobré vztahy a atmosféra důvěry v týmu
- zajímavá tvořivá práce s dostatkem prostoru pro uplatnění nápadů, podílení se na smysluplných a pro firmu významných úkolech

CO BRZDÍ VÝKON A SPOKOJENOST

- absence zpětné vazby, chybějící možnost rozvoje, stagnace z hlediska odborných dovedností
- dlouhodobě špatné výsledky či opakovaný neúspěch, nemožnost srovnání, chybějící uspokojení z dosažení cílů
- soupeřivost napříč firmou, neochota ke spolupráci, alibismus, vzájemná netolerance a konflikty
- nudná stereotypní činnost, formální úkoly, nadměrná byrokracie